



KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA

ir Darnaus vystymosi ataskaita
bei konsoliduotos ir atskiros
finansinės ataskaitos, parengtos
pagal tarptautinius finansinės
atskaitomybės standartus,
priimtus taikyti Europos
Sąjungoje, pateikiamos kartu su
nepriklausomo auditoriaus išvada

2024

TURINYS

3	GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	40	VEIKLOS ANALIZĖ
4	VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS	56	PLANAI IR PROGNOZĖS
5	AUDITORIAUS IŠVADA	66	DARNAUS VYSTYMOSI ATASKAITA
11	VALDYMAS	142	PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA
26	ĮVYKIAI IR REZULTATAI	144	KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS



Tarptautinė paštomatų tinklo plėtra, besikeičiančių klientų poreikių atliepimas ir dėmesys kokybiškam tradicinių pašto paslaugų teikimui – tokias svarbiausias Lietuvos pašto veiklos kryptis būtina išskirti kalbant apie 2024 metus.

Praėjusių metų pavasarį startavę su Lietuva, Latvija ir Estija jungiančiu 750 paštomatų tinklu, jau metų pabaigoje savo klientams siuntas lengvai siųsti ir gauti pasiūlėme naudojantis daugiau nei 1150 paštomatų regione. Tai pasiekti leido partnerystė su Latvijos Pasts, kuri bendrovių klientams suteikė galimybę naudotis vieni kitų paštomatais.

Augant pristatomų siuntų kiekiui per paštomatus ir kurjerius, populiarėjant e.prenkybai ir didėjant tarptautinės prekybos apimtims auga ir privačių bei verslo klientų lūkesčiai.

Atsižvelgiant į tai, praėjusiais metais buvo pristatyta atnaujinta, patobulintais techniniais sprendimais pasižyminti LP EXPRESS savitarnos svetainė. Būdamas kasdieniu, patikimu internetinės prekybos partneriu, LP EXPRESS antrus metus iš eilės organizavo ir Mylimiausios Lietuvos e.parduotuvės rinkimus, kuriuose nominuota beveik 1000 verslų.

Kokybiškas universaliųjų pašto paslaugų teikimas – dar vienas bendrovės prioritetas, kuriam 2024 metais skirtas didelis dėmesys. Vykdamas tinklo modernizavimą tęstas pašto skyrių atnaujinimas, o siekiant su mobiliojo laiškininko paslauga supažindinti kuo daugiau klientų, vykdyta ir aktyvi informacinė kampanija. Galime pasidžiaugti, kad pernai metais atokiose vietovėse 440 mobiliųjų laiškininkų gyventojams suteikė virš 12 mln. vienetų paslaugų.

Klientų lūkesčius atliepiančios pašto paslaugos neįmanomos be investicijų į darbo sąlygų gerinimą ir nuoseklios atlygio didinimo politikos laikymosi. 2024 m. bendrovės vidutinio darbo užmokestis augimas sudarė apie 11 proc. Kartu padidėjo kasmet matuojamas darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo darbo vieta rodiklis (eNPS), kuris pernai siekė 58 proc. ir buvo penkiaus procentiniais punktais didesnis nei 2023 m.

Aktyviai veikdamas taršiam logistikos sektoriuje, Lietuvos paštas taip pat jaučia atsakomybę dėl poveikio aplinkai mažinimo. Praėjusiais metais LP EXPRESS tapo pirmuoju siuntų pristatymo tinklu Lietuvoje, klientams pasiūliusiu paštomatuose įsigyti daugkartines siuntų pakuotes. Ši naujovė buvo įvertinta net dviem apdovanojimais siuntų ir pašto bendrovių apdovanojimuose „Parcel and Postal Technology International Awards“ – kaip metų pasiekimas aplinkosaugos srityje ir metų pakuotės inovacija.

Prie švaresnės aplinkos kūrimo ir pokyčių skatinimo siuntų pristatymo sektoriuje prisidėjome ir atnaujindami savąjį transportą. Nuo praėjusių metų pabaigos Vilniuje ir Kaune dalį LP EXPRESS siuntų kurjeriai pristato tik elektra varomais furgonais, o jau šių metų viduryje Lietuvos paštas planuoja pilnai atnaujinti laiškininkų automobilius, tarp kurių ženkliai dalį sudarys ir elektrinės transporto priemonės.

Prie akcininko ir klientų keliamų lūkesčių atliepimo ir bendrovės užsibrėžtų tikslų įgyvendinimo ženkliai prisidėjo ir naujoji Lietuvos pašto valdyba. Drauge su šiuo metu ieškomu būsimuoju bendrovės generaliniu direktoriumi (-e) ji ir toliau tęs pradėtų projektų įgyvendinimą ir padės rasti geriausius sprendimus iškeltų tikslų pasiekimui.

Noriu padėkoti visiems Lietuvos pašto kolegoms už komandinį darbą, atsidavimą ir profesionalumą, leidusį sėkmingai įgyvendinti ne vieną bendrovei svarbų projektą. Linkiu, kad ir šiais metais Lietuvos paštas kryptingai siektų aukščiausių veiklos standartų, diegdamas inovatyvius sprendimus, bei ambicingų projektų įgyvendinimo. Būvimas į klientų patirtį orientuota ir efektyvia organizacija leis sustiprinti Lietuvos pašto konkurencingumą ir lyderystę rinkoje.

Mindaugas Kvekšas

Laikinais einantis generalinio direktoriaus pareigas bei
Finansų ir administravimo padalinio direktorius

VALDYBOS PIRMININKĖS ŽODIS



2024-ieji buvo sėkmingo atsinaujinimo, intensyvaus augimo ir tvarios plėtros metai Lietuvos pašte. Tęstinių bendrovės prioritetų įgyvendinimas prisidėjo prie klientų patirčių gerinimo, bendrovės konkurencingumo stiprinimo ir šalies ekonomikos augimo.

Įgyvendintas ryškiausias ir ambicingiausias praėjusių metų projektas Lietuvos pašte – tarptautinė plėtra Baltijos šalyse. Lietuvą, Latviją ir Estiją sujungęs paštomatų tinklas atvėrė naujas augimo galimybes internetinę prekybą vystantiems vietos verslams. Pačiam Lietuvos paštui ši plėtra suteikė potencialą bendradarbiauti su pasaulinėmis e.p prekybos platformomis, Baltijos šalis matančioms kaip bendrą rinką.

Didelis dėmesys skirtas ir pašto tinklo stiprinimui, specialiųjų įpareigojimų vykdymui bei visuomenei svarbių paslaugų teikimui. Atnaujinami pašto skyriai, sėkminga mobiliųjų laiškinių veikla ir aukšta šalies viduje teikiamų universaliųjų pašto paslaugų kokybė prisideda prie klientų patirčių gerinimo. Tęstinis pašto tinklo modernizavimas kartu yra investicija į bendrovės darbuotojus, užtikrinant patogesnes ir geresnes sąlygas.

Praėjusieji metai buvo pažymėti ir pokyčiais bendrovės valdyme. Darbą pradėjo naujoji Lietuvos pašto valdyba, kurioje subalansuotos globalios pašto ir logistikos verslo, tarptautinės e. komercijos, finansų bei strateginio valdymo kompetencijos ir

patirtys. Tarp jos darbo prioritetų yra klientų poreikių atliepimas gerinant paslaugų kokybę, tvaraus bendrovės augimo užtikrinimas, inovacijų bei technologinių sprendimų diegimas ir veiklos efektyvinimas.

Pašto ir siuntų pristatymo sritis pastarąjį dešimtmetį išgyveno didžiulę transformaciją. Mažėjančios tradicinių pašto paslaugų apimtys, elektroninės prekybos bumas, siuntinių pristatymo per paštomatus augimas, lėmė naujo teisinio reguliavimo poreikį. Nuo 2025 m. įsigaliojo naujasis Pašto įstatymas, kuris atliepia pasikeitusius vartotojų poreikius ir pašto rinkos struktūrą.

Sklandus naujojo įstatymo nuostatų įgyvendinimas – prioritetas Lietuvos pašto valdybai ir visai vadovų komandai. Prie šio tikslo įgyvendinimo didele dalimi prisidės ir šiuo metu ieškomas naujasis bendrovės generalinis direktorius ar direktorė.

Dėkoju bendrovės komandai, klientams ir kolegoms valdyboje už indėlį į Lietuvos pašto sėkmę. Jūsų pasitikėjimas, dedamos pastangos ir nuolatinis tobulėjimas leidžia bendrovei augti ir toliau siekti ambicingų tikslų įgyvendinimo.

Jūratė Stanišauskienė
Lietuvos pašto valdybos pirmininkė

01

AUDITORIAUS IŠVADA

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Lietuvos paštas“ akcininkui

Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą AB „Lietuvos paštas“ (toliau – Bendrovė) ir jos patrunuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2024 m. gruodžio 31 d. atskirosios bei konsoliduotosios finansinės būklės ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų bei atskirųjų ir konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų nuomonė atitinka 2025 m. kovo 31 d. papildomą ataskaitą Audito ir rizikos valdymo komitetui.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės ir Grupės atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2024 m. gruodžio 31 d. konsoliduota ir atskira finansinės būklės ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira pinigų srautų ataskaita; ir
- atskirųjų bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės vadovaujantis Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kurie taikytini atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TASESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Remdamiesi savo žiniomis ir įsitikinimu, pareiškiame, kad ne audito paslaugos, kurias suteikėme Bendrovei ir Grupei, atitinka Lietuvos Respublikoje taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Taip pat pareiškiame, kad nesuteikėme ne audito paslaugų, kurios yra draudžiamos pagal Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į Reglamento (ES) Nr. 537/2014 išimtį, patvirtintą Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme.

Ne audito paslaugos, kurias laikotarpiu nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. suteikėme Bendrovei ir Grupei, atskleistos atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 6 pastaboje.

Mūsų audito metodika

Apžvalga



- Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei ir Grupei yra 992 tūkst. Eur (2023: 989 tūkst. Eur).
- Atlikome pilnos apimties Bendrovės atskirųjų finansinių ataskaitų auditą.
- Mūsų visas audito darbas apėmė 100% Grupės pajamų ir 99,9% Grupės turto.
- Pajamų iš užsienio paštų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas.

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo atskirosiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose (toliau – finansinės ataskaitos) rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus: pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įvertinimų, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos finansinių ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Bendrovės ir Grupės reikšmingumo lygį finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei ir Grupei

992 tūkst. Eur (2023: 989 tūkst. Eur)

Kaip mes jį nustatėme

Apytiksliai 1% visų pajamų pagal sutartis su klientais.

Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas

Pajamų, kaip pagrindinio kriterijaus, naudojimą laikome tinkamu, nes finansinių ataskaitų naudotojai dažniausiai remiasi būtent šiuo kriterijumi, norėdami įvertinti Bendrovės ir Grupės veiklos rezultatus, ir tai yra bendrai priimtas kriterijus. Pasirinkome apytiksliai 1% reikšmingumo rodiklį, kuris yra priimtinas šio kriterijaus kiekybinio reikšmingumo lygio ribose.

Sutarėme su Audito ir rizikos valdymo komitetu, kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 49 tūkst. Eur sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiame jokios atskiros savo nuomonės.

Pagrindinis audito dalykas

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Pajamų iš užsienio paštu, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas

(žr. 2.5 „Pajamų pripažinimas“ pastabos dalį „Pašto paslaugų teikimo užsienio paštams pajamos/sąnaudos“, 3 pastabą „Pajamos pagal sutartis su klientais. Pardavimo pajamos“, 16 pastabą „Iš pirkėjų gautinos sumos“, 17 pastabą „Sutarčių turtas“)

Bendrovė ir Grupė teikia pašto paslaugas užsienio paštams ir iš jų perka pašto paslaugas. Šių paslaugų teikimas grindžiamas tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo ir atsiskaitymo taisyklės. Bendrovė ir Grupė apskaičiuoja pajamas įvertindama faktinius suteiktų paslaugų kiekius, taikant naujausius žinomus galiojančius paslaugų įkainius.

Pajamos iš užsienio paštu, kuriems buvo suteiktos paslaugos yra reikšmingos Bendrovės atskiroje ir Grupės konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje ir 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 5 386 tūkst. Eur

(2023 m. gruodžio 31 d. – 7 434 tūkst. Eur). Finansinės būklės ataskaitos gautinų sumų ir sutarčių turto likučių, susijusių su šių pajamų pripažinimu, bendra suma 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė

Mes išanalizavome Bendrovės taikomą praktiką ir sutarčių su klientais sąlygas, susijusias su pajamų pripažinimu ir atitinkamai su sutarčių turto arba prekybos gautinų sumų pripažinimu.

Mes įvertinome kontrolės procedūrų, susijusių su pajamų iš tarptautinių pašto paslaugų pripažinimu ir vertinimu, sistemą ir jos veiksmingumą ir patikrinome šių kontrolės procedūrų veiksmingumą:

- Kontrolės procedūrų, taikomų gautų pašto paslaugų kiekių tikslumui nustatyti;
- Kontrolės procedūrų, taikomų pardavimo kiekių ir kainų su paskirtaisiais operatoriais, kuriems buvo suteiktos paslaugos, sutikrinimui atlikti.

Planuodami detaliuosius testus, 2024 m. pajamų sandorius išskaidėme į skirtingus tipus – sandoriai, kuriems iš karto išrašomos sąskaitos faktūros; šiais finansiniais metais registruotos pajamos, kurios dar nėra suderintos; bei šiais metais išrašytos sąskaitos faktūros, kurioms atlikti suderinimai. Skirtingų tipų tarptautinių pajamų sandorius sutikrinome su pirminiais dokumentais - išrašytomis sąskaitomis faktūromis (kai pripažintos prekybos gautinos sumos) arba pagrindžiančiais pajamų skaičiavimais (kai pripažintas sutarčių turtas), atsižvelgiant į tai, kas taikytina.

Siekdami įvertinti praėjusiais laikotarpiais vadovybės atliktų apskaitinių įverčių

6 602 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 8 313 tūkst. Eur).

Pagrindinį dėmesį skyrėme šiai ir su ja glaudžiai susijusiomis sritimis dėl vadovybės atliktų prielaidų ir priimtų sprendimų.

tikslumą, mes taip pat palyginome 2024 m. išrašytų sąskaitų faktūrų, susijusių su ankstesniais laikotarpiais pripažintomis pajamomis, bendrą sumą su atitinkama sutarčių turto suma, apskaityta 2023 m. gruodžio 31 d.

Mes įvertinome 3, 16 ir 17 pastabose pateiktos informacijos apie pajamas iš tarptautinių paštu, iš pirkėjų gautinų sumų bei sutarčių turto atskleidimų išsamumą ir tinkamumą.

Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontroles, taip pat į verslo sektorių, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Grupės audito tikslais, remdamiesi rizikos ir reikšmingumo vertinimu, atlikome pilnos apimties Bendrovės auditą ir testų pagalba patikrinome konsolidavimo procesą, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąją vadovybės ataskaitą, įskaitant informaciją tvarumo klausimais (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Konsoliduotosios vadovybės ataskaitos, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, kurios teisės aktai neįpareigojo Bendrovės ir Grupės rengti ir kurios užtikrinimo paslaugos nebuvo mūsų darbo apimtyje, atžvilgiu mes įvertinome, ar joje pateikta

Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės atskaitos, konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotoji vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę ir Grupę bei jų aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje, kurią gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines atskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių atskaitų, kurios pateikia tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių atskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines atskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti jų veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių atskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių atskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės atskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS,

visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių atskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių atskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą finansinių atskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;
- planuojame ir atliekame Grupės auditą, kad surinktume pakankamą tinkamų audito įrodymų dėl Grupės subjektų ar verslo vienetų finansinės informacijos, kurių pagrindu susidarome nuomonę apie konsoliduotąsias finansines atskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės audito tikslais atliekamam audito darbui, jo priežiūrą ir peržiūrą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Be to, už valdymą atsakingiems asmenims patvirtiname, kad laikėmės visų svarbių etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, taip pat informuojame juos apie visus ryšius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie veiksmus, kurių ėmėmės siekdami pašalinti grėsmes, ir taikytas apsaugos priemones.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Paskyrimas

Bendrovės ir Grupės auditoriais pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. rugpjūčio 27 d. 2019 – 2021 metų laikotarpiui. 2022 m. liepos 27 d. akcininko sprendimu mūsų paskyrimas buvo pratęstas. Visas nenutrūkstantis užduoties vykdymo laikotarpis apima šešerius metus.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė
Partnerė

Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika
2025 m. kovo 31 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

02

VALDYMAS

02 BENDROJI INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

Konsoliduotos ir akcinės bendrovės Lietuvos pašto (toliau – Lietuvos paštas arba Bendrovė) 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Vadovybės ataskaita rengiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“.

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE AKCINĘ BENDROVĘ LIETUVOS PAŠTĄ

Pavadinimas	Akcinė bendrovė Lietuvos paštas
Buveinės adresas	J. Balčikonio g. 3, 03500 Vilnius
Telefonas	8 700 55 400
El. paštas	info@post.lt
Internetinis adresas	www.lietuvospastas.lt
Teisinė forma	Akcinė bendrovė, ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo
Veiklos laikotarpis	Neribojamas
Įmonės kodas	121215587
PVM mokėtojo kodas	LT212155811
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įstatų įregistravimo data (paskutinė redakcija)	2019 m. birželio 27 d.
Pagrindinė veikla	Pašto, kurjerių, finansinės ir kitos paslaugos

Įstatinis kapitalas:

32 791 579 €

Paprastosios vardinės
akcijos, sudarančios
įstatinį kapitalą:

113 074 410

Kiekvienos akcijos
nominali vertė:

0,29 €

Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais vertybinių popierių sąskaitoje, kurią nuo 2015 m. gruodžio 21 d. tvarko akcinė bendrovė AB Šiaulių bankas.

02 LIETUVOS PAŠTO ĮMONIŲ GRUPĖ

2024 m. gruodžio 31 d. Lietuvos pašto įmonių grupę (toliau – LP grupė) sudarė patronuojančioji įmonė akcinė bendrovė Lietuvos paštas ir patronuojamosios bendrovės Unisend Latvija SIA, Unisend Eesti OÜ, UAB „LP mokėjimų sprendimai“.

Vykdamas paslaugų plėtrą Baltijos šalyse, 2023 m. lapkričio 23 d. Latvijoje įsteigta Unisend Latvija SIA, o 2023 m. lapkričio 29 d. Estijoje įsteigta Unisend Eesti OÜ. Šių LP grupės įmonių pagrindinės veiklos – pašto ir kurjerių paslaugų teikimo veikla ir su šia veikla susijusių paslaugų teikimas.

UAB „LP mokėjimų sprendimai“ pagrindinė veikla – konsultacinės paslaugos, įmonė šiuo metu veiklos nevykdo.

LP grupės akcijų savininkė yra Lietuvos Respublika.

Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises akcinėje bendrovėje Lietuvos pašte valstybei atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

LP grupė per 2024 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.



02 LIETUVOS PAŠTO VALDYMAS

Pagal Akcinės bendrovės Lietuvos pašto įstatus Bendrovės organai yra šie: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Bendrovės valdyba atlieka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nurodytas funkcijas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos, įgyvendinančios Lietuvos Respublikos, kaip Bendrovės akcininkės, turtines ir neturtines teises, priimti raštiški sprendimai prilygsta visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Bendrovės valdyba yra kolegialus organas, kurį sudaro 5 (penki) nariai. Dauguma valdybos narių yra nepriklausomi, kaip tai apibrėžiama Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką, kuris renkamas iš nepriklausomų valdybos narių. Nepriklausomų valdybos narių atranka yra vykdoma teisės aktuose nustatyta tvarka, pasitelkus išorinę, nepriklausomą atrankų agentūrą. Kandidatams į Bendrovės valdybą taikomi teisės aktuose nustatyti reikalavimai: atranka vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23-1 straipsniu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros, ar valdymo organą atrankos aprašu. Su išrinktais valdybos nariais sudaromos sutartys dėl veiklos Bendrovės valdyboje.

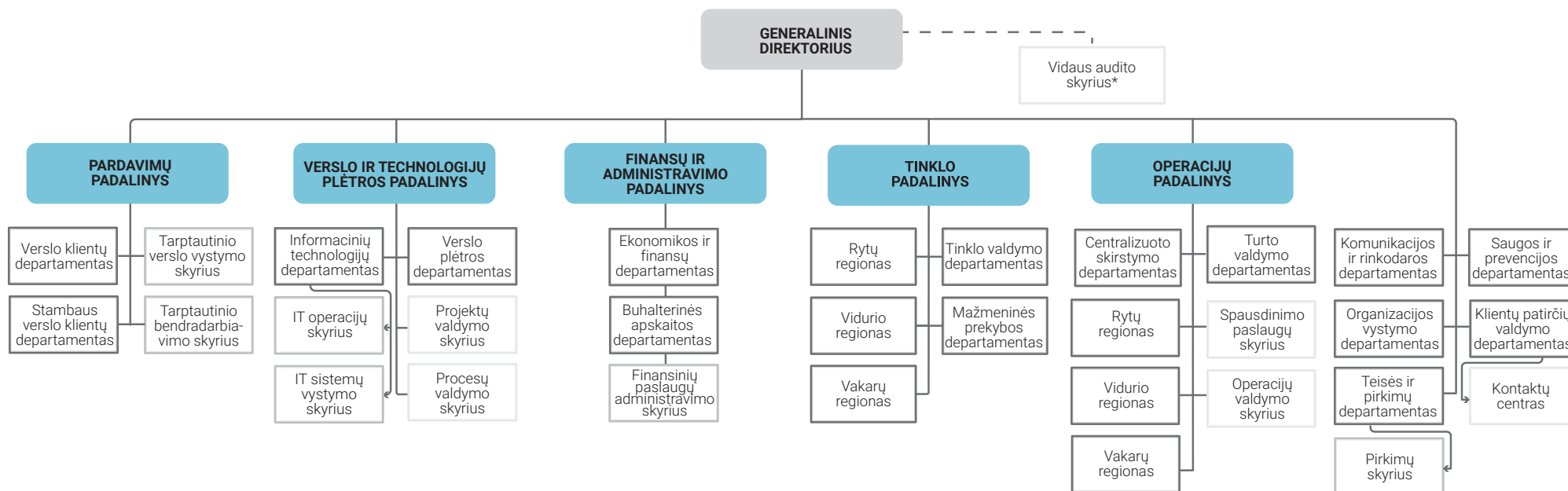
Visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos ir generalinio direktoriaus funkcijos bei kompetencija yra nustatyti Bendrovės įstatuose, įregistruotuose Juridinių asmenų registre 2024 m. spalio 4 d. ir skelbiamuose viešai Bendrovės tinklalapyje.



02 BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

Bendrovės struktūrą sudaro generalinis direktorius, penki padaliniai (Pardavimų, Verslo ir technologijų plėtros, Finansų ir administravimo, Tinklo, Operacijų) ir 15 departamentų, iš kurių 5 (Teisės ir pirkimų, Komunikacijos ir rinkodaros, Organizacijos vystymo, Saugos ir prevencijos, Klientų patirčių valdymo) yra tiesiogiai pavaldūs generaliniam direktoriui.

GALIOJA NUO 2024 M. RUGSĖJO 2 D.:



* Vidaus audito skyrius tiesiogiai pavaldus Bendrovės valdybai, administraciniu pobūdžiu pavaldus ir atsakingas Lietuvos pašto generaliniam direktoriui.

02 LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS SUDĖTIS

	JŪRATĖ STANIŠAUSKIENĖ [kadencijos pradžia 2024 06 21]	KRISTINA SEMĖNĖ [kadencijos pradžia 2024 06 21]	VAIDOTAS DIRMEIKIS [kadencijos pradžia 2024 06 21]	LIUTAURAS VARANAVIČIUS [kadencijos pradžia 2024 06 21]	VYTAUTAS VOROBJOVAS [kadencijos pradžia 2024 06 21]
Lietuvos pašte einamos pareigos	Nepriklausoma valdybos narė; Valdybos pirmininkė	Valdybos narė	Nepriklausomas valdybos narys, Audito ir rizikos valdymo komiteto pirmininkas	Nepriklausomas valdybos narys; Valdybos pirmininko pavaduotojas	Nepriklausomas valdybos narys
Kvalifikacija/ išsilavinimas	Informatikos mokslų magistras, Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vadybos magistras	Teisės magistras	Vadybos magistras	Verslo vadybos magistras	Politikos mokslų bakalauras
Pagrindinė darbovietė ir pareigos	MB „Govern“ direktorė	Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministerija, Telekomunikacijų ir pašto atašė	AB „KN Energies“ Finansų skyriaus vadovas, MB „Paloma drinks“, direktorius	UAB „Renwise“ akcininkas	UAB „Dotcon“ valdantysis partneris; UAB „Ekomercija“ direktorius
Kitos einamos vadovaujamos pareigos	AB „Oro navigacija“ valdybos pirmininkė; Audito komiteto narė; UAB „Legal Balance“ valdybos narė	-	VŠĮ „Transporto kompetencijų agentūra“ nepriklausomas valdybos narys	-	UAB „Baltpool“ nepriklausomas valdybos narys

*Kadencijos pabaiga 2028 m. birželio 21d.

02 VALDYBOS SUDĖTIES POKYČIAI

2024 05 04

Baigėsi buvusios valdybos kadencija.

2024 05 05

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu buvo paskirta nauja akcinės bendrovės Lietuvos pašto [toliau – Bendrovė] valdyba 4 metų kadencijai. Valdybos nariais paskirti Jūratė Stanišauskienė, Liutauras Varanavičius, Vaidotas Dirmeikis, Vytautas Vorobjovas ir Kristina Semėnė. Kristina Semėnė ir Jūratė Stanišauskienė buvo perrinktos antrai kadencijai, vadovaujantis gerosios valdysenos praktikomis ir siekiant užtikrinti valdysenos tęstinumą.

2024 06 21

Vytautas Vorobjovas, Vaidotas Dirmeikis ir Liutauras Varanavičius pradėjo eiti naujos sudėties valdybos narių pareigas, gavus Lietuvos banko Teisės ir licencijavimo departamento direktoriaus sprendimą. Jūratės Stanišauskienės ir Kristino Semėnės atžvilgiu Lietuvos bankas pakartotinių patikrinimų nevykdė, kadangi neprieštaravimus eiti valdybos nario pareigas nurodytos valdybos narės buvo gavusios jau ankstesnės kadencijos metu.

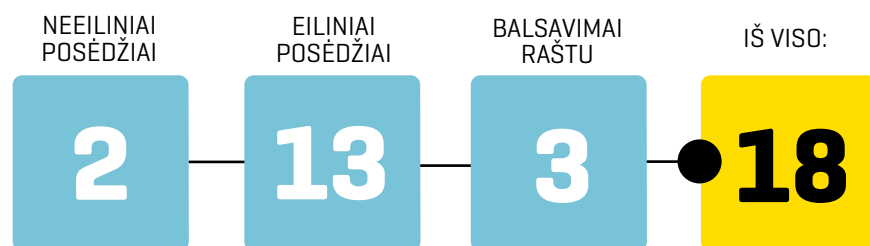
2024 07 05

Jūratė Stanišauskienė buvo išrinkta valdybos pirmininke.

2024 07 05

Liutauras Varanavičius buvo išrinktas valdybos pirmininko pavaduotoju.

02 LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS VEIKLA



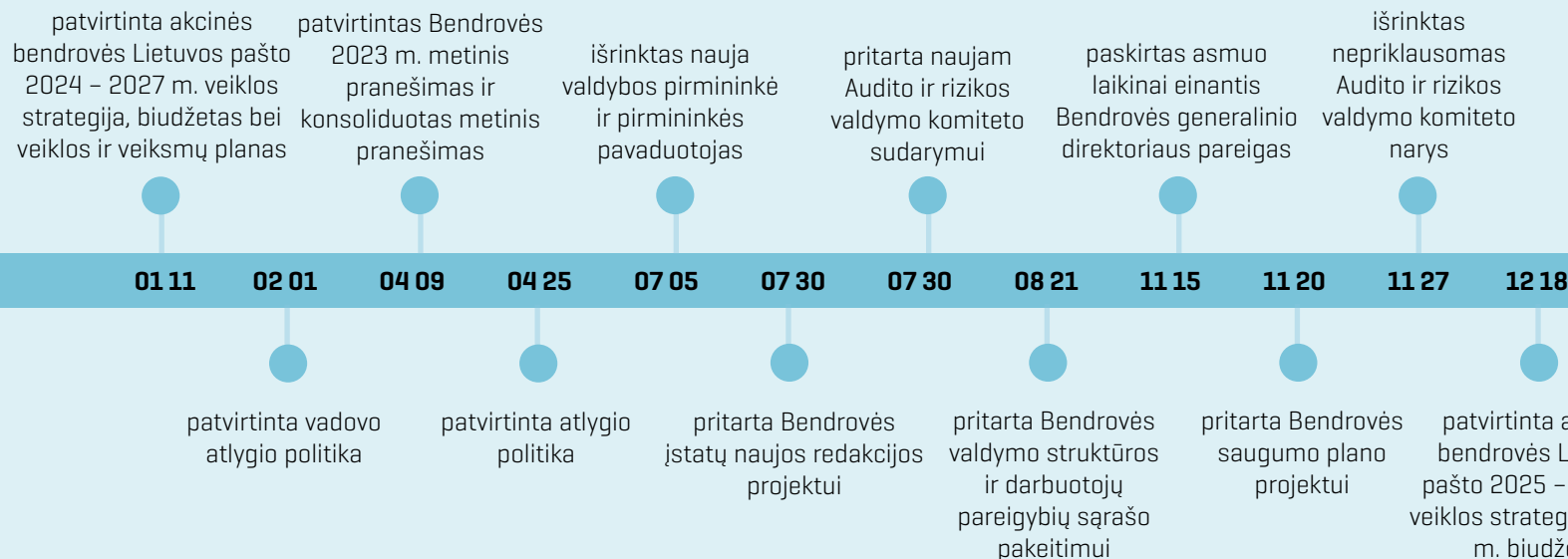
2024 m. įvyko 18 (aštuoniolika) [3 balsavimai raštu, 2 neeiliniai posėdžiai ir 13 eilinių posėdžių] bendrovės valdybos posėdžių, kurių metu buvo svarstyti 177 klausimai, daugiausiai dėmesio skiriant su šiomis sritimis: strategija, tikslai, uždaviniai ir rodikliai, įmonės 2025-2028 m. strateginio veiklos plano projektas, strateginiai projektai ir jų įgyvendinimo pažanga, veiklos ir finansiniai rezultatai bei kiti valdybos kompetencijai priskirti klausimai.

Posėdžių metu priimti 56 sprendimai ir suformuoti 42 pavedimai bendrovei.

VALDYBOS POSĖDŽIŲ LANKOMUMAS:

- Jūratė Stanišauskienė dalyvavo 18 iš 18
- Kristina Semėnė dalyvavo 18 iš 18
- Liutauras Varanavičius [kadencijos pradžia 2024 m. birželio 21 d.] dalyvavo 10 iš 10
- Vytautas Vorobjovas [kadencijos pradžia 2024 m. birželio 21 d.] dalyvavo 10 iš 10
- Vaidotas Dirmeikis [kadencijos pradžia 2024 m. birželio 21 d.] dalyvavo 10 iš 10
- Mindaugas Kyguolis [kadencijos pabaiga 2024 m. gegužės 4 d.] dalyvavo 8 iš 8
- Alditas Saulius [kadencijos pabaiga 2024 m. gegužės 4 d.] dalyvavo 8 iš 8
- Arnold Schroyen [kadencijos pabaiga 2024 m. gegužės 4 d.] dalyvavo 8 iš 8

2024 m. Pagrindiniai Bendrovės valdybos svarstyti klausimai:



02 VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMO PRINCIPAI IR IŠMOKĖJIMAS

- Lietuvos pašto valdybos nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas mėnesinis atlygis.
- Valdybos nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu valdybos narys nedalyvauja valdybos posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo valdybos nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta su valdybos nariu sudarytoje sutartyje ar ją vykdo netinkamai.
- Atlygis valdybos nariui mokamas kas mėnesį.

LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS NARIŲ FAKTIŠKAI IŠMOKĖTAS ATLYGIS UŽ 2024 M.

VARDAS, PAVARDĖ	ATLYGIS, EUR*
Mindaugas Kyguolis	14 003,18
Arnold Schroven	10 501,36
Alditas Saulius	10 501,36
Jūratė Stanišauskienė	36 034,07
Kristina Semėnė	14 968,33
Vaidotas Dirmeikis	19 429,77
Liutauras Varanavičius	19 429,77
Vytautas Vorobjovas	19 429,77
Iš viso:	144 297,61

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.

02 VADOVŲ KOMANDA

	MINDAUGAS KVEKŠAS	GIETRĖ VAITEKŪNAITĖ	LAURYNAS KAZLAUSKAS	RUSLANAS PROKOFJEVAS	ROLANDAS REPŠYS
Pareigos	Finansų ir administravimo padalinio direktorius, laikinai einantis Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas nuo 2025 m. sausio 24 d. *	Tinklo padalinio direktorė nuo 2023 m. lapkričio mėn. 9 d.	Pašto operacijų padalinio direktorius nuo 2023 m. rugsėjo mėn. 25 d.	Verslo ir technologijų plėtros padalinio direktorius nuo 2021 m. liepos mėn. 9 d.	Pardavimų padalinio direktorius nuo 2023 m. rugpjūčio 1 d.
Kvalifikacija / Išsilavinimas	Ekonomikos ir verslo bakalauro laipsnis	Ekonomikos bakalauro laipsnis	Biologijos bakalauro laipsnis	Žmogiškųjų išteklių vadybos magistro laipsnis	Tarptautinės ekonomikos magistro laipsnis

*Iki 2024 m. lapkričio 15 d. Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas užėmė Rolandas Zukas

02 KOMITETAI

Audito ir rizikos valdymo komitetas

Lietuvos pašto valdybos 2021 m. rugpjūčio 18 d. sprendimu buvo atnaujinta Lietuvos pašto valdybos Audito ir rizikos valdymo komiteto (toliau – Komitetas) sudėtis bei jo veiklos nuostatai.

Komiteto narius renka ir atšaukia valdyba. Komiteto kadencijos laikas yra siejamas ir sutampa su valdybos, kuri paskyrė Komitetą, kadencijos laiku. Komitetas sudaromas iš trijų nepriklausomų narių: ne mažiau kaip 1 narys valdybos sprendimu deleguojamas iš valdybos sudėtyje esančių nepriklausomų narių; ir ne mažiau kaip 1 nepriklausomas narys iš išorinių kandidatų, atrinktų viešos atrankos būdu, valdybos nustatyta tvarka.

Pagrindinės Komiteto funkcijos – padėti Lietuvos pašto valdybai stebėti ir vertinti Lietuvos pašto, jos įmonių grupės ir atskirų grupės įmonių:

- Finansinių ataskaitų rengimo proceso, finansinių ataskaitų audito proceso, auditoriaus nepriklausomumo ir objektyvumo stebėseną, auditoriaus atrankos proceso priežiūrą;
- Vidaus audito funkcijos veiksmingumo stebėseną;
- Rizikos valdymo veiksmingumo stebėseną;
- Išorės ir vidaus teisės aktų atitikties stebėseną, gali vykdyti kitą veiklą, kurią Komitetas ar Valdyba laiko reikalinga ar tinkama.

Nuo 2021 m. rugpjūčio 18 d. iki kadencijos laiko pabaigos – 2024 m. gegužės 4 d. veiklą vykdė Komitetas, kurį sudarė 3 nepriklausomi nariai: Alditas Saulius (nepriklausomas valdybos narys ir Komiteto pirmininkas), Marius Lukoševičius ir Karolis Brazas. 2024 metais šios sudėties Komitetas pagal Valdybos patvirtintą metinį veiklos planą organizavo 3 posėdžius, kuriuose dalyvavo pilna Komiteto sudėtis.

2024 m. liepos 30 d. valdybos nutarimu Nr. 10-34 buvo sudarytas Komitetas iš trijų narių: du nariai deleguoti iš valdybos nepriklausomų narių, vienas narys renkamas iš išorinių kandidatų:

- Vaidotas Dirmeikis, Komiteto pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys;
- Liutauras Varanavičius, Komiteto narys, nepriklausomas valdybos narys;
- Rytis Jezepčikas, nepriklausomas išorinis narys, išrinktas į Komitetą 2024 m. rugsėjo 26 d. valdybos nutarimu Nr. 12-38, kuris 2024 m. lapkričio 13 d. dėl asmeninių priežasčių atsistatydino iš Komiteto nario pareigų;
- Ramutė Ribinskienė, nepriklausomas išorinis narys, išrinkta į Komitetą 2024 m. lapkričio 27 d. valdybos nutarimu Nr. 17-48.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 5 Komiteto posėdžiai. Visi Komiteto nariai dalyvavo visuose Komiteto posėdžiuose.

Atlygio komitetas

Akcinėje bendrovėje Lietuvos pašte nėra faktinio poreikio formuoti atlygio komitetą, kadangi jo funkcijos yra įgyvendintos kitų bendrovės kolegialių organų žemiau nurodytais būdais.

Siekdama efektyviai naudoti Akcinės bendrovės Lietuvos pašto resursus bei įgyvendindama įstatuose nustatytas kompetencijas, bendrovės valdyba vykdo atlygio komitetui priskirtinas funkcijas ta dalimi, kiek tai liečia klausimus, susijusius su bendrovės vadovo atranka, vertinimu, atlygio skyrimu, darbuotojų bendrų atlygio principų nustatymu, stebėseną ir kt. Esant poreikiui, bendrovės valdyba šiais klausimais konsultuojasi su išorės konsultantais, pati renka informaciją, analizuoja ir vertina gerąsias rinkos praktikas.

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto valdyba 2024 m. balandžio 25 d. patvirtino Akcinės bendrovės Lietuvos pašto atlygio politiką, įtvirtinančią pagrindinius bendrovės vadovo ir darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo principus, kuri yra taikoma visos Lietuvos pašto įmonių grupės įmonėse.

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto dukterinės įmonės Unisend Latvija SIA ir Unisend Eesti OÜ, pradėjusios veiklą Baltijos šalyse 2024 m., priskirtinos prie mažų įmonių, turinčių iki 10 darbuotojų ir po vieną įmonės vadovą – vykdomosios valdybos (angl. Management Board) pirmininką/narį, paskirtą šių dukterinių įmonių steigimo metu. Kiti kolegialūs organai šiose dukterinėse bendrovėse nesudaromi, todėl nėra faktinio poreikio svarstyti klausimų, susijusių su šių dukterinių įmonių organais, jų narių paskyrimu ar darbo sąlygų nustatymu.

Kvalifikacija/ išsilavinimas	VAIDOTAS DIRMEIKIS	LIUTAURAS VARANAVIČIUS	RAMUTĖ RIBINSKIENĖ
	Nepriklausomas valdybos narys Komiteto pirmininkas 2024.07.30 – dabar Valdybos magistras AB „KN Energies“ Finansų skyriaus vadovas, MB „Paloma drinks“, direktorius	Nepriklausomas valdybos narys Komiteto narys 2024.07.30 – dabar Valdybos magistras UAB „Renwise“ akcininkas	Nepriklausoma Komiteto narė 2024.11.27 – dabar Ekonominės kibernetikos magistras UAB „Litexpo“ valdybos pirmininkė, nepriklausoma valdybos narė, AB LRTC Audito komiteto pirmininkė, nepriklausoma Audito komiteto narė, UAB Kretingos vandenys nepriklausoma valdybos narė
Darbovietė			

02 KOMITETO NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMO PRINCIPAI IR IŠMOKĖJIMAS

- Bendrovės Komiteto nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas fiksuotas mėnesinis atlygis – 1 632 EUR nariams ir 2 448 Eur pirmininkui.
- Komiteto nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu komiteto narys nedalyvauja Komiteto posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo Komiteto nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakyme ar jį vykdo netinkamai.

LIETUVOS PAŠTO AUDITO IR RIZIKOS VALDYMO KOMITETO NARIŲ ATLYGIS UŽ 2024 M.

PAREIGOS, VARDAS, PAVARDĖ		PRISKAITYTA SUMA, EUR*
Alditas Saulius	Pirmininkas	7 879,09
Karolis Brazas	Narys	5 252,73
Marius Lukoševičius	Narys	5 252,73
Vaidotas Dirmeikis	Pirmininkas	9 796,56
Liutauras Varanavičius	Narys	8 205,36
Rytis Jezepčikas	Narys	1 717,15
Ramutė Ribinskienė	Narys	1 116,63
Iš viso:		29 423,69

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.



02 KOMITETO VEIKLA

Komitetas savo veiklą organizuoja parengdamas metinį veiklos planą su numatomomis svarstyti temomis. Du kartus metuose Komitetas teikia savo veiklos ataskaitą Valdybai, kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą. 2024 metams patvirtintas veiklos planas buvo pilnai įgyvendintas. 2024 m. įvyko 8 Komiteto posėdžiai, kuriuose dalyvavo pilnos Komiteto sudėtys. Pagrindinė Komiteto veikla 2024 m. įgyvendinant nustatytas funkcijas:

FINANSINĖS ATASKAITOS IR IŠORĖS AUDITORIUS

- Išorės audito už 2024 m. strategijos peržiūra;
- Išorės audito už 2023 m. rezultatų, auditoriaus išvados dėl finansinių ataskaitų aptarimas;
- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl finansinių ataskaitų tvirtinimo;
- Išorės auditoriaus rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną.

VIDAUS AUDITAS

- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl vidaus auditų veiklos plano ir vidaus audito biudžeto tvirtinimo;
- Vidaus audito ataskaitų aptarimas;
- Vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną;
- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl Vidaus audito politikos tvirtinimo;
- Vidaus audito veiklos vertinimas.

RIZIKOS VALDYMAS

- Reikšmingiausių rizikų, jų valdymo planų įgyvendinimo bei tolerancijos rodiklių būklės stebėseną;
- Rekomendacijos Valdybai dėl Rizikos apetito nustatymo;
- Veiklos funkcijų perdavimo kitiems asmenims proceso stebėseną;
- Antikorupcinės rizikos valdymo stebėseną;
- Gautų pranešimų apie korupcijos, su pinigų plovimu ir teroristų finansavimu bei užsienio pareigūnų papirkimu susijusių atvejų bei atliekamų vidinių tyrimų stebėseną.

ATITIKTIS

- Atitikties politikos vertinimas;
- Atitikties išorės teisės aktams užtikrinimo funkcijos stebėseną;
- Atitikties klausimų ir teisminių ginčų, galinčių turėti reikšmingą poveikį finansinėms ataskaitoms, aptarimas;
- Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų reikalavimų atitikties ir tinkamumo vertinimas.

02 DIVIDENDŲ POLITIKA

Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas dividendus išmoka vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, kuriuo nustatyti dividendų už valstybei priklausančias akcijas skyrimo principai. Pagal LR Akcinių bendrovių įstatymą visuotinis akcininkų susirinkimas negali priimti sprendimo skirti ir išmokėti dividendus, jei tenkinama bent viena iš šių sąlygų:

- 1) Bendrovė turi neįvykdytų prievolių, kurių terminai yra suėję iki sprendimo priėmimo;
- 2) ataskaitinių finansinių metų paskirstytino pelno (nuostolių) suma yra neigiamą (gauta nuostolių);
- 3) Bendrovės nuosavas kapitalas yra mažesnis arba išmokėjus dividendus taptų mažesnis už Bendrovės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti rezervo sumą.

DIVIDENDAMS UŽ FINANSINIUS METUS IŠMOKĖTI SKIRIAMA PELNO DALIS BŪTŲ:

1. ne mažesnė kaip 85 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža neviršija 1 procento nuosavo kapitalo grąžos;
2. ne mažesnė kaip 80 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 1 procentas ir neviršija 3 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
3. ne mažesnė kaip 75 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 3 procentai ir neviršija 5 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
4. ne mažesnė kaip 70 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 5 procentai ir neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
5. ne mažesnė kaip 65 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 10 procentų ir neviršija 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
6. ne mažesnė kaip 60 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
7. dividendams už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis būtų ne mažesnė kaip 60 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno;
8. į paskirstytinąjį pelną [nuostolius] pervedami nepanaudoti rezervai ir rezervai, kurių nenumatoma panaudoti, išskyrus Akcinių bendrovių įstatyme nustatytą privalomojo rezervo dydį.

Nutarimas įstatyminio akto, pagal kurį mokami dividendai –
<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.427069/asr>

Lietuvos paštas 2024 m. išmokėjo 3,1 mln. eurų dividendų. Prieš tai dividendai buvo mokėti tik 2016 m. ir jų dydis siekė 0,7 mln. eurų.

02 ĮSTAIGOS IR TEISĖS AKTAI, REGLAMENTUOJANTYS LIETUVOS PAŠTO VEIKLĄ

LIETUVOS RESPUBLIKOS RYŠIŲ REGULIAVIMO TARNYBA

Lietuvos Respublikos pašto įstatymas ir jį įgyvendinantis teisės aktai (dėl įpareigojimo teikti UPP ir pašto paslaugų teikimo).

LIETUVOS BANKAS

Lietuvos Respublikos elektroninių pinigų ir elektroninių pinigų įstaigų įstatymo, Lietuvos Respublikos mokėjimų įstaigų įstatymas, Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymas ir juos įgyvendinantis teisės aktai (dėl mokėjimo paslaugų ir elektroninių pinigų įstaigos licencijos).

VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ TARNYBA

Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas, Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymas ir juos įgyvendinantis teisės aktai.

NACIONALINIAM SAUGUMUI UŽTIKRINTI SVARBIŲ OBJEKTŲ APSAUGOS KOORDINAVIMO KOMISIJA

Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymas (dėl Lietuvos pašto buvimo nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbia įmone).

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

Įpareigoti akcinę bendrovę Lietuvos paštą teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 15 d. nutarimas Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ [TAR, 2019-05-17, Nr. 2019-07911].

03

ĮVYKIAI IR REZULTATAI

**PATOGIAI
GAUTI IR SIŪSTI.
VISIEMS.**

TINKLAS

Klientų aptarnavimo skyriai – 170
Geltonosios pašto dėžutės – 516
Paštomatai Baltijos šalyse (kartu su „uDrop“) – 734
Bendras paštomatų dėžučių skaičius – apie 83 tūkst.

LOGISTIKA

Maršrutų skaičius – 251
Logistikos centrai – 8
Nuvažiuoti kilometrai – 2,680 mln.

DARBUOTOJAI

LP grupės darbo užmokesčio fondas – 46,6 mln. eurų
LP grupės darbuotojų skaičius – 2 491

KLIENTAI

Verslo klientų skaičius – 12 780

SIUNTŲ STATISTIKA

LP EXPRESS ir Unisend tinklu keliavusių siuntų kiekis – 12,7 mln. vienetų
Pašto tinklu keliavusių siuntų kiekis – 19,3 mln. vienetų
Laiškai ir siuntiniai pristatyti į 224 pasaulio kryptis

03 SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI 1/2

Įsigaliojo nauji universaliosios pašto paslaugos tarifai privatiems klientams

LP EXPRESS tapo pirmuoju siuntų pristatymo tinklu Lietuvoje, klientams pristačiusiu daugkartines siuntų pakuotes, kurias įsigyti galima paštomatuose

Lietuvos paštas pasirašė ilgalaikio bendradarbiavimo memorandumą su Latvijos paštu („Latvijas pasts“)

Kadenciją baigė 2020 m. išrinkta Bendrovės valdyba

Išrinkta nauja Lietuvos pašto valdyba

SAUSIS →

VASARIS →

KOVAS →

BALANDIS →

GEGUŽĖ →

BIRŽELIS →

Latvijos ir Estijos miestuose iškilo pirmieji „Unisend“ paštomatai

„Unisend“ paštomatų tinklas oficialiai pradėjo savo veiklą Latvijoje ir Estijoje

Pasirašytas supratimo memorandumas su Singapūro paštu („SingPost“) – didžiausiu pašto paslaugų ir e. prekybos logistikos paslaugų tiekėju Azijos ir Ramiojo vandenyno regione

Išleistas pirmasis Lietuvoje pašto ženklų blokas su QR kodu, dedikuotas Lietuvos dainų šventės šimtmečiui

03 SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI 2/2

Darbą pradėjo nauja Lietuvos pašto valdyba

Klientams pristatyta atnaujinta ir patogesnė LP EXPRESS savitarnos svetainė

Vilniuje ir Kaune dalis LP EXPRESS siuntų pradėtos pristatinėti pirmaisiais elektriniais furgonais; Iš Bendrovės generalinio direktoriaus pareigų pasitraukė Rolandas Zukas

LIEPA →

RUGPJŪTIS →

RUGSĖJIS →

SPALIS →

LAPKRITIS →

GRUODIS →

LP EXPRESS kartu su Inovacijų agentūra antrus metus iš eilės organizavimo Mylimiausios Lietuvos e.parduotuvės rinkimus

„Parcel and Postal Awards“ apdovanojimuose Lietuvos paštas pelnė apdovanojimus už LP EXPRESS paštomatuose parduodamas daugkartines pakuotes

Pradėta Lietuvos pašto partnerystė su Latvijas Pasts: bendrovių klientams siuntas siųsti ir gauti pasiūlyta naudojantis vieni kitų paštomatais

03 PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI REZULTATAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2024 M.	2023 M.	2022 M.	2024 M.	2023 M.	2022 M.
Suteikta paslaugų, tūkst. vnt.	58 828	67 452	89 356*	58 722	67 452	89 356*
Suteikta UPP, tūkst. vnt.	5 673	8 128	8 238	5 673	8 128	8 238
FINANSINIAI RODIKLIAI, TŪKST. EUR						
Veiklos pajamos	110 626	110 374	113 477	111 413	110 374	113 477
EBITDA	10 703	14 414	13 035	13 349	14 416	13 040
EBIT	927	6 088	5 507	3 737	6 090	5 509
Grynasis pelnas	242	5 152	4 838	3 096	5 154	4 841
Ilgalaikis turtas	62 840	60 054	56 937	63 200	60 604	56 943
Trumpalaikis turtas	57 457	70 039	64 946	59 014	69 423	64 871
Nuosavas kapitalas	34 414	37 240	32 089	37 202	37 174	32 020
Investicijos	3 412	6 364	4 262	3 404	6 364	4 262
DARBUOTOJAI						
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 491	2 683	3 031	2 476	2 681	3 029
Etatai metų pabaigoje	2 425	2 626	2 964	2 412	2 626	2 963

*Šioje lentelėje 2022 m. suteiktų paslaugų apimtys skiriasi nuo pateiktų 2022 m. metiniame pranešime dėl pakeistos skaičiavimo metodologijos.

03 PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI RODIKLIAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2024 M.	2023 M.	2022 M.	2024 M.	2023 M.	2022 M.
PELNINGUMO RODIKLIAI, PROC.						
Nuosavo kapitalo grąža [ROE]	0,7	13,8	15,1	8,3	13,9	15,1
Turto grąža [ROA]	0,2	4,0	4,0	2,5	4,0	4,0
EBITDA marža	9,7	13,1	11,5	12,0	13,1	11,5
EBIT marža	0,8	5,5	4,9	3,4	5,5	4,9
EBT marža	0,4	4,9	4,4	3,0	4,9	4,4
Grynojo pelno marža	0,2	4,7	4,3	2,8	4,7	4,3
FINANSINIO SVERTO IR LIKVIDUMO RODIKLIAI						
Įsiskolinimo koeficientas	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Einamojo likvidumo koeficientas	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Grynosios skola ir EBITDA santykis	-1,6	-1,8	-1,5	-1,3	-1,7	-1,5
TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIAI						
Ilgalaikio turto apyvartumas	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas	9,8	8,1	8,7	9,9	8,1	8,7

03 RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO APRAŠYMAS

Pelningumo rodikliai

EBITDA = ikimokestinis pelnas + palūkanų sąnaudos – palūkanų pajamos + nusidėvėjimas + amortizacija

EBIT = ikimokestinis pelnas + palūkanų sąnaudos – palūkanų pajamos

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = grynasis pelnas / [(nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje + nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje) / 2]

Turto grąža = grynasis pelnas / [(turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2]

EBITDA marža = EBITDA / veiklos pajamos

EBIT marža = EBIT / veiklos pajamos

Grynojo pelno marža = grynasis pelnas / veiklos pajamos

Finansinio sveto ir likvidumo rodikliai

Įsiskolinimo koeficientas = įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / turtas laikotarpio pabaigoje

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje / turtas laikotarpio pabaigoje

Einamojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje

Grynosios skolos ir EBITDA santykis = (finansinės skolos (trumpalaikės ir ilgalaikės) – pinigai ir jų ekvivalentai) / EBITDA

Turto panaudojimo efektyvumo rodikliai

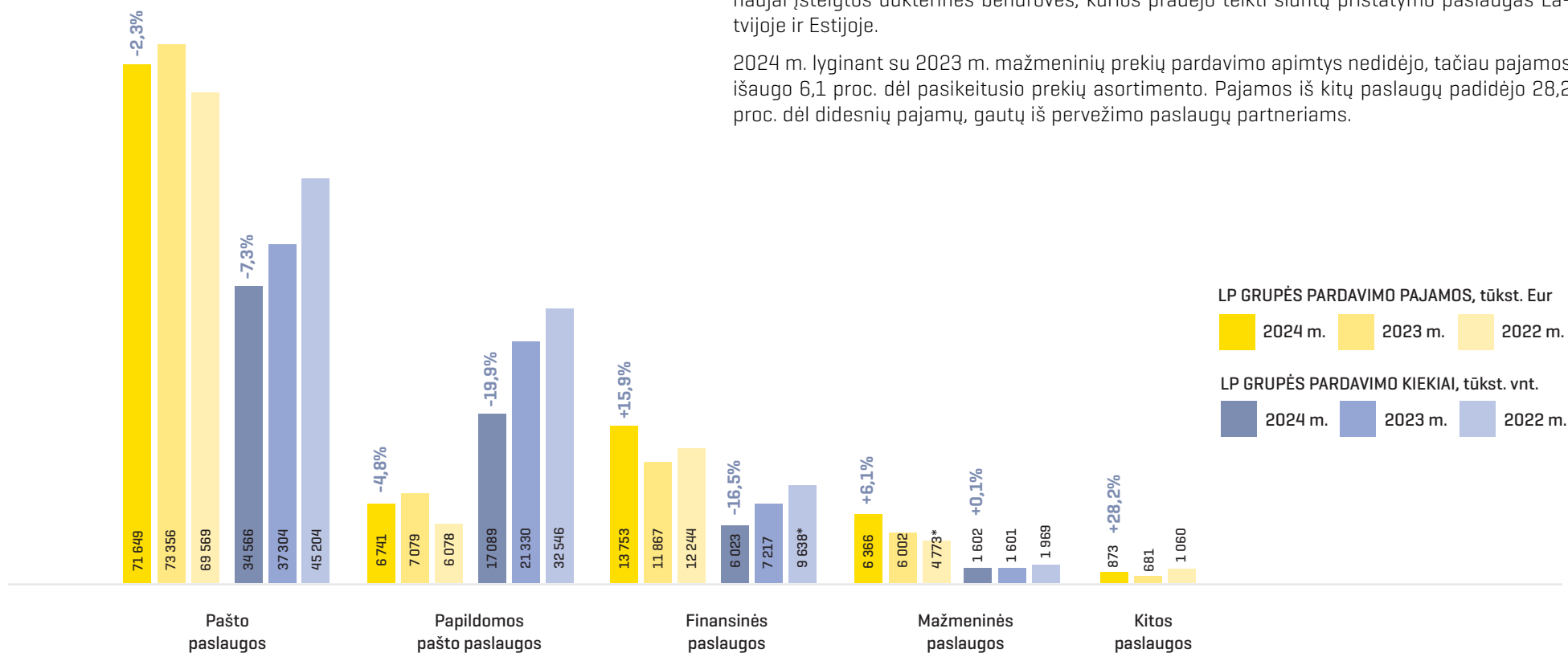
Ilgalaikio turto apyvartumas = pajamos pagal sutartis su klientais / ilgalaikis turtas laikotarpio pabaigoje

Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas = pajamos pagal sutartis su klientais / pirkėjų įsiskolinimas laikotarpio pabaigoje

03 PAJAMOS

LP grupės pardavimo pajamos 2024 m. lyginant su 2023 m. padidėjo 0,4 proc. ir 2024 m. siekė 99,5 mln. Eur. Didžiausią pardavimo pajamų dalį sudaro pašto paslaugų pajamos. 2024 m. lyginant su 2023 m. pašto paslaugų pajamos ir kiekiai krito: pajamos sumažėjo 1,7 mln. Eur (2,3 proc.), o kiekiai - 2,7 mln. vnt. (7,3 proc.). Tam įtakos turėjo sparčiai mažėjantis laiškų populiarumas - vis daugiau gyventojų renka elektroninius būdus informacijos perdavimui. Teigiamą efektą LP grupės pardavimo pajamoms ir kiekiams turėjo 2024 m. veiklą pradėjusios naujai įsteigtos dukterinės bendrovės, kurios pradėjo teikti siuntų pristatymo paslaugas Latvijoje ir Estijoje.

2024 m. lyginant su 2023 m. mažmeninių prekių pardavimo apimtys nedidėjo, tačiau pajamos išaugo 6,1 proc. dėl pasikeitusio prekių asortimento. Pajamos iš kitų paslaugų padidėjo 28,2 proc. dėl didesnių pajamų, gautų iš pervežimo paslaugų partneriams.



*Šiame grafike 2022 m. finansinių paslaugų kiekiai ir mažmeninių paslaugų pajamos skiriasi nuo pateiktų 2022 m. metiniame pranešime dėl pakeistos skaičiavimo metodikos.

03 PAJAMOS

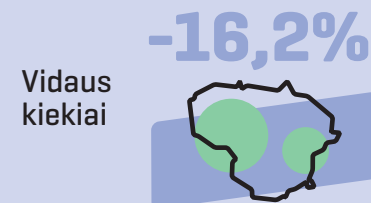
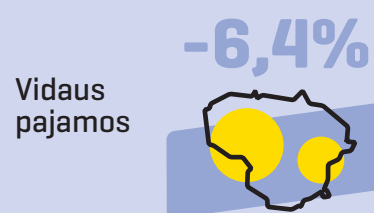
Akcinės bendrovės Lietuvos pašto pajamos pagal tipą

2024 m. Lietuvos pašto vidaus rinkoje klientai siuntė 4,4 proc. mažiau daiktų ir 29,0 proc. mažiau laiškų nei 2023 m.

Mažėjo pašto skyrių ir kurjerių kanalais siunčiamų daiktų kiekis, jų kritimas atitinkamai sudarė 37,9 proc. ir 12,8 proc. Paštomatais siunčiamų daiktų kiekis išaugo 6,4 proc.

Eksporto pajamos 2024 m. lyginant su 2023 m. sumažėjo 7,0 proc. – tai lėmė kritęs *ETOE srautas. Importo pajamos 2024 m. lyginant su 2023 m. padidėjo 23,4 proc. dėl augusio siuntų srauto į Lietuvą.

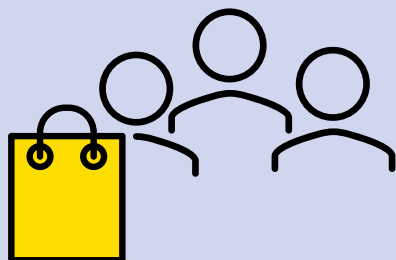
**ETOE – Pasaulinės pašto sąjungos (angl. Universal Postal Union, UPU) nustatytas pašto operatoriaus veiklos modelis, kuris leidžia operatoriui steigti ir valdyti pašto apskaitos vietas kitose šalyse.*



03 PAJAMOS

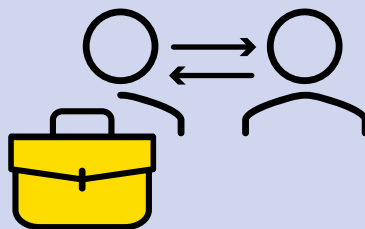
Akcinės bendrovės Lietuvos pašto paslaugų pajamos pagal klientus

Pajamos iš privačių klientų



-20,8%

Pajamos iš verslo klientų



+5,7%

2024 m. pajamos iš privačių klientų siekė 18,0 mln. Eur, tai yra 4,7 mln. Eur arba 20,8 proc. mažiau nei 2023 m. Pagrindinė šio sumažėjimo priežastis – kritusios pajamos iš daiktų importo rinkos, kurios, palyginti su 2023 m., sumažėjo 3,1 mln. Eur arba 36,5 proc. Taip pat mažiau pajamų gauta iš daiktų siuntimo eksporto ir vidaus rinkose – jos sumažėjo atitinkamai 1,4 mln. Eur [15,6 proc.] ir 0,6 mln. Eur [17,5 proc.]. Daugiau pajamų gauta iš laiškų siuntimo – 2024 m. lyginant su 2023 m. pajamos išaugo 0,3 mln. Eur arba 14,8 proc.

2024 m. pajamos iš verslo klientų siekė 53,5 mln. Eur, tai yra 2,9 mln. Eur arba 5,7 proc. daugiau nei 2023 m. Pajamų iš verslo klientų didėjimą lėmė net 5,5 mln. Eur didesnės pajamos iš daiktų importo rinkos. Taip pat 2024 m. lyginant su 2023 m. 0,5 mln. Eur [5,7 proc.] daugiau pajamų gauta iš daiktų siuntimo eksporto rinkoje. Mažiau pajamų gauta iš laiškų siuntimo 1,7 mln. Eur [10,7 proc.], iš ETOE – 0,9 mln. Eur [21,4 proc.] bei iš daiktų siuntimo vidaus rinkoje 0,5 mln. Eur [2,4 proc.].

PAJAMOS IŠ



privačių klientų sumažėjo

**4,7
mln. Eur**



verslo klientų išaugo

**2,9
mln. Eur**

75%

Sudarė pajamos iš
pašto paslaugų suteiktų
verslo klientams

25%

Sudarė pajamos iš
pašto paslaugų, suteiktų
gyventojams

03 SĄNAUDOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLOS SĄNAUDOS, TŪKST. EUR

	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2024	2023	POKYTIS, PROC.	2022	2024	2023	POKYTIS, PROC.	2022
Veiklos sąnaudos	109 442	104 484	4,7%	108 238	107 419	104 480	2,8%	108 236
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	48 525	47 899	1,3%	46 786*	48 074	47 892	0,4%	47 781*
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos	17 242	19 926	-13,5%	23 745	17 194	19 926	-13,7%	23 745
Komunalinių paslaugų sąnaudos	2 280	2 230	2,3%	2 896	2 280	2 230	2,3%	2 896
Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos	4 262	3 190	33,6%	3 084	4 206	3 190	31,8%	3 084
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos	2 507	2 548	-1,6%	3 270	2 488	2 548	-2,4%	3 270
Turto remontas ir priežiūra	2 266	2 127	6,6%	3 231	2 248	2 127	5,7%	3 231
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	9 776	8 325	17,4%	7 528	9 612	8 325	15,5%	7 531
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina	3 241	3 157	2,6%	2 606	3 241	3 157	2,6%	2 606
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	1 498	975	53,7%	1 773	1 498	975	53,7%	1 773
Ryšio sąnaudos	464	347	33,8%	657	410	347	18,2%	657
Kitos sąnaudos	17 382	13 950	24,6%	12 663*	16 169	13 949	15,9%	12 663*

*2022 m. su darbuotojais susijusios ir kitos grupių sąnaudos skiriasi nuo pateiktų 2022 m. dėl pakeistos sąnaudų priskyrimo metodikos.

2024 m. LP grupės veiklos sąnaudos siekė 109,4 mln. Eur – lyginant su 2023 m. jos padidėjo 5,0 mln. Eur arba 4,7 proc.

Didžiausią sąnaudų dalį, 44,3 proc., LP grupės sąnaudose sudaro su darbuotojais susijusios sąnaudos. Šios sąnaudos 2024 m. buvo 0,6 mln. Eur arba 1,3 proc. didesnės nei 2023 m. – šį augimą lėmė MMA didėjimas, kasmetinė darbuotojų darbo užmokesčio peržiūra bei naujų darbuotojų priėmimas į 2024 m. veiklą pradėjusias dukterines įmones Latvijoje ir Estijoje.

2024 m. lyginant su 2023 m. reikšmingai, beveik 2,7 mln. Eur arba 13,5 proc. sumažėjo tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos – tai lėmė mažesnis eksporto ir ETOE srautas.

2024 m. trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos išaugo 1,1 mln. Eur arba 33,6 proc. Šį augimą lėmė patirtos išlaidos susijusios su automobilių grąžinimu.

2024 m. lyginant su 2023 m. 1,5 mln. Eur arba 17,4 proc. didėjo ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos dėl 2024 m. atliktų investicijų į naujus pašto-matus, naujų nuomos sutarčių sudarymo, investicijų į programinę įrangą.

Kitų sąnaudų grupėje 2024 m. daugiau nei 2023 m. išleista reklamai ir reprezentacijai, dėl plėtros į Baltijos valstybes.

03 PELNAS (NUOSTOLIS) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA IR EBIT

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS PELNO (NUOSTOLIO) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA, EBIT POKYČIAI, TŪKST. EUR

VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2024	2023	POKYTIS, PROC.	2022	2024	2023	POKYTIS, PROC.	2022
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	480	5 438	-91,2%	4 997	3 334	5 441	-38,7%	5 000
Koreguotas pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	-1 869	2 837	-165,9%	-3 351	985	2 840	-65,3%	-3 348
EBITDA	10 703	14 414	-25,7%	13 035	13 349	14 416	-7,4%	13 040
Koreguota EBITDA*	8 353	11 813	-29,3%	4 687	10 999	11 815	-6,9%	4 692
EBIT	927	6 088	-84,8%	5 507	3 737	6 090	-38,6%	5 509
Koreguotas EBIT*	-1 422	3 487	-140,8%	-2 841	1 387	3 489	-60,2%	-2 839

2024 m. LP grupė uždirbo 480 tūkst. Eur pelną prieš mokesčius. LP grupės 2024 m. EBITDA (pelnas iki apmokestinimo, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos) lyginant su 2023 m. sumažėjo 3,7 mln. Eur ir 2024 m. siekė 10,7 mln. Eur. Dėl sumažėjusio nepaskirstytojo pelno 2024 m. gruodžio 31 d. LP grupės nuosavas kapitalas sudarė 34,4 mln. Eur, lyginant su 2023 m. jis sumažėjo 7,6 proc.

*Koreguoti veiklos rodikliai yra skirti tik vidiniam veiklos įsivertinimui. Koregavimas apima šiuos veiksmus: 4 964 tūkst. Eur vertės kompensaciją už 2021 m. patirtus nuostolius teikiant UPP eliminuojant iš 2022 m. veiklos pajamų, 2 016 tūkst. Eur vertės kompensaciją už 2022 m. patirtus nuostolius teikiant UPP eliminuojant iš 2024 m. ir priskiriant 2022 m. veiklos pajamoms bei 2022 m., 2023 m. ir 2024 m. iš veiklos pajamų atitinkamai eliminuojant 5 400 tūkst. Eur., 2 601 tūkst. Eur. ir 334 tūkst. Eur. ilgalaikio turto pardavimo grynąjį rezultatą.

03 INVESTICIJOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS NEMATERIALIOSIOS IR MATERIALIOSIOS INVESTICIJOS, TŪKST. EUR

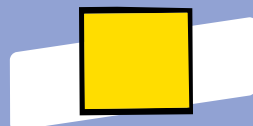
VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2024	2023	POKYTIS, PROC.	2022	2024	2023	POKYTIS, PROC.	2022
Materialiosios ir nematerialiosios investicijos	3 412	6 364	-46,4%	4 262	3 404	6 364	-46,5%	4 262
Materialusis turtas	1 873	5 358	-65,0%	3 593	1 865	5 358	-65,2%	3 593
Nematerialusis turtas	1 539	1 006	53,0%	670	1 539	1 006	53,0%	670

2024 m. LP grupės investicijos į materialųjį ir nematerialųjį turtą iš viso sudarė 3,4 mln. Eur ir buvo 46,4 proc. mažesnės nei 2023 m. 2024 m. daugiausia investicijų – 1,5 mln. Eur buvo skirta programinei įrangai ir 1,2 mln. paštomatų tinklui. Taip pat investuota į pastatų atnaujinimą, baldus, transporto priemones, apsaugos sistemas.

LP grupės patentai ir licencijos, programinė įranga yra esminiai nematerialieji ištekliai, kurie tiesiogiai prisideda prie verslo modelio efektyvumo ir vertės kūrimo. Nuosekliai investuojant į šiuos išteklius, galima užtikrinti ilgalaikį įmonės augimą, konkurencingumą ir sėkmę rinkoje.



3,4
mln. Eur
investicijų



~5
tūkst.
naujų paštomatų
dėžučių



6
atnaujinti
objektai

03 FINANSAVIMAS

LP grupės apyvartinio kapitalo finansavimui yra pasirašyta banko sąskaitos kredito naudojimo sutartis su AB SEB banku. Su Šiaurės investicijų banku (Nordic Invest Bank, toliau – NIB) Lietuvos paštas yra pasirašęs paskolos sutartį dėl Bendrovės investicinio projekto finansavimo 17,5 mln. Eur sumai. Finansavimas yra tikslinis ir buvo skirtas investicijoms į naujo centralizuoto Vilniaus logistikos centro (VLC) statybas, transporto priemonių parko atnaujinimui ir paštomatų įsigijimui finansuoti. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas yra 7 m, paskutinis grąžinimo terminas – 2028 m.

Iki 2024 m. gruodžio 31 d. buvo grąžinta 8,2 mln. Eur paskolos.



04

VEIKLOS ANALIZĖ

04 VEIKLOS APŽVALGA

Narystė tarptautinėse organizacijose

Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas yra Europos pašto operatorių asociacijos „PostEurop“, vienos iš Pasaulinės pašto sąjungos regioninių sąjungų, narė. Bendrovė dalyvauja Tarptautinės pašto korporacijos grupėse (kokybės klausimais – OUC, deklaravimo klausimais – COMETS, sprendimų priėmimų klausimais – IOSC, operaciniais klausimais – IOWG), taip pat Šiaurės šalių paštų sąjungos veikloje.

Lietuvos paštas naudoja Tarptautinės pašto korporacijos kuriamais produktais: LIRAE (atsiskaitymų už tarptautinę korespondenciją sistema), PIRA (atsiskaitymų už tarptautinių premium siuntinių grupę), UNEX (pašto siuntų pristatymo kontrolės sistema).

Tyrimų ir plėtros veikla

Bendrovė atlieka ilgalaikį strateginį planavimą, tai padeda nustatyti jos plėtros kryptis ir reikalingas investicijas. 2023–2026 m. bus ir toliau tęsiami svarbūs strateginiai projektai, susiję su LP grupės e.komercijos sprendimų plėtra, procesų efektyvinimu, paslaugų kokybės gerinimu, taip pat siekiant užtikrinti motyvuojančios darbo aplinkos kūrimą. Taip pat ir toliau bus svarbios ir dar kelios veiklos kryptys – tai finansų tvarumas bei poveikio klimato kaitai mažinimas.

Lietuvos paštas šiuo metu ypatingai didelį dėmesį skiria kelioms inovacijų vystymo kryptims – naujovių diegimui LP EXPRESS paštomatų tinkle bei didžiųjų duomenų pasitelkimui visos bendrovės mastu. Pirmuoju atveju yra aktyviai analizuojamas autonominių paštomatų, taip pat naujų paslaugų vystymo potencialas rinkoje. Savo ruožtu veiklos automatizavimas ir skaitmenizavimas yra reikalingas bendrovės konkurencingumui stiprinti – šiuo metu kuriami įrankiai, kurie leis priimti svarbius sprendimus panaudojus didžiųjų duomenų analitiką.



04 ĮPAREIGOTOJI PAŠTO VEIKLA

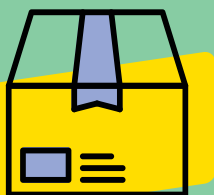
Pašto paslaugos naudotojų pagrindines teises ir pareigas nustato Lietuvos Respublikos pašto įstatymas, Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, Lietuvos Respublikos vartotojų teisių apsaugos įstatymas, Universaliųjų pašto paslaugų (toliau – UPP) teikimo taisyklės.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2019 m. gegužės 15 d. nutarimu Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ įpareigojo Lietuvos paštą teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d.

Vadovaujantis Pašto įstatymu, Lietuvos Respublikos teritorijoje UPP teikėjas privalo teikti šią universaliąją pašto paslaugą, kurią sudaro:

1.

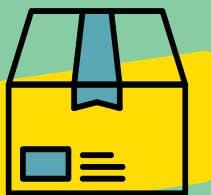
<2kg



surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 2 kilogramų pašto siuntas*;

2.

<10kg



surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 10 kilogramų pašto siuntinius*;

3.



surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti registruotąsias ir įvertintąsias pašto siuntas*;

4.

<20kg



pristatyti iki 20 kilogramų pašto siuntinius, gautus iš kitų valstybių narių.

**apima vidaus ir tarptautinę pašto paslaugą.*

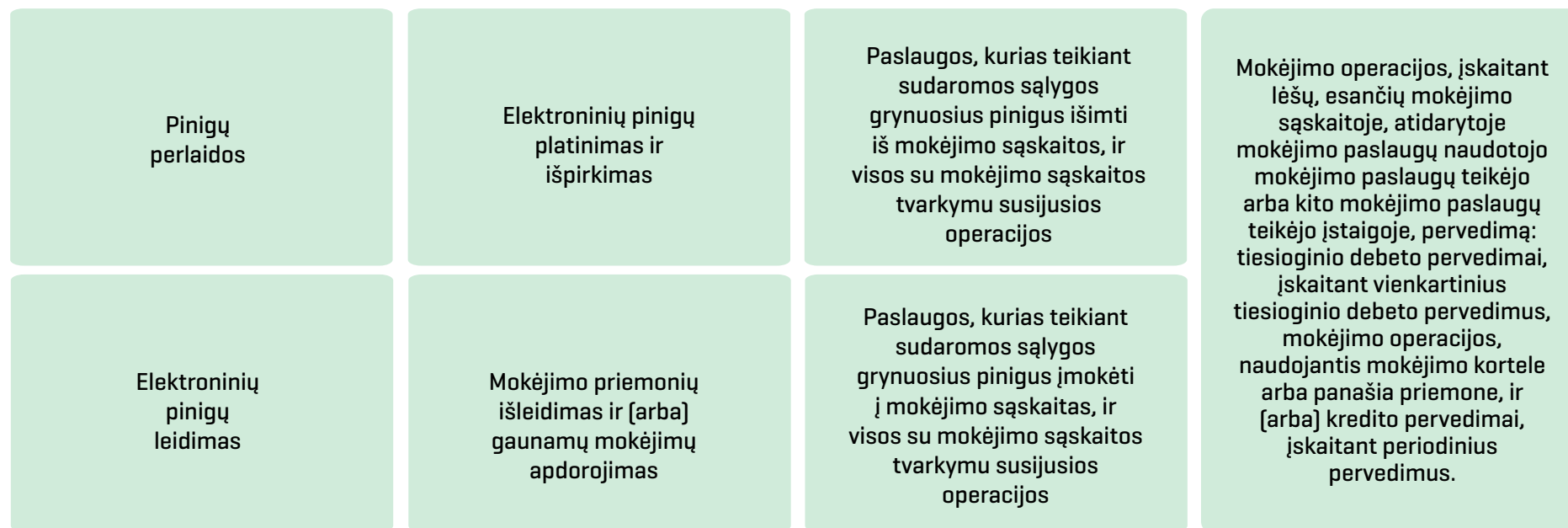
Pašto įstatymas** įpareigoja UPP teikėją visiems naudotojams vienodomis sąlygomis užtikrinti UPP nenutrūkstamą teikimą Lietuvos Respublikos teritorijoje ne mažiau kaip 5 darbo dienas per savaitę, išskyrus atvejus, priklausančius nuo nenugalimos jėgos (*force majeure*), taip pat užtikrinti bent vieną pašto siuntų surinkimą ir bent vieną pristatymą per darbo dieną į pašto paslaugos gavėjo gyvenamąją ar buveinės vietą.

RRT pagal pašto siuntų svorio pakopas tvirtina UPP didžiausius tarifus. Vadovaudamasis patvirtintais didžiausiais leistinais UPP tarifais, naujus universaliųjų pašto paslaugų tarifus tvirtina Lietuvos pašto generalinis direktorius savo įsakymais. Lietuvos paštas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, taip pat privalo pristatyti periodinius leidinius kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams.

***Pagal Pašto įstatymą, galiojusį iki 2024 m. gruodžio 31 d. Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojo naujos redakcijos Pašto įstatymas.*

04 LICENCIJUOJAMA MOKĖJIMO IR ELEKTRONINIŲ PINIGŲ ĮSTAIGOS VEIKLA

Akcinė bendrovė Lietuvos paštas turi Lietuvos banko išduotą el. pinigų įstaigos veiklos licenciją [licencija išduota 2016 m. lapkričio 29 d., licencijos Nr.4, ji pasiekama https://www.lb.lt/lt/frd-licencijos/view_license?id=256].



2024 m. kovo mėnesį Lietuvos bankas suteikė leidimą Lietuvos paštui pradėti teikti mokėjimo paslaugas Baltijos šalyse. Lietuvos bankas informavo, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos elektroninių pinigų ir elektroninių pinigų įstaigų įstatymo 18 straipsnio 8 dalimi, elektroninių pinigų įstaiga Lietuvos paštas nuo 2024 m. kovo 27 d. gali teikti mokėjimo paslaugas Latvijoje ir Estijoje.

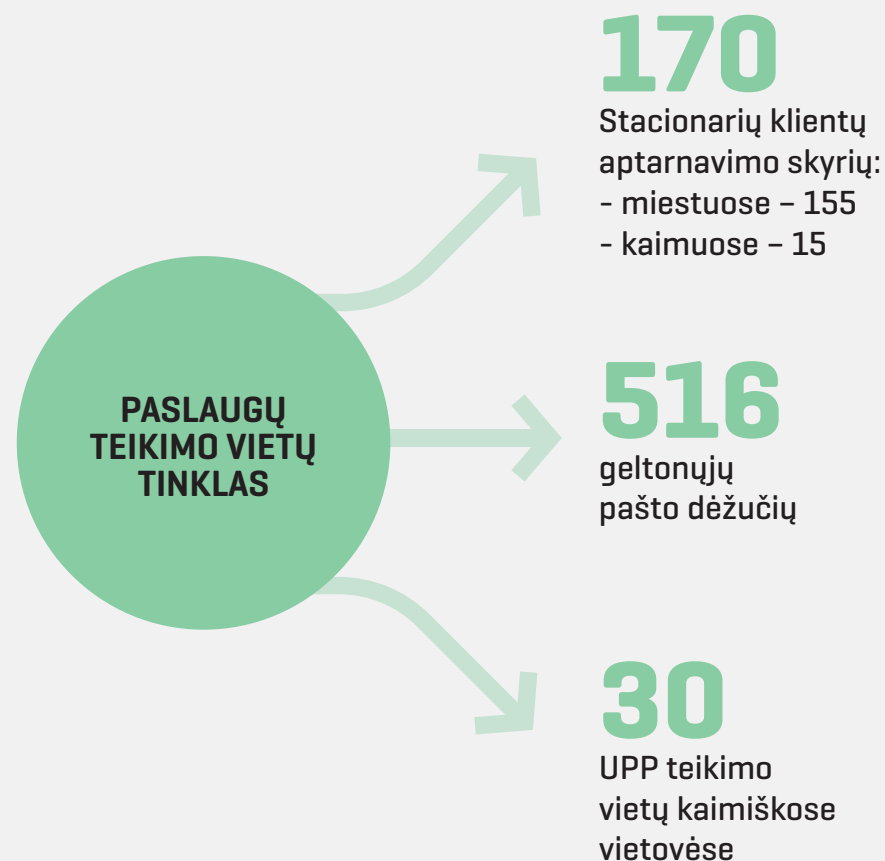
04 VIEŠASIS PAŠTO TINKLAS

Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas, vykdydamas UPP teikimo vietų išdėstymo reikalavimus, pagal 2020 m. spalio 15 d. susisiekimo ministro įsakymą „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2013 m. sausio 25 d. įsakymo Nr. 3-46 „Dėl universaliosios pašto paslaugos teikėjo pašto tinklo charakteristikų patvirtinimo“ pakeitimo“ privalo išlaikyti tam tikrą paštų tinklą:

- miesto gyvenamosiose vietovėse atstumas nuo naudotojo gyvenamosios ar buveinės vietos iki stacionariosios ar nestacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti ne didesnis kaip 3 km tiesiausiu atstumu;
- kaimo gyvenamosiose vietovėse vienos seniūnijos teritorijoje turi būti ne mažiau kaip viena stacionarioji arba nestacionarioji paslaugos teikimo vieta.
- kaimo gyvenamojoje vietovėje, kurioje yra daugiau kaip 300 gyventojų, turi būti įrengta ne mažiau kaip viena viešai naudoti skirta pašto dėžutė. Tuo atveju, kai UPP teikėjas kaimo gyvenamosios vietovės teritorijoje užtikrina UPP teikimą sutartojame paslaugos teikimo vietoje, toje teritorijoje viešai naudoti skirta pašto dėžutė gali būti neįrengiama.
- iki 2027 m. sausio 1 d. visos stacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti pritaikytos neįgaliesiems.

2024 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas turėjo 201 UPP teikimo vietos tinklą, kurį sudarė: 170 pašto skyrių (miestuose – 155, kaimuose – 15), 1 agentas mieste, 30 UPP teikimo vietų kaimiškose vietovėse.

2024 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas, kartu su partneriu paštomatų dalijimosi tinklu „uDrop“, valdė 437 paštomatų LP EXPRESS tinklą Lietuvoje ir 297 paštomatų „Unisend“ tinklą Latvijoje ir Estijoje. Bendras paštomatų siuntų dėžučių kiekis trijose Baltijos šalyse siekė beveik 83 tūkst.



04 LOGISTIKA

Bendrovėje logistika užima svarbiausią dalį, o jos procesai yra tiesiogiai susiję su daugeliu klientams teikiamų paslaugų – siuntų surinkimu, paskirstymu, gabenimu ir pristatymu. Logistika užtikrina ir pašto skyrių aprūpinimą ne tik eksploatacinėmis medžiagomis, bet ir mažmeninės prekybos prekėmis.

2024 m. Bendrovės krovininių transporto priemonių parką sudarė 88 komerciniai automobiliai (tarp jų – trys elektriniai) ir 220 subrangovų naudojamų komercinių automobilių.

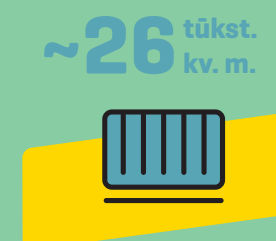
Vykdamą sinergiją tarp Lietuvos pašto laiškininkų ir kurjerių veiklos, logistikos maršrutų skaičius išaugo nuo 250 maršrutų 2023 m. iki 251 maršruto 2024 metais.



Maršrutų
skaičius



Aptarnaujami
apkaitos punktai



Logistikos
centrų plotas



Kurjeriai



Logistikos
centrai



Nuvažiuoti
kilometrai

04 PASLAUGOS, RINKA, KLIENTAI

Lietuvos paštas vykdo komercinę veiklą ir užtikrina specialiųjų įsipareigojimų vykdymą.

Bendrovė paslaugas teikia tiek gyventojams, tiek įvairioms įmonėms bei organizacijoms, bendradarbiauja su užsienio šalių paštais ir finansinėmis įstaigomis.

Lietuvos pašto klientai skirstomi į du segmentus: klientus, individualiai perkančius paslaugas paštuose, el. savitarnoje ar paštomatuose [dažniausiai tai privatūs klientai], ir su bendrove sutartis sudariusius klientus [dažniausiai tai verslo klientai].



04 INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS

Pagal 2013 m. gruodžio mėn. 20 d. ūkio ministro įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl valstybės valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ (2021 m. rugsėjo 29 d. Nr. 4-1036 nauja redakcija) patvirtintas rekomendacijas, akcinė bendrovė Lietuvos paštas kaip paskirtasis Universaliosios pašto paslaugos (toliau – UPP) teikėjas teikia specialiesiems įpareigojimams priskirtas universaliasias pašto ir periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugas. Pašto įstatymo 14 straipsnio 5 dalyje nustatyta, kad UPP tarifai turi būti prieinami visiems naudotojams, pagrįsti šios paslaugos sąnaudomis, skaidrūs ir nediskriminaciniai. Jeigu Ryšių reguliavimo tarnybos (toliau – Tarnyba) nustatyti didžiausi UPP tarifai yra mažesni už šios paslaugos patiriamas sąnaudas, šių sąnaudų ir tarifų skirtumas UPP teikėjui turi

UPP kaina prieinama visiems pašto paslaugų vartotojams, skaidri ir nediskriminacinė.

būti padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka iš valstybės biudžete numatytų lėšų. 2024 m. lapkričio 25d. Tarnyba patvirtino sprendimą dėl Lietuvos pašto teikiamų universaliosios pašto paslaugos (UPP) 2025 m. naujų ir esančių žemiau savikainų lygio tarifų. Bendrovė yra pateikusi prašymą kompensuoti 2023 m. patirtus UPP nuostolius

sumai 5,019 mln. Eur. Periodinių leidinių pristatymo prenumeratoriams paslauga nepriskiriama UPP, tačiau pašto paslaugos teikėjas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, privalo pristatyti periodinius leidinius kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas, gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams.

2024 metais Bendrovei iš valstybės biudžeto buvo kompensuota 10,323 mln. Eur, iš kurių: 2021 m. UPP – 5,119 mln. Eur, 2022 m. UPP – 2,016 mln. Eur, 2022 m. II pusmečio Periodinių leidinių nuostolių dalis – 0,422 mln. Eur bei 2023 m. II pusmečio Periodinių leidinių nuostolių dalis – 2,764 mln. Eur. Bendrovė laukia išmokėjimo dėl Periodinių leidinių paslaugos teikimo už 2023 m. II pusmečio nuostolio likučio – 2,258 mln. Eur bei Periodinių leidinių paslaugos teikimo už 2024 m. I pusmečio nuostolio – 3,885 mln. Eur. Visi nuostolio dydžiai buvo patvirtinti Tarnybos atskiru sprendimu.

Lietuvos paštas, būdamas UPP teikėjas, apskaitą tvarko pagal Ryšių reguliavimo tarnybos nustatytus pagrindinius sąnaudų apskaitos tvarkymo principus bei sąnaudų apskaitos sistemos reikalavimus, taip pat kitus su sąnaudų apskaita susijusius reikalavimus, tarp jų – reikalavimą atlikti auditą. Pagrindiniai sąnaudų apskaitos tvarkymo principai ir sąnaudų apskaitos sistemai keliami reikalavimai nustatyti Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos taisyklėse, kurie buvo pakeisti 2023 m. birželio 29 dieną, Nr. TN-292 ir Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisyklėmis.

Pagal pakeistas Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos taisykles Lietuvos paštas sąnaudų apskaitos sistemoje privalo taikyti istorinį sąnaudų apskaitos principą – veikloje naudojamą ilgalaikį turtą bei atitinkamas sąnaudas apskaityti ilgalaikio turto balansine verte nevertinant ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir padidėjimo, sąnaudų apskaitos sistemoje išskirti protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grąžą kaip atskirą sąnaudų grupę ir galutinėms paslaugoms ją paskirstyti pagal atitinkamos galutinės paslaugos teikimui naudojamo kapitalo apimtį. Bendrovė savo sąnaudų apskaitos sistemoje privalo aiškiai atskirti kiekvieną universaliąją pašto paslaugą ir kiekvieną periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugą nuo kitų teikėjo teikiamų paslaugų. Pagal Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisykles bendrovė privalo pajamas ir sąnaudas, patirtas teikiant paslaugas, sąnaudų apskaitos sistemoje apskaityti ir paskirstyti pagal geografinės vietas ir pagal naudotojus bei į sąnaudas įtraukti investicijų grąžą, apskaičiuotą pagal Sąnaudų apskaitos taisyklių reikalavimus.

04 PAŠTO PASLAUGŲ RINKA

LR Ryšių reguliavimo tarnybos duomenimis 2024 m. gruodžio 31 d. pašto paslaugos rinkoje iš viso veikė [realiai veiklą vykdė] 44 ūkio subjektai [1 ūkio subjektu mažiau nei 2023 metų pabaigoje].

Bendra pašto paslaugos rinka, vertinant pagal pajamas, 2024 m. palyginti su 2023 m., padidėjo 5 proc. nuo 274 mln. Eur iki 288 mln. Eur.

Bendroje pašto paslaugos rinkoje pagal 2024 m. gautas pajamas didžiausią rinkos dalį užėmė AB Lietuvos paštas – 24,5 proc., UAB „DPD Lietuva“ – 19,8 proc. ir UAB „Venipak Lietuva“ – 12,5 proc. Pagal pajamas, gautas už pašto siuntas, siunčiamas naudojant neuniversalią pašto paslaugą, 2024 m. AB Lietuvos paštas užėmė 20,3 proc. rinkos, UAB „DPD Lietuva“ – 21,0 proc., UAB „Venipak Lietuva“ – 13,3 proc.

Pajamos, gautos už universaliosios pašto paslaugos teikimą, 2024 m. palyginti su 2023 m., mažėjo 14,6 proc. – nuo 15,8 mln. Eur iki 13,5 mln. Eur. Universaliosios pašto paslaugos kiekis 2024 m. palyginti su 2023 m., sumažėjo 30 proc. – nuo 8,0 mln. vnt. iki 5,6 mln. vnt.

25%

LIETUVOS PAŠTAS

20%

DPD

13%

VENIPAK

04 RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas Bendrovėje yra neatsiejama strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo dalis, kuriama ir įgyvendinama atsižvelgiant į tarptautinio standarto ISO 31000:2018 rekomendacijas. 2023 m. atnaujintoje ir Bendrovės Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje apibrėžti rizikos valdymo principai, rizikos kategorijos ir rizikos apetito nustatymas, rizikos valdymo proceso etapai, dalyviai bei jų atsakomybės. Peržiūrėjus rizikos valdymo procesą, 2023 m. įsigaliojo ir Rizikos valdymo tvarkos aprašo pakeitimai. Konkrečių veiklos sričių rizikų valdymas reglamentuojamas jas detalizuojančiuose vidaus dokumentuose, integruojamas į įprastinės veiklos procesus ir kasdienį valdymą.

LP grupės finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS). Bendrovės darbuotojai prižiūri, kad LP grupės finansinės ataskaitos būtų tinkamai rengiamos, rūpinasi, kad duomenys būtų surinkti laiku ir teisingai. LP Grupės finansinių ataskaitų rengimas, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemos yra kontroliuojami ir valdomi atsižvelgiant į teisės aktus, reglamentuojančius finansinių ataskaitų rengimą.



04 RIZIKOS VALDYMAS PAGAL TRIJŲ LINIJŲ MODELĮ

Rizikos valdymas paremtas Trijų linijų modeliu, pagal kurį sukurta atsakomybių sistema, padedanti stiprinti Bendrovės valdymą ir rizikos valdymą.

Generalinis direktorius atsakingas už rizikos valdymo sistemos veikimą Bendrovėje.

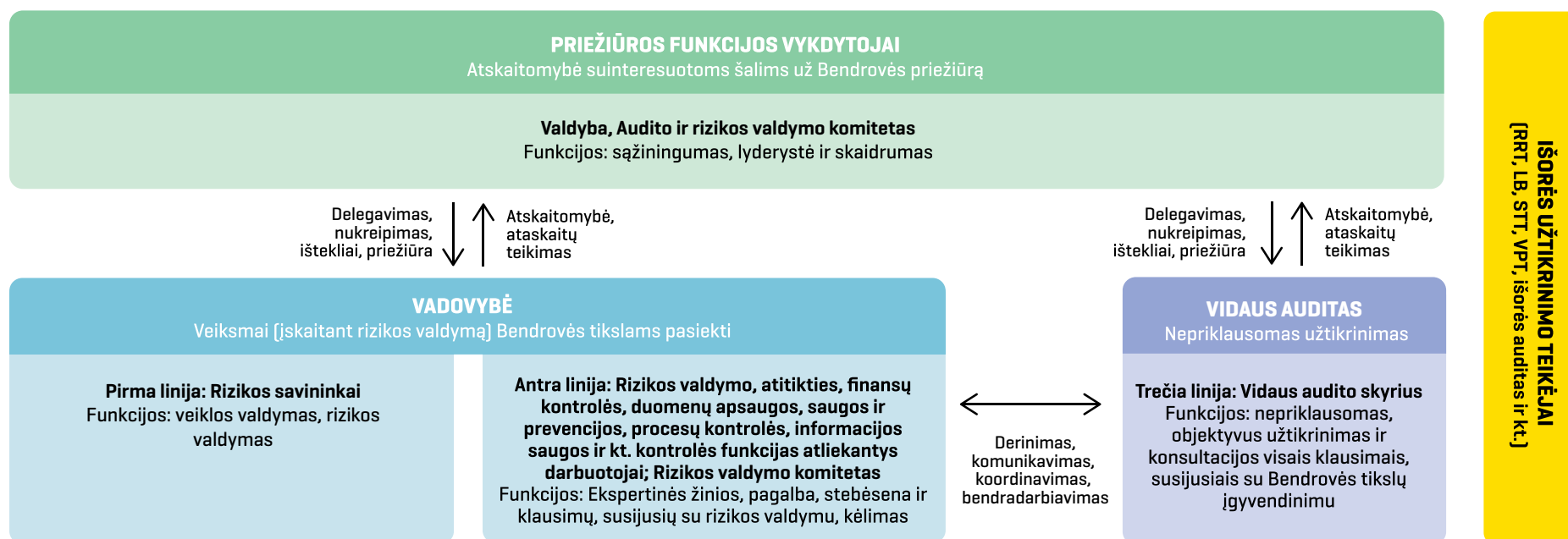
Pirmoji linija – rizikos savininkai, įprastai struktūrinių padalinių vadovai, yra atsakingi už rizikos valdymo kultūros formavimą, kuriojamos srities rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą, rizikos valdymo priemonių įgyvendinimą bei jų efektyvumo vertinimą.

Bendrovėje generalinio direktoriaus įsakymu sudarytas Rizikos valdymo komitetas, priimančias rizikos valdymo sprendimus ir atliekantis rizikos valdymo priežiūros ir kontrolės funkcijas. 2024 m. įvyko 9 komiteto posėdžių, kurių metu priimti sprendimai, susiję su rizikų identifikavimu, vertinimu ir valdymu, rizikos valdymo planų tvirtinimu,

priemonių efektyvumo vertinimu, atlikta ketvirtinė rizikos valdymo stebėseną. Kartu su Rizikos valdymo komitetu antrai linijai priskirti ir už kontrolės funkcijas atsakingi darbuotojai, kurie formuoja į jų kontrolės sritį patenkančios rizikos valdymo praktiką, atsako už darbuotojų konsultavimą ir mokymų organizavimą, ataskaitų teikimą bei nuolatinį proceso tobulinimą.

Trečioji linija – Vidaus audito skyrius teikia nepriklausomą, objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl Bendrovės valdymo ir rizikos valdymo tinkamumo ir efektyvumo.

Bendrovės Valdyba ir Audito ir rizikos valdymo komitetas prie Valdybos vykdo rizikos valdymo priežiūrą, nustatytą reguliarumu atlikdami rizikos valdymo veiksmingumo stebėseną. Bendrovė, atsižvelgdama į suinteresuotų šalių poreikius, bendradarbiauja su kontroliuojančiomis institucijomis.



04 RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

Bendrovės veikloje aktualios rizikos skirstomos į strategines/verslo, finansines, operacines, atitikties ir reputacines.

STRATEGINĖ/VERSLŲ

Rizika, kylanti nustatant ir įgyvendinant strategiją, kuri yra nepakankamai apibrėžta, pagrįsta neišsamiais ar netiksliais duomenimis arba susijusi su veiklos aplinkos pokyčiais ir Bendrovės gebėjimais pasirengti ar pasinaudoti jais

FINANSINĖ

Rizika, kylanti dėl finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų valdymo

OPERACINĖ

Rizika, kylanti dėl vidinės (nepakankamų, netinkamai nustatytų arba neefektyvių vidaus procesų, nepakankamos vidaus kontrolės) ir išorinės (stichinės nelaimės, kibernetinės atakos ir kt.) aplinkos veiksmų

ATITIKTIES

Rizika, susijusi su reguliavimo ir teisine aplinka bei jos pokyčiais, kylanti dėl nepakankamų priemonių teisiniam ar norminiam reikalavimui įvykdyti

REPUTACINĖ

Rizika, kylanti dėl priimamų sprendimų ar susidariusių situacijų ir jų valdymo, įskaitant etikos, duomenų apsaugos pažeidimus, tvarumo trūkumą, sistemines ar pasikartojančias nesėkmes, nepakankamą paslaugų kokybę ar inovacijų trūkumą

04 RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

Kiekvienai rizikos kategorijai Bendrovės valdyba nustatė rizikos apetitą.

RIZIKOS KATEGORIJA		RIZIKOS APETITAS			
STRATEGINĖ / VERSLO	ATVIRAS	LANKSTUS	Siekiant strateginių tikslų įgyvendinimo ir verslo plėtros, apsvaustome visus galimus verslo sprendimus ir pasirenkame sėkmingiausią sprendimą, toleruojant pagrįstas rizikas ir valdant jų tikėtiną poveikį.		
			ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
FINANSINĖ	ATVIRAS	LANKSTUS	Siekiamo patikimai, saugiai ir veiksmingai valdyti finansinius išteklius. Toleruojame tam tikrą finansinį neapibrėžtumą, susijusį su verslo plėtra, kartu išlaikant organizacijos stabilumą ir strateginių tikslų įgyvendinimą.		
			ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
OPERACINĖ	ATVIRAS	LANKSTUS	Įgyvendindami pokyčius ir naujus projektus prisiimame rizikas, kurias valdome pasitelkiant kontrolės priemones ir stebėseną. Siekdami užtikrinti veiklos efektyvumą, vertiname galimybes tobulinti technologijas, sistemas ir procesus.		
			ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
ATITIKTIES	ATVIRAS	LANKSTUS	Neprisiimame rizikų, dėl kurių gali kilti su teisinių ar norminių reikalavimų pažeidimais susijusi atsakomybė ir nuostoliai. Taikome visas pagrįstas priemones, kad maksimaliai užtikrintume atitikties reikalavimus ir įsipareigojimus.		
			ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS
REPUTACINĖ	ATVIRAS	LANKSTUS	Mūsų reputacija yra labai svarbi sėkmingam paslaugų teikimui, suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo išlaikymui. Sprendimai, galintys daryti įtaką reputacijai ir įvaizdžiui, yra atidžiai vertinami siekiant užtikrinti kuo mažesnj neigiamą poveikį.		
			ATSARGUS	MINIMALISTINIS	VENGIANTIS

Rizikos, kurių reikšmingumas viršija nustatytą rizikos apetitą, valdomos sudarant rizikos valdymo planus. Įgyvendinus rizikos valdymo plane numatytas priemones, vertinamas rizikos valdymo efektyvumas.

04 PAGRINDINĖS RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Per 2024 metus buvo suvaldyta 2023 m. metiniame pranešime išskirta rizika dėl pristatymo tinklo lokalumo ribotos konkuravimo daiktų siuntimo rinkoje galimybės – 2024 m. pavasarį sėkmingai įgyvendinome strateginį plėtros į Latviją ir Estiją projektą.

Rizikų, kylančių dėl universaliosios pašto paslaugos veiklos reguliavimo, krentančių pašto tinklo kiekių, aktualumas išlieka ir būsimuoju laikotarpiu, kaip ir rizikų, susijusių geopolitiniu neapibrėžtumu, ekonomikos augimo lėtėjimu bei konkurencine aplinka.

Atsižvelgiant į Bendrovės strategines kryptis ir besikeičiančius išorinės bei vidinės aplinkos veiksnius, kaip ir kasmet, 2024 m. pavasarį ir rudenį inicijuotas reguliarios rizikų peržiūros procesas. Atlikus esamų ir naujai identifikuotų rizikų vertinimą, atnaujintas Rizikų registras ir žemėlapis, kuriame išskirtos svarbiausios būsimojo laikotarpio rizikos (žr. žemiau). Šių prioritetinių rizikų valdymui sudaryti rizikos valdymo planai, numatantys rizikų mažinimo priemones.

	LABAI MAŽA TIKIMYBĖ	MAŽA	VIDUTINĖ	DIDELĖ	LABAI DIDELĖ
KATASTROFŠKAS				5	1 2
ŽENKLUS					3 4
VIDUTINIS					
ŽEMAS					
POVEIKIS NESVARBUS					

RIZIKOS REIKŠMINGUMO LYGIS

Kritinis

Nepriimtinas

Nepageidautinas

Priimtinas

Pageidautinas

- 1 Dėl aiškiai neapibrėžto UPP veiklos reguliavimo kylantis poveikis Bendrovės ir jos komercinių veiklų rezultatui.
- 2 Poveikis finansų tvarumui dėl sparčiai krentančių pašto tinklo kiekių.
- 3 Svarbiausių klientų įtaka verslo siuntų siuntimo paslaugų rezultatui.
- 4 Dėl teisinių kliūčių prarasta teisė naudoti Unisend prekės ženklą.
- 5 Nepasiekti finansiniai veiklos rodikliai dėl geopolitinio neapibrėžtumo, ekonomikos ir e.komercijos rinkos augimo sulėtėjimo.

04 VEIKLOS TĘSTINUMO VALDYMAS

2022 m. patvirtintoje Veiklos tęstinumo politikoje, parengtoje remiantis tarptautiniu standartu ISO 22301:2019, nustatyti veiklos valdymo ir organizavimo principai bei atsakomybės, kurių pagrindu kuriama Bendrovės veiklos tęstinumo valdymo sistema. Politikos nuostatų įgyvendinimas detalizuotas 2024 m. birželio mėn. atnaujintame Veiklos tęstinumo valdymo tvarkos apraše, nustatančiame procesą ir išteklius, būtinus siekiant tinkamai pasirengti, o sutrikdymo atvejais užtikrinti kuo didesnę Bendrovės gebėjimą nepertraukiamai vykdyti veiklą ir sumažinti kylančius nuostolius.

Įvertinus veiklos tęstinumo įtaką strategijos įgyvendinimui, finansinei būklei ir reputacijai, identifikuotos Bendrovės kritinės veiklos. Kiekvienai kritinei veiklai atlikta poveikio veiklai analizė ir rizikų vertinimas, kuriais remiantis sudaryti veiklos tęstinumo planai, numatantys veiklos sutrikdymo scenarijus, komunikaciją, priemones ir veiksmus, būtinus tęsti ir atkurti veiklos tęstinumą. 2024 m. atlikti veiklos tęstinumo planų testavimai, kurių metu identifikuoti trūkumai ir numatyti korekciniai veiksmai, inicijuoti planų atnaujinimai.



04 AUDITORIAI

Finansinių ataskaitų, parengtų pagal TFAS (tarptautiniai finansų atskaitos standartai), priimtus taikyti Europos Sąjungoje už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Pagal Bendrovės ir UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2022 m. rugsėjo 8 d. pasirašytą audito paslaugų pirkimo sutartį ir susitarimą dėl 2022 m. rugsėjo 8 d. sutarties Nr. 2022 – P00117 pakeitimo, numatyta kaina už 2024 m. konsoliduotųjų ir atskirų finansinių ataskaitų audito paslaugas, įskaitant ataskaitos Lietuvos bankui parengimą – 86,2 tūkst. Eur be PVM.

Per 2024 m. suteiktos audito sutartyje numatytos ne audito paslaugos, kurių bendra vertė 32,0 tūkst. Eur RRT teikiamų ataskaitų užtikrinimo paslaugos pagal TUUS 3000:

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2023 m. naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2023 m. periodinių leidinių pristatymo kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas pre-

numeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos pakankamo užtikrinimo ataskaita;

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2023 m. naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2023 m. universaliosios pašto paslaugos sąnaudų ataskaitos pakankamo užtikrinimo ataskaita;

Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2024 m. I-ąjį pusmetį naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2024 m. I-ojo pusmečio periodinių leidinių pristatymo kaimo ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas prenumeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos riboto užtikrinimo ataskaita.;

2023 m. grupės metinio pranešimo ir konsoliduotos metinės finansinės ataskaitos bei Bendrovės metinio pranešimo ir metinės finansinės ataskaitos vertimo iš lietuvių į anglų kalbą paslaugos, kurių vertė 2,5 tūkst. Eur.



05

PLANAI IR PROGNOZĖS

05 AKCININKO KELIAMİ LŪKESČIAI BENDROVĖS VEIKLOS VYSTYMIUI

Lietuvos pašto strategijos įgyvendinimui yra keliami akcininko lūkesčių laiške suformuluoti tikslai, veiklos kryptys ir Bendrovės veiklos paskirtis, nurodyti bendri lūkesčiai dėl veiklos principų. Akcininko lūkesčių laiškas yra skelbiamas Lietuvos pašto tinklalapio skiltyje „Valdymas“.

VALSTYBEI SVARBIŲ FUNKCIJŲ UŽTIKRINIMAS

Bendrovė privalo užtikrinti UPP ir periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugas. Vykdyti pašto mokesčių išleidimą ir išėmimą iš apyvartos.

INOVACIJOS, SKAITMENINIMAS, DARNUMAS

Bendrovė turi prisidėti prie inovacijų skatinimo, diegti naujausias technologijas ir modernius darbo metodus. Taip pat integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principus.

KLIENTŲ APTARNAVIMO KOKYBĖ

Bendrovė turi gerinti teikiamų paslaugų kokybę, užtikrinti aiškią ir skaidrią komunikaciją. Taip pat siekti, kad pašto infrastruktūra bei paslaugos būtų pritaikytos individualių poreikių turintiems žmonėms.

SKAIDRUMAS

Akcininkas tikisi, jog Bendrovėje bus įdiegtos skaidrią ir sąžiningą veiklą užtikrinančios atsparumo korupcijai ir rizikų valdymo priemonės. Bendrovė užtikrins, kad būtų viešai skelbiama visa informacija, nurodyta Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse.

GEROJI VALDYSENA IR EFEKTYVUMAS

Bendrovė turi užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą, atsižvelgdama į VKC teikiamas rekomendacijas valdysenai gerinti. Taip pat siekti, kad Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinime Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu. Bendrovė turi skirti dėmesio veiklos efektyvumo didinimui ir sąnaudų valdymui, priimti sprendimus dėl neefektyvaus valdomo nekilnojamojo turto.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Diegti ir vystyti darbuotojų vertybių, kompetencijų pakeičiamumo, motyvacijos sistemas, užtikrinti sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir aplinką, sudaryti sąlygas dirbti individualių poreikių turintiems žmonėms.

PASLAUGŲ TEIKIMAS IR PLĖTROS GALIMYBĖS

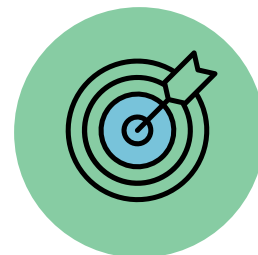
Bendrovė turi vykdyti pelningą komercinę veiklą, įskaitant finansines paslaugas, suderinamą su specialiųjų įpareigojimų vykdymu, siekti išlaikyti ir didinti pašto siuntinių paslaugų rinkos dalį, ieškoti inovatyvių ir tvirų sprendimų savo veiklos plėtrai.

FINANSINIAI LŪKESČIAI

Bendrovės ilgalaikis pelningumas ir kapitalo struktūros rodiklis turi atitikti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytąjį.

05 STRATEGIJA 2025-2028 M.

Lietuvos pašto strateginis planavimas ir stebėseną yra atliekama remiantis Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis, Bendrovės vidinėmis politikomis bei tvarkomis, taip pat remiantis geriausia praktika. Rengiant strategiją, įtraukiami visi Bendrovės padaliniai, vykdoma suinteresuotų šalių apklausa. Strategijos rengimo tvarka apibrėžta integruoto strateginio planavimo ir stebėsenos politikoje, kuri atnaujinta ir patvirtinta Lietuvos pašto valdybos 2024 m. gruodžio 18 d. nutarimu Nr. 18-53.



MISIJA

Patogiai gauti ir siųsti.
Visiems.



VIZIJA

Regioną su pasauliu
jungiantis patikimiausias
pristatymo tinklas.



VERTYBĖS

Bendradarbiaujame.
Prisiimame atsakomybę.
Keičiamės.

TVARUS AUGIMAS. Susitelkti į siuntinių rinką, atsinaujinant kurti lengvą ir sklandžią klientų patirtį.

STRATEGINĖS KRYPTYS

LP įmonių grupės 2025-2028 m. veiklos strategijoje apibrėžtos svarbiausios veiklos kryptys iki 2028 metų, numatyti strateginiai tikslai ir rodikliai.



Besikeičiantis ir
efektyvus paštas



E. komercijos augimo
partneris žinomas
Baltijoje ir už jos ribų



Finansų tvarumo
užtikrinimas



Vystomi tvarūs procesai
ir paslaugos

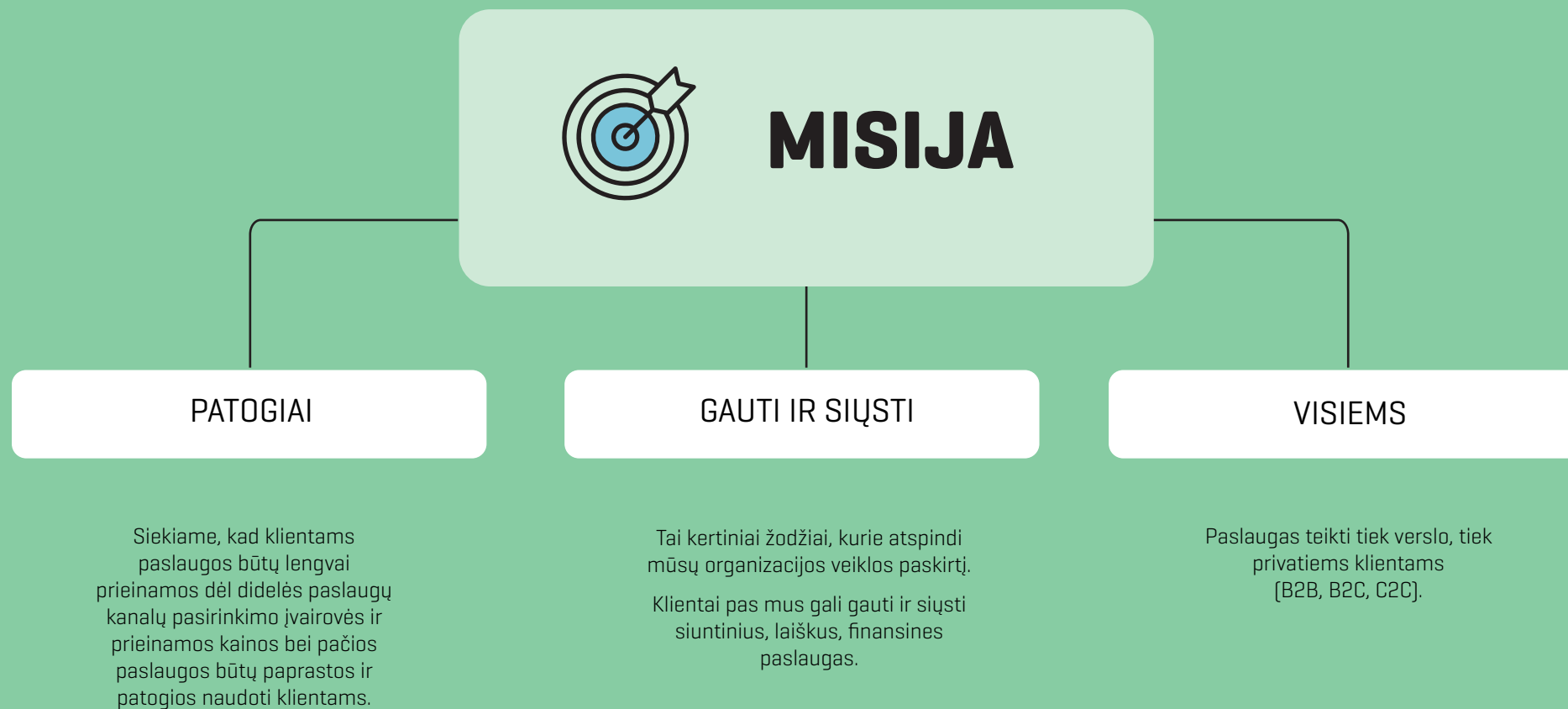


Kartu kuriame patrauklią
darbo aplinką tobulėjimui
ir augimui

05 2025–2028 M. STRATEGINIAI TIKSLAI

Pjūvis	Strateginė kryptis	Tikslas	Tikslo rodiklis
FINANSAI	Finansų tvarumo užtikrinimas	Kurti pridėtinę vertę akcininkui	Nuosavybės grąža (ROE), %
KLIENTAI	E. komercijos augimo partneris žinomas Baltijoje ir už jos ribų	Didinti siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalį Lietuvoje	Siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalies metinis pokytis, p.p.
		Plėsti įmonės veiklą į Baltijos šalis	Pajamos iš siuntinių Baltijos šalyse, mln. EUR
PROCESAI	Besikeičiantis ir efektyvus paštas	Didinti pašto tinklo efektyvumą	Pašto tinklo sąnaudų ir pardavimo pajamų santykis
	Vystomi tvarūs procesai ir paslaugos	Didinti tvarumą	Tvarumo vertinimas, %
DARBUOTOJAI	Kartu kuriame patrauklią darbo aplinką tobulėjimui ir augimui	Užtikrinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimas, %

05 MISIJA IŠSAMIAU



05 VIZIJA IŠSAMIAU



05 VERTYBĖS IŠSAMIAU



05 STRATEGINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2024 M.

STRATEGINĖ KRYPTIS	TIKSLAS	TIKSLO RODIKLIS	2022	2023	2024	2024 PLANAS	KOMENTARAI
FINANSŲ TVARUMO UŽTIKRINIMAS	Kurti pridėtinę vertę akcininkui	Nuosavybės grąža (ROE), %	15,1	13,9	8,3	10,3	Neigiamą įtaką ROE tikslo vykdymui padarė skirta tik dalinė UPP veiklos nuostolio kompensacija už 2022 metus.
E. KOMERCIJOS AUGIMO PARTNERIS ŽINOMAS BALTIOJE IR UŽ JOS RIBŲ	Didinti siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalį Lietuvoje	Siuntinių pristatymo pajamų rinkos dalies metinis pokytis, proc. p.	-2	0,3	0,4	≥0,5	2024 m. faktinė reikšmė preliminarai.
	Plėsti įmonės veiklą į Baltijos šalis	Pajamos iš siuntinių Baltijos šalyse, mln. Eur	-	-	2,7	1,8	Viršija rodiklio tikslą.
BESIKEIČIANTIS IR EFEKTYVUS PAŠTAS	Didinti pašto tinklo efektyvumą	Pašto tinklo sąnaudų ir pardavimo pajamų santykis	1,06	0,94	0,90	<1,0	Atlikti visos Lietuvos pašto tinklo efektyvumo peržiūros darbai (įskaitant tinklo administravimo modelio optimizavimą, ML pastovėjimo vietų mažinimą, pašto vadovų KDU įvedimą).
VYSTYTI TVARIUS PROCESUS IR PASLAUGAS	Didinti tvarumą	Tvarumo vertinimas, %	-	70	76	+ 1 p.p.	Metinis vertinimas. Vertinimas atliekamas NPS tyrimo imtyje.
KARTU KURIAME PATRAUKLIĄ DARBO APLINKĄ TOBULĖJIMUI IR AUGIMUI	Stiprinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimas, %	45	53	58	47	Pozityvų augimą lėmė įmonės pastangos, darbo sąlygų gerinimo programos įgyvendinimas.

05 METINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2024 M.

METINIS TIKSLAS	RODIKLIS	2024 PLANAS	2024 REZULTATAS	KOMENTARAI
KURTI PRIDĖTINĘ VERTĘ AKCININKUI IR DIDINTI EFEKTYVUMĄ	Nuosavybės grąža (ROE), %	10,3	8,3	Neigiamą įtaką ROE tikslo vykdymui padarė skirta tik dalinė UPP veiklos nuostolio kompensacija už 2022 metus.
KURTI PRIDĖTINĘ VERTĘ AKCININKUI	Parengti pasiūlymus dėl UPP modelio pokyčių (įskaitant finansinius skaičiavimus ir dedant geriausias pastangas dėl RRT pritarimo gavimo)	100%	100%	Įgyvendinta apklausa, kurios rezultatai pristatyti RRT bei LR Susisiekimo ministerijai. Parengti UPP modelio pokyčio pasiūlymo variantai, o tarpiniai rezultatai pristatyti valdybai. Taip pat atlikti preliminarūs galimų finansinių efektų vertinimai pagal skirtingus pokyčių scenarijus.
DIDINTI SIUNTINIŲ PRISTATYMO PAJAMŲ RINKOS DALĮ LIETUVOJE	Pajamų iš siuntų pristatymo rinkos dalies metinis pokytis, p.p.	≥0,5	0,4	2024 m. faktinė reikšmė preliminarai.
PLĖSTI ĮMONĖS VEIKLĄ Į BALTIJOS ŠALIS	Paštomatų skaičius Latvijoje ir Estijoje	297	717	2024 m. Bendrovė pradėjo plėtros projektą Baltijos šalyse, naudodama „Unisend“ prekės ženklą. Per metus Latvijoje ir Estijoje buvo įrengti 177 „Unisend“ paštomatai, taip pat pradėta naudotis 120 partnerių „uDrop“ paštomatų tinklu. Latvijoje papildomai užmegzta partnerystė su „Latvijas Pasts“, leidusi prijungti 420 Latvijos pašto paštomatų prie bendro tinklo.
UŽTIKRINTI AUKŠTĄ KLIENTŲ PASITENKINIMĄ	Klientų pasitenkinimo indeksas [LP EXPRESS] [NPS], %	64	65	2024 m. tęsta paštomatų plėtra – įrengta papildomai 5 tūkst. dėžučių. Pradėtas kurjerių kokybės gerinimo projektas, susietas su motyvacine „Geriausio kurjerio“ iniciatyva. Sėkmingai užbaigtas Latvijos ir Lietuvos kontaktų centrų sinergijos projektas. Klientų patogumui paleista nauja savitarnos sistema, o svetainės post.lt ir lpexpress.lt pritaikytos regėjimo sutrikimų turintiems žmonėms.
	Klientų pasitenkinimo indeksas [LP] [NPS], %	31	42	Sukurtas kompleksinių sprendimų procesas ir atnaujintas kontaktų centro veiklos modelis. Sukurtas sprendimas, leidžiantis nukreipti pašto siuntas į paštomatą. Baigtas mokymų ciklas, skirtas supažindinti su atnaujintu klientų aptarnavimo standartu – iš viso praveista 26 mokymai. Šie mokymai tapo tęstinės mokymų programos dalimi.
	Pasiekti tikslus nustatytus veiksmų plane dėl UPP tarptautinių korespondencijos siuntų pristatymo rodiklių gerinimo	100%	100%	Įgyvendinti veiksmų plane numatyti veiksmai ir pagerinti tarptautinės korespondencijos pristatymo rodikliai. Gautas teigiamas RRT vertinimas ir sprendimas neskirti baudos atsižvelgiant į naujausius IPC vertinimo rodiklius ir įgyvendintus veiksmus, kuriuos atliko Bendrovė. Tarptautinių pirmenybinių korespondencijos siuntų iš Lietuvos į ES valstybes siuntimo laikas vidutiniškai sutrumpėjo 1,3 dienos, kas lėmė, jog tarptautinių pirmenybinių korespondencijos siuntų kokybės pristatymo rodikliai pagerėjo daugiau nei 2 kartus.
UŽTIKRINTI DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMĄ DIDESNĮ NEI RINKOS VIDURKIS	Darbuotojų įsitraukimas, %	47	58	Pozityvų augimą lėmė įmonės pastangos bei darbo sąlygų gerinimo programos įgyvendinimas: nustatytos papildomos naudos, pasirašyta nauja kolektyvinė sutartis, pradėtos finansuojamos komandos formavimo veiklos. Taip pat įgyvendintos įvairios vidinės iniciatyvos darbuotojams, tokios kaip įvairovės ir įtraukties mėnuo ar Savanorystės mėnuo. Be to, startavo naujos mokymosi programos ir kitos darbuotojų tobulėjimą skatinančios iniciatyvos.

05 INVESTICINIAI PROJEKTAI

VERSLO VALDYMO SISTEMOS NAUJINIMAS (VSN)

2020 06 16 / 2025

VEIKLOS EFEKTYVUMAS [PASKUTINĖ MYLIA]

2023 03 21 / 2025

VERSLO PLĖTRA BALTIJOS ŠALYSE

2023 01 17 / 2024 07 01

NUMATOMAS GALUTINIS REZULTATAS IR PLANUOJAMOS PROJEKTO NAUDOS

NUMATOMAS REZULTATAS:

Numatomas rezultatas:

- Įdiegta nauja verslo valdymo sistema MS0365FO ir pagrindiniai verslo valdymo procesai.

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Efektyvus pagrindinių verslo procesų valdymas, klaidų tikimybės pagrindiniuose verslo procesuose mažinimas, rankinio darbo mažinimas;
- Sumažėjęs IT kompleksiskumas;
- Kritinių veiklų nepertraukiamo darbo užtikrinimas.

NUMATOMAS REZULTATAS:

- Dalies, nustatytus parametrus atitinkančių, siuntų pristatymo atlikimas naudojant vieną resursą ir tokiu būdu sumažinant išlaidas, patiriamas teikiant paskutinės mylios pristatymą;
- Atnaujinta paskutinės mylios sustojimų nustatymo logika.

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Subrangovų patiriamų išlaidų, teikiant paskutinės mylios pristatymą, sumažėjimas;
- Tiksli kurjerių duomenų apskaita.

NUMATOMAS REZULTATAS:

- Įsteigtos įmonės Latvijoje ir Estijoje;
- Veikiantys procesai vykdyti siuntų surinkimo ir pristatymo paslaugas Baltijos šalyse pilna nustatyta produkcija apimtimi;

ATLIKTI DARBAI 2024 M.

- Įgyvendintas naujos sistemos projektavimo etapas: paruošti standarto projektavimo dokumentai;
- Atliktas sistemos nustatymas pagal projektavimo etapo rezultatus. Paruošti ir sukelti duomenys į TEST aplinką – žinyrai, kortelės, likučiai, patikrinta 80% duomenų;
- Atliktas pirminis sistemos standarto testavimas;
- Atliktas integracijų ir modifikacijų projektavimas, paruošti 79 projektavimo dokumentai. Tiekėjas realizavo ir pirkėjas dalinai ištestavo 35 modifikacijas ir 8 integracijas.

- Atliktas pirminio etapo paleidimas viename iš regionų, kuriame III zonoje šiuo metu tiek tinklo, tiek kurjerinių produktų pristatymą atlieka vienas resursas – laiškininkai;
- Tame pačiame regione atsisakyta subrangovų paslaugų ir II zonoje, perimant veiklą vykdyti savo darbuotojais (kurjeriais). Tai leido sutaupyti iki 15% sąnaudų;
- Parinktas mobilusis įrenginys (planšetė), kurį naudotų darbuotojai, suteikiantys tiek paštines, tiek kurjerines paslaugas. Naujas įrenginys leis išvengti antro fizinio įrenginio – banko kortelių skaitytuvo.
- Įvertintos galimybės užtikrinti projekto plėtra kituose regionuose siuntų skirstymą padalinant dviem logistikos centrams.

- Pradėta veikla Latvijoje ir Estijoje;
- Pastatyti planuoti 297 paštomatai.

06

DARNAUS VYSTYMOŠI ATASKAITA

06 APIE ATASKAITĄ

Lietuvos pašto kasmetinė darnaus vystymosi ataskaita (toliau – Ataskaita) skelbiama kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu ir finansine ataskaita. Ataskaita parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, toliau – GRI) 2021 metų standartų redakciją. Rengiant Ataskaitą taip pat buvo vadovaujama Lietuvos Respublikos Konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimais, įvertinta veikla Jungtinių Tautų Pasaulinių darnaus vystymosi tikslų (angl. UN Sustainable Development Goals) kontekste ir atsižvelgta į Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. UN Global Compact) principus.

Darnaus vystymosi ataskaita turėtų būti skaitoma kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu, nes siekiant išvengti pasikartojimo dalis informacijos, aktualios Ataskaitai, pateikiama metiniame pranešime.

Ataskaitoje pateikiama informacija apima laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d.

Šią ir ankstesnes darnaus vystymosi ataskaitas galima rasti Bendrovės interneto svetainėje. Ankstesnių metų ataskaitose pateikti duomenys išlieka aktualūs ir nebuvo keičiami dėl pasikeitusių skaičiavimo metodikų ar naujų duomenų, išskyrus atvejus, kurie atskirai pažymėti Ataskaitoje. Valdyba kartu su metinių finansinių ataskaitų rinkiniais peržiūri ir tvirtina Ataskaitą.

Kilus klausimams dėl Ataskaitos ar Bendrovės darnumo iniciatyvų, kreipkitės el. paštu: darnumas@post.lt.



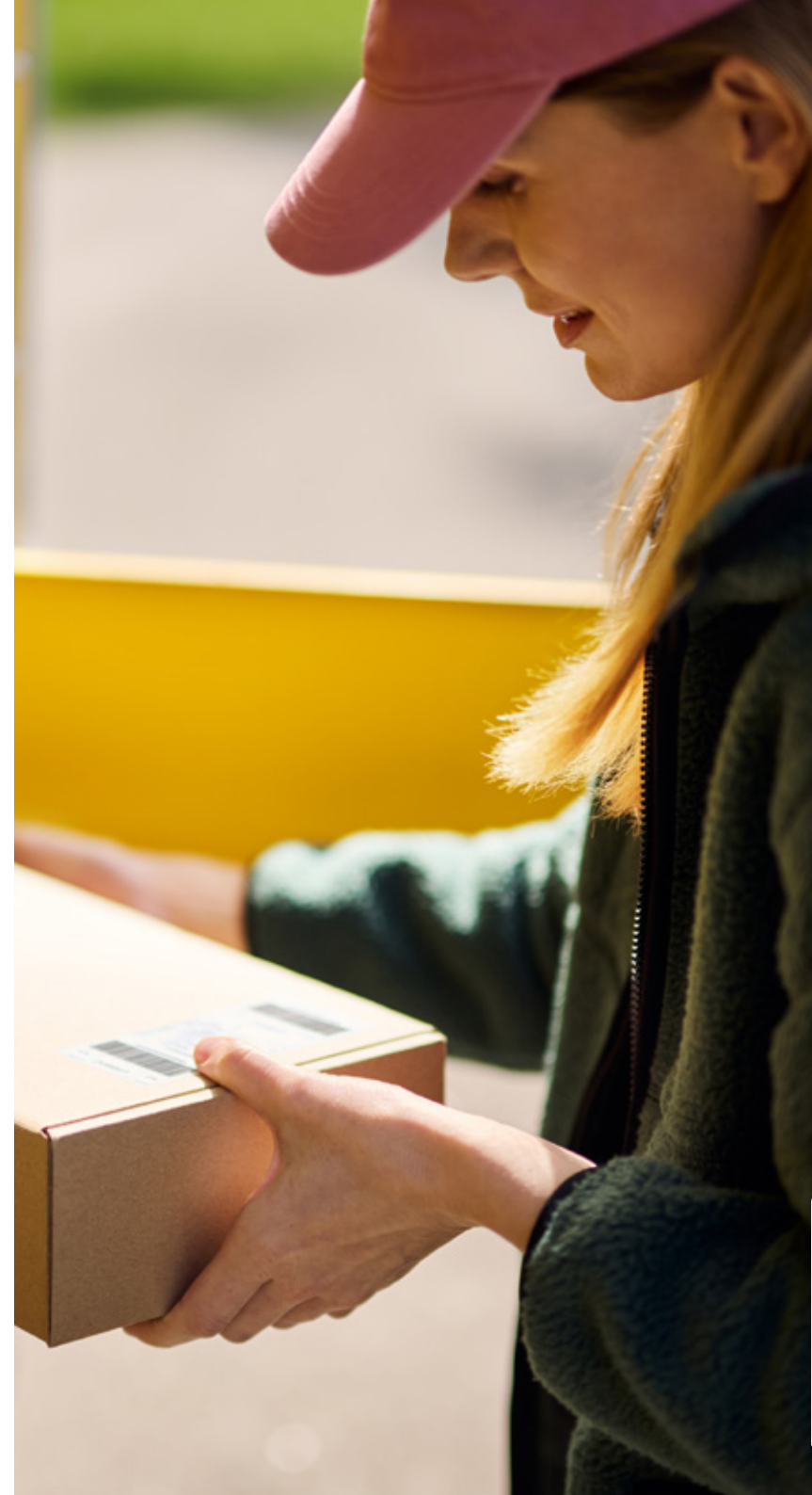
06 DARNUS VYSTYMASIS LIETUVOS PAŠTE

Lietuvos paštas dar 2020 metais priėmė sprendimą darnų vystymąsi padaryti vienu iš veiklos prioritetų. Veikdama viename taršiausių sektorių – transporto srityje – Bendrovė prisiima atsakomybę už savo poveikį aplinkai ir siekia veikti tvariai. Lietuvos paštas siekia būti tarp įmonių, kurios taiko gerąsias darnumo praktikas, rodo pavyzdį kitoms organizacijoms ir skatina atsakingą verslo požiūrį.

2021 metais pagrindinis dėmesys buvo skiriamas suinteresuotųjų šalių – akcininkų, klientų, partnerių, darbuotojų, tiekėjų, nevyriausybinių organizacijų – lūkesčių supratimui, strateginių darnaus vystymosi krypčių išgryninimui ir tikslų išsikėlimui.

Nuo 2022 metų Bendrovė pradėjo koncentruotis į konkrečius veiksmus nustatytų įsipareigojimų įgyvendinimui bei edukacinių iniciatyvų plėtojimui. 2023 metais imtasi aktyvių veiksmų stiprinant numatytus įsipareigojimus, mažinant poveikį aplinkai ir įgyvendinant įvairias iniciatyvas aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės bei gerosios valdysenos srityse.

Tuo tarpu 2024-ieji – ne tik testinių darbų įgyvendinimo, bet ir pasirengimo naujiems Europos Sąjungos tvarumo atskaitomybės reikalavimams metai. Lietuvos paštas aktyviai ruošiasi atitikti įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos [angl. CSRD] nuostatas, kurios įpareigoja įmones teikti išsamesnę, standartizuotą ir duomenimis grįstą informaciją apie jų poveikį aplinkai, socialinę atsakomybę bei valdymo praktiką. Šis procesas užtikrins didesnę skaidrumą, geresnę suinteresuotųjų šalių informavimą bei dar tikslesnę organizacijos darnaus vystymosi veiksmų vertinimą.



BENDROVĖS DARNĖS VYSTYMOSI PRINCIPAI

Bendrovė vykdo savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Bendrovė laikosi 7 principų, kurie yra integrali ir neatskiriama verslo dalis bei prisideda prie darnaus vystymosi:

ATSKAITOMYBĖ

Bendrovė yra atskaitinga už savo poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai.

SKAIDRUMAS

Bendrovė laikosi skaidrumo priimdama sprendimus ir vykdydama veiklą, kuri veikia visuomenę ir aplinką.

ETIŠKAS ELGESYS

Bendrovė elgiasi etiškai, t. y. Bendrovės elgesys remiasi garbingumo, lygybės ir sąžiningumo vertybėmis.

PAGARBA TARPTAUTINĖMS ELGESIO NORMOMS

Bendrovė perima nurodymus iš sutarčių ir kitų tarptautinių susitarimų, taikomų socialinei atsakomybei, tuo pačiu laikydamasi visų Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

PAGARBA ĮSTATYMAMS

Bendrovė laikosi visų Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, informuoja suinteresuotąsias šalis apie pareigą laikytis ir taikyti jų reikalavimus.

PAGARBA ŽMOGAUS TEISĖMS

Bendrovė gerbia žmogaus teises ir pripažįsta tiek jų svarbą, tiek universalumą.

PAGARBA SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ INTERESAMS

Bendrovė gerbia, atsižvelgia ir atsiliepia į suinteresuotųjų šalių interesus.

SANTYKIAI SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS

Atviras ir glaudus bendradarbiavimas su suinteresuotosiomis šalimis yra būtinas siekiant sėkmingai įgyvendinti darnaus vystymosi tikslus. Lietuvos paštas siekia, kad įmonės strategija ir darnaus vystymosi iniciatyvos būtų formuojamos atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir poreikius.

Bendrovė suinteresuotomis šalimis laiko tiek tuos, kuriems jos veikla daro įtaką, tiek tuos, kurie patys yra suinteresuoti Bendrovės veikla ar gali daryti jai tiesioginę ar netiesioginę įtaką. Suinteresuotosios šalys nustatytos sudarius išsamų jų sąrašą. Be to, Bendrovė yra apibrėžusi kiekvienos suinteresuotosios šalies lūkesčius, poreikius, su jomis susijusias rizikas ir galimybes.

Darnaus vystymosi kontekste, svarbiausios suinteresuotosios šalys yra šios:

	AKCININKAS	DARBUOTOJAI	KLIENTAI	TIEKĖJAI IR RANGOVAI	VIETOS BENDRUOMENĖS IR VISUOMENĖ	NEVYRIAUSYBINĖS ORGANIZACIJOS
Įtraukimo tikslas	Bendrovė siekia atitikti visus akcininko lūkesčius, įskaitant ir susijusius su darniu vystymusi.	Darbuotojų įsitraukimas yra esminis darnaus vystymosi iniciatyvų sėkmės veiksnys. Be to, jie turi galimybę pranešti apie problemas ir teikti su darniu vystymusi susijusius pasiūlymus.	Klientai padeda geriau suprasti jų lūkesčius ir poreikius tvarioms paslaugoms, todėl atsižvelgiant į jų nuomonę, nuolat plečiama tvarių paslaugų pasiūla.	Vykdydama savo veiklą Bendrovė bendradarbiauja su įvairiais tiekėjais ir rangovais. Siekiant užtikrinti darnią veiklą, svarbu, kad ir Bendrovės partneriai laikytųsi darnaus veikimo principų.	Bendrovei svarbu suprasti, kaip veiklos pokyčiai veikia vietos bendruomenės ir visuomenę, bei, esant galimybei, įtraukti jas į dialogą.	Bendradarbiavimas su organizacijomis, veikiančiomis darnaus vystymosi srityje, padeda Bendrovei įgyti ekspertinių žinių, gauti vertingų įžvalgų ir užmegzti ryšius su tikslinėmis grupėmis.
Įtraukimo būdai	Bendrovės interneto svetainė, metinis pranešimas, tiesioginis bendravimas ir susitikimai.	Intranetas ir kiti vidiniai komunikacijos kanalai, mokymai, tiesioginis bendravimas bei grįžtamojo ryšio rinkimas, „Pasitikėjimo linija“, erdvė siūlyti idėjas ir pranešti apie problemas.	Bendrovės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, naujienlaiškiai, klientų apklausos, atsiliepimų formos.	Bendrovės interneto svetainė, tiesioginis bendravimas, tiekėjų apklausos, dokumentai, pvz. tiekėjų etikos kodeksas.	Bendrovės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, metinė ataskaita.	Bendrovės interneto svetainė ir socialinių tinklų paskyros, tiesioginis bendravimas, metinė ataskaita.

Išsamesnė informacija apie suinteresuotųjų šalių įtraukimo tikslus ir metodus pateikiama Bendrovės interneto svetainės skiltyje „[Darnus vystymasis](#)“.

REIŠKINGUMO VERTINIMAS

2021 metais Bendrovė atliko reikšmingumo vertinimą, kurio pagrindinis tikslas – išgryninti pašto veikloje svarbiausias darnumo sritis, aktualiausias Bendrovės suinteresuotosioms šalims, bei įvertinti Bendrovės daromą poveikį kiekvienai sričiai. Pagrindinis šio vertinimo rezultatas – Bendrovės Reikšmingumo matrica.

Pagrindiniai reikšmingumo vertinimo veiksmai:

- Apklaustos 6 pagrindinės suinteresuotosios šalys – iš viso daugiau nei 1760 asmenų ir jų atstovų;
- Identifikuoti 24 aktualūs darnaus vystymosi aspektai;
- Suinteresuotųjų šalių atstovai išreiškė nuomonę, kurie aspektai yra aktualiausi Bendrovės veiklai;
- Kartu su organizacijos vadovybe atliktas poveikio vertinimas – įvertintas suinteresuotųjų šalių lūkesčių ir Bendrovės veiklos strategijos santykis;
- Remiantis vertinimo rezultatais, parengtos Lietuvos pašto darnumo gairės, nustatytos strateginės kryptys ir tikslai.

Vertikaliąją matricos ašį rodo aspektų svarbą suinteresuotosioms šalims, o horizontali – jų reikšmę Bendrovės darnaus vystymosi poveikiui.

Reikšmingumo vertinimo metu nustatytos **svarbiausios darnaus vystymosi kryptys**, taip pat sudarančios darnaus vystymosi ataskaitos pagrindą, yra šios:

- Poveikio klimato kaitai mažinimas
- Tvarios paslaugos mūsų klientams
- Motyvuojanti darbo aplinka
- Socialinės integracijos skatinimas
- Darni tiekimo grandinė
- Skaitmenizavimas
- Finansinis stabilumas ir atsparumas

Kiekvienai reikšmingai sričiai yra išskirti strateginiai tikslai, o valdymas bei iniciatyvos, skirtos neigiamam poveikiui mažinti ar

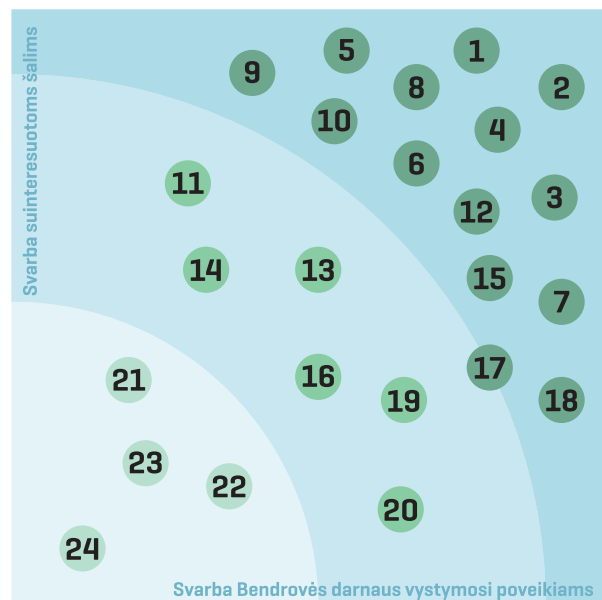
teigiamam poveikiui didinti, detaliau aprašyti šioje ataskaitoje prie kiekvienos atitinkamos skilties.

Informacija apie pagrindinius Bendrovės teigiamus ir neigiamus poveikius reikšmingiausioms sritims, tiek dabartinius, tiek numatomus ateityje, pateikiama Bendrovės interneto svetainės skiltyje „[Darnus vystymasis](#)“.

Poveikio valdymo mechanizmo Bendrovėje nėra.

Atsižvelgdama į naujosios Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (angl. CSRD) įsigaliojimą, 2024 m. pabaigoje Bendrovė atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą. Vadovaujantis šiuo vertinimu, buvo peržiūrėtos reikšmingiausios temos pagal atnaujintą dvejopo reikšmingumo metodologiją, leidžiančią įvertinti tiek organizacijos poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek išorinių veiksnių įtaką pačiai organizacijai. Šio vertinimo rezultatai ir identifikuoti pokyčiai atspindės darnumo ataskaitoje už 2025 metus, o taip pat padės geriau atlipti tiek pačios Bendrovės, tiek jos suinteresuotųjų šalių lūkesčius bei užtikrinti tikslesnį ir išsamesnį atskaitingumą.

Lietuvos pašto reikšmingumo matrica:



Labai didelio reikšmingumo temos:

- 1 Efektyvi asmens duomenų apsauga
- 2 Saugi darbo aplinka
- 3 Elektroninių paslaugų plėtra
- 4 Sąžiningas atlygis
- 5 Lygios darbuotojų teisės
- 6 Paslaugų prieinamumas neįgaliesiems
- 7 Kyšininkavimo prevencija
- 8 Gamtos išteklių tausojimas
- 9 Atsakingas pakuočių tvarkymas
- 10 Žmogaus teisių apsauga
- 12 Darni tiekimo grandinė
- 15 Tvarios prekės ir paslaugos
- 18 ŠESD kontrolė ir mažinimas

Didelio reikšmingumo temos:

- 11 Sąžininga konkurencija
- 13 Tvarios medžiagos įmonės veikloje
- 14 Bendradarbiavimas su išorės partneriais kuriant inovacijas
- 16 Mokymasis visą gyvenimą
- 17 Išmetamų teršalų kiekio kontrolė
- 18 Efektyvus energijos vartojimas, AEI
- 20 Darbuotojų atstovavimas įmonės valdyme

Vidutinio reikšmingumo temos:

- 21 Klientų bei darbuotojų švietimas ESG klausimais
- 22 Partnerystė, dalinimasis praktika su Lietuvos ir užsienio organizacijomis
- 23 Pilietiškumas
- 24 Darbuotojų savanoriavimas

STRATEGINĖS DARNUMO KRYPTYS IR TIKSLAI

	Strateginė kryptis	Tikslas	2022	2023	2024
APLINKOS APSAUGA	Poveikio klimato kaitai mažinimas	25% sumažinti ŠESD emisijas [lyginant su 2020 m.]	-4%	-18%	-*
	Tvarios paslaugos mūsų klientams	≥ 50% siuntų pristatoma per paštomatus**	35%	39%	48%
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	Motyvuojanči darbo aplinka	Darbuotojų įsitraukimo indeksas ≥ 49%	45%	53%	58%
	Socialinės integracijos skatinimas	80% infrastruktūros pritaikyta klientams su negalia	63%	68%	69%
GEROJI VALDYSENA	Darni tiekimo grandinė	Su 98% tiekėjų, su kuriais sudaromos rašytinės sutartys, pasirašomas Tiekėjų etikos kodeksas	0	98%***	98%***
	Skaitmenizavimas	≥ 2,5% nuo Bendrovės pardavimų pajamų inovacijoms ir skaitmenizavimui	1,1%	2,1%	1,9%
	Finansinis stabilumas ir atsparumas				

* Naujausi duomenys pateikiami už 2023 m. Daugiau informacijos rasite skyriuje „Emisijos“.

** Skaitiniai istoriniai rezultatai buvo perskaičiuoti atsižvelgiant į pasikeitusių skaičiavimo metodologijų.

*** Radiklis apskaičiuotas nevertinant sutarčių sudarytų per CPO.LT katalogą ir sutarčių, kurias pateikė tiekėjai kaip savo patvirtintus ir nekeičiamus šablonus, nes į tokias sutartis AB Lietuvos paštas neturi galimybės įtraukti nuostatų dėl Tiekėjų etikos kodekso.



Darnaus vystymosi kryptys ir tikslai yra apibrėžti vidiniame Darnaus vystymosi gairių dokumente, kuris buvo pristatytas ir aptartas su valdyba. Progresas įgyvendinant su darniu vystymusi susijusias politikas bei siekiant nustatytų tikslų valdybai pristatomas pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per metus. Bendrovės ilgalaikė strategija, darnaus vystymosi gairės, kasdienės operacijos ir įmonės kultūra prisideda prie daugelio Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų. Iš jų išskirti penki pagrindiniai tikslai, kurie yra ypač svarbūs suinteresuotoms šalims ir glaudžiausiai siejami su Bendrovės strateginėmis darnaus vystymosi kryptimis.



VEIKLOS POLITIKOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Lietuvos paštas, vykdydamas savo veiklą, vadovaujasi veiklos politikomis, kuriose nustatyti reikalavimai ir principai, taikomi įvairioms darnaus vystymosi ir kitoms veiklos sritims. Pagal Lietuvos pašto įstatus, politikos yra tvirtinamos valdybos, kuri taip pat sprendžia dėl jų taikymo apimtį. Šios politikos yra privalomos visiems Bendrovės struktūriniais padaliniais.

Bendrovė yra patvirtinusi politikų rinkinį, kuris prisideda prie strategijos įgyvendinimo ir darnaus vystymosi tikslų siekimo.

Veiklos politikos yra viešai skelbiamos Bendrovės interneto svetainės darnumo skiltyje. Esant poreikiui, apie naujai patvirtintas politikas Bendrovė informuoja socialinėse paskyrose, interneto svetainės naujienų skiltyje, o atsakingi darbuotojai supažindina su jomis verslo partnerius. Darbuotojai taip pat nuosekliai informuojami apie naujas politikas ar reikšmingus jų pasikeitimus – informacija paskelbiama Bendrovės vidiniame „Infonete“ bei platinama vidiniais komunikacijos kanalais. Taip pat atskirai informuojami padalinių ir departamentų vadovai, kad užtikrintų savo pavaldinių supažindinimą su naujomis politikomis.

Siekiant efektyvaus politikų įgyvendinimo, kiekvienoje politikoje yra nurodomas konkretus padalinys ar darbuotojo pozicija, atsakinga už jos įgyvendinimą, įtraukiant ir kitus Bendrovės padalinius pagal kompetenciją. Esant poreikiui, politikų nuostatų įgyvendinimas detalizuojamas kituose Bendrovės dokumentuose, kuriuos rengia ir tvirtina struktūriniai padaliniai savo kompetencijos ribose.

STANDARTAI:

Kokybės vadybos standartas ISO 9001: 2015

Lietuvos paštas veiks, susijusioms su daiktų ir informacijos siuntimo ir pristatymo paslaugų teikimu Lietuvoje ir užsienyje suteiktas Kokybės vadybos sertifikatas.

Aplinkos apsaugos standartas ISO 14001:2015

Sertifikatas patvirtina, kad Lietuvos paštas vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais.

Antikorupcijos politika

Politika parengta vadovaujantis LST ISO 37001:2017 Antikorupcinės vadybos sistema. Šia politika siekiama užtikrinti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

Kokybės politika

Politika nustato kokybės principus, kuriais remiantis nuolat gerinama teikiamų paslaugų kokybė. Jos tikslas – didinti procesų kokybę ir efektyvumą, skatinti pažangių technologinių bei veiklos valdymo sprendimų diegimą, taip pat užtikrinti prisiimtų įsipareigojimų, taikomų teisės aktų ir tarptautinių standartų reikalavimų įgyvendinimą.

Darnaus vystymosi politika

Politika nustato darnaus vystymosi sritis ir principus, kuriais vadovaujantis būtų kuriama ir plėtojama tvari Bendrovės darnaus verslo kultūra bei praktika. Politika taip pat įsipareigojama siekti Jungtinių Tautų susitarime numatytų tikslų.

Tiekėjų etikos kodeksas

Kodeksu įtvirtinamas siekis užtikrinti darnią tiekimo grandinę, supažindinti tiekėjus su jiems keliamais lūkesčiais socialinės, aplinkos apsaugos ir gerosios valdysenos srityse. Kodekso nuostatos remiasi tarptautiniuose susitarimuose – Jungtinių Tautų Pasauliniame susitarime, Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Paryžiaus susitarime ir kt. – įtvirtintais principais.

Aplinkos apsaugos politika

Aplinkos apsaugos politika nustato principus, kuriais vadovaujantis yra mažinamas Bendrovės daromas poveikis aplinkai. Nustato siekiamybę optimizuoti procesus ir mažinti poveikį aplinkai, didinti mažiau taršaus transporto naudojimą, naudoti sertifikuotą žaliąją energiją bei mažinti susidarantių atliekų kiekį.

Lygių galimybių politika

Politika nustatyta lygių galimybių įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principus, pagrindines šių principų įgyvendinimo priemones. Politikoje taip pat įsipareigojama prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų įgyvendinimo.

Etikos ir elgesio kodeksas

Kodeksas apibrėžia, kokiomis vertybėmis, principais, profesiniais bei tarpusavio etikos standartais vadovaujasi Bendrovė. Jo turinys taip pat atspindi Lietuvos pašto įsipareigojimą laikytis žmogaus teises nustatančių konvencijų.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka skirta nustatyti ir įgyvendinti efektyvias ir veiksmingas prevencijos priemones, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo bei padėti Bendrovės darbuotojams aiškiai ir tiksliai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo darbe apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti Bendrovės darbuotojų teisių gynimo būdus.

NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

Lietuvos pašto narystė tarptautinėse pašto organizacijose užtikrina Bendrovės tarptautinio bendradarbiavimo galimybes, prisideda prie ryšių plėtojimo, gerųjų praktikų ir naujovių perėmimo bei jų pritaikymo veikloje, siekiant tobulinti teikiamas paslaugas.

Paštų sąjungos

Lietuvos paštas atstovauja Lietuvai pagrindinėse tarptautinėse pašto organizacijose, vienijančiose tiek kaimyninių šalių paštus, tiek viso pasaulio pašto operatorius. Lietuvos Respublika yra Pasaulinės pašto sąjungos (PPS) narė nuo 1992 m. Lietuvos paštas, kaip universaliosios pašto paslaugos (UPP) teikėjas, yra įpareigotasis operatorius, apie kurį Lietuvos Respublika yra informavusi PPS. Bendrovė taip pat yra Europos pašto operatorių asociacijos „PostEu-

rop“ - vienos iš PPS regioninių sąjungų (www.posteurop.org) narė. Bendrovė aktyviai dalyvauja Tarptautinėje pašto korporacijos ir Šiaurės šalių paštų sąjungos veiklose.

Kitos narystės

Lietuvos paštas 2021 metais prisijungė prie Jungtinių tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. UN Global Compact). Šios iniciatyvos tikslas - skatinti verslo įmones bei nevyriausybinės organizacijas veikti atsakingai bei laikytis dešimties principų žmogaus teisių, darbo, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

Per „Pasaulinį susitarimą“ Jungtinės Tautos taip pat skatina organizacijas prisidėti prie Darnaus vystymosi darbotvarkės 2030 tikslų įgyvendinimo.





APLINKOSAUGA

Lietuvoje transporto sektorius, remiantis Nacionaline šiltnamio efektą sukeliančių dujų apskaitos ataskaita (2024 m.), yra vienas iš pagrindinių šalyje išmetamų ŠESD emisijų šaltinių. Lietuvos paštas, kaip transporto sektoriuje veikianti organizacija, prisiima atsakomybę už savo veiklos poveikį aplinkai ir įsipareigoja jį mažinti. Šioje srityje Bendrovėje išskirtos dvi strateginės kryptys:

- **Poveikio klimato kaitai mažinimas**
- **Tvarios paslaugos mūsų klientams**

Bendrovė taiko priemones ir užtikrina, kad veiklos procesai vyktų pagal visuotinai priimtus aplinkos apsaugos standartus, prisideda įgyvendinant tikslus, nustatytus Klimato kaitos darbotvarkėje, Nacionaliniame energetikos ir klimato srities veiksmų plane, laikosi teisės aktų ir aplinkosaugos reikalavimų. Taip pat dalyvauja tarptautinėse iniciatyvose bei vadovaujasi gerosiomis praktikomis, padedančiomis mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Plėtodama aplinkos apsaugos veiklą, Bendrovė laikosi ir tarptautinio atsargumo principo (angl. Precautionary Principle).

EMISIJOS

Siekis mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) poveikį yra vienas iš Bendrovės strateginių tikslų. 2021 m. Bendrovė pirmą kartą pasinaudojo Pasaulinės paštu sąjungos OSCAR platforma – internetiniu ŠESD analizės ir ataskaitų teikimo sprendimu – ir apskaičiavo savo 2020 m. ŠESD emisijas. OSCAR platforma remiasi ŠESD protokolo metodika (angl. Greenhouse Gas Protocol), suderinta su Visuotine ataskaitų teikimo iniciatyva (angl. Global Reporting Initiative). Dėl platformos specifikos skaičiavimai galimi tik už praėjusius metus iki einamųjų metų pabaigos, todėl naujausi ŠESD emisijų skaičiavimai apima 2023 m.

Siekiant užtikrinti duomenų tikslumą, Bendrovė inicijavo ŠESD emisijų skaičiuoklės ir skaičiavimo metodologijos sukūrimo projektą. Duomenys, apskaičiuoti remiantis naujausia metodologija, bus pateikiami ataskaitoje už 2025 m.

2023 m. Lietuvos pašto veikloje susidariusių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų kiekis siekė 12 206,36 t CO₂e. Palyginti su 2020 m., išmetamų ŠESD emisijų kiekis sumažėjo 18 %. Didžiausią ŠESD emisijų dalį Bendrovės veikloje sudaro:

- Kelių transportas
- Tarptautinių siuntų gabenimas
- Infrastruktūros apšvietimas ir šildymas

ŠESD emisijos buvo apskaičiuotos naudojant DEFRA, WRI, IEA ir ecoinvent 2.2 duomenų bazių konvertavimo koeficientus. Skaičiavimuose atsižvelgiama į visų tipų ŠESD emisijas.

2023 m. ŠESD emisijų mažėjimą lėmė didžiųjų miestų apylinkių peržiūrėjimas (optimizuoti maršrutai, efektyvintas nuvažiuojamų kilometrų skaičius). Taip pat buvo plėtojamas paštomatų tinklas ir toliau modernizuojami bei efektyvinami pašto skyriai.

ŠESD EMISIJOS, TC02E	2020	2021	2022	2023	POKYTIS 2020- 2023
Tiesioginės [1 sritis] ŠESD emisijos	971,7	28,9	30,1	34,8	-96%
Netiesioginės [2 sritis] ŠESD emisijos	3 455,9	3 222,4	2 782,1	2 379,2	-31%
Kitos netiesioginės [3 sritis] ŠESD emisijos	10 494,9	7 302,5	11 475,4	9 792,4	-7%
Iš viso	14 922,5	10 553,8	14 287,6	12 206,4	-18%

ŠESD EMISIJŲ INTENSYVUMAS VISOSE APIPTYSE, TC02E	2021	2022	2023	POKYTIS 2022- 2023
tCO ₂ e / 1000 vnt. siuntų (siuntinių ir laiškų)	0,174	0,316	0,327	4%
tCO ₂ e / 1 darbuotojui, dirbančiam pilną darbo dieną	0,335	0,207	0,215	4%
tCO ₂ e / 1000 Eur pardavimų pajamų	0,106	0,152	0,123	-19%

ENERGIJA

2024 m. Bendrovė savo veikloje sunaudavo 163 740 GJ energijos, tai yra 14% daugiau nei 2023 metais. Šį padidėjimą daugiausiai lėmė išaugusios veikloje naudojamo dyzelinio transporto kuro sąnaudos.

Bendrovės sunaudojamas elektros energijos kiekis apima tik tiesiogiai įsigijamą elektros energiją. Ta pati apimtis taikoma ir ankstesniais metais. Bendrovės sunaudojama šilumos energija apskaičiuota remiantis tiekėjų pateiktais duomenimis ir prielaidomis. Kadangi Bendrovė nuomojasi patalpas iš daugelio skirtingų tiekėjų

visoje Lietuvoje, o jų teikiama informacija gali skirtis, dėl tiesioginių duomenų trūkumo buvo taikomos tam tikros prielaidos. Vėdinimo paslaugos taip pat įtrauktos į šilumos sąnaudas.

Energijos suvartojimas apskaičiuojamas remiantis pirminiais kuro ir energijos suvartojimo duomenimis, kurie konvertuojami į gigadžaulius [GJ], naudojant patikimų šaltinių, tokių kaip IPCC ir EEA, pateiktus konversijos koeficientus.

SUVARTOTOS ENERGIJOS TIPAS	2022		2023		2024		2023-2024 POKYTIS
	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	
Benzinas	951 944 l	32 556	835 355 l	26 063	790 100 l	24 888	-5%
Dyzelinas	2 593 483 l	98 552	2 203 764 l	79 336	2 838 587 l	103 325	30%
Elektra	3 026 183 kwh	10 894	2 271 793 kwh	8 178	2 325 612 kwh	8 372	2%
-elektros dalis, pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių (tik tiesiai įsigyta Bendrovės)	2 470 702 kwh	8 895	2 271 793 kwh	8 178	2 325 612 kwh	8 372	2%
Šiluma	11 505 395 kwh	41 419	7 937 590 kwh	28 575	7 028 581 kwh	25 303	-11%
Dujos	213 130 m3	7 950	52 708 m3	1 966	49 395	1 852	-6%
VISO		191 372		144 118		163 740	14%

Energijos intensyvumas skaičiuojamas pagal pagrindinius Bendrovei būdingus rodiklius, apimančius pardavimo pajamas, siuntų kiekybinį rodiklį ir darbuotojų skaičių. Į energijos intensyvumo skaičiavimą įtraukiamos visų tipų suvartotos energijos rūšys.

ENERGIJOS INTENSIVUMAS	2022	2023	2024
GJ / 1000 Eur pardavimų pajamų	2,0	1,5	1,6
GJ / 1 darbuotojui, dirbančiam pilną darbo dieną	64,6	54,9	67,5
GJ / 1000 vnt. siuntų (siuntinių ir laiškų)	4,2	3,9	4,8

ATLIEKOS

Bendrovė didelį dėmesį skiria tinkamam atliekų surinkimui ir rūšiavimui. Ruošiantis diegti aplinkos apsaugos vadybos sistemą ISO 14001:2015, 2022 m. buvo priimta Aplinkos apsaugos politika ir atnaujinta Atliekų tvarkymo tvarka. 2024 m. sėkmingai atliktas jau antrasis priežiūros auditas.

2024 m. Bendrovė sugeneravo 97,53 tonas atliekų – tai net 55 % mažiau nei 2023 m. (neskaitant komunalinių atliekų). Atliekų apskaita vykdoma naudojantis vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacine sistema (GPAIS).

Didžiausias atliekų kiekio pokytis 2024 m. buvo susijęs su pašto skyrių perkėlimo ar uždarymo intensyvumu, parduotuose objektuose esančio kilnojamojo ir nurašyto turto utilizavimu bei logistikos centruose susikaupusiu neeksploatuojamu, nenaudojamu turtu.

Šiuo metu Bendrovė neseka susidariusių komunalinių atliekų kiekio, nes jas surenka įvairūs tiekėjai, kurie nepateikia duomenų apie surinktą atliekų kiekį. Ateityje planuojama bendradarbiauti su tiekėjais, siekiant užtikrinti šių duomenų prieinamumą.

Atliekų pasiskirstymas pagal rūšis:

ATLIEKOS PAVADINIMAS	PAVOJINGA ATLIEKA	SUSIDARĖS KIEKIS, T			
		2022	2023	2024	POKYTIS 2023-2024, %
Popierius ir kartonas	Ne	125,234	2,739	3,736	36
Plastikas, plastikinės pakuotės	Ne	99,635	18,27	9,499	-48
Mediena, medžio drožlės	Ne	50,543	128,239	32,341	-75
Geležis ir plienas, metalai	Ne	27,148	6,706	15,016	124
Eksploatuoti netinkamos transporto priemonės	Taip	1,292	0,883	3,426	288
Naudotos padangos	Ne	4,66	0,495	0,304	-39
Stambi ir smulki įranga	Ne	2,588	4,27	5,373	26
Stiklas	Ne	0,724	0,23	0,399	73
IT ir telekomunikacijų įranga, priskiriama prie pavojingų atliekų	Taip	3,003	4,086	4,427	8
IT ir telekomunikacijų įranga	Ne	1,032	2,606	2,845	9
Drabužiai ir tekstilė	Ne	1,683	2,209	2,728	23
Stambi įranga	Taip	1,06	11,333	14,688	29
Kitos pavojingos atliekos	Taip	6,291	1,897	2,297	21
Kitos nepavojingos atliekos	Ne	10,043	30,775	0,467	-98
IŠ VISO		334,936	214,738	97,526	-55

Siekdama mažinti atliekų kiekį ir prisidėti prie žiedinės ekonomikos kūrimo, Bendrovė ieško sprendimų, kaip vienkartinius produktus pakeisti daugkartinėmis, ilgaamžiškesnėmis ir aplinkai draugiškesnėmis alternatyvomis. Antrinės žaliavos surenkamos ir perduodamos paslaugų tiekėjams naudojant preskonteinerius.

Bendrovės darbuotojai paštuose rūšiuoja buitines atliekas atskirai nuo popieriaus/kartono, pakavimo plėvelės ir polipropileningų maišų. Vadovaudamiesi instrukcija, jie išrūšiuotą ir supakuotą popierių/kartoną bei plėvelę siunčia į Bendrovės logistikos centrus, kuriuose įrengti preskonteineriai. Visuose objektuose sudarytos sąlygos atskirti buitines atliekas nuo popieriaus/kartono ir plėvelės.

2024 m. antriniam perdirbimui buvo nukreiptas beveik tris kartus didesnis medžiagų kiekis nei 2023 m. – iš viso 399,5 tonos. Didžiausią dalį sudarė popierinės pakuotės, taip pat polipropileningi maišai ir kitos plastikinės pakuotės (plėvelės).

	2022	2023	2024
ANTRINIAM PERDIRBIMUI NUKREIPTŲ ATLIEKŲ KIEKIS, T.	201,8	135,0	399,5

TVARIOS PREKĖS IR PASLAUGOS

Vis daugiau Lietuvos vartotojų, rinkdamiesi prekę ar paslaugą, atsižvelgia į jos poveikį aplinkai. Todėl Lietuvos paštas, ne tik prisiimdamas atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai, bet ir siekdamas išlikti konkurencingas bei patrauklus klientams, siekia teikti tvarias ir aplinkai draugiškas paslaugas.

Tvarių paslaugų įgyvendinimą Bendrovė užtikrina:

**Mažindama siuntų
ir laiškų pristatymui
naudojamo
transporto taršumą.**

**Skaitmenizuodama
procesus ir mažindama
popieriaus suvartojimą
kasdienėje veikloje.**

**Plėsdama
paštomatų tinklą.**

**Užtikrindama
elektroninių paslaugų
plėtrą.**

**Plėsdama tvarių prekių
asortimentą pašto skyriuose
(ne pakavimo priemonių).**

**Suteikdama modernias darbo
priemones (pvz. planšetes)
laiškininkams ir kurjeriams.**

**Siūlydama aplinkai draugiškas
pakavimo priemones pašto skyriuose
ir paštomatuose: daugkartines
pakuotes, pagamintas iš perdirbtų
medžiagų, lengvai rūšiuojamas ar
perdirbamas, lengvai suyrančias.**

RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas Bendrovėje yra neatsiejama strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo dalis, kuriama ir įgyvendinama atsižvelgiant į tarptautinio standarto ISO 31000:2018 rekomendacijas. 2023 m. atnaujintoje ir Bendrovės Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje apibrėžti rizikos valdymo principai, rizikos kategorijos ir rizikos apetito nustatymas, rizikos valdymo proceso etapai, dalyviai bei jų atsakomybės. Daugiau apie rizikos valdymą Bendrovėje skaitykite Metinio pranešimo dalyje „Rizikos ir jų valdymas“ (nuo 49 puslapio). Darnumo srities rizikos Lietuvos pašte vertinamos kaip neatsiejama veiklos dalis bei yra integruotos į rizikos valdymo procesą.

2024 m. pradžioje Pasaulio ekonomikos forumo pateiktoje Pasaulio rizikų ataskaitoje pažymima, kad artimiausiam dešimties metų laikotarpyje aktualiausias bus aplinkos apsaugos, ypač klimato kaitos, rizikos. Klimato rizikų valdymas yra itin aktualus ir ES Taksonomijos reglamento bei Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) kontekste. Remiantis TCFD (angl. Taskforce on Climate-related financial disclosure) rekomendacijomis ir atsižvelgiant į Lietuvos hidrometeorologijos instituto duomenis apie fizinius klimato pokyčius, 2023 m. Bendrovėje buvo atliktas klimato rizikų vertinimas. Atlikta analizė apėmė fizines (stichiniai klimato reiškiniai, chroniniai klimato kaitos padariniai) ir pereinamojo laikotarpio (politinės ir reguliacinės, technologinės, rinkos ir reputacinės) rizikas.

Stichiniai klimato reiškiniai, tokie kaip potvyniai, gaisrai, ekstremalūs krituliai ar stiprūs vėjai, gali sutrikdyti ar laikinai pristabdyti Bendrovės veiklą, tačiau jų sukeliamas poveikis paprastai yra lokalus. Didesnį poveikį patirtume, jeigu būtų pažeista pagrindinė infrastruktūra, užtikrinanti visos Bendrovės veiklą, pavyzdžiui, svarbiausi logistikos centrai, centrinė būstinė, serveriai. Chroniniai klimato kaitos veiksniai (oro temperatūros ir kritulių kiekio pokyčiai, jūros lygio kilimas) pasireiškia ilguoju laikotarpiu ir jų poveikis trumpalaikėje perspektyvoje yra nežymus ir gali būti valdomas. Atsižvelgiant į tai, kad fizinių klimato rizikų pasireiškimo tikimybė Bendrovės veikloje yra nedidelė, o finansinis poveikis – ribotas, šiuo metu aktyvios rizikos valdymo priemonės nėra numatytos.

Tuo tarpu pereinamojo laikotarpio rizikos gali turėti reikšmingą poveikį Bendrovės veiklai. Keičiantis ir griežtėjant teisiniam reguliavimui tvarumo srityje, vis daugiau pastangų ir išteklių būtina skirti jo tinkamam įgyvendinimui. Taip pat svarbus reputacinės ir rinkos rizikos poveikis, kuris gali turėti įtakos Bendrovės galimybėms išlaikyti esamus ar pritraukti naujus klientus. Didėjanti suinteresuotųjų šalių lūkesčiams tvarumo srityje, prisitaikymas prie naujų reikalavimų gali pareikalaus didesnių finansinių resursų. Šių rizikų mažinimui numatytos valdymo priemonės.



PAGRINDINĖS RIZIKOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

RIZIKA	APIBŪDINIMAS
STICHINIAI KLIMATO REIŠKINIAI	
<i>Potvyniai/Poplūdžiai</i>	Dėl šiltėjančių žiemų mažėja potvynių tikimybė, tačiau didėja poplūdžių rizika. Lietuvoje potvyniai ir poplūdžiai daugiausia pasireiškia Kauno ir Klaipėdos regionuose, kur gali pakenkti Lietuvos pašto infrastruktūrai, ypač logistikos centrums, trikdydami jų veiklą. Be to, įmonės transporto priemonės gali būti nepritaikytos ekstremalioms oro sąlygoms, o tai didina tiekimo grandinės sutrikimų bei nelaimingų atsitikimų riziką darbuotojams.
<i>Sausros</i>	Sausrų poveikis Bendrovei būtų jaučiamas sumažėjus vandens atsargoms bei išaugus tiesioginį poveikį darbuotojams darančiai oro temperatūrai. Lietuvoje sausrų skaičius sistemiškai auga, tad ir padarinių kiekis taip pat gali didėti ilgalaikėje perspektyvoje.
<i>Gaisrai</i>	Besikeičiantis klimatas lemia didesnę gaisrų riziką miškuose ir atvirose teritorijose, ypač dėl sumažėjusio kritulių kiekio, sausrų laikotarpių ir kitų meteorologinių reiškinių, tokių kaip žaibai. Lietuvos pašto fiziniai padaliniai gali būti paveikti plintančių gaisrų, priklausomai nuo jų geografinės padėties ir aplinkos sąlygų.
<i>Ekstremalūs krituliai</i>	Pavojingi ir stichiniai krituliai yra vieni dažniausiai pasitaikančių katastrofinių meteorologinių reiškinių, galinčių tiesiogiai pakenkti Lietuvos pašto infrastruktūrai ir sutrikdyti veiklą. Be to, įmonės transporto priemonės gali būti nepritaikytos ekstremalioms oro sąlygoms, o tai didina tiekimo grandinės sutrikimų bei nelaimingų atsitikimų riziką darbuotojams.
<i>Stiprūs vėjai</i>	Didesnis vėjo greitis ar vėjo sąveika su kitais meteorologiniais reiškiniais, pvz. šlapio sniegu, liundra, gali padaryti tiesioginę žalą Bendrovės infrastruktūrai, kelių pravažumui, elektros tiekimui. Gali būti laikinai sutrikdyta pagrindinė veikla.
CHRONINIAI KLIMATO KAITOS PADARINIAI	
<i>Kintanti oro temperatūra [karštis, šaltis]</i>	Lietuvos teritorijoje, atsižvelgus į dabar fiksuojamus duomenis, mažai tikėtinas klimato šaltėjimas, tačiau labai tikėtinas klimato šiltėjimas. Ekstremalūs temperatūros pokyčiai gali padidinti finansines sąnaudas, nes daro įtaką bendrovės patalpoms, veiklai ir tiekimo grandinei. Be to, jie gali turėti tiesioginį neigiamą poveikį darbuotojų sveikatai ir saugai.
<i>Kintantis kritulių kiekis</i>	Kintančiam kritulių kiekiui aktualus sezoniškumas, tačiau didžiausią neigiamą poveikį Lietuvoje krituliai daro stichinių reiškinių kontekste (žr. dalyje Ekstremalūs krituliai).
<i>Jūros lygio kitimas</i>	Lietuvoje per pastaruosius 60 metų jūros lygis pakilo 20 cm. Vandens lygio kilimą lemia ne tik jūros lygio pokyčiai, bet ir kiti kompleksiniai veiksniai, tokie kaip patvankos ar upių vandens lygio svyravimai. Ši rizika aktuali tik Klaipėdos regionui, todėl Bendrovės infrastruktūrai ar veiklai ji gali turėti poveikį tik šiame regione.

PAGRINDINĖS RIZIKOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIKŠMINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
PEREINAMOJO LAIKOTARPIO RIZIKOS			
Politinė ir reguliacinės aplinkos rizika	Pastaruoju metu tvarumo sritis vis labiau reguliuojama tiek Europos Sąjungos, tiek nacionalinių institucijų lygmeniu. Neįgyvendinus teisinių reikalavimų, Bendrovė gali patirti finansinius nuostolius ir neigiamą poveikį reputacijai. Taip pat pasauliniu ir Europos lygmeniu dažnėja atvejų, kai teisinė atsakomybė kyla įmonėms, kurios yra taršios ar nevykdo įsipareigojimų sumažinti poveikį klimatui. Bendrovei gali kilti rizika nespėti prisitaikyti prie griežtėjančios reguliacinės aplinkos, pavyzdžiui, Lietuvoje numatytų Žaliųjų pirkimų tikslų ar transporto parkui keliamų reikalavimų.	4 rizikos lygis	Nuosekliai stebėti teisės aktų pakeitimus, numatyti pasirengimo laikotarpius bei planuoti reikiamus išteklius, siekiant užtikrinti atitiktį. Taip pat siekti mažinti ŠESD emisijas, atliekų kiekius ir optimizuoti išteklių naudojimą. Aktyviai dalyvauti įvairių organizacijų ir susivienijimų, tokių kaip PostEurop, UPU ir kt., veikloje, siekiant įgyti naujų žinių ir keistis patirtimi.
Technologinė	Didėjanti alternatyvių energijos šaltinių paklausa, jų įrengimo kaštai ir augančios žaliavų kainos gali apsunkinti greitą perėjimą prie mažiau taršių technologijų. Transporto sektoriuje sparčiai daugėja elektromobilių ir alternatyvių pristatymo būdų. Dėl to senosios kartos technologiniai sprendimai gali būti nebeaudojami, nebeatitikti naujų poreikių ir, tapti finansiškai nuostolingi. Bendrovei. Be to, infrastruktūra, tokia kaip pastatai ir logistikos centrai, naudojančios taršią elektros energiją, ateityje gali būti papildomai apmokestinami.	2 rizikos lygis	Stebėti finansavimo galimybes klimato kaitai mažinti skirtoms iniciatyvoms, procesų ir technologijų tobulinimui.

PAGRINDINĖS RIZIKOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

RIZIKA	APIBŪDINIMAS	REIŠKINGUMAS	RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS
PEREINAMOJO LAIKOTARPIO RIZIKOS			
Rinkos	Rinkos rizika susijusi su atitinkamų prekių ir paslaugų paklausos, pasiūlos ar prekių ir paslaugų kainų poveikiais. Pavyzdžiui, artėjant teisinių reikalavimų įgyvendinimo terminui, dėl išaugusios paklausos elektromobiliai gali tapti neprieinami ar gerokai brangesni. Taip pat atsinaujinančios energijos šaltinių pasiūla gali augti lėčiau nei paklausa. Rinkoje didėja neapibrėžtumas, o svyravimus tampa vis sunkiau prognozuoti. Nepakankamai įgyvendinti pokyčiai Bendrovėje gali apsunkinti galimybes pasiskolinti palankiomis sąlygomis, nes finansų sektorius vis labiau nukreipia investicijas į aplinkai draugiškus sprendimus. Be to, atsiranda tiekėjų darnumo rizika – tiekėjas gali nesilaikyti ar neatitikti žaliųjų pirkimų reikalavimų, siūlyti, bet nepateikti tinkamų prekių ar paslaugų.	4 rizikos lygis	Optimizuoti išteklių naudojimą, stiprinti ir efektyvinti organizacijos procesus bei vystyti strategines iniciatyvas. Priimti sprendimus dėl bendradarbiavimo ir tvirų sprendimų paieškos su pagrindiniais tiekėjais.
Reputacinė	Nepagerinus savo konkurencinės padėties tvarumo srityje, nesiekiant tvirų sprendimų ir, negebant persiorientuoti prie mažiau taršių technologijų, Bendrovė gali nebeatitikti stiprėjančių vartotojų ir klientų lūkesčių dėl tvarumo. Dėl nepakankamo organizacijos veiksnio ar neveiksnio suinteresuotos šalys – akcininkai, visuomenė, tiekėjai ir klientai – gali daryti spaudimą, o netinkami, pavėluoti ar visai neatlikti veiksmai gali neigiamai paveikti Bendrovės reputaciją. Atidėjus tvirų sprendimų įgyvendinimą, prisitaikymas gali pareikalauti daugiau finansinių ir kitų išteklių. Tuo tarpu nepakankamai įgyvendinti sprendimai gali apsunkinti galimybes skolintis palankiomis sąlygomis arba lemti nepalankesnes paskolų sąlygas. Be to, vartotojų neigiama nuomonė gali mažinti Bendrovės paslaugų paklausą, stabdyti naujų klientų pritraukimą ir esamų klientų išlaikymą.	4 rizikos lygis	Stiprinti organizacijos įvaizdį visuomenėje ir tarp klientų, formuojant stiprų vartotojų profilį tvarumo srityje. Gerinant konkurencinę padėtį rinkoje, prisitaikyti prie besikeičiančių vartotojų ir klientų lūkesčių, išnaudojant augantį tvarumo poreikį.

KOKYBĖS IR APLINKOS APSAUGOS VADYBOS SISTEMOS

Lietuvos paštas daug dėmesio skiria gerajai valdysenai ir verslo pažangai, todėl buvo nuspręsta įdiegti kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistemas. 2022 m. įmonės veikla buvo sertifikuota pagal tarptautinius ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 vadybos sistemos standartus.

Įdiegti tarptautiniai kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistemų standartai padeda nuosekliai siekti Bendrovės strateginių tikslų. Kokybės valdymas leidžia gerinti teikiamų paslaugų kokybę bei geriau suprasti suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, o aplinkos apsaugos valdymas padeda efektyviau mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai. Svarbu pabrėžti, kad siekdama tvarumo, Bendrovė tokio pat atsakingo požiūrio tikisi ir iš savo partnerių, tiekėjų bei kitų suinteresuotųjų šalių.

Vadovaudamasis ISO 14001:2015 standartu, Lietuvos paštas identifikuoja visus tiesioginius ir netiesioginius aplinkosaugos aspektus, darančius teigiamą arba neigiamą poveikį aplinkai.

Audito metu įvardinti teigiami aspektai:

Įgyvendinamos šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo priemonės: optimizuojami pašto skyriai, atsisakoma neefektyvių ir nereikalingų patalpų, perkama žalia energija, atsisakoma nuosavo automobilių parko ir kita.

Vis labiau skaitmenizuojamas ir automatizuojamas procesų valdymas.

Atliekama detali procesų analizė, naudojama subalansuota rodiklių sistema, stipri analitinė veikla.

Skiriamas didelis dėmesys plėtos projektams.

Taip pat, atkreiptas dėmesys į vadybos sistemų tobulinimo galimybes dėl išsamesnio dokumentavimo, procesų rodiklių nustatymo.

Informacija apie Lietuvos pašto reikšmingus aplinkosaugos aspektus ir jų vertinimo kriterijus pateikiama Bendrovės tinklalapyje, skiltyje [„Aplinkos apsaugos ataskomybė“](#).

2024 m. spalio 16 d. sertifikavimo įstaiga TÜV Thüringen atliko antrąjį priežiūros auditą, siekdama nustatyti Lietuvos pašto atitiktį ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 standartų reikalavimams. Apibendrinus audito rezultatus, pagrįstus peržiūrėtais dokumentais ir procesų auditavimu, nustatyta, kad vadybos sistema atitinka standarto reikalavimus ir yra pilnai veiksminga, sudarytos tinkamos sąlygos vadybos sistemos palaikymui ir tobulinimui.

INICIATYVOS APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

PAŠTOMATŲ TINKLO PLĖTRA

Lyginant su siuntų pristatymu į namus, paštomatų naudojimas yra aplinkai draugiškesnis siuntų pristatymo būdas. Jis leidžia ženkliai sumažinti kurjerių sunaudojamų degalų kiekį ir į aplinką išskiriamo CO₂ emisijas – šimtai siuntų pristatomos į vieną paštomatą, vietoje to, kad būtų vežamos į skirtingus adresus.

2024 m. pradėta paštomatų tinklo plėtra Latvijoje ir Estijoje, kuriose veikla vykdoma Unisend vardu. 2024 m. gruodžio 31 d. Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje veikė 554 LP EXPRESS/Unisend paštomatai bei 180 paštomatų, priklausančių tinklo partneriams uDrop. Taip pat pradėtas bendradarbiavimas su Latvijos paštu – Latvijas Pasts klientams buvo atvertas Bendrovės turimas paštomatų tinklas visame Baltijos regione, o Lietuvos pašto klientai įgijo galimybę naudotis 421 Latvijos pašto paštomatu. Paštomatų tinklą visame Baltijos regione planuojama ir toliau plėsti.

Smulkiam ir vidutiniam verslui pradėta teikti papildoma paštomatų paslauga – kelių siuntų talpinimas į vieną paštomato dėžutę išsiuntimui (angl. multiparcel). Ši paslauga leidžia efektyviau išnaudoti esamą paštomatų tinklą, prisideda prie geresnės klientų patirties ir kartu mažina CO₂ emisijas

ŽALIOJI ENERGIJA

2024 m. Lietuvos paštas ir toliau naudoja žaliąją energiją tiesiogiai valdomuose paštuose bei patalpose, kuriose energijos tiekimo sutartys sudarytos tiesiogiai su tiekėju. Be to, žaliąją energiją tiekama ir įmonėms, nuomojančioms patalpas iš Bendrovės.

TINKLO OPTIMIZAVIMAS

Vienas pagrindinių Bendrovės ŠESD emisijų šaltinių – energija, sunaudojama patalpų apšvietimui ir šildymui. Dėl šios priežasties naudojamų patalpų energetinis efektyvumas turi didelę įtaką Bendrovės poveikiui aplinkai. 2024 m. Lietuvos paštas pertvarkė 6 objektus pagal naują koncepciją ir perkėlė juos į energetiškai efektyvesnes, tinkamo dydžio patalpas. Taip pat Bendrovė pardavė 10 nekilnojamojo turto objektų, iš kurių didžioji dalis buvo energetiškai neefektyvūs pastatai.

APLINKAI DRAUGIŠKESNIS TRANSPORTAS

Įgyvendindama tvaresnius transporto sprendimus, 2024 m. Bendrovė siuntų pristatymui įsigijo keturis elektrinius furgonus. Naudojant elektrines transporto priemones, Bendrovė prisideda prie draugiškesnės aplinkai ir inovatyvios šalies logistikos. 2025 m. planuojama automobilių parką papildyti dar iki 170 elektromobilių.

DAUGKARTINĖS PAKUOTĖS VIDINĖJE PREKIŲ APSKAITOJE

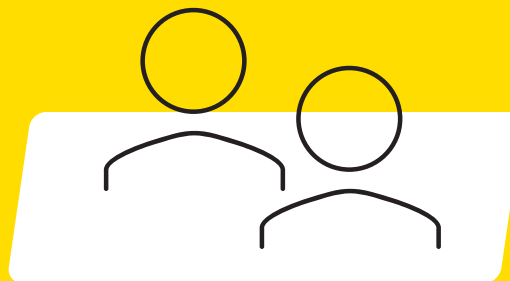
Lietuvos pašte vidinei apkaičiai naudojamos daugkartinės prekių siuntimo dėžės, kurios skirtos prekių papildymui prekybai į pašto skyrius. Iki 80 % prekių telpa į daugkartinį siuntimo dėžių išmatavimus, o likusios siunčiamos standartinėmis kartoninėmis dėžėmis. Tačiau ir jos nėra naudojamos tik vieną kartą – organizuojamas pakartotinis pakuočių surinkimas iš pašto skyrių, taip prisidedant prie tvaraus išteklių naudojimo.

DAUGKARTINĖS PAKUOTĖS PAŠTOMATUOSE

2024 m. Bendrovė tapo pirmuoju siuntų pristatymo tinklu Lietuvoje, suteikusių galimybę klientams įsigyti daugkartinės pakuotės paštomatuose. Ši nauja paslauga buvo sukurta bendradarbiaujant su didžiausia Europos internetine naudotų mados prekių prekybos platforma – Vinted. Daugkartinės pakuotės padeda mažinti neigiamą poveikį aplinkai – jas naudojant pakartotinai, taupomi gamtiniai ištekliai ir prisidedama prie perteklinio vartojimo mažinimo. Šis sprendimas neliko nepastebėtas – jis buvo pripažintas „Parcel and Postal Awards“ apdovanojimuose kaip „Metų pakuotės inovacija“. Be to, kartu su kitomis tvarumo iniciatyvomis ir pasiektais rezultatais aplinkosaugos srityje, Bendrovė pelnė dar vieną apdovanojimą – „Metų pasiekimas aplinkosaugos srityje“.

APLINKAI DRAUGIŠKOS PAKAVIMO PRIEMONĖS

Didžioji dalis popierinių ir kartoninių pakuočių, parduodamų pašto skyriuose, turi FSC sertifikatą. Šis sertifikatas patvirtina, kad popieriaus gamyboje buvo naudojama atsakingai užauginta mediena.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Lietuvos paštas – vienas didžiausių darbdavių Lietuvoje, kurio darbuotojai kasdien tiesiogiai bendrauja su klientais visoje šalyje. Dėl to Bendrovės įgyvendinami pokyčiai ir socialinės atsakomybės iniciatyvos gali turėti reikšmingą poveikį visoms suinteresuotoms šalims – darbuotojams, klientams, bendruomenėms ir kt.

Bendrovė siekia, kad jos veikla prisidėtų prie suinteresuotųjų šalių gerovės, gerbtų

žmogaus teises, skatintų lygybę ir įvairovę. Atsižvelgiant į reikšmingumo vertinimą, socialinės atsakomybės srityje išskiriamos dvi strateginės kryptys:

- **Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas**
- **Socialinė integracija**

Toliau pristatome veiksmus, skirtus kiekvienos iš šių krypčių tikslų įgyvendinimui.

DARBUOTOJAI IR MOTYVUOJANTI DARBO APLINKA

Viena iš Lietuvos pašto strateginių krypčių – „Kartu kuriame patrauklią darbo aplinką tobulėjimui ir augimui“. Remdamiesi šia strategine kryptimi, tęsime darbuotojų darbo sąlygų gerinimo programą bei įgyvendiname įvairias iniciatyvas, skirtas motyvuojančiai darbo aplinkai kurti ir palaikyti – atnaujinome ir modernizavome pašto skyrius, Kauno logistikos centro darbuotojai persikėlė į naujas patalpas, tęsime darbuotojų aprūpinimą moderniomis darbo priemonėmis. Taip pat daug dėmesio skyrėme mokymams kompetencijų ugdymui ir organizacinės kultūros vystymui.

Darbuotojų atlyginimų didinimui 2024 m. buvo skirta apie 3,9 mln. eurų. Taip pat darbuotojams išmokėtos metinės premijos už 2023 m. rezultatus bei atnaujintos kintamojo darbo užmokesčio programos.

2024 m. gegužę buvo pratęsta darbuotojų palankiai vertinama papildomo sveikatos draudimo programa, be to, toliau pratęstas draudimo nuo nelaimingų atsitikimų galiojimas, kuris itin svarbus ir aktualus atsižvelgiant į tai, kad didžioji dalis Lietuvos pašto darbuotojų dirba fiziškai aktyvų darbą lauko sąlygomis. Taip pat įvestos papildomos naudos – nuolaidos Bendrovės produktams bei galimybė

naudotis kitų organizacijų nuolaidų platforma. 2024 m. gegužės 27 d. atnaujinta Lietuvos pašto Kolektyvinė sutartis, kurioje numatytos didesnės išmokos už darbo stažą, gimus vaikui, taip pat nelaimės atveju darbuotojo šeimoje.

2024 m. buvo tęsiamos ir Lietuvos pašto darbuotojų bendruomenę vienijančios iniciatyvos. Jau ketvirtus metus vykdoma „Pašto bičių“ iniciatyva – kas ketvirtį Lietuvos pašto kolegos nominuoja darbuotojus, kurie labiausiai prisideda prie Bendrovės vertybių – Bendradarbiaujame, Prisiimame atsakomybę, Keičiamės – puoselėjimo. 2024 m. rugsėjį surengtas kasmetinis renginys darbuotojams LP United.

2024 m. spalį buvo atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuriame dalyvavo 81 proc. darbuotojų – iš viso 2 023 žmonės. Nuo 2023 m. stebime ženklų darbuotojų įsitraukimo indekso augimą – 2024 m. jis pasiekė net 58 proc.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO INDEKSAS	2021	2022	2023	2024
	45%	45%	53%	58%

BENDRA INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS

Lietuvos pašto grupės darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2023 m. paskutinės metų dienos duomenimis, sumažėjo 7 proc. [192 darbuotojais]. Iš viso Bendrovėje dirba 1 894 moterys ir 597 vyrai. Perskaičiavus į visą darbo dieną dirbusius darbuotojus, Lietuvos pašto grupės pilnų etatų skaičius 2024 m., palyginti su 2023 m., sumažėjo 8 proc. [200 etatų].

Didžiausią įtaką darbuotojų skaičiaus mažėjimui 2024 m. turėjo laiškininkų apylinkių peržiūrėjimo ir efektyvinimo programa, kuri buvo įgyvendinta dėl mažėjančio tradicinių pašto paslaugų poreikio, o taip pat – tęstinis laiškininkų aprūpinimo tarnybiniais automobiliais projektas.

Esant nepastoviam darbo krūviui, steigiami nepilni etatai, leidžiantys lanksčiai reaguoti į darbo krūvio pokyčius. Toks darbo organizavimo modelis taip pat suteikia darbuotojams galimybę užsidirbti papildomai arba dirbti mažesniu etatu, pavyz-

džiui, grįžus po vaiko priežiūros atostogų. Terminuotos darbo sutartys sudaromos siekiant užtikrinti darbuotojų pakeičiamumą, pavyzdžiui, kai darbuotojas išeina vaiko priežiūros atostogų ar dėl kitų priežasčių. Jos taip pat taikomos gamybinio būtinumo atvejais, kai darbo krūvis sezoniškai išauga.

Darbuotojų skaičiaus duomenys pateikiami pagal faktinę situaciją paskutinę metų dieną. Informacija gaunama iš vidinės sistemos, o skaičiavimuose neįtraukiami darbuotojai, esantys vaiko priežiūros, gimdymo ar tėvystės atostogose, atliekantys karo tarnybą ar dirbantys pagal paslaugų sutartį. Taip pat, 2024 m. nebuvo įtraukti duomenys ir apie Bendrovės valdomų dukterinių įmonių darbuotojus.

Lietuvos paštas užtikrina vienodas darbo sąlygas ir naudas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties tipo ar dirbamų valandų skaičiaus.

DARBUOTOJŲ IR ETATŲ SKAIČIUS BEI JO POKYTIS, %	GRUPĖ					BENDROVĖ				
	2021	2022	2023	2024	2024 POKYTIS, PROC.	2021	2022	2023	2024	2024 POKYTIS, PROC.
Darbuotojų skaičius	3 728	3 031	2683	2491	-7%	3 726	3029	2681	2476	-8%
Etatų skaičius	3 534	2 964	2626	2425	-8%	3 533	2963	2626	2412	-8%

FAKTIŠKAI BENDROVĖJE DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ IR SUTARTIES TIPĄ	DIRBANTYS NEPILNU ETATU			DIRBANTYS PILNU ETATU			DIRBANTYS PAGAL TERMINUOTĄ SUTARTĮ			DIRBANTYS PAGAL NETERMINUOTĄ SUTARTĮ		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Vyrai	84	52	34	576	529	558	51	33	35	609	548	557
Moterys	324	225	116	2045	1875	1768	147	100	79	2222	2000	1805
Iš viso	408	277	150	2621	2404	2326	198	133	114	2831	2548	2362

PRIIMTI NAUJI DARBUOTOJAI IR DARBUOTOJŲ KAITA

Metinis naujų darbuotojų poreikis nustatomas Bendrovės kitų metų biudžete, planuojant darbo užmokesčio ir kitas su darbuotojų skaičiumi susijusias sąnaudas. Biudžeto sudarymo metu atsižvelgiama į strategines plėtros kryptis, darbuotojų kaitos statistiką ir darbo rinkos pokyčių prognozes. Sparčiai besikeičiančioje technologinėje ir ekonominėje aplinkoje siekiama užtikrinti veiklos konkurencingumą,

atrenkant bei ugdant aukštos kvalifikacijos specialistus ir garantuojant kokybišką paslaugų teikimą. Detali darbuotojų paieškos ir atrankos procedūra yra aprašyta bei patalpinta Bendrovės elektroninių dokumentų platformoje ir yra prieinama visiems darbuotojams.

NAUJI DARBUOTOJAI:

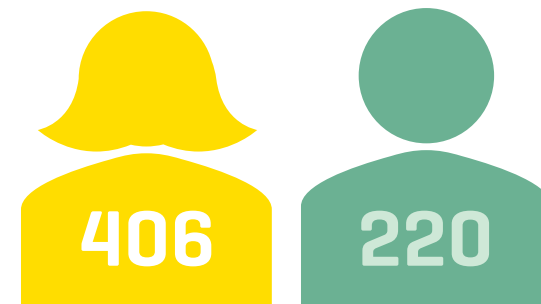
PADALINYS	MOTERYS									VYRAI								
	IKI 30 M.			30-50 M.			>50 M.			IKI 30 M.			30-50 M.			>50 M.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Operacijų	21	14	29	20	14	24	2	5	3	78	49	93	33	31	30	17	9	18
Tinklo	150	75	80	307	182	150	200	84	121	56	26	73	44	28	35	63	29	61
Administracijos	23	13	16	41	35	37	6	7	7	12	4	10	31	27	17	0	1	3
Iš viso	194	102	125	368	231	211	208	96	131	146	79	176	108	86	82	80	39	82

DARBUOTOJŲ KAITA

Darbuotojų kaitos rodikliai 2024 ir ankstesniais metais pateikiami Bendrovės lygmenyje, neįtraukiant valdomų dukterinių įmonių.

	2022	2023	2024
Vyrai	338	188	220
Moterys	662	432	406
Iš viso	1000	620	626

2024 metais savanoriškai išėję darbuotojai:



Žemiau lentelėse pateikiamas kaitos rodiklis per lytį, amžiaus kategoriją ir padalinį atskleidžia kiekvienos iš minėtų kategorijų savanoriškos kaitos procentą.

SAVANORIŠKOS DARBUOTOJŲ KAITOS RODIKLIAI PER LYTĮ, AMŽIAUS KATEGORIJĄ IR PADALINĮ

PADALINYS	2022							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS ŽMONĖMIS	BENDRAS KAITOS RODIKLIS, %
Operacijų	39	13	35	12	14	5	88	16
Tinklo	96	5	248	13	147	8	491	23
Administracijos	20	7	59	20	4	1	83	21

PADALINYS	2023							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS ŽMONĖMIS	BENDRAS KAITOS RODIKLIS, %
Operacijų	16	6	27	10	10	4	53	10
Tinklo	53	3	171	11	93	6	317	17
Administracijos	17	8	36	18	9	4	62	20

PADALINYS	2024							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS ŽMONĖMIS	BENDRAS KAITOS RODIKLIS, %
Operacijų	25	36	22	19	7	5	54	17
Tinklo	68	43	157	20	85	8	310	16
Administracijos	9	18	26	12	7	8	42	12
Iš viso	102	37	205	19	99	8	406	15

Žemiau lentelėse pateikiamas kaitos rodiklis per lytį, amžiaus kategoriją ir padalinį atskleidžia kiekvienos iš minėtų kategorijų savanoriškos kaitos procentą.

VYRAI

PADALINYS	2022							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS ŽMONĖMIS	BENDRAS KAITOS RODIKLIS, %
Operacijų	113	48	48	20	21	9	182	34
Tinklo	44	17	40	16	42	17	126	6
Administracijos	8	7	19	17	3	3	30	8

PADALINYS	2023							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS ŽMONĖMIS	BENDRAS KAITOS RODIKLIS, %
Operacijų	46	18	25	10	14	5	85	16
Tinklo	21	10	29	14	31	14	81	4
Administracijos	7	6	15	13	0	0	22	7

PADALINYS	2024							
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%	BENDRAS SKAIČIUS ŽMONĖMIS	BENDRAS KAITOS RODIKLIS, %
Operacijų	56	34	22	21	9	8	87	23
Tinklo	41	46	30	36	45	22	116	30
Administracijos	2	7	14	13	1	5	17	11
Iš viso	99	35	66	22	55	16	220	24

KITI DIRBANTIEJI

Siekiant efektyviau valdyti siuntų kiekio pikus, 2024 m. Lietuvos paštas, bendradarbiaudamas su laikinojo įdarbinimo agentūromis, pasamdė 67 laikinuosius darbuotojus, kurie iš viso išdirbo 4 340 valandų. Palyginimui, 2023 m. laikinai įdarbinti darbuotojai išdirbo 4 007 valandas.

Šie darbuotojai buvo atsakingi už siuntų apdorojimą, skirstymą ir duomenų suvedimą į įmonės informacines sistemas. Laikinieji darbuotojai dirbo skirstytojo ir skirstytojo operatoriaus pareigose.

	2023	2024
Laikinių darbuotojų skaičius	37	67
Laikinių darbuotojų dirbtas laikas, val.	4 007	4 340

DARBO SANTYKIAI

Įgyvendindama veiklos pokyčius, Bendrovė laikosi nacionaliniuose teisės aktuose ir Bendrovės kolektyvinėje sutartyje numatytų reikalavimų:

- Kartą per kalendorinius metus teikia informaciją profesinėms sąjungoms apie esamą ir būsimą įmonės veiklos būklę, ekonominę padėtį ir darbo santykius.
- Keičiant vidaus politikas ar kitas taisykles, susijusias su darbo santykiais ir darbuotojų socialine bei ekonomine padėtimi, vykdo informavimo ir konsultavimo procedūras su profesinėmis sąjungomis Darbo kodekso nustatyta tvarka.
- Prieš priimant sprendimus dėl grupės darbuotojų atleidimo, reorganizacijos, LR darbo kodekse ir Bendrovės Kolektyvinėje sutartyje numatytų vidaus teisės aktų keitimo ar kitų sprendimų, kurie gali paveikti darbuotojų darbo, ekonominį ar socialinį statusą, darbdavys privalo informuoti darbuotojų atstovus ir, jiems pareikalavus, vykdyti konsultavimo procedūras, kaip tai numatyta LR darbo kodekse.
- Pagal Bendrovės Kolektyvinę sutartį darbdavys privalo pranešti Jungtinių profesinių sąjungų atstovybei apie priimtą sprendimą vieno organizacinio pokyčio metu atleisti 10 ar daugiau darbuotojų.



MOKYMAI IR EDUKACIJA

Lietuvos paštas skiria didelį dėmesį darbuotojų ugdymui – organizuojami profesiniai privalomieji mokymai bei nuosekliai rūpinamasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu.

2024 m. duomenys apie kitų Bendrovei priklausančių dukterinių įmonių darbuotojų mokymosi rodiklius nebuvo renkami, todėl pateikta informacija atspindi Lietuvos pašto darbuotojų mokymosi statistiką.

ĮGYVENDINTŲ PROGRAMŲ SKAIČIUS

VIDINIAI MOKYMAI

2022	2023	2024
36 programos	81 programa	79 programos

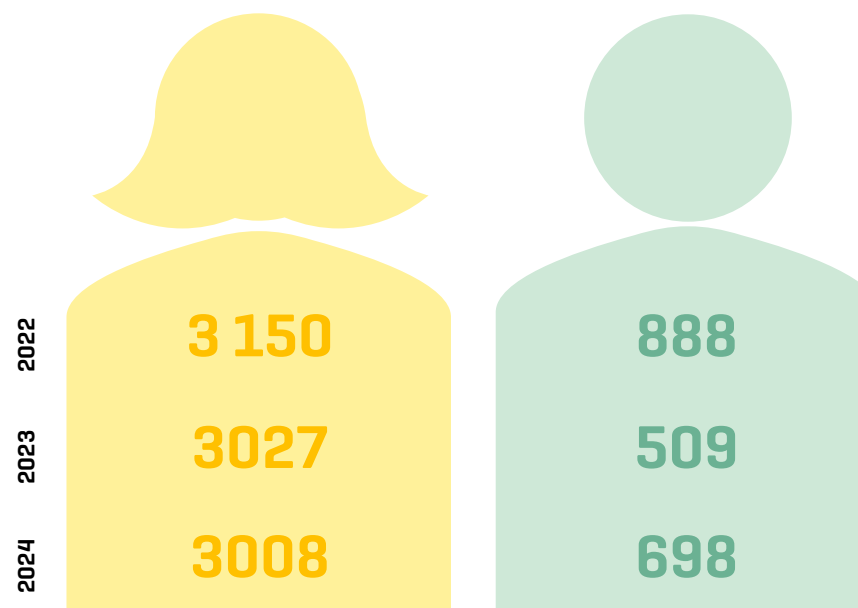
IŠORINIAI MOKYMAI

2022	2023	2024
103 programos	145 programos	177 programos

ELEKTRONINIAI MOKYMAI

2022	2023	2024
37 programos	72 programos	72 programos

MOKYMUOSE DALYVAVUSIŲ (UNIKALIŲ) DARBUOTOJŲ SKAIČIUS*



*Skaičiuojami visi 2024 m. dirbę ir mokymuose dalyvavę darbuotojai

VIDUTINIS MOKYMOSI VALANDŲ SKAIČIUS PER DARBUOTOJĄ

	2022	2023	2024
Moterys	10	15	13
Vyrai	6	13	10
Iš viso	8	14	12

	AUKŠČIAUSIO LYGIO VADOVAI			VIDURINIO LYGIO VADOVAI			SPECIALISTAI			LOGISTIKOS IR SKIRSTYMO VEIKLŲ DARBUOTOJAI			KLIENTUS APTARNAUJANTYS DARBUOTOJAI		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius (unikalių)	22	20	38	122	183	191	589	530	579	681	469	537	2624	2331	2195
Iš jų – moterų	10	10	21	82	143	137	470	425	477	322	320	255	2266	2129	1949
Iš jų – vyrų	12	10	17	40	43	54	119	105	102	359	149	282	358	202	246

TĘSTINIŲ PROGRAMŲ STIPRINIMAS

2024 m. ypatingas dėmesys buvo skiriamas tęstinių ugdymo programų stiprinimui – iš viso įgyvendintos penkios ilgalaikės programos.



VADOVŲ UGDYMO PROGRAMA „ERDVĘ KEISTI KURIANTI LYDERYSTĖ“

2024 m. startavo ilgalaikė vadovų ugdymo programa „Erdvę keisti kuriant lyderystę“, kurioje dalyvavo visų lygmenų vadovai. Programą sudarė trys moduliai: „Savęs ir komandos pažinimas“, „Emocinis atsparumas“ ir „Vadovavimas ir vertybės“. Mokymai vyko pastoviose grupėse, siekiant sukurti saugią ir palaikančią mokymosi aplinką. Programoje per 2024 m. sudalyvavo 150 darbuotojų [vid. 18 valandų vienam darbuotojui].



VADOVŲ MENTORYSTĖS PROGRAMA

Jau antrus metus iš eilės sėkmingai vykdoma vadovų mentorystės programa, kurioje dalyvavo 12 ugdytinių-mentorų porų. Mentorystės procesas tęsėsi visus metus, dalyviams buvo organizuojami mokymai bei aptarimo sesijos.



„PARDAVIMO MEISTRIŠKUMO“ UGDYMO PROGRAMA

Įgyvendinta „Pardavimo meistriškumo“ ugdymo programa, skirta Pardavimų padalinio darbuotojams. Programa apėmė tris mokymų modulius, kuriuose buvo nagrinėjamos pardavimo proceso ir derybų temos. Programoje dalyvavo 20 darbuotojų [vid. 23 mokymosi valandos vienam darbuotojui].



„KLIENTŲ APTARNAVIMO MEISTRIŠKUMO“ UGDYMO PROGRAMA

Didelis dėmesys buvo skiriamas ir klientų aptarnavimo įgūdžių tobulinimui. Rudenį startavo tęstinė Klientų aptarnavimo specialistų [toliau – KAS] ugdymo programa „Klientų aptarnavimo meistriškumas“. Numatoma, kad mokymai truks iki 2025 m. rudens, o iš viso programoje dalyvaus 575 darbuotojai [per 2024 m. programoje jau sudalyvavo 214 darbuotojų]. Dalyviams organizuojami keturi gyvi mokymų moduliai:

- „Asmeninis meistriškumas ir streso valdymas“
- „Pardavimas ir konsultavimas“
- „Konfliktų valdymas“
- „Klientų aptarnavimo standartas“

Be to, vykdoma papildoma programa vyr. KAS, siekiant užtikrinti, kad mokymosi procesas tęstųsi ir pasibaigus mokymams. Vidinių ugdytojų programoje gilinamos suaugusiųjų mokymo[si] kompetencijos, tikslų kėlimas ir ugdomasis fasilitavimas.



ANGLŲ KALBOS ĮGŪDŽIŲ STIPRINIMO PROGRAMA

2024 m. rudenį taip pat pradėta anglų kalbos įgūdžių stiprinimo programa, skirta darbuotojams, dirbantiems su Baltijos plėtros projektu. Pirmajame semestre dalyvavo 50 darbuotojų, mokymai vyko nuotoliniu būdu po 4 akademines valandas per savaitę.

VIDINIŲ MOKYMŲ ATNAUJINIMAS

Kaip ir kasmet, 2024 m. didelis dėmesys buvo skirtas darbuotojų profesiniam ugdymui, taip pat antikorupcinio sąmoningumo, pinigų plovimo prevencijos, informacijos saugojimo ir asmens duomenų tvarkymo įgūdžiams stiprinti.

Buvo **atnaujintas elektroninių mokymų formatas**, siekiant padaryti mokymosi procesą interaktyvesnį ir patrauklesnį vartotojams. Dėl šio pokyčio mokymai tapo trumpesni, o tai prisidėjo prie mokymus sėkmingai baigusių dalyvių skaičiaus augimo.

Jau ketvirtus metus iš eilės sėkmingai vykdoma **darbuotojų tarpusavio mokymosi iniciatyva „Mokomės kartu“**. Jos metu vidiniai lektoriai dalijasi savo žiniomis su kolegomis, taip prisidėdami ne tik prie kitų darbuotojų kompetencijų augimo, bet ir stiprindami savo pačių ekspertines žinias. Mokymų temos apėmė platų spektrą: privatumas skaitmeninėje aplinkoje, pardavimai ir derybos, klientų aptarnavimo standartas, organizacinė kultūra, atlygio sistema, prezentacijų ruošimas, retorikos įgūdžiai, kūrybiškumas bei laiko planavimas. 2024 m. programoje mokymus vedė 9 vidiniai lektoriai-kolegos, kurių mokymuose sudalyvavo 406 dalyviai.

DARBUOTOJŲ VERTINIMAS

2024 m. pradžioje Bendrovėje vyko darbuotojų veiklos vertinimo procesas, kurio metu buvo įvertinti praėjusio laikotarpio veiklos rezultatai, suplanuoti ateinančių metų tikslai, aptartas ugdymo poreikis, darbuotojų karjeros lūkesčiai, suplanuotas pakeičiamumas bei bendrovės vertybės ir jas palaikančios elgsenos. Darbuotojų veiklos vertinimo procese kasmet dalyvauja Bendrovės administracijos darbuotojai, Tinklo ir Pašto operacijų padalinių vadovai bei specialistai, kurie sudaro apie 16 % visų Bendrovės darbuotojų. Šis darbuotojų veiklos vertinimo procesas detalai aprašytas 2024 m. patvirtintame Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos apraše.





DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS VALDYMO SISTEMA

Bendrovė užtikrina darbuotojų bei pagal paslaugų teikimo sutartis dirbančių asmenų saugos ir sveikatos reikalavimų įgyvendinimą, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais darbuotojų saugą ir sveikatą. Darbuotojų sauga ir sveikata yra vienas iš svarbiausių Bendrovės prioritetų.

PAVOJAUS NUSTATYMAS, RIZIKOS ĮVERTINIMAS IR INCIDENTŲ TYRIMAS

Dauguma Bendrovės darbuotojų dirba lauko sąlygomis arba logistikos srityje – perkelia krovinius rankomis, vairuoja transporto priemonės. Dėl to Bendrovė nuolat identifikuoja galimus pavojus, atlieka darbo vietų profesinės rizikos vertinimą ir tiria incidentus, susijusius su galima susižeidimų rizika. Profesinės rizikos prevencijai Bendrovė įsigyja ir darbuotojams išduoda būtinąsias asmenines apsaugos priemones (AAP).

Bendrovė skiria dėmesį ir biuro darbuotojų saugai bei sveikatai, nes administracinis darbas taip pat gali kelti riziką psichinei ir fizinei darbuotojų gerovei.

Atlikus darbo vietų profesinės rizikos vertinimą darbo vietose ir nustačius padidintą riziką, Bendrovė kaip galima greičiau imasi prevencinių priemonių rizikai pašalinti ar sumažinti. 2022-2023 m. laikotarpiu profesinės rizikos vertinimas buvo atliktas didžiojoje daugumoje Bendrovės padalinių, todėl 2024 m. šio vertinimo poreikis buvo mažesnis – jis buvo vykdomas tik tose darbo vietose, kuriose įvyko pasikeitimų.

DARBUOTOJŲ PROFILAKTINIAI SVEIKATOS TIKRINIMAI

Bendrovės darbuotojų profilaktiniai sveikatos tikrinimai vyksta nuolat, laikantis nustatyto periodiškumo – kartą per dvejus metus. Darbuotojų sveikatos tikrinimo paslaugą atlieka sveikatos priežiūros įmonė pagal sutartinius įsipareigojimus Bendrovės patalpose. Be to, visi Bendrovės darbuotojai papildomai apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų. Įvykus nelaimingam atsitikimui, darbuotojams išmokamos draudimo išmokos, padedančios geriau pasirūpinti savo sveikata ir gerove. 2024 metais Bendrovėje sveikata profilaktiškai buvo patikrinta 846 darbuotojams.

DARBUOTOJŲ DALYVAVIMAS, KONSULTACIJOS IR KOMUNIKACIJA DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS

Bendrovės darbuotojai periodiškai informuojami apie teisės aktų pasikeitimus – jiems rengiamos naujos atmintinės, darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijos. Visa aktuali informacija ir teisės aktai yra prieinami Bendrovės Intranete bei vidiniame leidinyje „Pašto pulsas“. 2024 m. Bendrovės Intranete buvo paskelbti 7 nauji pranešimai, susiję su darbuotojų sauga ir sveikata.

Darbuotojai taip pat pasirašytinai supažindinami su darbo vietų profesinės rizikos vertinimo rezultatais ir incidentų tyrimo medžiaga. Kilus klausimams ar problemoms, susijusioms su darbuotojų sauga ir sveikata, jie gali gauti konsultacijas telefonu arba el. paštu.

Darbo vietų (atskirų profesijų pagal lokacijas) profesinės rizikos vertinimo (kartu su darbuotojų psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimais) rezultatai:

2020

150

2021

118

2022

214

2023

200

2024

67

MOKYMAI DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS

Bendrovės Mokymų grupė organizuoja periodinius privalomuosius mokymus Elektroninėje mokymų aplinkoje. Šiuose mokymuose darbuotojai supažindinami su darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, krovinių kėlimo rankomis bei civilinės saugos klausimais. Be to, Mokymų grupė administruoja išsamią darbuotojų mokymo stebėsenos duomenų bazę.

Darbo saugos grupė ir padalinių atsakingi asmenys organizuoja instruktavimus darbo saugos ir gaisrinės saugos klausimais, taip pat įgyvendina kvalifikacijos kėlimo bei perkvalifikavimo programas.

2024 M. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS MOKYMUOSE DALYVAVUSIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS*

MOKYMŲ PAVADINIMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS*		
	2022	2023	2024
Gaisrinė sauga	335	2806	189
Civilinė sauga	3 488	2504	165
Sunkių krovinių kėlimas rankomis	2 432	2366	2067
Elektrinių krautuvų naudojimo mokymai darbuotojams	135	141	141
Padalinių vadovų mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais	53	39	18

*2024 m. kiekybiniai duomenys, susiję su darbuotojų sveikata ir sauga, buvo renkami tik Lietuvos įmonės AB Lietuvos paštas imtyje.

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS SKATINIMAS

Bendrovė yra atsakinga už tai, kad visi darbuotojai reguliariai tikrintųsi sveikatą pagal nacionalinius teisės aktus. Pagrindinės šios srities veiklos:

SVEIKATOS DRAUDIMAS IR SVEIKATOS PATIKRA. Bendrovė yra apdraudusi sveikatos draudimu visus darbuotojus, dirbančius vienerius metus ir ilgiau. Siekdama užtikrinti patogumą, Bendrovė darbo valandomis organizuoja profilaktinius sveikatos tikrinimus tiesiogiai darbo patalpose.

SAVALAIKIS ĮVYKIŲ TYRIMAS. Įvykus nelaimingam atsitikimui darbe, Bendrovė įstatymų nustatyta tvarka atlieka tyrimą ir perduoda informaciją atitinkamoms valstybinėms institucijoms. Tai leidžia nukentėjusiems darbuotojams pasinaudoti valstybės užtikrinamomis socialinėmis garantijomis bei gauti draudimo išmoką.

SVEIKOS GYVENSENOS SKATINIMAS. Minint Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną 2024 m. gegužės mėnesį Lietuvos pašto kolegų dėmesys buvo atkreiptas į taisyklingos laikysenos ir fizinio aktyvumo svarbą. Šia tema buvo organizuoti nuotoliniai mokymai, skatinantys rūpintis savo sveikata ir domėtis sveikos gyvensenos principais.

NELAIMINGI ATSTIKIMAI

Bendrovės siekiamybė – užtikrinti saugią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas ir saugus. Šiam tikslui pasiekti nuolat diegiamos ir įgyvendinamos įvairios prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų saugumui užtikrinti.

Visi Bendrovės darbuotojai yra instruktuoti ir apmokyti atpažinti galimas grėsmes bei pavojus saugai ir sveikatai. Susidūrus su pavojinga situacija, darbuotojai privalo nedelsdami nutraukti darbą ir apie incidentą ar nelaimingą atsitikimą informuoti savo tiesioginį vadovą bei Darbo saugos grupės specialistus. Įvykus incidentui, Darbo saugos grupė kartu su darbuotojų atstovu tiria visas aplinkybes ir pateikia reikiamą informaciją LR Valstybinei darbo inspekcijai prie LR SADM.

Įgyvendinant prevencines ir švietėjiškas priemones, per pastaruosius penkerius metus stebimas nuoseklus nelaimingų atsitikimų mažėjimas.

NELAIMINGI ATSTIKIMAI IR INCIDENTAI DARBE IR PAKELIUI Į/IŠ DARBO

NELAIMINGŲ ATSTIKIMŲ RŪŠIS	2022		2023		2024	
	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ
Incidentai [atv.]	18	3,1	23	4,6	12	2,7
Lengvi nelaimingi atsitikimai [atv.]	68	11,8	51	10,2	47	10,7
Sunkūs nelaimingi atsitikimai [atv.]	0	0	0	0	0	0
Mirtini nelaimingi atsitikimai [atv.]	0	0	0	0	0	0

VISO IŠDIRBTŲ DARBO VALANDŲ SKAIČIUS BENDROVĖJE PER METUS

METAI	VALANDOS
2021	6 667 427,1
2022	5 750 973,6
2023	4 999 871,5
2024	4 391 829,0

DAŽNIAUSIAI PASITAIKANČIOS SU DARBU SUSIJUSIOS NELAIMINGŲ ATSTIKIMŲ PRIEŽASTYS

DARBAS LAUKO SĄLYGOMIS

Laiškininkams dirbant privačiose gyvenamųjų namų teritorijose ar laiptinėse, kyla pavojus būti užpultiems ar įkąstiems šunų. Paslydimai dėl slidžios, apsnigtos, apšalusios ar apledėjusios kelių dangos taip pat yra dažni. Rizika padidėja esant nelygiam, duobėtam keliui ar ant kelio paviršiaus esant iškilusiems objektams (pvz., plytelėms, šaligatvio kraštams). Tokie įvykiai dažniausiai nutinka tamsiuoju paros metu arba netikėtai užpuolus laukiniam ar naminiam šuniui, kai darbuotojas nespėja pasinaudoti atbaidančiomis priemonėmis.

EISMO ĮVYKIAI VAIRUOJANT TRANSPORTO PRIEMONĘ

Eismo įvykiai gali įvykti tiek dėl Bendrovės darbuotojų, tiek dėl kitų vairuotojų kaltės. Pagrindinės priežastys – nepakankamas dėmesys kelių eismui, staigūs ir nenuspėjami kitų vairuotojų manevrai bei ribotos galimybės iš anksto numatyti pavojingas situacijas.

INCIDENTAI PAŠTO AR LOGISTIKOS CENTRUOSE

Dirbant pašto skyriuose, siuntų rūšiavimo ar logistikos centruose, dažniausiai pasitaiko užkliuvimai ir kritimai, kuriuos lemia skubėjimas, neatsargumas ar neatsargūs veiksmai. Kartais darbuotojai per daug pasitiki aplinkos saugumu ir neįvertina galimos rizikos, kas didina nelaimingų atsitikimų tikimybę.

Darbuotojai išdirbę Bendrovėje ilgiau nei 1 metus yra apdrausti papildomu sveikatos draudimu. Šis draudimas taikomas visą parą – įvykus nelaimingam atsitikimui ar susižeidus ne darbo metu, darbuotojas gali gauti draudimo išmoką.

PROFESINĖS LIGOS

2024 m. Bendrovėje nebuvo nustatyta profesinių ligų atvejų.

JVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS

Bendrovė puoselėja vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir skatina lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. Bendrovėje netoleruojamos jokios priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių, diskriminacijos ar piktnaudžiavimo užimama padėtimi apraiškos. Siekiant užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką, nuo 2022 m. įgyvendinama Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka. Daugiau informacijos apie įsipareigojimus rasite skyriuje „Veiklos politikos ir įsipareigojimai“, o apie Pasitikėjimo linijos veiklą bei pranešimų teikimą – dalyje „Antikorupcija ir skaidrumas“.

Bendrovė taip pat yra atvira darbuotojams su negalia – jie sudaro apie 5 % Lietuvos pašto kolektyvo. Siekiant didinti Bendrovės prieinamumą ir sudaryti kuo palankesnes sąlygas žmonėms su negalia įsilieti į darbo rinką, įgyvendinamos įvairios iniciatyvos. Daugiau apie jas rasite skyriuje „Socialinė integracija“.

Darbuotojų atlyginimų sistema pagrįsta lyčių lygybės principais – Bendrovėje netaikomas skirtingas atlygis už vienodo pobūdžio darbą. Daugiau informacijos – skyriuje „Atlygio politika“.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ, AMŽIŲ IR UŽIMAMAS PAREIGAS, %

2022	PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		MOTERYS, AMŽIAUS KATEGORIJOS				VYRAI, AMŽIAUS KATEGORIJOS			
PAREIGOS	MOTERYS	VYRAI	17-24 M.	25-36 M.	37-56 M.	57-76 M.	17-24 M.	25-36 M.	37-56 M.	57-76 M.
Generalinis direktorius	100				100					
Aukščiausio lygio vadovai	37	63	0	5	26	6	0	16	47	0
Vidurinio lygio vadovai	65	35	0	19	38	8	3	9	19	4
Specialistai	75	25	4	22	36	13	2	11	10	3
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	51	49	6	8	25	12	10	12	14	13
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	86	14	2	12	46	26	1	2	5	6

2023	PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		MOTERYS, AMŽIAUS KATEGORIJOS				VYRAI, AMŽIAUS KATEGORIJOS			
PAREIGOS	MOTERYS	VYRAI	17-24 M.	25-36 M.	37-56 M.	57-76 M.	17-24 M.	25-36 M.	37-56 M.	57-76 M.
Generalinis direktorius		100								100
Aukščiausio lygio vadovai	38	62		10	29			14	48	
Vidurinio lygio vadovai	70	30		19	40	10		8	19	3
Specialistai	68	32	4	21	30	13	3	11	17	2
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	52	48	5	8	25	14	8	13	15	13
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	88	12	1	11	49	27	1	1	5	5

Darbuotojų pasiskirstymas procentais pagal lytį, amžių ir užimamas pareigas 2024 m.

2024	PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		MOTERYS, AMŽIAUS KATEGORIJOS				VYRAI, AMŽIAUS KATEGORIJOS			
PAREIGOS	MOTERYS	VYRAI	17-24 M.	25-36 M.	37-56 M.	57-76 M.	17-24 M.	25-36 M.	37-56 M.	57-76 M.
Generalinis direktorius		100								100
Aukščiausio lygio vadovai	44	56		11	33			11	45	
Vidurinio lygio vadovai	69	31		13	45	11		13	16	2
Specialistai	70	30	3	23	32	12	3	11	14	2
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	50	50	4	8	22	16	9	14	17	10
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	87	13	1	11	47	28	1	2	4	6

Lietuvoje pašto tinkle tradiciškai dominuoja moterys, ypač klientų aptarnavimo pozicijose, tokiose kaip laiškininkai ar klientų aptarnavimo specialistai. Bendrovė siekia didesnės įvairovės ir tikisi, kad, mažėjant laiškų kiekiui ir augant siuntų skaičiui, darbo specifiška taps patrauklesnė ir vyrams.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL AMŽIŲ IR JŲ PROCENTINĖ DALIS

AMŽIAUS KATEGORIJOS	2022		2023		2024		POKYTIS 2023-2024	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ	%
iki 35 m.	599	20	486	18	490	20	4	1
nuo 35 iki 45 m.	651	21	536	20	501	20	-35	-7
nuo 45 iki 55 m.	841	28	737	28	640	26	-97	-13
nuo 55 iki 60 m.	477	16	513	19	378	15	-135	-26
daugiau nei 60 m.	461	15	408	15	467	19	59	14

Daug darbuotojų Lietuvos pašte dirba jau ilgą laiką – 2024 m. apie 36 % darbuotojų turėjo daugiau nei 10 metų darbo stažą Bendrovėje.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL DARBO STAŽĄ

DARBO STAŽAS, METAI	2022		2023		2024		POKYTIS 2023-2024	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ	%
Iki 1	485	16	340	13	424	17	84	25
Nuo 1 iki 5	1055	35	994	37	784	32	-210	-21
Nuo 6 iki 10	464	15	407	15	381	15	-26	-6
Nuo 11 iki 20	536	18	481	18	468	19	-13	-3
Nuo 21 iki 30	238	8	223	8	202	8	-21	-9
Daugiau nei 30	251	8	235	9	217	9	-18	-8

2024 m. Lietuvos pašte dirbo daugiausia vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą turintys darbuotojai. Vidurinį išsilavinimą turintys asmenys dažniausiai užima laiškininkų, logistikos ir klientų aptarnavimo pozicijas, kurios sudaro reikšmingą dalį Bendrovės veiklos.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL IŠSILAVINIMĄ

IŠSILAVINIMAS	2022		2023		2024		POKYTIS 2023-2024	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DALIS NUO VISŲ DARBUOTOJŲ, %	DARBUOTOJŲ	%
Aukštasis	686	23	542	20	539	22	-3	-1
Aukštesnysis	735	24	388	15	341	14	-47	-12
Vidurinis	1484	49	1293	48	1169	47	-124	-10
Pagrindinis	77	3	69	3	61	2	-8	-12
Nepateikta	47	2	388	15	366	15	-22	-6



ATLYGIO POLITIKA

ATLYGIO POLITIKOS PRINCIPAI

2024 m. balandžio 25 d. Lietuvos pašto valdyba patvirtino Atlygio politiką, kuri remiasi šiais principais:

- Vidinio teisingumo, kuris reiškia, kad Atlygio politika siekiama už panašų ar lygiavertį darbą mokėti panašų ar vienodą darbo užmokestį. Darbo apmokėjimo sistemos pagrindas yra Bendrovės pareigybių struktūra, kurią sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius, ir pareigybių lygiams nustatyti atlygio rėžiai. Darbo užmokesčio skirtumai rėžio ribose turi būti pagrįsti, teisingi ir juos turi lemti kompetencija bei darbo rezultatai arba darbo specifiška;
- Išorinio konkurencingumo, kuris reiškia, kad nustatant atlygio rėžius yra vadovaujamasi nepriklausomų atlyginimų rinkos tyrimų duomenimis;
- Kontrolės ir informavimo – už įgyvendinimą atsiskaitoma viešai pateikiant informaciją apie darbo užmokestį pagal visus taikytinus teisės aktų reikalavimus;
- Lygių galimybių ir nediskriminavimo – sprendimai dėl atlygio turi būti priimami remiantis Atlygio politikoje ir Bendrovės Lygių galimybių politikoje išdėstytomis nuostatomis.

Atlygio politikos nuostatų įgyvendinimas detalizuojamas Bendrovės vidiniuose dokumentuose, kuriuos rengia Organizacijos vystymo departamentas ir tvirtina Bendrovės ar Įmonių vadovai. Už šios politikos rengimą ir atnaujinimą laiku atsakingas Organizacijos vystymo departamentas.

DARBO UŽMOKESČIO SUDĖTINĖS DALYS

Darbuotojų darbo užmokestį sudaro šios dalys:

- Pastovioji darbo užmokesčio dalis [mėnesinė alga] arba vienetinis darbo užmokestis;
- Kintamoji darbo užmokesčio dalis;
- Premijos, skiriamos Darbdavio iniciatyva, siekiant paskatinti darbuotoją;
- Priedai ir priemokos, nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir [ar] Kolektyvinėje sutartyje;
- Papildomos naudos.

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

Atlygio politika yra detalizuota Darbo apmokėjimo sistemoje, kuri yra sudėtinė Bendrovės Kolektyvinės sutarties, patvirtintos darbuotojų konferencijos, įvykusios 2024 m. gegužės 27 d. protokolu Nr. S-2024/2517. Siekiama, kad Bendrovės pareigybių vidutinis darbo užmokestis atitiktų rinkos atitinkamų pareigybių vidutinius darbo užmokesčius. Taip pat siekiama atlygio atskirties mažinimo tarp aukščiausio lygio vadovybės ir mažiausią atlygį gaunančių darbuotojų.

2024 m. darbo užmokesčio didinimui buvo skirta 3,9 mln. eurų, o atlyginimų pokytis palietė daugiau nei 80 proc. darbuotojų. Bendra metinio darbo užmokesčio suma pateikiama žemiau.

LP GRUPĖS DARBO
UŽMOKESČIO
FONDAS, EUR

2021
45,1 mln

2022
44,8 mln

2023
43,9 mln

2024
46,6 mln

LIETUVOS PAŠTO GRUPĖS DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL PAREIGAS IR VIDUTINIS NUSTATYTASIS [PASKIRTASIS] DARBO UŽMOKESTIS, EUR

PAREIGOS	MOTERYS			VYRAI			BENDRAS			SANTYKIS VYRAI VS MOTERYS			SANTYKIS MOTERYS VS VYRAI		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Generalinis direktorius	9172	9290	-	-	10157	10969	9172	10019	10969	-	1.09:1	-	-	0.91:1	-
Aukščiausio lygio vadovai	5021	5940	6193	5372	6127	6537	5227	6062	6407	1.07:1	1.03:1	1.06:1	0.93:1	0.97:1	0.95:1
Vidurinio lygio vadovai	2717	3149	3322	3187	3562	3664	2863	3288	3436	1.17:1	1.13:1	1.10:1	0.85:1	0.88:1	0.91:1
Specialistai	1497	1699	1872	2302	2739	3020	1688	1976	2188	1.54:1	1.61:1	1.61:1	0.65:1	0.62:1	0.62:1
Pašto operacijų padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	1201	1360	1511	1349	1574	1773	1277	1474	1660	1.12:1	1.16:1	1.17:1	0.89:1	0.86:1	0.85:1
Tinklo padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	867	976	1119	808	938	1062	857	971	1112	0.93:1	0.96:1	0.95:1	1.07:1	1.04:1	1.05:1
Iš viso	1040	1176	1357	1419	1719	1990	1120	1297	1505	1.36:1	1.46:1	1.47:1	0.73:1	0.68:1	0.68:1

GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGINIMAS

Generalinio direktoriaus atlyginimo nustatymo ir skatinimo principus reglamentuoja Lietuvos pašto valdybos 2024 m. balandžio 25 d. patvirtinta Atlygio politika. Generalinio direktoriaus atlygį nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi teisės aktuose nustatytais reikalavimais.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis Bendrovės vadovui skiriama Valdybos sprendimu, atsižvelgiant į Bendrovės vadovo veiklos rezultatus ir laikantis šiame Atlygio politikos skyriuje numatytų taisyklių.

Kiekvienų kalendorinių metų I ketvirtį Valdyba nustato ir tvirtina Bendrovės vadovo metinius veiklos tikslus, nuo kurių pasiekimo įvertinimo rezultatų, pasibaigus ataskaitiniams metams, priklauso Bendrovės vadovui skiriamos Kintamosios darbo užmokesčio dalies dydis.

Generaliniam direktoriui nustatytas darbo užmokestis nuo 2024 m. sausio iki kovo mėnesio sudarė 10 000 Eur/mėn., o nuo balandžio 1 d. sudarė 11 400 Eur/mėn. Bendrovės vadovui 2024 metais buvo skirta 30 000 Eur metinė premija už 2023 m. rezultatus.

DARBUOTOJŲ ATLYGINIMAS

Darbuotojų atlyginimų sistema yra paremta lyčių lygybės principais, todėl skirtingas atlygis už vienodo pobūdžio darbą yra netaikomas. Atlygio atotrūkis tarp lyčių yra fiksuojamas dėl skirtingos kvalifikacijos ir užimamų pozicijų.

ATLYGINIMO SANTYKIS	2022	2023	2024
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio ir visų darbuotojų vidutinio metinio atlygio santykis	-0,07:1	-0,06:1	-0,06:1
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu [santykis]	8,19:1	7,72:1	7,29:1

BENDRADARBIAVIMAS SU DARBUOTOJŲ ATSTOVAIS

Lietuvos paštas bendradarbiauja su dviem profesinių sąjungų organizacijomis – Lietuvos pašto darbuotojų profsąjunga ir Lietuvos ryšių darbuotojų profsąjunga. Visi Bendrovėje vykdomi pokyčių projektai yra derinami su profesinių sąjungų atstovais.

2024 m. pradžioje vyko derybos dėl Lietuvos pašto Kolektyvinės sutarties atnaujinimo. Šią sutartį patvirtino Lietuvos pašto darbuotojų konferencija, o 2024 m. gegužės 27 d. ji buvo oficialiai pasirašyta. Kolektyvinėje sutartyje yra skiriamas dėmesys darbo sutarčių sudarymui, darbuotojų darbo ir poilsio laikui, darbuotojų saugai darbe bei kitoms aktualioms darbo ir socialinėms sąlygoms. Šioje sutartyje taip pat apibrėžiama darbo apmokėjimo sistema, pašalpų skyrimas darbuotojams nelaimės atveju, padėkos už ilgametį darbą bei kitos darbo sąlygų gerinimo iniciatyvos. Kolektyvinės sutarties tikslas – nustatyti papildomas darbo teisės normas, reglamentuojančias darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, taip pat apibrėžti abipuses šalių teises, pareigas ir atsakomybes. Sutartis galioja dvejus metus, su galimybe pratęsti dar dvių metų laikotarpiui.

2024 m. eigoje vyko ir kiti susitikimai su profesinių sąjungų atstovais, kurių metu buvo aptarti įvairūs darbo organizavimo pokyčiai.



SOCIALINĖ INTEGRACIJA

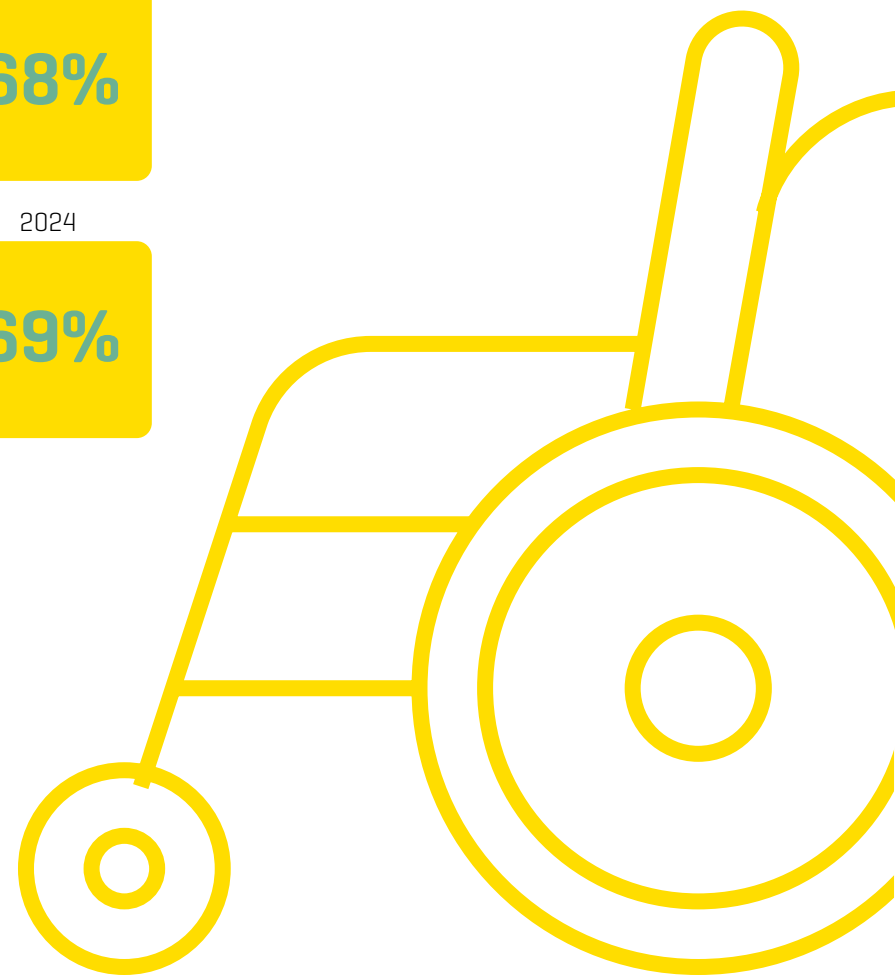
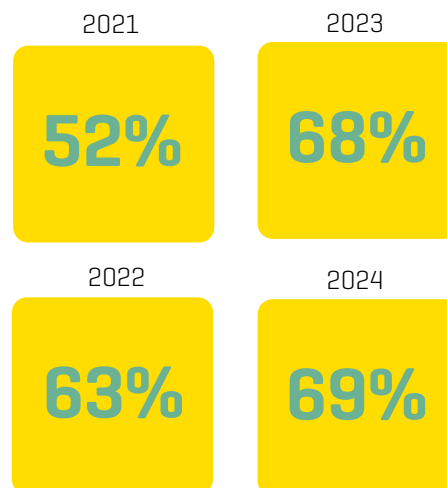
Lietuvos paštas skatina socialinę integraciją, siekia mažinti socialinę atskirtį ir užtikrinti savo paslaugų prieinamumą visoms visuomenės grupėms. Daugiausia dėmesio 2024 m. skyrėme siekdami:

- užtikrinti paslaugų prieinamumą žmonėms su negalia;
- įdarbinti žmones iš socialiai jautrių ir pažeidžiamų grupių;
- bendradarbiauti su kitomis organizacijomis skleidžiant aktualią informaciją žmonėms iš socialiai jautrių ir pažeidžiamų grupių, prie kurių Bendrovė turi priėjimą dėl savo veiklos pobūdžio.

INFRASTRUKTŪROS PRIEINAMUMAS ASMENIMS, TURINTIEMS SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ

Lietuvos paštas kryptingai atnaujiną pašto skyrius, siekdamas užtikrinti, kad kiekvienas apsilankęs klientas galėtų patogiai pasinaudoti teikiamomis paslaugomis.

PAŠTO SKYRIŲ PRIEINAMUMAS ASMENIMS, TURINTIEMS FIZINĘ NEGALIĄ:



2024 m. įgyvendintos arba tęsiamos iniciatyvos, prisidedančios prie socialinės integracijos skatinimo

MEMORANDUMAS IR PRIEMONIŲ PLANAS DĖL PAŠTO PASLAUGŲ PRITAIKYMO INDIVIDUALIUS POREIKIUS TURINTIEMS ŽMONĖMS

Lietuvos paštas yra įsipareigojęs užtikrinti, kad jo teikiamos paslaugos būtų pritaikytos individualius poreikius turintiems žmonėms.

Dar 2021 m. Bendrovė prisijungė prie Susisiekimo ministerijos inicijuoto memorandumo, kuriuo siekiama gerinti transporto priemonių bei transporto fizinės ir informacinės infrastruktūros prieinamumą. Siekiant efektyvesnio šių įsipareigojimų įgyvendinimo, 2023 m. buvo atnaujintas memorandumo priemonių planas ir keliama tikslai. Jo plano įgyvendinimas buvo nuosekliai tęsiamas ir 2024 m.

ASMENYS SU NEGALIA IŠBANDĖ SAVE PAŠTO VEIKLOJE

2024 m. gegužės 23–30 dienomis Lietuvoje jau penktą kartą vyko **DUOday** – iniciatyva, kai įmonės ir organizacijos visame pasaulyje kviečia žmones su negalia išbandyti naujas profesijas bei darbo roles. Šiemet Lietuvos paštas prie šios iniciatyvos prisijungė pakviesdamas net 14 „šešėliautojų“, kurie turėjo galimybę susipažinti su įmonės veikla iš vidaus. Dalyviai stebėjo darbo procesus, atliko kai kurias užduotis, dalyvavo susitikimuose, bendravo su kolegomis ir kartu pietavo. Ši unikali patirtis vyko net 11-oje Lietuvos pašto padalinių, tarp jų: Alytuje, Druskininkuose, Kauno 39-ajame, Klaipėdos 19-ajame, Kuršėnuose, Vilniaus 40-ajame ir 61-ajame paštuose, Rokiškyje, Pakruojyje, taip pat Ukmergės bei Marijampolės skirstymo centruose.

ĮVAIROVĖS IR ĮTRAUKTIES MĖNUO

2024 m. spalį Lietuvos pašte buvo organizuojami darbuotojų susitikimai, kurių metu jie turėjo galimybę diskutuoti apie įvairovės ir visapusiškos organizacijos svarbą bei tai, kaip kiekvienas gali prisidėti prie stiprios ir įvairialypės komandos kūrimo. Lyčių lygybė, negalia, neuroįvairovė, LGBT+ įtrauktis, amžiaus įvairovė – tai tik kelios iš daugybės temų, nagrinėtų šių diskusijų metu. Be to, spalio 14–20 dienomis Bendrovėje buvo eksponuojama paroda „Autizmas – dalis manęs“, tapusi svarbia įvairovės ir įtraukties mėnesio dalimi.

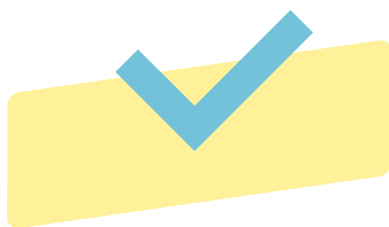
SAVANORYSTĖS SKATINIMAS

2024 m. gegužę ypatingas dėmesys buvo skiriamas savanorystės skatinimui – Lietuvos pašto darbuotojai buvo kviečiami burti komandas ir skirti laiko savanorystei. Taip pat buvo organizuoti susitikimai su „Maisto banko“ ir Raudonojo Kryžiaus atstovais.

KITOS VEIKLOS

Kaip ir kasmet, Lietuvos paštas prisijungė prie Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos inicijuotos informacinės kampanijos „**Jokio skirtumo**“. Šios kampanijos tikslas – skatinti darbdavius įtraukti žmones su negalia į atvirą darbo rinką ir parodyti, kad negalia nėra kliūtis sėkmingai dirbti.

BENDRADARBIAVIMO IR PARAMOS INICIATYVOS



VISUOMENINĖS INICIATYVOS IR SANTYKIAI SU BENDRUOMENĖMIS

Santykių su visuomene vystymo principai yra nustatyti Bendrovės *Darnaus vystymosi politikoje* bei *Etikos ir elgesio kodekse*. Bendrovė siekia kurti dialogą ir palaikyti tiesioginį ryšį su visuomene. Siekiant užtikrinti skaidrumą ir informuotumą, apie vykdomus veiklos pokyčius (pvz., pašto skyrių perkėlimą ar optimizavimą) visuomenė informuojama viešai. Informacija skelbiama pašto skyriuose, organizuojami susitikimai su vietos bendruomenėmis, taip pat išplatunami pranešimai žiniasklaidai. 2024 m. į kitas lokacijas buvo perkelti keturi pašto skyriai: Kaišiadoryse, Kėdainiuose, Klaipėdoje ir Raseiniuose.



PARAMA UKRAINAI

Lietuvos paštas aktyviai prisidėjo prie paramos Ukrainai, padėdamas išgabenti Lietuvos gyventojų suaukotą pagalbą – iš viso transportuota 100 tonų daiktų (18 vilkikų). 2022 m. išleisti du specialūs pašto ženklai: „Ap[si]kabinti Ukrainą“, kurį įprasmino apsikabinimų akcija prie Ukrainos ambasadų, ir „Sumestinis Bayraktaras“, skirtas pilietinei iniciatyvai, kurios metu surinktos lėšos bepiločiui orlaiviui įsigyti. Lietuvos paštas kartu su „Laisvės TV“ kvietė šį ženklą naudoti laiškuose pasaulio lyderiams, ragindamas imtis aktyvesnių veiksmų remiant Ukrainą. Pirkdami minėtus pašto ženklus, lipdukus, Ukrainos vėliavas ir kitas prekes, klientai skyrė dalį lėšų organizacijai VŠĮ „Mėlyna ir geltona“ („Blue/Yellow“). Iš viso paaukota: 2022 m. – 49,3 tūkst. Eur; 2023 m. – 9,1 tūkst. Eur ir 2024 m. – beveik 6 tūkst. Eur. Visos šios iniciatyvos prisidėjo prie paramos Ukrainai ir jos kovai už laisvę.



„ŠEIMOS KORTELĖS“ INICIATYVA

2023 m. pradėtas ir 2024 m. toliau tęsiamas bendradarbiavimas su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prisijungiant prie socialinės iniciatyvos „Šeimos kortelės“. Šios kortelės turėtojai gali siųsti siuntas per LP EXPRESS paštomatus su 5 % nuolaida, kai siuntos formuojamos savitarnos sistemoje lpexpress.lt.



GEROJI VALDYSENA

Bendrovė, suvokdama savo atsakomybę už ekonominę veiklą, siekia ne tik finansinio augimo ir pelningumo, bet ir ilgalaikės vertės kūrimo visuomenei bei aplinkai. Priimdama sprendimus, ji atsižvelgia į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, skatina tvarią plėtrą ir socialinę atsakomybę. Tuo pačiu, nuolat diegiamos inovacijos ir pažangūs sprendimai padeda didinti veiklos efektyvumą bei užtikrinti šiuolaikiškas,

aukštos kokybės paslaugas klientams.

Strateginės darnaus vystymosi kryptys gerosios valdysenos srityje yra:

- **Darni tiekimo grandinė**
- **Skaitmenizavimas**
- **Finansinis stabilumas ir atsparumas**

FINANSINIS STABILUMAS IR ATSPARUMAS

Finansų tvarumo tikslas – užtikrinti nenuostolingą veiklą. Bendrovė to siekia:

- augindama pajamas;
- optimizuodama kainodarą;
- taupydama ir efektyvindama išlaidas.

Bendrovė pajamų augimą skatina plėtodama e. komercijos sprendimus, orientuotus į sparčiai augančią siuntinių rinką, bei užtikrindama paslaugų kokybę, kurios tikisi klientai. 2024 m. Bendrovė sėkmingai išplėtė veiklą į Latviją ir Estiją, tęsė aktyvią paštomatų tinklo plėtrą, modernizavo pašto skyrius ir atliko reikšmingus savitarnos sprendimų patobulinimus.

2024 metais Bendrovėje buvo peržiūrėtas ir atnaujintas teikiamų paslaugų krepšelis bei jo kainodara. Įkainiai verslo ir privatiems klientams nustatyti atsižvelgiant į konkurencinę aplinką ir rinkos pokyčius.

Bendrovė efektyviai valdo kaštus, nuolat įgyvendindama veiklos efektyvumo gerinimo iniciatyvas: atsisakydama nereikalingų procesų ir rankinio darbo, optimizuodama nekilnojamojo turto valdymą – pritaikydama plotus pagal veiklos poreikius, nuomodama arba parduodama nereikalingą turtą.

Kaštų mažinimui svarbų vaidmenį atlieka ir IT sprendimų modernizavimas. Greitis ir lankstumas diegiant naujoves šiandien yra itin svarbūs, tačiau Lietuvos paštas susiduria su iššūkiais, turėdamas daug skirtingų Lietuvos paštui sukurtų sistemų. Tai didina klaidų riziką, reikalauja didelių išlaikymo kaštų ir apsunkina tolimesnį vystymą.



DARNI TIEKIMO GRANDINĖ

Vykdydamas pirkimus, Lietuvos paštas vadovaujasi galiojančiais norminiais teisės aktais bei Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijomis, siekdamas užtikrinti žaliuosius pirkimus. Darni tiekimo grandinė padeda Bendrovei mažinti poveikį aplinkai, stiprinti santykius su tiekėjais, gerinti paslaugų kokybę ir apsisaugoti nuo rizikų, kylančių bendradarbiaujant su netvariai veikiančiomis organizacijomis.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu, nuo 2023 metų visi [100%] pirkimai turi būti žalieji pirkimai. Siekdamą užtikrinti šio rodiklio įgyvendinimą, Bendrovė organizavo vidinius mokymus pirkimo iniciatoriams apie žaliųjų kriterijų taikymą pirkimuose. Taip pat buvo standartizuotos pirkimo iniciatorių rengiamų pirkimų dokumentacijos formos, suteikiant galimybę pasirinkti konkrečius aplinkosauginius reikalavimus tiek pildant paraišką, tiek rengiant pirkimo faktą patvirtinančius dokumentus.

	2021	2022	2023	2024
Skelbiamų viešųjų pirkimų santykis vertinant visų pirkimų vertę, %*	90,8	93	97,6	84
Žaliųjų pirkimų dalis, skaičiuojant nuo visų pirkimų vertės, %*	1,1	62	98,9	100**

*Rodiklis apskaičiuotas pagal Viešųjų pirkimų tarnybos viešinamus AB Lietuvos paštas skelbiamų, neskelbiamų pirkimų duomenis ir metinės ataskaitos [Atn3] duomenis.

**Pažymėtina, kad Viešųjų pirkimų tarnyba „žaliųjų pirkimų“ duomenis skaičiuoja vadovaudamasi Aplinkos apsaugos ministerijos nustatytais reikalavimais ir neįtraukdama mažos vertės pirkimų, kurių sutarčių nebūtina pavišinti. Remiantis Viešųjų pirkimų tarnybos skaičiavimais, AB Lietuvos paštas 2024 m. pasiektas „žaliųjų pirkimų“ rodiklis yra 100% visų pirkimų, kurių sutartis privaloma viešinti. Vertinant bendrą visų pirkimų vertę, įskaitant ir neprivalomus viešinti pirkimus, rodiklis sudaro 96%.

INICIATYVOS IR PRAKTIKOS, PADEDANČIOS UŽTIKRINTI DARNIĄ TIEKIMO GRANDINĘ:

Darniųjų kriterijų nustatymas. Bendrovės Vadovų taryba, priimdama sprendimus dėl pirkimų inicijavimo, svarsto alternatyvas dėl darniųjų kriterijų.

Kontrahentų rizikos vertinimas. Bendrovė siekia, kad partneriai laikytųsi aukštų skaidrumo ir etiško verslo reikalavimų, tad prieš sudarant sandorius juos tikrina, vadovaudamasi Kontrahentų rizikos vertinimo tvarka. Pasireiškusi bet kokiai korupcijos formai, Bendrovė turi teisę su jais vienašališkai nutraukti sutartį.

	2021	2022	2023	2024
ATLIKTA KONTRAHENTŲ VERTINIMŲ	112	80	85	83

Tiekėjų patikimumo tikrinimas. Pirkdama prekes, paslaugas ir darbus Bendrovė siekia tai daryti iš patikimų ir sąžiningų tiekėjų. Visų didesnės vertės (daugiau nei 30 000 Eur be PMV) viešųjų pirkimo sutarčių tiekėjai yra patikrinami dėl teistumo, įsiskolinimų, tinkamo sutarčių vykdymo su kitomis organizacijomis bei kitos Bendrovei svarbios informacijos.

Tiekėjų etikos kodeksas. 2021 m. buvo patvirtintas Bendrovės Tiekėjų etikos kodeksas, atspindintis siekį užtikrinti darnią tiekimo grandinę ir supažindinantis tiekėjus su jiems keliamais lūkesčiais socialinės, aplinkos apsaugos ir ekonominės atsakomybės srityse. 2022 m. buvo skirti tiekėjų supažindinimui su Tiekėjų etikos kodekso turiniu. Nuo 2023 m. visi esami ir nauji tiekėjai, pasirašydami sutartį, privalo susipažinti su šiuo kodeksu ir tai patvirtinti savo parašu.

TIEKĖJŲ DALIS, SU KURIAIS SUDAROMOS RAŠYTINĖS SUTARTYS, PASIRAŠYTAS TIEKĖJŲ ETIKOS KODEKSAS, %	2022	2023	2024
	0	98%*	98%*

*Rodiklis apskaičiuotas nevertinant sutarčių sudarytų per CPO.LT katalogą ir sutarčių, kurias pateikė tiekėjai kaip savo patvirtintus ir nekeičiamus šablonus, nes į tokias sutartis AB Lietuvos paštas neturi galimybės įtraukti nuostatų dėl Tiekėjų etikos kodekso.

SKAITMENIZAVIMAS

2024 metais Bendrovė tęsė procesų automatizavimo, skaitmeninimo ir robotizavimo darbus. Robotizavimo srityje intensyvi veikla pradėta dar 2021 metais, kai buvo robotizuoti 26 procesai. 2022–2023 m. daugiausia dėmesio skirta robotizuotų procesų tobulinimui – naujų sprendimų diegimui, kurie leidžia lengviau kurti, valdyti, prižiūrėti ir vertinti jų teikiamą naudą. 2024 m. papildomai robotizuoti dar 26 procesai. Pagrindinės robotizacijos kryptys: administracinio darbo mažinimas, rutininių užduočių atsisakymas apskaitos ir pardavimų procesuose bei naujų klientų įvedimo sprendimai Baltijos šalyse.

Siekdamas užtikrinti sistemingą ir kryptingą požiūrį į IT sistemų vystymą, Lietuvos paštas atnaujino Verslo vystymo komitetą bei sprendimų priėmimo procesą šioje srityje. Ši centralizuota sprendimų priėmimo sistema padeda efektyviau valdyti sistemų vystymo poreikius pagal organizacijos prioritetus, nustatyti aiškias ribas tarp sistemų vystytojų galimybių ir iniciatorių poreikių bei optimaliai paskirstyti įmonės resursus.

Kitos iniciatyvos ir pasiekimai:

SAVITARNOS ATNAUJINIMAS

Bendrovė siekia gerinti klientų patirtį, todėl nuolat tobulina LP Express savitarną. 2024 m. buvo iš esmės atnaujinta savitarnos svetainė. Naujieji pakeitimai leidžia klientams lengviau rasti reikiamą paslaugą pagal kainą ir pristatymo būdą, naudotis pašto-matų žemėlapiu bei anglų kalbos versija. Be to, savitarna dar geriau pritaikyta įvairiems įrenginiams – stacionariems kompiuteriams, mobiliems telefonams ir planšetėms, taip pat patobulinta siuntos kelio sekimo funkcija.

ĮSKIEPIAI

Sukurti technologiniai sprendimai greitesniam ir lengvesniam klientų įvedimui – atnaujinti ir sukurti e.parduotuvių platformų (WooCommerce, Magento, PrestaShop, Shopify) įskiepius.

DOKUMENTŲ VALDYMO SISTEMA

2024 metais aktyvuota sistemos prieiga mobiliųjų laiškinių planšetėse, leidžianti nuotoliniu būdu pateikti, patvirtinti ir peržiūrėti visus reikiamus dokumentus. Taip pat įdiegtas LP ir Unisend sąskaitų modulis bei sukurtas Kontaktų centro užklausų registras kitiems skyriams. Estijoje Unisend klientams įdiegta galimybė pasirašyti sutartis elektroniniu parašu, naudojant Mobile ID EE funkcionalumą.

CENTRALIZUOTO SKIRSTYMO DEPARTAMENTO (CSD) KONSOLIDAVIMO ZONOS OPTIMIZAVIMAS

2024 m. buvo pagerintas siuntų judėjimo procesas tarp CSD, kitų logistikos centrų ir pašto skyrių. Optimizuoti tiek fiziniai, tiek sisteminiai procesai, siekiant pagreitinoti ir efektyviau vykdyti siuntų išsiuntimo bei priėmimo veiksmus. Supaprastinta tarų hierarchija, todėl sutrumpėjo laikas, reikalingas siuntų išsiuntimo dokumentų spausdinimui, tarų paruošimui CSD, taip pat siuntų priėmimui pašto skyriuose ir siuntų centruose.

ATITIKTIES ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTUI ATASKAITA UŽ 2024 M.

Europos Sąjunga, siekdama politinio tikslo – „Žaliasis kursas“, kurio pagrindinis siekis yra skatinti darnų Europos vystymąsi, pagrįstą subalansuotu ekonomikos augimu, aukšto lygio aplinkos apsauga bei aplinkos kokybės gerinimu, parengė Reglamentą ir Deleguotuosius aktus, kuriais nustatomas aplinką tausojančių veiklų sąrašas kartu su techninės analizės kriterijais, keliamais kiekvienam aplinkosaugos tikslui. Šie deleguotieji aktai sutrumpintai vadinami ES Taksonomija.

Taksonomijos tikslas – padėti bendrovėms didinti investicijas į tvarias veiklas, suvienodinti apibrėžimus, pagal kuriuos ekonominė veikla gali būti laikoma tvaria bei padėti įmonėms, investuotojams ir politikos formuotojams nukreipti investicijas į aplinkos požiūriu tvarias ekonomines veiklas.

TAKSONOMIJOS ATSKLEIDIMO ETAPAI:



1. Identifikuojamos taksonominės ekonominės veiklos.

Iš Deleguotojo akto dėl tvarių veiklų, kuriomis siekiama sušvelninti ir prisitaikyti prie klimato kaitos, tikslų ir Papildomo deleguotojo klimato akto nustatomos Lietuvos pašto ekonominės veiklos, kurios patenka į Taksonomijoje nurodytas sritis.



2. Vertinamas atitikimas techniniams kriterijams.

- a) Nustatoma, ar veikla svariai prisideda prie vieno ar kelių Reglamente numatytų aplinkosaugos tikslų, apibrėžtų Reglamento 9 straipsnyje;
- b) Taip pat vertinama, ar veikla nedaro reikšmingos žalos jokiems kitiems aplinkos apsaugos tikslams, apibrėžtiems Reglamento 9 straipsnyje.



3. Tikrinamas atitikimas būtiniausioms apsaugos priemonėms.

Analizuojama, ar identifikuotos ekonominės veiklos vykdomos laikantis būtiniausių apsaugos priemonių numatytų Reglamento 18 straipsnyje.



4. Nustatoma atitiktis.

Jei taksonominė veikla atitinka anksčiau išvardytus kriterijus, ji priskiriama prie taksonominių ekonominių veiklų.



5. Atskleidžiami pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai. Remiantis Reglamento reikalavimais pateikiami finansiniai duomenys: kapitalo išlaidos (toliau – CAPEX pagal Taksonomiją), veiklos išlaidos (toliau – OPEX pagal Taksonomiją) ir pajamos.

Taksonomijos reglamento 9 straipsnis numato, jog aplinkos tikslais laikomi:

- klimato kaitos švelninimas;
- prisitaikymas prie klimato kaitos;
- tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga;
- perėjimas prie žiedinės ekonomikos;
- taršos prevencija ir kontrolė;
- biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

2022 metų ataskaitos rengimo metu Taksonomijos reglamente techniniai kriterijai buvo publikuoti tik klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos tikslams. 2023 m. buvo patvirtinti nauji Taksonomijos reglamento kriterijai, taikomi ekonominėms veikloms, kurios gali reikšmingai prisidėti prie vieno ar daugiau su klimatu nesusijusių aplinkosaugos tikslų, taip išplečiant taksonominių veiklų sąrašą. Šis atnaujinimas neturėjo įtakos Bendrovės taksonominių veiklų sąrašui, nes Aplinkos deleguotajame akte nebuvo nustatyta aprašymą atitinkančių veiklų.

Pirmasis žingsnis – įvertinti, kuri Lietuvos pašto veikla yra įvardyta Taksonomijos reglamente, o tolimesniame etape nustatyti, ar ši veikla atitinka keliamus reikalavimus.

– „Taksonominė ekonominė veikla“ – tai veikla, kuri yra įtraukta į Deleguotuosius aktus ir gali svariai prisidėti prie vieno ar daugiau nustatytų aplinkosaugos tikslų;

– „Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla“ – tai veikla, kuri įtraukta į Deleguotuosius aktus, tačiau įmonės veikla neatitinka nustatytų kriterijų;

– „Netaksonominė ekonominė veikla“ – veikla, kuri nėra įtraukta į Taksonomijos Deleguotuosius aktus.

Išnagrinėjus Deleguotuosius aktus, nustatyta, kad Lietuvos paštas vykdo toliau nurodytas taksonomines ekonomines veiklas, siekiant klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos tikslų (informacija pateikta lentelėje žemiau).

TAKSONOMINIŲ EKONOMINIŲ VEIKLŲ SĄRAŠAS

Deleguotuose aktuose nurodyta veikla	Taksonomijos kodas	NACE kodas	Veiklos aprašymas klimato kaitos švelninimo tikslui	Veiklos aprašymas prisitaikymo prie klimato kaitos tikslui	Lietuvos pašto vykdoma veikla
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	7.7	L68 - Nekilnojamojo turto operacijos	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamoju turto.	Nekilnojamojo turto pirkimas ir naudojimas tuo nekilnojamoju turto.	Bendrovei priklausanti patalpos ir pastatai.
Krovininio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1 - Krovinių vežimas keliais, H53.10 - Pašto veikla pagal universaliųjų paslaugų įsipareigojimą, H53.20 - Kita pašto ir pasiuntinių veikla ir N77.12 - Sunkvežimių nuoma ir išperkamoji nuoma	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovininio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovininio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.	Laiškų ir siuntų pristatymas.
Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	6.4	N77.11 - Automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių nuoma ir išperkamoji nuoma, N77.21 - Asmeninių ir namų ūkio prekių nuoma ir išperkamoji nuoma	Asmeninio judumo ar transporto priemonių pardavimas, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas, kai varomoji jėga gaunama iš naudotojo fizinės veiklos, nulinės emisijos variklio arba fizinės veiklos derinio. Tai apima krovininių vežimo dviračiais paslaugų teikimą.	Asmeninio judumo ar transporto priemonių pardavimas, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas, kai varomoji jėga gaunama iš naudotojo fizinės veiklos, nulinės emisijos variklio arba fizinės veiklos derinio. Tai apima krovininių vežimo dviračiais paslaugų teikimą.	Laiškų ir siuntų pristatymas.
Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	6.5	H49.39 - Kitas, niekur kitur nepriskirtas, keleivinis sausumos transportas ir N77.11 - Automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių nuoma ir išperkamoji nuoma	M1, N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių (dviratės ir triratės transporto priemonės ir keturračiai) pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.	M1, N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių (dviračių ir triračių transporto priemonių ir keturračių) pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.	Laiškų ir siuntų pristatymas.

TAKSONOMIJOS ATITIKTIES VERTINIMAS

Nustačius Lietuvos pašto vykdomas ekonomines veiklas, patenkančias į Taksonomijos reglamentą, toliau atliekamas vertinimas, ar veiklos atitinka techninius reikalavimus. Tai reiškia, kad yra vertinama, ar jos svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijų bei ar nėra daroma reikšminga žala kitiems aplinkosaugos tikslams.

„Klimato kaitos švelninimas“ tikslo reikalavimuose numatyta, kad ekonominė veikla turi reikšmingai prisidėti prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo arba gerinti šių dujų šalinimo procesus. Tuo tarpu „Prisitaikymo prie klimato kaitos“ tikslas numato reikalavimus iš esmės prisidėti mažinant neigiamą poveikį

dabartiniam ir būsimam numatomam klimatui arba reikšmingai prisidėti prie tokio neigiamo poveikio rizikos mažinimo. Bendrovės vykdomos veiklos turi tiesioginį poveikį klimato kaitai – transportavimo paslaugos generuoja šiltnamio efektą sukeliančias dujas, susidaro atliekos, tačiau „Lietuvos paštas“ tobulindamas savo veiklos procesus bei laiškų ir siuntų pristatymo kanalus, sudaro galimybes siuntėjams ir gavėjams palikti mažesnę emisijų pėdsaką.

Toliau pateikiama informacija, kaip veikla atitinka Taksonomijoje apibrėžtus techninės analizės kriterijus, klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos atžvilgiu.

Taksonominė ekonominė veikla	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	Dėl veiklos specifikos Lietuvos paštas valdo daug nekilnojamo turto objektų – dalis Bendrovei priklauso nuosavybės teise, kita dalis yra nuomojami. Lietuvos paštas nuosekliai siekia mažinti savo poveikį klimatui ir sumažinti ŠESD emisijas per valdomo tinklo optimizavimą ir perkėlimą į energetiškai efektyvesnes patalpas. Išanalizavus Bendrovės valdomus ar veiklai naudojamus pastatus ir patalpas, buvo nustatyta, jog jos neatitinka svaraus prisidėjimo kriterijuose numatytos aukštos energetinio efektyvumo klasės.	Lietuvos pašto veikla didele apimtimi priklauso nuo fizinių lokacijų ir jose vykdomos veiklos, todėl buvo atliktas fizinių klimato rizikų vertinimas. Fizinėms lokacijoms įtaką daro hidrometeorologiniai stichiniai reiškiniai, tačiau dėl rizikos valdymo priemonių (pvz. priešgaisrinių sistemų, reguliarių patikrų, techninių parametrų) rizikos lygis gana mažas, reikšmingų rizikų nenustatyta. Bendrovė nuolat tobulina savo patalpas siekdama jų energetinio efektyvumo, tiesiogiai valdomuose pastatuose naudojama žalią energiją. Bendrovės pastatai nėra naudojami sandėliuoti ar pervežti iškastinį kurą, jo gaminius, tačiau neatitinka reikšmingos žalos nedarymo kriterijų energetinės klasės reikalavimų.
Krovininio kelių transporto paslaugos	Lietuvos paštas 2024 metais veikloje naudojo įvairias nuosavo ir nuomoto transporto priemones, kurias galima priskirti M1, N1, N2 ir N3 transporto priemonių kategorijoms. Bendrovės transportas nėra naudojamas pervežti iškastiniam kurui. 2024 m. pabaigoje įmonė savo veikloje pradėjo naudoti keturis elektros energija varomus furgonus, kurie atitinka kriterijus dėl svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo. Finansiniai rodikliai pagal Taksonomiją (pajamos, CAPEX, OPEX), įtraukiant šių transporto priemonių finansinį poveikį, bus pateikti ataskaitoje už 2025 m. Kadangi didžioji dalis įmonės naudojamų transporto priemonių vis dar nėra nulinės taršos, 2024 m. Bendrovė neatitiko Taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose nustatytą CO ₂ emisijų reikalavimų. Bendrovė vertindama turimą autoparką atkreipė dėmesį į prie šios veiklos numatytus „Reikšmingos žalos nedarymo kriterijus“, kuriuose Žiedinės ekonomikos kontekste aptariamas transporto priemonių perdirbamumas ar panaudojamumas, bei Taršos prevencijos kontekste numatyti tylaus veikimo kriterijai padangoms. Ateityje planuodama naujų transporto priemonių įsigijimą, Bendrovė naudos įvardintus kriterijus.	Bendrovė atliko fizinių klimato kaitos rizikų vertinimą. Krovininiam kelių transportui įtaką daro geologiniai ir hidrometeorologiniai reiškiniai, tačiau reikšmingų rizikų šiai ekonominei veiklai nebuvo nustatyta. Bendrovė 2024 metais nepasiekė CO ₂ emisijų rodiklių numatytų taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose ir neatitinka padangoms numatytų kriterijų. Šiuo metu galimybės elektrifikuoti sunkiasvorį transportą ribotos, todėl Bendrovė daugiausia dėmesio skiria maršrutų optimizavimo galimybėms. Bendrovės transportas nėra naudojamas pervežti iškastiniam kurui, tačiau vertinant visumą per reikšmingos žalos nedarymo kriterijus žiedinės ekonomikos ir taršos prevencijos aspektus – neatitinka Taksonomijos reikalavimų.

Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	Dalis Lietuvos pašto laiškų ir siuntų pristatymo paslaugų yra teikiamos pasitelkiant laiškininkų judėjimą be transporto priemonių ar naudojantis dviratėmis transporto priemonėmis. Vertinant svaraus prisidėjimo kriterijus, ši veikla atitinka numatytus reikalavimus, t.y.: - Įrenginiai varomi pasitelkiant asmens fizinį aktyvumą, nulinės emisijos variklį arba dėl nulinės emisijos variklio ir fizinio aktyvumo derinio. - Leidžiama judėti pėsčiųjų ar dviračių takais. Ši veikla atitinka Taksonomijos reglamente numatytus reikalavimus.	Bendrovės veikloje, ypač didžiuosiuose miestuose, laiškininkai pristato laiškus, siuntinius ir korespondenciją pėsčiomis arba dviračiais. Šiai veiklai didelę įtaką daro klimato sąlygos, ypač klimato kaitos padariniai – ekstremalus karštis ir hidrometeorologiniai reiškiniai. Bendrovė veikloje naudoja elektrinius dviračius ir užtikrina tinkamą dalių perdirbimą arba pašalinimą sutartiniais įsipareigojimais. Ši veikla atitinka Taksonomijos reglamente numatytus reikalavimus.
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	Lietuvos paštas 2024 metais veikloje naudojo įvairias nuosavo ir nuomoto transporto priemones, kurias galima priskirti M1 ir N1 transporto kategorijoms. Bendrovė nuolat atnaujiną savo valdomą autoparką. 2021 metais buvo priimtas sprendimas pakeisti tarnybinio transporto automobilius, iš kurių didžioji dauguma buvo atnaujinta 2022 metais, o transporto priemonių keitimas tęsėsi ir 2023 bei 2024 metais. Šioje taksonominėje veikloje įmonė nenaudoja nulinės taršos transporto priemonių ir nors pakeitė reikšmingą transporto dalį į mažiau taršią, 2024 metais Bendrovė nepasiekė CO2 emisijos kriterijų numatytą taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose. Bendrovė vertindama turimą autoparką atkreipė dėmesį prie šios veiklos numatytus „Reikšmingos žalos nedarymo kriterijus“, kuriuose Žiedinės ekonomikos kontekste aptariamas transporto priemonių perdirbamumas ar panaudojamumas, bei Taršos prevencijos kontekste numatyti tylaus veikimo kriterijai padangoms. Ateityje planuodama naujų transporto priemonių įsigijimą, Bendrovė naudos įvardintus kriterijus.	Bendrovė 2024 m. ir toliau vykdė laiškininkų motorizavimo veiklas, siekdama užtikrinti universalios pašto paslaugos prieinamumą, taip pat šis procesas reikšmingai prisidėjo prie resursų optimizavimo. Fizinį klimato kaitos rizikų vertinime transportui įtaką daro geologiniai ar hidrometeorologiniai reiškiniai, tačiau reikšmingų rizikų šiai ekonominei veiklai nebuvo nustatyta. Bendrovė 2024 metais nepasiekė CO2 emisijų rodiklių numatytą taksonomijos svaraus prisidėjimo kriterijuose ir neatitinka tylaus veikimo kriterijų numatytą padangoms.



BŪTINOSIOS APSAUGOS PRIEMONĖS

[ES taksonomijos reguliaciniame tekste angl. Minimum safeguards]

Bendrovė vykdo veiklą, užtikrindama atitiktį EBPO rekomendacijoms įmonėms bei Jungtinių Tautų Verslo ir žmogaus teisių pagrindiniams principams. Lietuvos paštas yra Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo narys ir reguliariai teikia ataskaitas, remdamasis šio susitarimo principais. Bendrovės darbuotojai savo veikloje vadovaujasi Etikos kodeksu bei iš tiekėjų prašo įsipareigoti laikytis Tiekėjų etikos kodekso nuostatų. Taip pat Bendrovė vadovaujasi įvairiomis politikomis, įskaitant Lygių

galimybių, Asmens duomenų apsaugos, Antikorupcijos, Atlygio, Kokybės ir kitas, kurios apibrėžia konkrečius atsakomybės ir garantijų įsipareigojimus.

Su viešai prieinamomis Lietuvos pašto politikomis galima susipažinti interneto svetainėje www.post.lt, o išsamesnę informaciją apie taikomas politikas rasite šios ataskaitos skyriuje „Veiklos politikos ir įsipareigojimai“

PAJAMOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ

Pajamų apibrėžimas

2024 metais Lietuvos paštas pajamas gavo teikdamas siuntų pristatymo paslaugas (vykdydamas universaliųjų pašto paslaugų įpareigojimą, komercines pašto paslaugas ir komercines siuntų pristatymo paslaugas), finansines ir mažmeninės prekybos paslaugas, bei iš kitų šaltinių, pavyzdžiui, parduodamas nebenaudojamą nekilnojamą turtą. Atskleisdama duomenis, Bendrovė remiasi 2024 m. finansinės audituotos ataskaitos duomenimis. Pajamos, priskiriamos Europos Sąjungos Taksonomijos reglamente išskirtoms ekonominėms veikloms, yra skirstomos į:

- A.1. Pajamas, atitinkančias ekonominėms veikloms keliamus reikalavimus;
- A.2. Pajamas, neatitinkančias šių reikalavimų.

Pajamos priskiriamos tiesiogiai, o tais atvejais, kai tai nėra įmanoma, – proporcingai pagal veiklos apimtį. Pajamos, gautos iš veiklų, nepriskirtų taksonominėms ekonominėms veikloms, atspindimos netaksonominės veiklos eilutėje B dalyje.

Duomenys

Lietuvos pašto pajamos 2024 metais siekė 111,4 mln. eurų, iš kurių 0,1% arba 72 tūkst. eurų buvo gauta iš pristatymo asmeninio judumo priemonėmis ir dviračiais, todėl šios pajamos atitinka Taksonomijos keliamus aplinkosauginius reikalavimus ir priskiriamos A.1. daliai. Didžioji dalis pajamų – 91,6% arba 102,1 mln. eurų – buvo gauta iš Taksonominių, tačiau reikalavimų neatitinkančių veiklų ir yra įtrauktos į A.2. dalį. Šioje dalyje pajamos gautos iš: „Vežimas motociklais, keleiviniais auto-

mobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“, „Krovininio kelių transporto paslaugos“ (po kuria pagal ekonominės veiklos kodus patenka universalioji pašto paslauga) bei „Pastatų įsigijimas ir nuosavybė“. Likusi pajamų dalis – 8,3 % arba 9,3 mln. eurų – nepatenka į taksonominių veiklų sritį ir priskiriama B daliai.

Ekonominė veikla	Kodas (-ai)]	Absoliučioji apyvarta 2024 m.	Apyvartos procentinė dalis	Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtinios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkančios apyvartos procentinė dalis, 2024 metais	Taksonomiją atitinkančios apyvartos procentinė dalis, 2023 metais	Kategorija [sąlygas sudaranti veikla]	Kategorija [perėjimo veikla]
		Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos							
		Mln. Eur	%	%	%	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne		%	%		
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,07	0,1	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,1	0,1		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos A.1.		0,07	0,1										0,1	0,1		
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	7,82	7,0										7,0	7,2		T
6.6. Krovinio kelių trans- porto paslaugos	H49.4.1, H53.10, N77.12	93,66	84,1										84,1	81,3		T
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	0,58	0,5										0,5	2,5		
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos pajamos) (A.2.)		102,06	91,6										91,6	91,0		
Iš viso (A.1.+A.2.)		102,13	91,7										91,7	91,2		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																
Netaksonominės veiklos pajamos (B)		9,28	8,3										8,3	8,8		
Iš viso (A+B)		111,41	100										100	100		

KAPITALO IŠLAIDOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ (CAPEX)

Kapitalo išlaidos apibrėžimas

2024 m. Lietuvos pašto kapitalo išlaidos sudarė 3,4 mln. eurų. Didžioji jų dalis buvo skirta investicijoms į materialųjį turtą – įrangą ir patalpas, o nematerialiojo turto investicijos daugiausia susijusios su programinės įrangos atnaujinimu. Kapitalo išlaidos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai, o tais atvejais, kai tai neįmanoma, – proporcingai pagal veiklos apimtį.

Duomenys

Kapitalo išlaidos, priskirtos taksonomijos reikalavimus atitinkančiai veiklai, sudaro 0,1 % visų kapitalo išlaidų. Visa likusi kapitalo išlaidų dalis tenka veikloms, kurios patenka po Taksonominėmis veiklomis, tačiau neatitinka jų reikalavimų, t. y. investicijoms į materialųjį ir nematerialųjį turtą. Kitoms veikloms B dalyje investicijų dalis nepriskiriama, nes visos kapitalo išlaidos yra susijusios su pašto veiklomis ir paskirstytos Taksonominėms ekonominėms veikloms.



Ekonominė veikla	Kodas (-ai)	Absoliutus CAPEX 2024 m.	CAPEX procentinė dalis	Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniosios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkančios CAPEX procentinė dalis, 2024 metais	Taksonomiją atitinkančios CAPEX procentinė dalis, 2023 metais	Kategorija [sąlygas sudaranti veikla]	Kategorija [perėjimo veikla]		
		Mln. Eur	%	%	%	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika						Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos
						Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne						Taip/Ne	Taip/Ne
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																		
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,002	0,1	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,1	0,1				
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) CAPEX pagal Taksonomiją A.1.		0,002	0,1										0,1	0,1				
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																		
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	0,14	4,0										4,0	2,5		T		
6.6. Krovininio kelių trans- porto paslaugos	H49.4.1, H53.1, N77.12	3,03	89,0										89,0	90,2		T		
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	0,23	6,9										6,9	7,3				
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) CAPEX pagal Taksonomiją [A.2.]		3,40	99,9										99,9	99,9				
Iš viso [A.1.+A.2.]		3,40	100										100	100				
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Netaksonominės veiklos CAPEX pagal Taksonomiją [B]		0	0										0	0				
Iš viso [A+B]		3,40	100										100	100				

VEIKLOS IŠLAIDOS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ (OPEX)

Veiklos išlaidos apibrėžimas

2024 m. Lietuvos pašto sąnaudos siekė 107,4 mln. eurų. Jos buvo skirtos kasdienės veiklos užtikrinimui, įskaitant patalpų ir transporto išlaikymą, remonto ir priežiūros išlaidas, aptarnavimo paslaugas ir kitas veiklai būtinas išlaidas. Veiklos sąnaudos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai, o tais atvejais, kai tai neįmanoma – proporcingai pagal veiklos apimtį.

Duomenys

Taksonomijos reikalavimus atitinkantys veiklai [A.1.] teko 0,1% arba 72 tūkst. eurų sąnaudų, daugiausia susijusių su dviračių remonto ir nusidėvėjimo išlaidomis. Veikloms, priskirtoms A.2. daliai – „Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“, „Krovininio kelių transporto paslaugos“ (po kuria pagal ekonominės veiklos kodus patenka universalioji pašto paslauga) bei „Pastatų įsigijimas ir nuosavybė“ – teko 89,9% arba 96,5 mln. eurų sąnaudų. Likusi sąnaudų dalis – 10,1% arba 10,8 mln. eurų – priskiriama netaksonominėms veikloms.



Ekonominė veikla	Kodas (-ai)	Absoliutus OPEX 2024 m.	OPEX procentinė dalis	Svaraus prisidėjimo kriterijus		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtinios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkantis OPEX procentinė dalis, 2024 metais	Taksonomiją atitinkantis OPEX procentinė dalis, 2023 metais	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Mln. Eur	%	%	%	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekčiai	Žiedinė ekonomika		Taršos prevencija	Biologinė įvairovė ir ekosistemos		
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
6.4. Asmeninio judumo priemonių eksploatavimas, dviračių logistika	N77.11, N77.21	0,07	0,1	100	100	Taip	Taip		Taip	Taip		Taip	0,1	0,2		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) OPEX pagal Taksonomiją A.1.		0,07	0,1										0,1	0,2		
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla)																
6.5. Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.39, N77.11	6,22	5,8										5,8	6,4		T
6.6. Krovinio kelių trans- porto paslaugos	H49.4.1, H53.10, N77.12	85,87	79,9										79,9	79,6		T
7.7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	4,43	4,1										4,1	3,7		
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) OPEX pagal taksonomiją (A.2.)		96,86	89,9										89,9	89,7		
Iš viso (A.1.+A.2.)		96,94	90,0										90,0	89,9		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																
Netaksonominės veiklos OPEX pagal Taksonomiją (B)		10,83	10,1										10,1	10,1		
Iš viso (A+B)		107,42	100										100	100		

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMASIS

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas;	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3. buveinė (adresas);	Taip	
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Taip	
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7. struktūra;	Taip	
5.8. vadovo duomenys;	Taip	
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu	
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir [arba] reguliuojama kainodara;	Taip	
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		Informacija skelbiama www.post.lt
7.1. įstatai;	Taip	
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip	
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metai pranešimai.	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	
9.1. Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Neaktualu	
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1. punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nedelsiant atnaujinami
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
III skyrius Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip	Bendrovė rengia tarpines finansines ataskaitas už 6 mėnesių laikotarpį

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip	Bendrovė rengia tarpinį pranešimą už 6 mėnesių laikotarpį
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip	
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	Bendrovė rengia Darnaus vystymosi ataskaitą [integruota į metinį pranešimą]
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Metiniame pranešime pateikiama ir kita informacija
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip	Informacija pateikiama pranešime
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip	Informacija pateikiama tarpiniame pranešime

ANTI KORUPCIJA IR SKAIDRUMAS

Sąžiningas, skaidrus ir aukščiausius standartus atitinkantis elgesys yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis. Bendrovė laikosi griežtų skaidrumo reikalavimų, skatindama atsakingą, atvirą ir etišką veiklą rinkoje. Siekdamas stiprinti valstybės valdomų įmonių reputaciją, Lietuvos paštas vadovaujasi Nulinės tolerancijos korupcijai ir atsakomybės neišvengiamumo principais. Įsipareigojimai, susiję su antikorupcine veikla, yra išdėstyti viešai skelbiamoje Lietuvos pašto Antikorupcinėje politikoje, kurią galima skaityti [čia](#).

Bendrovė siekia atitikti Antikorupcinės vadybos sistemos standartą, įgyvendinti akcininko keliamus lūkesčius ir tapti pavyzdžiu kitiems, formuojant antikorupcinę kultūrą. Siekiant šių tikslų kiekvienais metais Lietuvos paštas diegia naujas antikorupcines priemones, stiprina ir tobulina esamas bei aktyviai įsitraukia į įvairias iniciatyvas.

Bendrovė yra prisijungusi prie Lietuvos Respublikos Prezidento inicijuotos ir Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamos programos „Skaidrumo akademija“. 2024 m. ji aktyviai dalyvavo akademijos veiklose – dalyvavo diskusijose, rengė pranešimus ir dalijosi tikslinė patirtimi su kolegomis iš kitų organizacijų.



ETIKA IR ANTIKORUPCINĖS KRYPTYS

Bendrovėje yra patvirtintas *Darbuotojų etikos ir elgesio kodeksas* ir *Tiekėjų etikos kodeksas*, kurių tikslas – užtikrinti, kad visi darbuotojai ir partneriai laikytųsi aukščiausių skaidrumo principų.

Antikorupcinės vadybos sistemos įgyvendinimą ir priežiūrą užtikrina: Bendrovės valdyba, Audito ir rizikos valdymo komitetas, Bendrovės generalinis direktorius, Saugos ir prevencijos departamentas, darbuotojas, vykdamas antikorupcinės atitikties funkciją, kitų funkcijų ir sričių vadovai.

Svarbiausi strateginiai dokumentai, skirti kurti ir palaikyti korupcijai atsparią aplinką,

yra *Antikorupcinė politika* ir Korupcijos prevencijos veiksmų planas. Juose apibrėžtos veiklos kryptys, tikslai, siektini rodikliai ir pagrindiniai uždaviniai.

2024 m. Bendrovė sėkmingai pabaigė 2023–2024 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimą. Nors visos suplanuotos priemonės buvo įvykdytos, ne visi rodikliai pasiekti. Atsparumo korupcijai lygio pamatuoti nepavyko dėl LR Vyriausybės nepatvirtintos tam skirtos metodikos.

2025 m. pradžioje bus parengtas ir patvirtintas naujas 2025–2026 m. laikotarpio veiksmų planas.

LR SUSISIEKIMO MINISTERIJOS KRYPTYS	BENDROVĖS ANTIKORUPCINIAI UŽDAVINIAI	VERTINIMO KRITERIJUS	2022 M. [ATSKAITOS TAŠKAS]	2023 M. [FAKTAS]	2024 M. [FAKTAS]	2024 M. [TIKSLAS]
Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis	Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims	Gyventojai, manantys, kad Bendrovė labai korumpuota ^[1]	7 % ^[2]	n. d. ^[3]	11 % ^[4]	5 %
Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms	Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Darbuotojai, žinantys apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones	70 %	73 %	75 %	75 %
		Atsparumo korupcijai lygis	n. d.	n. d. ^[6]	n.d. ^[6]	≥8 ^[5]
Sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą	Nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas	Valdysenos skaidrumo vertinimas ^[7]	A+	A+	A+	A+
		Darbuotojai, sutinkantys su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejį Bendrovėje būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.	92 %	95 %	93 %	95 %

[1] STT Lietuvos korupcijos žemėlapis duomenys

[2] 2021 m. STT Lietuvos korupcijos žemėlapis duomenys

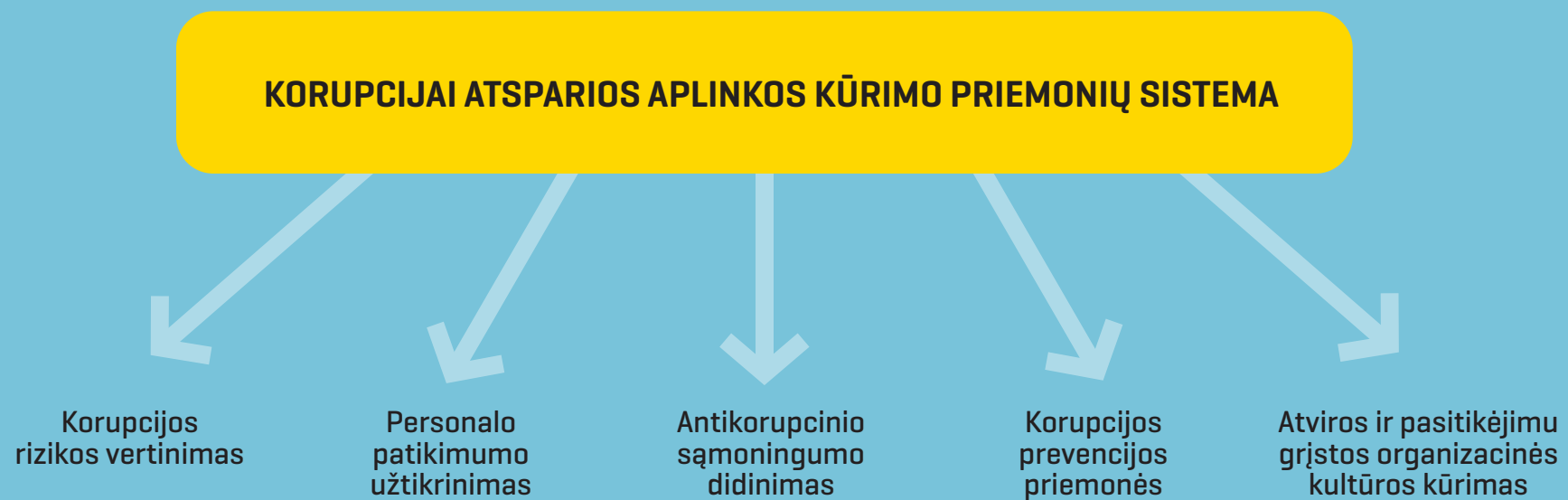
[3] 2023 m. Lietuvos korupcijos žemėlapis tyrimas atliekamas nebuvo

[4] 2024 m. STT Lietuvos korupcijos žemėlapis duomenys

[5] Skaičiuojama remiantis STT Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo viešojo sektoriaus įmonėse įvertinimo metodika

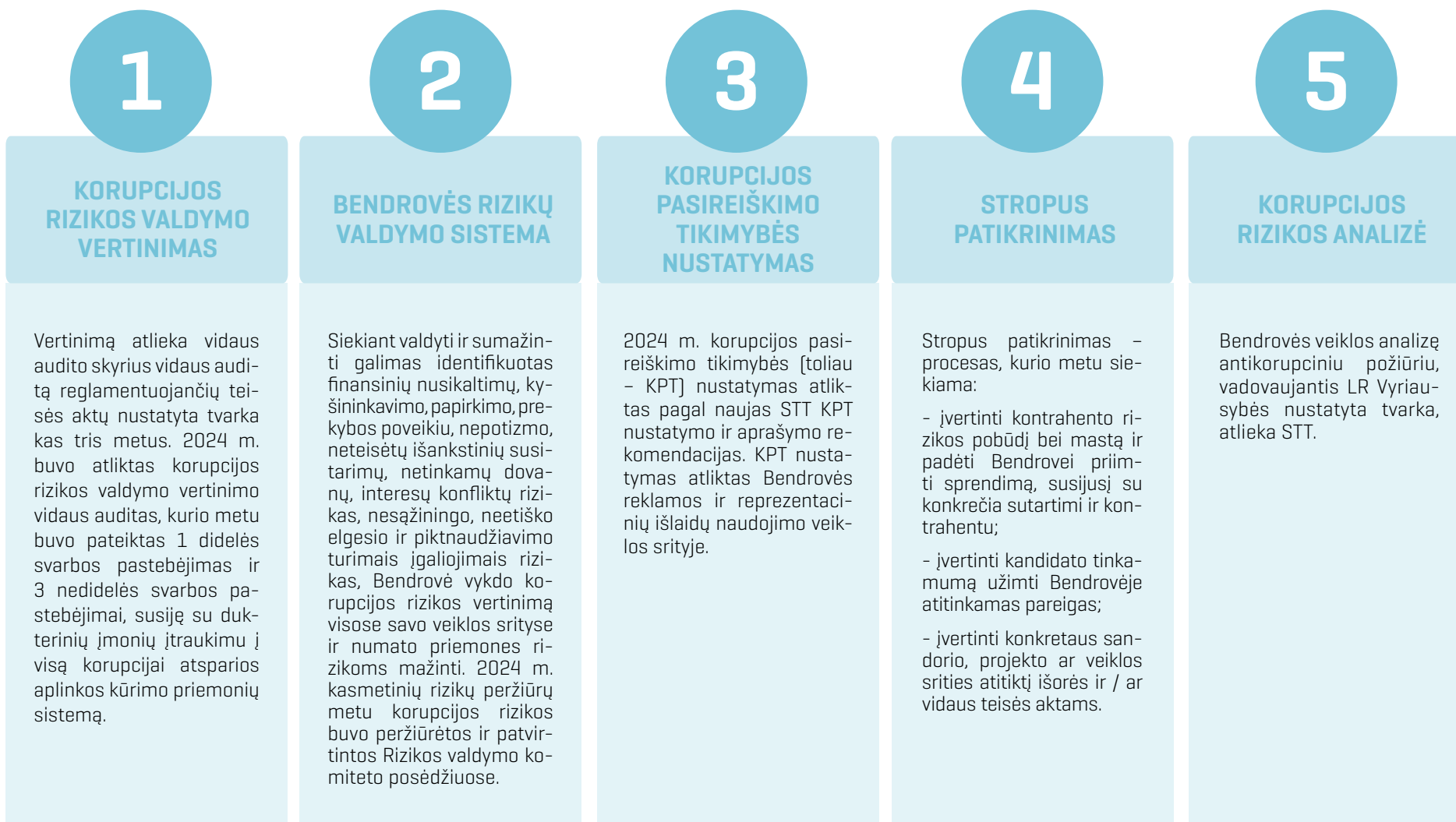
[6] STT Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo viešojo sektoriaus įmonėse įvertinimo metodika dar nepatvirtinta

[7] VKC [Vš] Valdymo koordinavimo centras] vertinimo duomenys



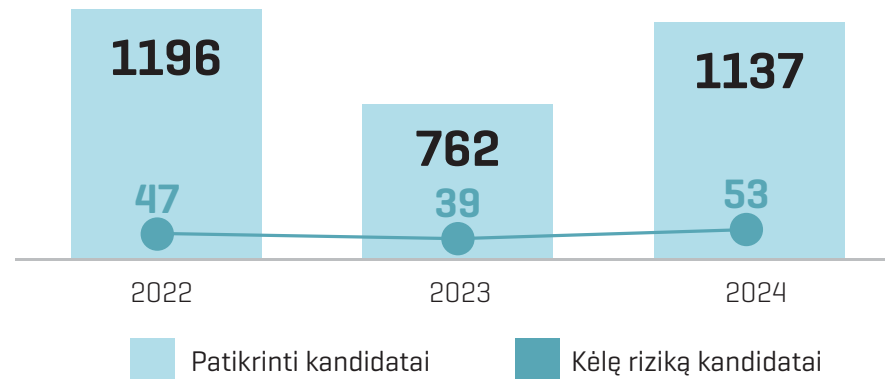
KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS

Korupcinių rizikų valdymas vykdomas atsižvelgiant į tarptautinio antikorupcijos vadybos sistemos standarto ir teisės aktų reikalavimus. Korupcijos rizikos vertinimas vykdomas keliomis kryptimis.



PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS

Kandidatų tinkamumo užimti atitinkamas pareigas tikrinimo proceso tikslas – užtikrinti, kad į Bendrovę būtų priimti ir joje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys, atitinkantys Bendrovės nustatytus bei teisės aktuose keliamus reikalavimus. Šis procesas padeda išvengti galimos finansinės, teisinės ar reputacinės žalos bei viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikos, galinčios kilti įdarbinus melagingą informaciją apie save pateikusį ir / ar Bendrovės nustatytų ir Bendrovei teisės aktuose keliamų reikalavimų neatitinkantį asmenį.



Ypatingas dėmesys skiriamas viešųjų ir privačių interesų derinimui bei kontrolei. Bendrovė ir jos darbuotojai viešai ir sąžiningai deklaruoja savo privačius interesus, vengia galimų interesų konfliktų situacijų, o joms kilus – nusišalina. Sprendimai Bendrovėje priimami nešališkai ir objektyviai, be išankstinių nusistatymų ir asmeniškumo, remiantis faktais ir duomenimis pagrįsta informacija.

Viešųjų ir privačių interesų derinimas yra apibrėžtas Antikorupcinėje politikoje ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarkos apraše.

Bendrovė vykdo išankstinę, einamąją ir paskesniąją interesų konfliktų kontrolę. Privačius interesus deklaruojantiems darbuotojams reguliariai primenama apie deklaracijų pateikimą ir duomenų atnaujinimą, organizuojami mokymai, rengiamos atmintinės bei teikiama kita mokomojo pobūdžio informacija.

2024 m. viešųjų ir privačių interesų valdymo statistika



ANTI-KORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

1

INFORMAVIMAS VIDINIAIS INFORMACIJOS KANALAIS

Bendrovės Antikorupcinė politika yra patvirtinta Valdybos nutarimu. 2024 m. Valdybai buvo pateikta ataskaita apie 2023 m. Antikorupcinės politikos įgyvendinimo veiksmingumą. Audito ir rizikos valdymo komitetui buvo pristatyta ataskaita, apimanti Antikorupcinės politikos įgyvendinimą, „Pasi-tikėjimo linijos“ veiklą bei viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės procesus.

Antikorupcinė politika ir ją įgyvendinantys Bendrovės vidaus dokumentai yra aktualūs ir taikomi visiems Bendrovės darbuotojams. Darbuotojai regu-liariai supažindami su Antikorupcine politika bei taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, skelbiant atnaujintą informaciją vidiniuose pra-nešimų kanaluose.

2

MOKYMŲ PROGRAMA IR TIKSLINIAI MOKYMAI

Visiems darbuotojams parengta antikorupcinio sąmoningumo ugdymo programa, pagal kurią darbuotojai atlieka testą. Programa yra privaloma visiems darbuotojams, turintiems kompiuterizuotas darbo vietas, ir vykdoma kasmet. 2024 m. kvietimas dalyvauti mokymų programoje pateiktas visiems darbuotojams – 90 % jų dalyvavo, atliko ir sėkmingai išlaikė testą.

Taip pat vykdomi tiksliniai vidiniai ir išoriniai mokymai atsakingiems asme-nims, pavyzdžiui, vadovams ir darbuotojams, dalyvaujantiems viešųjų pirkimių procesuose ir/ar atsakingiems už sutarčių administravimą. Papildomi mokymai rengiami siekiant stiprinti šių sričių rizikų valdymą.

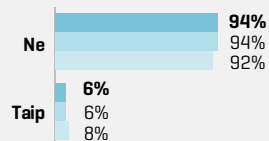
3

ANONIMINĖ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSA

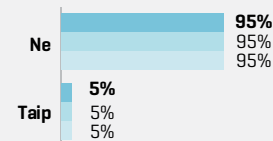
Kiekvienais metais organizuojama anoniminė darbuotojų apklausa dėl ko-rupcijos apraiškų Bendrovėje, siekiant įvertinti antikorupcinės vadybos sis-temos veiksmingumą. 2024 m. apklausoje dalyvavo 441 darbuotojas.

Apklausa parodo, jog darbuotojų supratimas apie korupciją ir jos prevenciją kasmet stiprėja. Beveik visi darbuotojai žino, kas yra korupcija ir kaip elg-tis gavus dovaną iš klientų ar verslo partnerių. Net 94 % apklausos dalyvių mano, kad Bendrovė nėra paveikta korupcijos, o 95 % teigia, kad Lietuvos pašte korupcija yra netoleruojama.

Kaip manote, ar Lietuvos paštas yra paveiktas korupcijos?



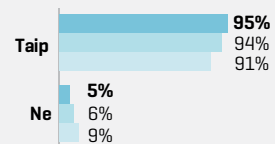
Kaip manote, ar Lietuvos pašte toleruojama korupcija?



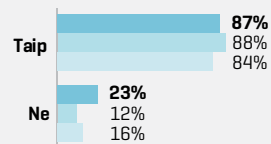
■ 2024 ■ 2023 ■ 2022

Darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas taip pat nuosekliai auga, ypač kalbant apie veiksmus, kurių reikia imtis pastebėjus korupcijos apraiškas. Net 95 % darbuotojų žino, kaip pranešti apie pastebėtus pažeidimus, o 87 % teigia, kad susidūrę su korupcija apie tai informuotų atsakingas institucijas. Kiekvienais metais Saugos ir prevencijos departamentas per „Pasi-tikėjimo liniją“ sulaukia vis daugiau pranešimų apie galimus pažeidimus, o tai rodo didėjančią darbuotojų pasitikėjimą ir informuotumą apie pranešimo kanalus.

Ar žinote, koku būdu Lietuvos pašto viduje galite pranešti apie pastebėtus pažeidimus?



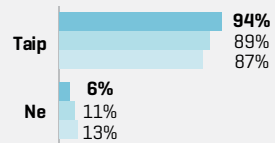
Ar pastebėję korupciją darbe apie tai pranešumėte?



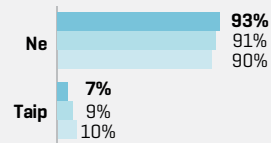
■ 2024 ■ 2023 ■ 2022

Darbuotojų suvokimas apie korupcijos paplitimą taip pat didėja. Visi apklausti darbuotojai nurodė, kad jiems nėra žinomas nei vienas atvejis, kai per pastaruosius metus Bendrovės darbuotojas būtų gavęs nepagrįstą atlygį. Be to, net 5% išaugo darbuotojų dalis, manančių, kad Bendrovės procesai organizuojami skaidriai. Kaip mažiau skaidrūs buvo įvardyti procesai, kurie ir visuomenėje dažniausiai siejami su skaidrumo problemomis – atrankos į pareigas, viešieji pirkimai bei turto pardavimas ir jo naudojimas. 93% apklaustųjų teigė, kad nėra pastebėję nepotizmo ar kronizmo atvejų, o 96% nurodė pastaruoju metu nepatyrę spaudimo iš vadovų, kolegų ar suinteresuotųjų šalių.

Kaip manote, ar Lietuvos pašte veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

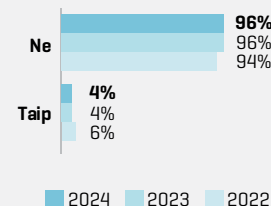


Ar Lietuvos pašte esate pastebėję nepotizmo, kronizmo ar partinio protegavimo atvejų?



■ 2024 ■ 2023 ■ 2022

Ar Jūs per pastaruosius metus Lietuvos pašte patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

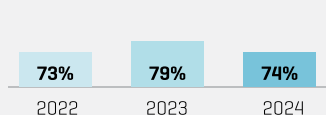


■ 2024 ■ 2023 ■ 2022

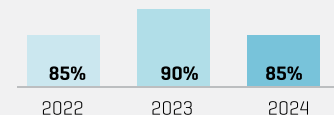
Viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje stebimas rezultatų prastėjimas. 5% mažiau privačius interesus deklaruojančių darbuotojų žino, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo galimos interesų konflikto situacijos. Taip pat 74% apklaustųjų [5% mažiau nei 2023 m.] nurodė, kad buvo informuoti apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją, nors ši informacija yra suteikiama visiems darbuotojams be išimties.

Atsižvelgiant į šiuos rezultatus, 2025 m. planuojama organizuoti tikslinius Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės mokymus bei testą darbuotojams, kurie privalo deklaruoti privačius interesus Bendrovėje.

Darbuotojų teigė, kad buvo informuoti apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją



Darbuotojų teigė, kad jiems yra aišku, kokia tvarka reikėtų nusišalinti



Apibendrinant apklausos rezultatus – kasmet stebimas didėjantis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Ypač reikšminga, kad net 86% darbuotojų per pastaruosius dvejus metus jaučia teigiamus pokyčius šia tema Lietuvos pašte.

KITOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

Dovanų politika

Bendrovėje patvirtinta aiški *dovanų teikimo ir priėmimo tvarka*. Bendrovė neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus. Visos tokios donanos registruojamos viešame registre.

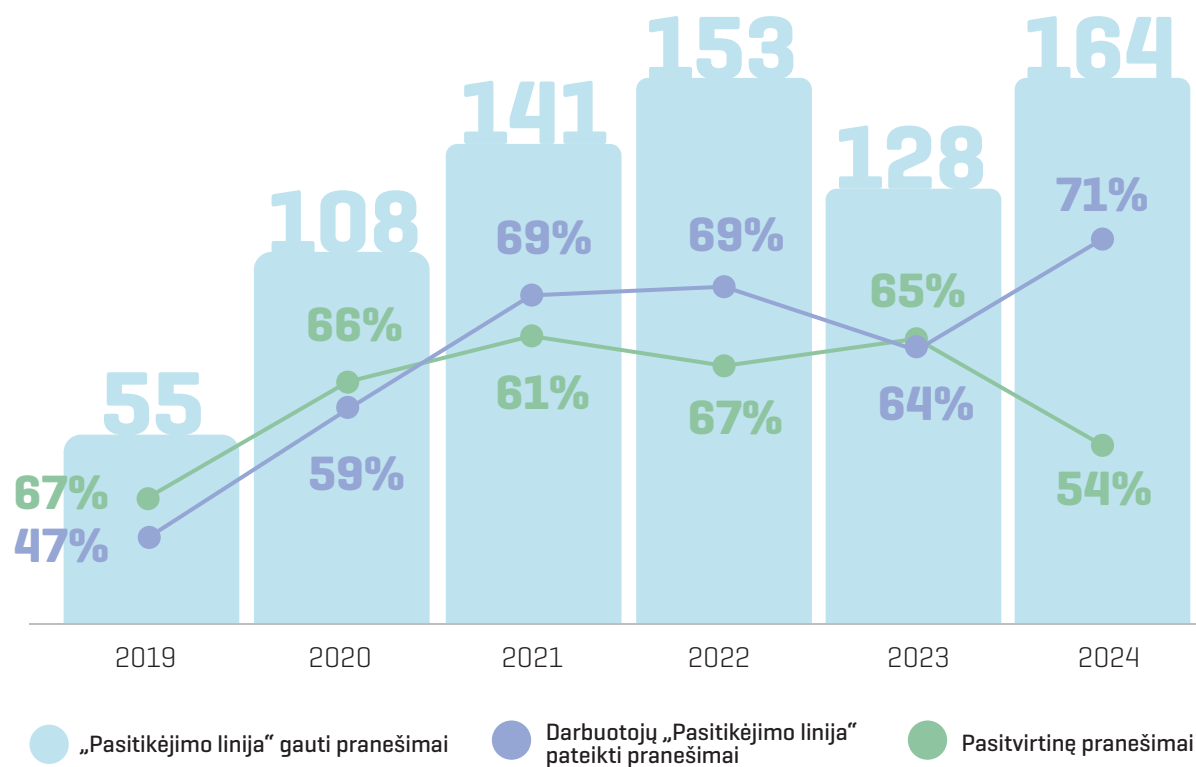
Pasitikėjimo linija ir tyrimų vykdymas

Bendrovėje yra sukūrusi *vidinį pranešimų kanalą* – „Pasitikėjimo liniją“, kuriuo tiek darbuotojai, tiek kitos suinteresuotos šalys gali pranešti apie Bendrovėje padarytus, daromus ir galimus pažeidimus. Kiekvienas pranešimas yra nagrinėjamas – atliekami tyrimai, o jų pagrindu, jei reikia, teikiami pasiūlymai ir rekomendacijos procesų tobulinimui bei rizikų valdymui. Nustačius neteisėtų veikų požymius, Bendrovė bendradarbiauja su teisėsaugos institucijomis. Kasmet pranešimų, gaunamų per „Pasitikėjimo liniją“, skaičius didėja, atspindėdamas augantį darbuotojų pasitikėjimą šiuo kanalu.

2024 m. gauta 13 pranešimų, galimai susijusių su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimais*. Visi jie buvo išnagrinėti: 8 atvejais pažeidimai nepasitvirtino, 5 atvejais pradėtos darbo drausmės procedūros, 1 atvejis perduotas teisėsaugos institucijoms, o dar 1 atveju tyrimas tebėra vykdomas.

* Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – administracinis nusizengimas, darbo pareigų pažeidimas ar tarnybinis nusizengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

„PASITIKĖJIMO LINIJOS“ VEIKSMINGUMAS



91%

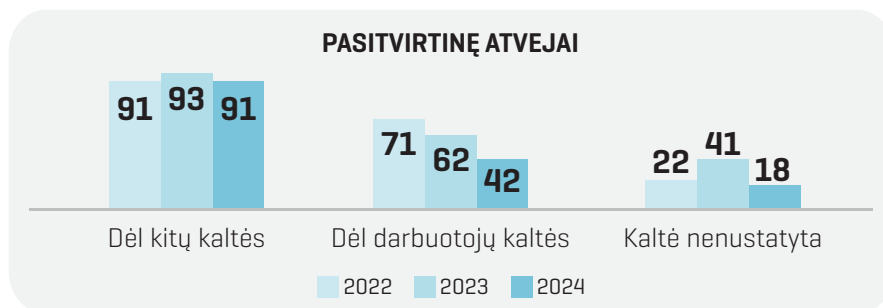
Darbuotojų sutinka su teiginiu – „pranešus apie korupciją Lietuvos pašte būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“.

93%

Darbuotojų sutinka su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Lietuvos pašte būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.

Tyrimai vykdomi ne tik pagal „Pasitikėjimo liniją“ gautą informaciją, bet ir Saugos ir prevencijos departamento iniciatyva bei pagal pranešimus, gautus iš kitų institucijų ar per kitus kanalus. 2024 m. atliktas 241 tyrimas (2023 m. – 265) dėl darbuotojų ir kitų asmenų galimų neteisėtų veiksmų, iš kurių 67% pasitvirtino. Nuo 2023 m. pradedamų tyrimų skaičius palaipsniui mažėja. Didžioji dauguma (daugiau nei pusė) tyrimų buvo pradėti gavus pranešimus per „Pasitikėjimo liniją“. Tai rodo, kad ilgalaikės pastangos viešinti vidinį pranešimų kanalą duoda rezultatų.

Pasitvirtinę pranešimai apie pažeidimai įvyko: 62% dėl kitų asmenų kaltės, 15% dėl darbuotojų kaltės ir 23% atvejų kaltas asmuo nebuvo nustatytas.



ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

Efektyvi asmens duomenų apsauga yra vienas iš svarbiausių darnaus vystymosi aspektų, svarbus tiek Lietuvos paštui, tiek ir suinteresuotosioms šalims. Asmens duomenų apsauga Bendrovėje užtikrinama vadovaujantis ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamentu bei kitais teisės aktais. Šios srities priežiūrą reguliariai atlieka vidaus auditas, kuris rengia ataskaitas ir teikia rekomendacijas veiklos tobulinimui.

2024 metais Bendrovė ir toliau skyrė dėmesį darbuotojų kompetencijų ugdymui asmens duomenų tvarkymo bei apsaugos srityje. Lietuvos pašte taip pat dirba paskirti duomenų apsaugos pareigūnas ir informacijos saugumo ekspertas.

Pagrindinė informacija klientams apie jų asmens duomenų tvarkymą pateikiama Lietuvos pašto Privatumo pranešime, kuris yra reguliariai peržiūrimas ir atnaujinamas. Privatumo pranešimas pasiekiamas tiek paslaugų teikimo vietose, tiek Lietuvos pašto [interneto svetainėje](#).

2024 metais Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija Bendrovės atžvilgiu sprendimų nepriėmė ir jokių planinių ar neplaninių patikrinimų neatliko.

ĮSTATYMŲ IR TAISYKLIŲ LAIKYMASIS

Kiekvienais metais Bendrovėje atliekami įvairių priežiūros institucijų patikrinimai. Bendrovės veiklą prižiūri Ryšių reguliavimo tarnyba, Valdymo koordinavimo centras, Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija ir kitos priežiūros institucijos. Taip pat atliekami įstatymu numatyti patikrinimai, pavyzdžiui, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento planiniai patikrinimai, kurie darbine tvarka atliekami paslaugų teikimo vietose.

Per 2024 m. priežiūros institucijos Bendrovei neskyrė esminę reikšmę turinčių poveikio priemonių. Taip pat per šiuos metus teismuose nebuvo priimta Bendrovės veiklai reikšmingų sprendimų.

Vilniaus apygardos administracinis teismas 2024 m. lapkričio 7 d. sprendimu patenkino Bendrovės prašymą ir panaikino Ryšių reguliavimo tarnybos 2023 m. lapkričio 16 d. nutarimą Nr. TN-581 „Dėl Lietuvos Respublikos pašto įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 4 punkto pažeidimo ir ekonominės sankcijos taikymo akcinei bendrovei Lietuvos paštui“, kuriuo Bendrovei buvo paskirta 184 489 Eur bauda. Šis sprendimas buvo apskųstas Lietuvos vyriausiajam administraciniam teismui ir šiuo metu bylos nagrinėjimas vyksta apeliacinėje instancijoje.



06 PAGRINDINIAI 2025 METŲ PLANAI

2025 m. Bendrovė toliau įgyvendins pokyčius ir iniciatyvas, padėsiančius pasiekti išsikeltus tikslus.

Pagrindiniai 2025 metų planai:



Pasirengti tvarumo atskaitomybės įgyvendinimui pagal naująjį Įmonių tvarumo atskaitų teikimo direktyvos (angl. CSRD) reglamentavimą.



Užtikrinti sklandų naujos ŠESD emisijų skaičiuoklės integravimą į veiklos procesus bei efektyvų duomenų rinkimą ir apdorojimą.



Sėkmingai įgyvendinti Bendrovės transporto parko elektrifikavimo projektą, įskaitant infrastruktūros pritaikymą.



Nuosekliai gerinti darbuotojų darbo sąlygas.



Pritaikyti interneto svetainę regėjimo sutrikimų turintiems asmenims.



Užtikrinti Bendrovės infrastruktūros visapusišką prieinamumą individualių poreikių turintiems asmenims.

06 JTO PASAULINIO SUSITARIMO TIKSLŲ ATSKLEIDIMAS

Lietuvos paštas prie Jungtinių Tautų organizacijos Pasaulinio susitarimo narių prisijungė 2021 m. Tapdama šio susitarimo nare, bendrovė įsipareigojo kasmet teikti ataskaitas apie 10 pagrindinių tarptautinio susitarimo principų laikymąsi bei kelti dar ambicingesnius tikslus tvarios veiklos įgyvendinimui.

SRITIS	PRINCIPAS	METINIO PRANEŠIMO PUSLAPIS
Žmogaus teisės	Remti ir gerbti tarptautiniu mastu paskelbtų žmogaus teisių apsaugą	69, 74, 88-89, 93, 97-99, 103, 105-107
	Užtikrinti, kad įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų	103, 137
Darbo jėga	Užtikrinti darbuotojų asociacijų laisvę ir veiksmingą teisės į kolektyvines derybas pripažinimą	93, 105
	Palaikyti visų formų priverstinio ir privalomojo darbo panaikinimą	93, 111
	Užtikrinti veiksmingą vaikų darbo panaikinimą	100-101, 104
	Siekti, kad būtų panaikinta diskriminacija užimtumo ir profesinės veiklos atžvilgiu	100-101, 104, 106
Aplinkosauga	Taikyti prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą	77-85
	Imtis iniciatyvų, atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti	86
	Skatinti aplinką tausojančių technologijų kūrimą ir sklaidą	112
Antikorupcija	Kovoti su visomis korupcijos formomis, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą	128-136

06 GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS (1/2)

GRI RODIKLIO NUMERIS	GRI RODIKLIO PAVADINIMAS	METINIO PRANEŠIMO PUSLAPIS
GRI 2: BENDROJI INFORMACIJA 2021		
2-1	Organizacijos pavadinimas	12
2-2	Subjektai, įtraukti į darnaus vystymosi ataskaitą	67
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir kontaktinis asmuo	67
2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas (jei informacija buvo pateikta neteisingai)	67
2-5	Išorinis patikrinimas	68
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	41-47
2-7	Darbuotojai	88-93
2-8	Kiti dirbantieji (ne pagal darbo sutartį)	93
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	14
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	14
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	16
2-12	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikio valdymą	14, 73
2-13	Atsakomybės delegavimas valdant poveikį	14, 73
2-14	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	67
2-15	Interesų konfliktai	132
2-16	Svarbiausių klausimų perdavimas	18
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	14

2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	18
2-19	Atlygio politika [Aukščiausio valdymo organo]	19
2-20	Atlygio nustatymo procesas	103
2-21	Metinis atlygio santykis	104
2-22	Pareiškimas apie darnaus vystymosi strategiją	3-4
2-23	Politikų įsipareigojimai	74
2-24	Politikose nustatytų įsipareigojimų įtvirtinimas	74
2-25	Procesai, skirti ištaisyti neigiamą poveikį	49-53
2-26	Mechanizmai siekiant patarimo ar iškeliant problemas	135
2-27	Įstatymų ir taisyklių laikymasis	137
2-28	Narysė asociacijose	75
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai/metodai	70
2-30	Kolektyvinės sutartys	105
GRI 3: REIKŠMINGOS TEMOS 2021		
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	71
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	71
3-3	Reikšmingų temų valdymas	71
GRI 205: ANTIKORUPCIJA 2016		
205-1	Veiklos vertinamos dėl rizikos susijusios su korupcija	129-132
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	133-144
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	135-136
GRI 302: ENERGIJA 2016		
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	78
302-3	Energijos intensyvumas	78

06 GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS (2/2)

GRI 305: EMISIJOS 2016

305-1	Tiesioginės [1 sritis] ŠESD emisijos	77
305-2	Netiesioginės [2 sritis] energijos ŠESD emisijos	77
305-3	Kitos netiesioginės [3 sritis] ŠESD emisijos	77
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	77

GRI 306: ATLIEKOS 2020

306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	79
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	79
306-3	Susidariusios atliekos	79

GRI 308: TIEKĖJŲ PATIKRINIMAS PAGAL APLINKOSAUGOS KRITERIJUS 2016

308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	111
-------	--	-----

GRI 401: ĮDARBINIMAS 2016

401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	90-92
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniams arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	89

GRI 402: DARBO SANTYKIAI

402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	93
-------	--	----

GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA 2018

403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	97
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	97
403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	97
403-4	Darbininkų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	97

403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	98
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	98
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	99

GRI 404: MOKYMAI IR EDUKACIJA 2016

404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	94
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	94-96
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	96

GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS 2016

405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	100-102
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	104

GRI 406: NEDISKRIMINAVIMAS 2016

406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	100
-------	---	-----

GRI 413: VIETOS BENDRUOMENĖS 2016

413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	108
-------	--	-----

GRI 418: KLIENTŲ PRIVATUMAS 2016

418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	137
-------	---	-----

06

PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA

06 PAŠTO MOKOS ŽENKLŲ LEIDYBA

Lietuvos paštas kasmet į apyvarą išleidžia iki 25 naujų pašto moks ženklių. Išleisti ir išimti iš apyvaros pašto moks ženklus Lietuvos paštas, kaip UPP teikėjas, įpareigoja Pašto įstatymas [16 straipsnio 2 punkto 5 pastraipa].

Pašto moks ženklių temos renkamos remiantis Pašto moks ženklių išleidimo, išėmimo iš apyvartos ir apskaitos taisyklių, patvirtintų LR susisiekimo ministro 2013 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 3-258, II skirsniu, o pašto ženklų projektai renkami ir spausdinami remiantis minėtojo įsakymo III ir IV skirsniais.

2024 m. į apyvartą buvo išleisti 18 naujų pašto mokos ženklų (17 pašto ženklų, 1 pašto blokas) šiomis temomis:

- Baltų gentys. Aukštaičiai
- Lietuvos raudonoji knyga
- Europa. Pavandeninė fauna ir flora
- Lietuva pirmininkauja Europos Tarybos Ministrų Komitetui
- Vaikų piešiniai. Mano augintinis

- Didžiųjų burlaivių regata
- Dainų šventei – 100 metų
- Lietuvos filatelistų sąjungai – 100 metų
- 2024 m. vasaros olimpinės žaidynės
- Lietuvos kurortai. Birštonas
- Lietuvos kultūros sezonas Prancūzijoje
- Lietuvos paveldas. Dvarai
- Pasaulinei pašto sąjungai – 150 metų
- Šv. Kalėdos ir Naujieji metai

Su Lietuvos pašto filatelijos veikla bei planais galima susipažinti *čia*.



KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

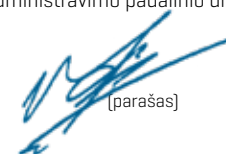
	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Pajamos pagal sutartis su klientais	3	99 370	98 986	100 158	98 986
Subsidijos	4	10 492	8 356	10 492	8 356
Kitos pajamos	5	764	3 033	763	3 033
		110 626	110 374	111 413	110 374
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	7	(48 525)	(47 899)	(48 074)	(47 892)
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos		(17 242)	(19 926)	(17 194)	(19 926)
Kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudos		(11 063)	(8 581)	(10 373)	(8 581)
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		(9 776)	(8 325)	(9 612)	(8 325)
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina		(3 241)	(3 157)	(3 241)	(3 157)
Finansinio turto vertės sumažėjimas [atstatymas]		(423)	189	(423)	186
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas [atstatymas]		(914)	-	(914)	-
Kitos sąnaudos	6	(18 259)	(16 784)	(17 589)	(16 784)
		(109 442)	(104 484)	(107 419)	(104 480)
Kitas pelnas [nuostoliai]	8	(250)	42	(250)	42
Veiklos pelnas		934	5 932	3 744	5 936

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Finansinės veiklos pajamos	9	1 033	560	1 053	560
Finansinės veiklos sąnaudos	9	[1 486]	[1 053]	[1 463]	[1 055]
Pelnas prieš pelno mokestį		480	5 439	3 334	5 441
Pelno mokestis	27	[239]	[287]	[239]	[287]
Grynasis pelnas		242	5 152	3 096	5 154
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios bus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios nebus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		242	5 152	3 096	5 154

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

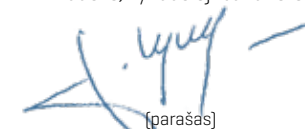
Šias finansines ataskaitas 2025 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Mindaugas Kvekšas
Laikintai einantis generalinio
direktoriaus pareigas bei Finansų ir
administravimo padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

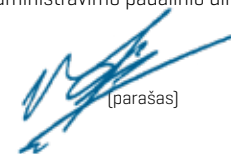
		GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
	PASTABOS	2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	10	4 931	4 459	4 931	4 459
Ilgalaikis materialusis turtas	11	35 796	38 176	35 790	38 177
Naudojimo teise valdomas turtas	12	20 948	16 209	20 315	16 209
Investicinis turtas	13	1 165	1 131	1 165	1 131
Ilgalaikis finansinis turtas	14	-	79	1 000	629
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		-	-	-	-
		62 840	60 054	63 200	60 604
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	15	3 456	3 693	3 456	3 693
Iš pirkėjų gautinos sumos	16	10 101	12 228	10 093	12 228
Sutarčių turtas	17	5 570	4 701	5 570	4 701
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančių laikotarpių sąnaudos	18	823	1 277	816	1 277
Kitos gautinos sumos	19	11 000	10 705	12 657	10 705
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	20	26 313	37 394	26 228	36 778
		57 264	69 997	58 821	69 381
Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui	11	193	42	193	42
		57 457	70 039	59 014	69 423
Turto iš viso		120 297	130 093	122 214	130 028

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
NUOSAVAS KAPITALAS					
Įstatinis kapitalas	21	32 792	32 792	32 792	32 792
Privalomasis rezervas	22	1 315	-	1 315	-
Kiti rezervai		-	-	-	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		308	4 449	3 096	4 383
Nuosavo kapitalo iš viso		34 414	37 240	37 202	37 175
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Finansinės skolos	24	7 000	9 333	7 000	9 333
Nuomos įsipareigojimas	25	15 627	11 635	15 303	11 635
Ilgalaikės išmokos darbuotojams		322	341	322	341
Dotacijos ir subsidijos		79	95	79	95
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	27	560	322	560	322
		23 589	21 726	23 264	21 726
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Finansinių skolų einamųjų metų dalis	24	2 352	2 333	2 352	2 333
Nuomos įsipareigojimo einamųjų metų dalis	25	5 435	4 445	5 125	4 445
Skolos tiekėjams		25 593	23 699	25 450	23 699
Sutarčių įsipareigojimai	28	6 346	17 867	6 344	17 867
Sukauptos sąnaudos	29	17 283	18 503	17 239	18 503
Ilgalaikių išmokų darbuotojams einamųjų metų dalis		338	352	338	352
Pelno mokestis	27	-	-	-	-
Kitos mokėtinos sumos	30	4 947	3 928	4 899	3 927
		62 294	71 127	61 746	71 127
Įsipareigojimų iš viso		85 883	92 853	85 012	92 853
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		120 297	130 093	122 214	130 028

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

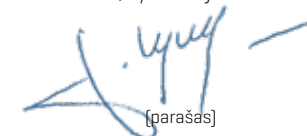
Šias finansines ataskaitas 2025 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Mindaugas Kvekšas
Laikintai einantis generalinio
direktoriaus pareigas bei Finansų ir
administravimo padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

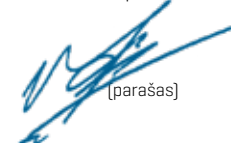
	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos					
Grynasis pelnas		242	5 152	3 096	5 154
Nepiniginių sąnaudų atstatymas:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	10, 11, 12, 13	9 777	8 325	9 612	8 325
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	5	[334]	[2 601]	[334]	[2 601]
Ilgalaikio materialiojo, ilgalaikio materialiojo skirtu parduoti ir ilgalaikio nematerialiojo turto nurašymas ir vertės sumažėjimo pokytis	10, 11, 13	922	1 344	922	1 344
Iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto ir atsargų vertės sumažėjimo pokytis	15, 16, 17	332	[234]	332	[234]
Suteiktų paskolų ir investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo pokytis	14	-	48	-	48
Ilgalaikių išmokų darbuotojams padidėjimas (sumažėjimas)		[33]	97	[33]	97
Atidėjinių pokytis	30	314	560	314	560
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	27	239	287	239	287
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas	9	552	649	528	650
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	15	245	[373]	245	[373]
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	16	1 611	[3 455]	1 619	[3 455]
Kitų gautinų sumų, išankstinių apmokėjimų, ateinančių laikotarpių sąnaudų padidėjimas	18, 19	[6 899]	[496]	[6 699]	[496]
Sutarčių turto pokytis	17	[694]	1 012	[694]	1 012
Skolų tiekėjams padidėjimas (sumažėjimas)		1 682	[3 462]	1 538	[3 462]
Kitų mokėtinų sumų, gautų išankstinių apmokėjimų sumažėjimas	30	[12 741]	[254]	[12 786]	[254]
Gauta reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensacija	19	7 136	-	7 136	-
Sukauptų sąnaudų/sutarčių įsipareigojimų pokytis	28, 29	705	3 287	658	3 287
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		3 053	9 885	5 693	9 888

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto įsigijimas	10, 11	[3 196]	[4 053]	[3 188]	[4 053]
Ilgalaikio turto perleidimas	5, 11	523	5 356	523	5 356
Investicijų į dukterines įmones (padidėjimas) sumažėjimas	14	-	12	[450]	[532]
Suteiktos paskolos dukterinėms įmonėms	19	-	-	[1 865]	-
Gautos palūkanos	9	926	400	941	400
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		[1 746]	1 714	[4 039]	1 170
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Paskolų grąžinimas	24	[2 333]	[2 333]	[2 333]	[2 333]
Nuomos mokėjimai	25	[5 529]	[4 714]	[5 366]	[4 715]
Sumokėtos nuomos palūkanos	9	[918]	[488]	[895]	[488]
Sumokėtos palūkanos kredito įstaigoms	9, 24	[541]	[562]	[541]	[562]
Dividendų išmokėjimas akcininkui	23	[3 068]	-	[3 068]	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		[12 389]	[8 097]	[12 203]	[8 098]
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		[11 082]	3 502	[10 549]	2 961
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		37 394	33 892	36 778	33 817
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		26 313	37 394	26 228	36 778

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

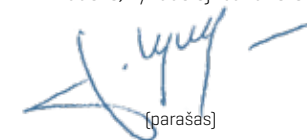
Šias finansines ataskaitas 2025 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Mindaugas Kvekšas
Laikinais einantis generalinio
direktoriaus pareigas bei Finansų ir
administravimo padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

NUOSAVAS KAPITALAS, TENKANTIS BENDROVĖS AKCININKAMS

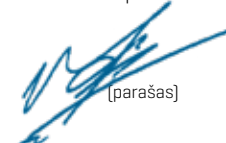
GRUPĖ	PASTABOS	ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS	IŠ VISO
Likutis 2023 m. sausio 1 d.		32 792	0	-	[703]	32 089
Privalomojo rezervo panaudojimas		-	[0]	-	-	[0]
Grynasis pelnas		-	-	-	5 152	5 152
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	5 152	5 152
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		32 792	-	-	4 449	37 241
Likutis 2024 m. sausio 1 d.		32 792	-	-	4 449	37 241
Privalomojo rezervo suformavimas		-	1 315	-	[1 315]	-
Dividendai		-	-	-	[3 068]	[3 068]
Grynasis pelnas		-	-	-	242	242
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	242	242
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		32 792	1 315	-	308	34 414

BENDROVĖ	PASTABOS	ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS	IŠ VISO
Likutis 2023 m. sausio 1 d.		32 792	-	-	[771]	32 021
Privalomojo rezervo panaudojimas		-	-	-	-	-
Grynasis pelnas		-	-	-	5 154	5 154
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	5 154	5 154
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		32 792	-	-	4 383	37 175
Likutis 2024 m. sausio 1 d.		32 792	-	-	4 383	37 175
Privalomojo rezervo suformavimas		-	1 315	-	[1 315]	-
Dividendai		-	-	-	[3 068]	[3 068]
Grynasis pelnas		-	-	-	3 096	3 096
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	3 096	3 096
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		32 792	1 315	-	3 096	37 202

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

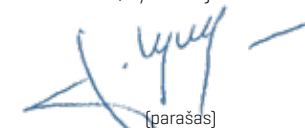
Šias finansines ataskaitas 2025 m. kovo mėn. 31 d. patvirtino ir pasirašė:

Mindaugas Kvekšas
Laikintai einantis generalinio
direktoriaus pareigas bei Finansų ir
administravimo padalinio direktorius



[parašas]

Jūratė Vyšniauskienė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

Akcinė bendrovė Lietuvos paštas (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

J. Balčikonio g. 3,
Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė savo veiklą pradėjo 1992 m. sausio 2 d. ir buvo pavadinta Valstybės įmonė Lietuvos paštas. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija 2005 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 3-587 „Dėl valstybės įmonės Lietuvos pašto pertvarkymo į akcinę bendrovę Lietuvos paštas“ nuo 2006 m. sausio 3 d. pertvarkė valstybės įmonę Lietuvos paštas į Akcinę bendrovę Lietuvos paštas. Grupės veikla apima universaliųjų, kitų pašto, pasiuntinių, spausdinimo, konsultacinių, finansinių paslaugų ir pan. paslaugų teikimą.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 113 074 410 akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro (2023 m. gruodžio 31 d. – 0,29 euro). Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų, visos akcijos yra paprastosios ir pilnai apmokėtos. Visas Bendrovės akcijas valdo valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Bendrovė yra įsteigusi nuolatines buveines Latvijoje ir Estijoje, kurios yra įsiregistravusios PVM mokėtojomis šiose valstybėse.

2024 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Akcinė bendrovė Lietuvos paštas ir jos 100 proc. valdomos dukterinės įmonės: UAB „LP mokėjimų sprendimai“, Unisend Latvija SIA, Unisend Eesti OÜ. 2023 m. lapkričio 23 d. buvo įregistruota dukterinė įmonė Unisend Latvija SIA, kurios

įstatinis kapitalas 50 tūkst. eurų. 2023 m. lapkričio 29 d. buvo įregistruota dukterinė įmonė Unisend Eesti OÜ, kurios įstatinis kapitalas 50 tūkst. eurų ir 450 tūkst. eurų akcijų priedai.

2024 m. sausio 23 d. Akcinė bendrovė Lietuvos paštas padidino dukterinės įmonės Unisend Latvija SIA įstatinį kapitalą 1 euru, išleidžiant 1 akciją. Po padidinimo įstatinis kapitalas yra 50 001 eurų, įstatinį kapitalą sudaro 50 001 akcijos, akcijos nominali vertė yra 1 euras. Viena akcija įsigyta už 450 tūkst. eurų.

Dukterinių įmonių duomenys 2024 m. gruodžio 31 d. buvo:

	UAB „LP mokėjimų sprendimai“	Unisend Latvija SIA	Unisend Eesti OÜ
Šalis	Lietuva	Latvija	Estija
Bendrovės valdomų akcijų dalis	100 proc.	100 proc.	100 proc.
Investicijos dydis (apskaitinė vertė)	0	500	500
Pelnas (nuostoliai)	[6]	[1 435]	[1 460]
Nuosavas kapitalas	60	[935]	[960]
Veikla	Konsultacinės paslaugos	Kurjerinės paslaugos	Kurjerinės paslaugos

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo 2 476, Grupės darbuotojų skaičius buvo 2 491 (2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo 2 683, Grupės – 2 685).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2025 m. kovo 31 d. Bendrovės akcininkas turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalausti vadovybės paruošti naujas finansines ataskaitas.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Grupės/Bendrovės pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant Grupės/Bendrovės 2024 m. finansines ataskaitas yra šie:

2.1. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Grupės/Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES).

Šios finansinės ataskaitos yra konsoliduotos Grupės ir atskirosios Bendrovės finansinės ataskaitos, kurios parengtos įsigijimo savikainos principu.

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFA-AK) išaiškinimų taikymas

Grupės/Bendrovės apskaitos principai nesikeitė, išskyrus šiuos naujus TFAS ir (ar) jų pataisas, kurios buvo pritaikytos nuo 2024 m. sausio 1 d.:

16-ojo TFAS pataisos – Nuomos įsipareigojimas, kylantis iš pardavimo ir atgalinės nuomos sandorio (paskelbtos 2022 m. rugsėjo 22 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.). Pataisos yra susijusios su pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriais, kurie atitinka 15-ojo TFAS reikalavimus, pagal kuriuos jie gali būti apskaitomi kaip pardavimas. Pataisose numatytas reikalavimas, kad pardavėjas-nuomininkas po pirminio pripažinimo įvertintų iš sandorio kylančius įsipareigojimus tokiu būdu, kad nebūtų pripažintas pelnas ar nuostoliai, susiję su naudojimosi teise valdomu turtu, kuris jam lieka. Tai reiškia, kad toks pelnas yra atidedamas, net jei yra įsipareigojimas mokėti kintamuosius nuomos mokesčius, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos.

Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams – 1-ojo TAS pataisos (pirmą kartą paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., vėliau pakeistos 2020 m. liepos 15 d. ir 2022 m. spalio 31 d., galiausiai taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šiose pataisose paaiškinama, kad įsipareigojimams priskiriami trumpalaikiams arba ilgalaikiams, priklausomai nuo teisių, kurios egzistuoja atskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimams yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas atskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. 2022 m. spalio mėn. pataisoje numatyta, kad skolos priskyrimui trumpalaikiai arba ilgalaikiai finansinių ataskaitų parengimo datą neturi įtakos paskolos sąlygos, kurios turi būti įvykdytos po finansinių ataskaitų parengimo datos. Vadovybės lūkesčiai, susiję su tuo, ar ji vėliau pasinaudos teise atidėti įsipareigojimo įvykdymą, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui. Įsipareigojimas priskiriamas trumpalaikiui, jeigu sąlyga pažeidžiama finansinių ataskaitų parengimo datą arba iki šios datos, net jeigu iš paskolos davėjo po atskaitinio laikotarpio pabaigos gaunamas tokios sąlygos atsisakymas. Priešingu

atveju, paskola klasifikuojama kaip ilgalaikė, jeigu paskolos sąlyga pažeidžiama tik po finansinių ataskaitų parengimo datos. Be to, pataisomis patikslinami skolos, kurių bendrovė gali apmokėti konvertuodama ją į nuosavą kapitalą, klasifikavimo reikalavimai. „Apmokėjimas“ apibrėžiamas kaip įsipareigojimo išnykimas atsiskaicius pinigais, kitais ekonominę naudą teikiančiais ištekliais arba ūkio subjektui priklausančiomis nuosavybės priemonėmis. Numatyta išimtis konvertuojamoms priemonėms, kurios gali būti konvertuojamos į nuosavą kapitalą, tačiau tik toms priemonėms, kuomet konvertavimo pasirinkimo sandoris klasifikuojamas kaip nuosavybės priemonė kaip atskiras sudėtinės finansinės priemonės komponentas.

Vadovybės vertinimu šie pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Kiti nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau, nėra aktualūs Bendrovei ir Grupei arba neturi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Daug naujų standartų, standartų pataisų ir aiškinimų įsigalioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems po 2025 m. sausio 1 d. Vadovybės vertinimu 18-asis TFAS, kai jis bus patvirtintas Europos Sąjungoje, turės įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas pelno (nuostolių) ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su: pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra; reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas atskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

Vadovybės vertinimu kiti nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai kurie dar nėra patvirtinti Europos Sąjungoje, nėra aktualūs Bendrovei ir Grupei arba neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

2.2. Finansinių ataskaitų valiuta

Sumos šiose finansinėse ataskaitose yra pateikiamos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, tūkstančiais eurų. Dėl apvalinimo lentelėse pateikti skaičiai gali būti netiksliai sumuojami.

Grupės/Bendrovės funkcinė valiuta yra eurai. Sandoriai, sudaromi užsienio valiuta, iš pradžių apskaitomi funkcinė valiuta sandorio įvykdymo datą. Finansinis turtas ir įsipareigojimai išreikšti užsienio valiuta yra konvertuojami į funkcinę valiutą finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą, taikant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutos keitimo kursą.

Euro kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien skelbia Lietuvos bankas.

2.3. Konsolidavimo principai

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Akcinę bendrovę Lietuvos paštas ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų efektyvi kontrolė pereina Bendrovei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavybė ir grynasis rezultatas, priskirtini nekontroliuojantiems akcininkams, finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai.

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė:

- turi galią valdyti ūkio subjektą į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jai šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai);
- gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

2.4. Svarbūs vadovybės sprendimai ir įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima:

- turto naudingo tarnavimo laikotarpius [2.6, 2.7, 2.8, 10, 11 ir 12 pastabos];
- sukauptų pajamų /sutarčių turto pripažinimą [19 ir 28 pastabos];
- sukauptų sąnaudų pripažinimą [29 pastaba];
- periodinių leidinių pristatymo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugų kompensavimo subsidijų gautinos sumos pripažinimą bei nustatymą [4 ir 19 pastabos];
- reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos nuostolių kompensavimo subsidijų pripažinimą [2.6 ir 4 pastabos];

- 16 TFAS taikymo įtakos nustatymą [12 ir 25 pastabos].

Ateityje įvyksiantys įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

2.5. Pajamų pripažinimas

Grupė/Bendrovė teikia pašto paslaugas turint sutartis su klientais arba be sutarčių. Fiziniam klientui neturint sutarties, klientas naudojasi reguliuojamos kainodaros universaliųjų pašto paslaugų siuntimu, kurioms tarifus pagal Lietuvos Respublikos pašto įstatymą tvirtina Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba. Sutartiniai klientai naudojasi nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugomis, kurioms tarifus tiesiogiai nustatinėja Grupė/Bendrovė ir ši veikla neturi reguliuojamos kainodaros paslaugoms taikomų reguliacinių apribojimų iš Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos.

Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą, ir kai tikėtina, jog Grupė/Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir kiekvienam pajamų tipui, kaip aprašyta žemiau, buvo įvykdyti konkretūs kriterijai. Grupė/Bendrovė remiasi istoriniais rezultatais, atsižvelgdama į kliento tipą, sandorio tipą ir kiekvieno susitarimo ypatybes.

Pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimo principai:

Pašto paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pašto ir kitų paslaugų teikimo pajamos, kai paslaugų teikimo rezultatas gali būti patikimai įvertintas, pripažįstamos suteikus paslaugas.

Paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai patirtoms sąnaudoms paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Pašto paslaugų teikimo užsienio paštams pajamos/sąnaudos

Dalis Grupės/Bendrovės veiklos grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntinių duomenis, apimančius suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius bei gautinas/mokėtinas sumas, pateikia ir derina su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktiniai duomenys, apimantys pašto korespondencijos siuntimo suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius, pateikiami ir derinami su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktinių pašto korespondencijos gautinų / mokėtinų sumų skaičiavimas vykdomas po pusmečio, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kai patikslinami faktiniai įkainiai. Faktiniai įkainiai yra paremti paslaugų kokybės tyrimais ir yra nustatomi atskiroms šalims tik praėjus nepilniems metams po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukaupimus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarties

turtas. Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui. Skaičiuodama sukauptas pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtis bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Kurjerių ir paštomatų paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pagal paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Prekių pardavimo pajamos

Grupė/Bendrovė parduoda mažmenines prekes, kurioms Grupė/Bendrovė turi nuosavybės kontrolę ir konsignacines prekes, kurių nuosavybės kontrolė yra pas teikėją. Prekės, kurių nuosavybės kontrolę vykdo Grupė/Bendrovė, apskaitomos finansinės būklės ataskaitoje ir pajamos pripažįstamos tas prekes perdavus klientui. Pardavus konsignacijos pagrindu turimas prekes, pripažįstamos komisinių pajamos.

Kitų pajamų pripažinimo principai:

Nuomos pajamos iš nuomojamo turto yra apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Palūkanų, nuomos ir kitos pajamos pripažįstamos kaupimo principu. Delspinigiai pripažįstami pajamomis tik juos gavus.

Dividendų pajamos iš investicijų yra pripažįstamos, kai akcininkai įgyja teisę gauti mokėjimą (jei yra didelė tikimybė, kad Grupė/Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta).

Finansavimo elementai

Grupė ir Bendrovė neturi ir nesitiki turėti sutarčių su klientais, pagal kurias laikotarpis tarp prekių ar paslaugų suteikimo ir kliento apmokėjimo viršytų vienerius metus. Dėl šios priežasties Grupė ir Bendrovė atskirai finansavimo elemento neapskaito. Nors tarptautiniai atsiskaitymai už pašto paslaugas su kitų šalių paštų operatoriais užtrunka ilgiau nei vienerius metus, nes dauguma sąskaitų už praėjusius ataskaitinius metus gaunamos kitų ataskaitinių metų viduryje (užtrunka išsiųstų/gautų kiekių derinimas ir galutinių tarifų skaičiavimas), tačiau Grupė/Bendrovė vertina, kad tokia yra industrijos praktika ir tai nėra laikoma finansavimo komponentu.

Tais atvejais, jei finansinis turtas atgaunamas per ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį, gautina suma diskontuojama iki dabartinės pinigų vertės, pritaikius palūkanų normą, kuri atspindėtų normą, naudojamą atskirame finansiniame sandoryje tarp Bendrovės ir kliento, skirtumą tarp nediskontuotos ir diskontuotos sumų pripažįstant palūkanų pajamomis.

Subsidijos nuostolių kompensavimui

Patirtų prenumeratos nuostolių kompensacija

Vyriausybė nustatė periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų,

kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugos tarifus mažesnius nei šios paslaugos sąnaudos. Lietuvos Respublikos Pašto įstatyme patvirtintas tokių sąnaudų ir tarifų skirtumo dengimas iš valstybės biudžeto lėšų pagal Vyriausybės nustatytą tvarką. Bendrovė kas pusę metų skaičiuoja patiriamus nuostolius dėl prenumeratos pristatymo kaimo vietovėse ir vertindama gautiną kompensavimo sumą į gautiną atlygį įtraukia sumos dalį arba visą sumą tik tiek, kiek yra labai tikėtina, kad pripažintų nuostolių kompensavimo suma reikšmingai nesumažės, kai vėliau bus panaikintas su kintamu atlygiu siejamas neapibrėžtumas. Bendrovė atvaizduoja subsidijas prenumeratos nuostolių kompensavimui bendrųjų pajamų ataskaitoje atskirame straipsnyje „Subsidijos“.

Patirtų reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos nuostolių kompensacija

Bendrovė privalo užtikrinti nenutrūkstamą universalios pašto paslaugos (toliau – UPP) teikimą, o teikiamos paslaugos tarifai privalo būti prieinami visiems pašto paslaugų naudotojams. Bendrovė, kas pusę metų, remiantis UPP sąnaudų apskaitos taisyklėmis atlieka skaičiavimus ir analizuoja patiriamus nuostolius dėl privalomos paslaugos teikimo. Jeigu Vyriausybė Bendrovei nustato UPP tarifus mažesnius už patirtus šios paslaugos sąnaudas, tai Lietuvos Respublikos pašto įstatyme patvirtintas sąnaudų ir tarifų skirtumas yra padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka ir sąlygomis. Bendrovė pripažįsta kompensaciją už nuostolius, patirtus teikiant reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas, bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Subsidijos“, kai Ryšių reguliavimo tarnyba ir Susisiekimo ministras patvirtina, kad apskaičiuoti nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei.

Pajamų pripažinimo kriterijai

Pagal 15-ąją TFAS pajamos pripažįstamos suma, lygia sandorio kainai, kai įvykdomi tam tikri sutartyje numatyti veiklos įsipareigojimai, tačiau bet kurie kainos kintamo atlygio elementai pripažįstami tuomet, kai labai tikėtina, jog minėtos pajamos nebus atstatytos.

2.6. Nematerialusis turtas, išskyrus prestižą

Įsigytas nematerialusis turtas apskaitomas savikaina, atėmus sukaupą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius. Įsigyto nematerialaus turto savikaina yra didinama tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra grąžinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Amortizacija apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitoje tiesiogiai proporcingu metodu per 3 – 10 metų naudingojo tarnavimo laikotarpį.

Nematerialiojo turto vertės sumažėjimas yra vertinamas, kai yra požymių, kad turtas gali būti nuvertėjęs.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Grupė/Bendrovė neturi nematerialiojo turto (išskyrus prestižą) su neribotu tarnavimo laikotarpiu.

2.7. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupės/ Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius.

Vadovybės sprendimu nuo 2023 m. sausio 1 d. ilgalaikiam materialiajam turtui turi būti priskirtas turtas, kuris naudojamas ilgiau nei vienerius metus paslaugoms teikti, prekėms gaminti, ar administraciniams tikslams ir kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikaina – 500 Eur ir didesnė. Turtas, kuris neatitinka ilgalaikio materialiojo turto pripažinimo kriterijų, nurašomas į einamojo laikotarpio sąnaudas. Kontrolės tikslais turtas, kuris neatitinka ilgalaikio materialiojo turto pripažinimo kriterijų ir jo vertė yra nuo 100 Eur iki 499 Eur, registruojamas užbalansinėse sąskaitose ir tvarkoma jo kiekinė apskaita.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Ilgalaikio materialiojo turto vertė yra didinama ir tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra sugrąžinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis, apskaičiuotas kaip skirtumas tarp įplaukų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likutinės vertės per tokius įvertintus šio turto naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	15 - 80 metų
Mašinos ir įrengimai	6 - 15 metų
Transporto priemonės	10 metų
Kompiuterinė technika	3 - 7 metai
Ryšių priemonės	3 - 15 metų
Baldai	10 metų
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	6 - 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4 - 10 metų

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudojimo pobūdį.

2.8. Investicinis turtas

Grupės/Bendrovės investicinį turtą sudaro ilgalaikis nekilnojamas turtas, kuris laikomas pajamoms iš nuomos gauti. Grupėje/Bendrovėje investiciniu turtu laikomas turtas, kuris išnuomotas pagal vieną ar kelias veiklos nuomos sutartis ir jei išnuomotas plotas yra daugiau nei 20 proc. bendro turto ploto. Investicinis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę investicinio turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai investicinis turtas jau yra parengtas naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą nurašant tokį turtą iki jo likutinės vertės per 15 - 80 metų naudingo tarnavimo laikotarpį.

Investicinis turtas yra nurašomas jį pardavus arba kai iš jo naudojimo ar pardavimo nebesitikima jokios ekonominės naudos. Bet kokios pajamos ar išlaidos, atsiradusios dėl turto nurašymo (apskaičiuojamos kaip grynujų pardavimo pajamų ir balansinės turto vertės skirtumas), yra įtraukiamos į tų metų bendrųjų pajamų ataskaitą. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis.

2.9. Turto vertės sumažėjimas

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Kito turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto anksčiau laiku, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.10. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tuos atvejus, kai jis yra susijęs su straipsniais, tiesiogiai apskaitytais nuosavame kapitale, tada jis apskaitomas nuosavame kapitale.

Standartinis Lietuvos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2024 metais buvo 15 proc. (nuo 2025 metų – 16 proc.). Estijoje ir Latvijoje visas nepaskirstytas įmonių pelnas yra neapmokestinamas. Įmonės pelno apmokestinimas atidedamas iki tol, kol pelnas bus paskirstytas kaip dividendai arba bus laikomas paskirstytu, pvz., sandorių kainodaros koregavimo, verslo tikslo neturinčių sąnaudų ir mokėjimų atveju, papildomos išmokos, dovanos, aukos, reprezentacinės išlaidos ir kt. 2024 m. Latvijoje ir Estijoje apmokestinamai bazei taikomas 20 proc. pelno mokesčio tarifas. Tačiau prieš taikant įstatymo numatytą tarifą apmokestinamoji bazė turėtų būti padalinta iš koeficiento 0,8. Kadangi apmokestinamoji bazė padidinama koeficientu, Latvijoje ir Estijoje efektyvus pelno mokesčio tarifas yra 25 proc. Nuo 2025 metų Estijoje pelno mokesčio tarifas didėja 2 procentiniais punktais iki 22 proc. O 2026–2028 m. Estijoje įmonių metiniam pelnui bus taikomas papildomas laikinas 2 proc. pelno mokestis (kaip naujo gynybos mokesčių paketo dalis).

Lietuvoje mokesčiai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu įmonė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai įmonė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeltiniais mokesčiais nuostoliais galima padengti ne daugiau kaip 70 proc. einamųjų mokesčių metų apmokestinamojo pelno.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nėra pripažįstamas nuo nepanaudotų galimų pelno mokesčio lengvatų.

2.11. Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui

Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui yra apskaitomas žemesniąją iš apskaitinės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas. Ilgalaikis turtas priskiriamas laikomam parduoti, jeigu jo balansinė vertė atspirs jį parduodant, o ne tęsiant jo eksploataciją. Ši sąlyga tenkinama tik tuomet, kai pardavimas yra labai tikėtinas ir turtas yra visiškai paruoštas greitam pardavimui. Esminės tikėtino pardavimo sąlygos – akcininko patvirtintas sprendimo parduoti bei neatšaukiamos pirkimo sutarties pasirašymas su ilgalaikio turto pirkėju. Perklasifikavus ilgalaikį turtą į turtą laikomą pardavimui, jam sustabdomas nusidėvėjimo skaičiavimas.

Jei Grupės/Bendrovės turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui, nebetenkina aukščiau aprašytų sąlygų, Grupė/Bendrovė neklasifikuoja to turto kaip laikomo pardavimui ir įvertina tą ilgalaikį turtą likutine verte prieš turto perklasifikavimą į laikomą pardavimui, įvertinus bet kokius nusidėvėjimo, amortizacijos ar perkainojimo tašymus, kurie būtų buvę apskaityti, jeigu turtas nebūtų klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba jo atsiperkamąją vertę, nustatyta po sprendimo neparduoti turtą, priklausomai nuo to, kuri vertė yra

mažesnė. Ilgalaikio turto, kuris nebe klasifikuojamas kaip turtas laikomas pardavimui, apskaitinės vertės pataisymai yra apskaitomi kaip ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai).

2.12. Atsargos

Atsargos apskaitomos jų įsigijimo savikaina arba grynąja realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis veiklos sąlygomis, atėmus pardavimų sąnaudas. Savikaina apskaičiuojama FIFO (first-in, first-out) metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, transportavimo ir kitos išlaidos, tiesiogiai priskirtinos jų įsigijimui, bei mokesčiai, kurių Grupė/Bendrovė vėliau neatgauna iš valstybinių institucijų. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.13. Finansinis turtas

Finansinio turto pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuotą savikaina, tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją vertę per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima pinigus ir pinigų ekvivalentus, prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas ir išduotas paskolas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (ECL) visoms skoloms finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, dis-

kontuotu taikant apytikslią pradinę efektyvią palūkanų normą. ECL yra pripažįstami trimis etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, ECL apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių ECL). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio ECL).

Prekybos gautinoms sumoms ir turtui, atsiradusiam iš sutarčių su klientais, Grupė/Bendrovė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Todėl Grupė/Bendrovė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Kai yra objektyvių įrodymų, kad egzistuoja nekontinuojamo nuosavybės instrumento, kuris nėra apskaitytas tikrąja verte todėl, kad tikroji vertė negali būti patikimai įvertinta, vertės sumažėjimas, nuostolių suma įvertinama kaip skirtumas tarp apskaitinės vertės ir dabartinės apskaičiuotų pinigų srautų vertės, diskontuotos taikant panašaus finansinio turto rinkos gražos normą.

Gautinų sumų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas yra vertinamas individualiai kiekvienam klientui (užsienio paštui). Vertinant vertės sumažėjimą yra vadovujamasi dviejų komponentų sandauga: i) numatoma įsipareigojimo neįvykdymo tikimybė ir ii) tikėtini nuostoliai įsipareigojimo neįvykdymo atveju. Apskaičiuojant numatomos įsipareigojimo neįvykdymo tikimybės reikšmę, Grupė ir Bendrovė laiko, kad konkrečios šalies Kredito rizikos apskaitinio sandorių instrumentų (toliau CDS) kaina nusako tikimybę, jog atsitiks nemokumo įvykis. Jeigu nėra laisvai prieinamų CDS kainų, CDS kaina yra priskiriama pagal kredito reitingo vertinimo agentūros Moody's suteiktą kredito reitingą šaliai, kurioje veikia užsienio paštas, o jeigu Moody's nėra suteikusi kredito reitingo konkrečiai šaliai, yra priskiriama aukščiausia rinkoje esanti CDS kaina. Grupė ir Bendrovė, apskaičiuojant tikėtinų nuostolių įsipareigojimo neįvykdymo atveju komponento reikšmę, remiasi kokiai kategorijai priskiriamos valstybės, kurioje veikia užsienio paštas, obligacijos. Obligacijos yra skirstomos į investicinio lygio ar spekuliacinio lygio. Lygiai yra priskiriami pagal žemiausią, iš trijų reitingo vertinimo agentūrų (Standard & Poor's, Moody's, Fitch) reitingą. Grupė ir Bendrovė daro prielaidą, kad tikėtini nuostoliai įsipareigojimo neįvykdymo atveju, kai valstybės obligacijos priskiriamos investiciniam lygiui, sudaro 75 proc. visų galutinių atsiskaitymo sumos, o spekuliacinio lygio - 100 proc.

2.14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2.15. Finansinės skolos

Finansinės skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolį (išskyrus kapitalizuotą dalį – žr. žemiau). Finansinės skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos kaip atitinkamo turto įsigijimo savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolinimosi išlaidos apima palūkanas ir kitas su lėšų skolinimosi patirtas išlaidas. Grupės/Bendrovės pasirinkimu, tikslinės paskolos užbaigus tikslinės paskirties turto statybą/įsigijimą netampa bendrosiomis, todėl susijusios skolinimosi išlaidos toliau nekapitalizuojamos.

2.16. Nuoma

Grupė/Bendrovė kaip nuomininkas

Pagal 16-ojo TFS reikalavimus Grupė/Bendrovė pripažįsta naudojimo teisės turtą ir nuomos įsipareigojimus visoms nuomos rūšims, kurių terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių, išskyrus atvejus kai pagal nuomos sutartį perduodamo turto vertė yra nedidelė. Vadovybės sprendimu ši vertė yra nustatyta 1000 eurų.

Naudojimo teise valdomas turtas pripažįstamas suma, lygia nuomos įsipareigojimams, pakoreguotais atsižvelgiant į visas iš anksto sumokėtas nuomos įmokas. Nuomos įsipareigojimams buvo pripažinti remiantis likusių nuomos mokėjimų dabartine verte, diskontuota naudojant papildomą skolinimosi normą pirminio taikymo dieną.

Nuomos mokesčiai diskontuojami naudojant Grupės nustatytą skolinimosi palūkanų normą. Ji yra perskaičiuojama ne rečiau nei kartą į metus.

Nuomos įsipareigojimas yra vertinamas amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotąją palūkanų normą, atitinkančią diskonto normą, taikytą diskontuoti nuomos mokėjimams. Palūkanų sąnaudos susiję su nuomos įsipareigojimu yra apskaičiuojamos nuo likusio neapmokėto nuomos įsipareigojimo dalies, paskirstomos per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos per pelną/nuostolius.

Vėliau nuomininkas naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina atėmus visą sukaupytą nusidėvėjimą ir visus sukaupytus vertės sumažėjimo nuostolius. Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos nuomininkui perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti

teise, nuomininkas apskaičiuoja naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą nuo pradžios datos iki nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos. Kitu atveju nuomininkas naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą skaičiuoja nuo pradžios datos iki ankstesnės iš šių datų: naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos arba nuomos laikotarpio pabaigos.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo laikotarpis 1-12 metų.

Mokėjimai, susiję su trumpalaike nuoma ar tokio turto, kurio nuomos kaina kinta, priklausomai nuo sutartyse numatytų kintamų dydžių [kilometrų, valandų skaičiaus] nuoma yra pripažįstami sąnaudomis per pelną/nuostolį tiesiniu būdu. Trumpalaikė nuoma laikoma 12 mėnesių ar trumpesnio termino nuoma.

Veiklos nuoma – Grupė/Bendrovė kaip nuomotojas

Nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda Grupės/Bendrovės neprarandama, yra laikoma veiklos nuoma. Pradinės tiesioginės sąnaudos, patiriamos dėl nuomos derybų, yra pridedamos prie nuomojamo turto balansinės vertės ir yra pripažįstamos per nuomos laikotarpį tokiomis pačiomis sąlygomis kaip ir nuomos pajamos. Nuomos įmokos yra pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kai yra uždirbamos.

2.17. Dotacijos ir subsidijos

Dotacijos ir subsidijos [toliau – dotacijos], gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėse ataskaitose pripažįstama pajamomis per turto, susijusio su šia dotacija, nusidėvėjimo laikotarpį ir bendrųjų pajamų ataskaitoje mažina nusidėvėjimo sąnaudų straipsnį.

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

2.18. Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandomio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas pa-

skolas, įskaitant bankų overdraftus ir finansinio lizingo įsipareigojimus. Visi Bendrovės ir Grupės įsipareigojimai patenka į amortizuotos savikainos kategoriją.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

Amortizuota savikaina vertinami įsipareigojimai

Ši kategorija yra aktualiausia Bendrovei. Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinų sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą [EIR]. Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

2.19. Investicijos į dukterines įmones

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikainos metodu. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą. Toks vertės mažinimas yra vertinamas ir taikomas kiekvienai investicijai atskirai.

2.20. Atidėjiniai

Atidėjiniai yra pripažįstami, kai Grupė/Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą kaip praeities įvykių pasekmę; kuri greičiausiai pareikalaus ekonominių resursų įsipareigojimams vykdyti ir ta suma gali būti patikimai apskaičiuota. Sąnaudos susijusios su atidėjinių apskaitymu, yra pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjiniai yra diskontuojami prieš mokestinę normą, kuri atspindi įsipareigojimui būdingą riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip skolinimosi sąnaudos.

3. PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS. PARDAVIMO PAJAMOS

PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL RŪŠĮ:

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	(a)	33 913	34 959	33 913	34 959
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	(b)	8 970	10 073	8 970	10 073
Kurjerių pašto paslaugos	(c)	26 134	23 404	26 697	23 404
Finansinės paslaugos	(d)	13 401	11 463	13 401	11 463
Paslaugos užsienio paštams	(e)	5 386	7 434	5 386	7 434
Mažmeninė ir komisinė prekyba		5 665	5 248	5 665	5 248
Periodinių leidinių prenumerata		3 489	3 602	3 489	3 602
Tarpininkavimo paslaugos		354	393	354	393
Kitos paslaugos		2 059	2 409	2 284	2 409
Iš viso		99 370	98 986	100 158	98 986

a) Bendrovės nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugų pajamos sumažėjo 3 proc., lyginant su 2023 m. pajamomis, daugiausia dėl pajamų už informacijos siuntimo paslaugų (laiškų iki 50 g) tiek Lietuvoje, tiek į kitas šalis sumažėjimą.

b) Bendrovės reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų pajamos sumažėjo 11 proc., lyginant su 2023 m., sumažėjus pajamoms už daiktų siuntimo paslaugas (daiktų nuo 50 g).

c) Bendrovės kurjerių pašto paslaugų pajamos išaugo 14 proc. (Grupės- 12 proc.), lyginant su 2023 m., dėl siuntų siunčiamų per paštomatus apimčių padidėjimo.

d) Bendrovės finansinių paslaugų pajamos išaugo 17 proc., lyginant su 2023 m., padidėjus pajamoms iš pensijų, pašalpų ir kitų išmokų pristatymo ir išmokėjimo paslaugų teikimo.

e) Bendrovės pajamos už paslaugas užsienio paštams sumažėjo 28 proc. dėl gaunamų tarptautinių pašto paslaugų apimčių mažėjimo.



**PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL
KLIENTŲ GEOGRAFINĮ REGIONĄ:**

GRUPĖ	2024 M. GRUODŽIO 31 D.			2023 M. GRUODŽIO 31 D.		
	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	27 006	6 898	9	29 066	5 829	64
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	8 970	-	-	10 073	-	-
Kurjerių pašto paslaugos	22 584	3 132	418	21 304	1 793	307
Finansinės paslaugos	13 401	-	-	11 454	9	-
Paslaugos užsienio paštam	-	3 470	1 916	-	5 990	1 443
Mažmeninė ir komisinė prekyba	5 647	18	-	5 229	19	-
Periodinių leidinių prenumerata	3 487	2	-	3 602	-	-
Tarpininkavimo paslaugos	192	162	-	206	188	-
Kitos paslaugos	1 517	417	125	2 210	188	11
Iš viso	82 803	14 099	2 468	83 144	14 016	1 826

**PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL
KLIENTŲ GEOGRAFINĮ REGIONĄ:**

BENDROVĖ	2024 M. GRUODŽIO 31 D.			2023 M. GRUODŽIO 31 D.		
	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	27 006	6 898	9	29 066	5 829	64
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	8 970	-	-	10 073	-	-
Kurjerių pašto paslaugos	22 584	3 695	418	21 304	1 793	307
Finansinės paslaugos	13 401	-	-	11 454	9	-
Paslaugos užsienio paštam	-	3 470	1 916	-	5 990	1 443
Mažmeninė ir komisinė prekyba	5 647	18	-	5 229	19	-
Periodinių leidinių prenumerata	3 487	2	-	3 602	-	-
Tarpininkavimo paslaugos	192	162	-	206	188	-
Kitos paslaugos	1 517	642	125	2 210	188	11
Iš viso	82 803	14 887	2 468	83 144	14 016	1 826

4. SUBSIDIJOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.
Subsidija už prenumeratos veiklą	[a]	8 476	8 356
Subsidija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas	[b]	2 016	-
Iš viso		10 492	8 356

a) Bendrovei, vykdant įpareigotąją, periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams veiklą ir patiriant nuostolius, šie yra kompensuojami valstybės. Patirtų nuostolių priežastis – Lietuvos Respublikos vyriausybės nustatomi didžiausi periodinių leidinių, pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams tarifai, kurie yra reikšmingai mažesni nei paslaugos sąnaudos.

b) Reikšmingą poveikį Bendrovės rezultatams turi įsipareigojimas teikti universaliąją pašto paslaugą (toliau – UPP) ir jeigu šios paslaugos teikimas tampa finansine našta, su paslaugos teikimu susiję nuostoliai yra kompensuojami valstybės biudžeto lėšomis nustatyta tvarka. Subsidijų straipsnyje

2024 m. buvo apskaityta gauta kompensacija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas (2 016 tūkst. eurų), suteiktas per 2022 metus.

Nors Bendrovės vadovybė apskaičiavo nuostolius, patirtus teikiant universaliąsias pašto paslaugas per 2023 ir 2024 metus, tačiau kol negauta RRT išvada, jog šie nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei, nuostolių kompensacija už 2023 ir 2024 metus nėra pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje.

5. KITOS PAJAMOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Nuomos pajamos		241	190	241	190
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas, grynas rezultatas	[a]	334	2 601	334	2 601
Kitos pajamos		189	242	188	242
Iš viso		764	3 033	763	3 033

a) Ilgalaikio turto pardavimo grynojo rezultato straipsnyje parodytas ilgalaikio turto pardavimo pajamų ir likutinės vertės skirtumas. 2024 m. buvo parduotas nebenaudojamas pašto veiklai nekilnojamas turtas Visa-ginė, Papilėje, Užpaliuose, Šiauliuose, Vilkaviškyje, Priekulėje, Balbieriškyje ir Kaišiadoryse (334 tūkst. eurų). 2023 m. ilgalaikio turto pardavimo pelno didžiąją dalį sudarė pašto veiklai nebenaudojamų patalpų Šiaulių, Klaipėdos ir Panevėžio miestuose pardavimas (2 601 tūkst. eurų).

6. KITOS SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Transporto nuomos ir susijusios sąnaudos	[a]	4 262	3 190	4 206	3 190
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos		2 507	2 548	2 488	2 548
Patalpų nuomos ir eksploatacinės sąnaudos		2 332	2 498	2 453	2 498
Turto remontas ir priežiūra		2 266	2 127	2 248	2 127
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	[b]	1 498	975	1 498	975
Reklama ir reprezentacija	[c]	1 302	580	791	580
Inkasacija ir palydos mokestis		685	734	685	734
Su pašto operacijomis susijusios sąnaudos	[d]	680	480	680	480
Konsultacinės, audito ir apsaugos paslaugos		471	249	456	249
Ryšio sąnaudos		464	347	410	347
Kitos sąnaudos		1 792	3 057	1 675	3 057
Iš viso		18 259	16 784	17 589	16 784

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Audito paslaugos		90	77	86	77
Atitikties užtikrinimo paslaugos		32	31	32	31
Kitos paslaugos		3	3	3	3
Iš viso		125	111	122	111

7. SU DARBUOTOJAIS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Darbo užmokestis ir kitos susijusios sąnaudos		47 552	47 034	47 186	47 027
Socialinio draudimo sąnaudos		973	865	888	865
Iš viso		48 525	47 899	48 074	47 892

Siekdama tiksliau atspindėti finansinių ataskaitų straipsnių pasiskirstymą, Grupė/Bendrovė 2024 m. peržiūrėjo sąskaitų grupavimo metodiką atskiroje ir konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje. 2023 m. perklasifikavo iš „Kitų sąnaudų“ straipsnio į „Su darbuotojais susijusias sąnaudas“ darbuotojų draudimo 248 tūkst. eurų, ilgalaikių išmokų darbuotojams ir išeitinių kompensacijų, susijusių su laiškininkų veiklos efektyvinimo projektu, sąnaudas 657 tūkst. eurų. Su kurjerių paslaugomis ir paštomatų priežiūra susijusias sąnaudas 8 581 tūkst. eurų iš „Kitų sąnaudų“ perklasifikavo į bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnį „Kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudas“. Bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnius „Komunalinių paslaugų sąnaudas“ (2 230 tūkst. eurų), „Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos“ (3 012 tūkst. eurų), „Medžiagų ir žaliavų sąnaudos“ (2 548 tūkst. eurų) ir „Turto remontas ir priežiūra“ (2 297 tūkst. eurų) perklasifikavo į straipsnį „Kitas sąnaudas“. Atitinkamai pakoregavo 2023 metų palyginamuosius skaičius. Perklasifikavimo įtaka detalizuota 35 pastaboje.

a) Grupės/Bendrovės transporto nuomos ir susijusių sąnaudų padidėjimui įtakos turėjo suformuotas 711 tūkst. eurų atidėjinys remonto sąnaudoms atlikus nuomojamų automobilių defektavimą bei išaugusios transporto priemonių eksploatacijos sąnaudos.

b) Bendrovės mokesčių, išskyrus pelno mokestį, sąnaudos išaugo 521 tūkst. eurų dėl neatskaitomo PVM, priskiriamo PVM neapmokestinamai veiklai, sąnaudų.

c) Grupės reklamos ir reprezentacijos sąnaudos padidėjo dėl reklamos sąnaudų Latvijoje ir Estijoje, nes dukterinės bendrovės pradėjo vykdyti veiklą 2024 metais.

d) Bendrovės su pašto operacijomis susijusių sąnaudų padidėjo dėl išaugusių centralizuoto skirstymo įrenginių techninės priežiūros sąnaudų.

2024 m. bei 2023 m. laikotarpiu audito įmonė Bendrovei suteikė žemiau nurodytas audito ir neaudito paslaugas. Audito ir atitikties užtikrinimo paslaugos atskleidžiamos remiantis sutartyje nurodytais paslaugų suteikimo terminais. Ne audito paslaugos – pagal sąskaitos datą. Kitos audito įmonės suteiktos pagal paslaugų sutartyje nurodytus terminus Unisend Latvia SIA. 2024 m. audito paslaugos sudaro 4 tūkst. eurų.

Siekdama tiksliau atspindėti finansinių ataskaitų straipsnių pasiskirstymą, Grupė/Bendrovė 2023 m. peržiūrėjo sąskaitų grupavimo metodiką atskiroje ir konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje ir perklasifikavo iš „Kitų sąnaudų“ straipsnio į „Su darbuotojais susijusias sąnaudas“ darbuotojų draudimo 248 tūkst. eurų, ilgalaikių išmokų darbuotojams ir išeitinių kompensacijų, susijusių su laiškininkų veiklos efektyvinimo projektu, sąnaudas 657 tūkst. eurų. Atitinkamai pakoregavo 2023 metų palyginamuosius skaičius. Perklasifikavimo įtaka detalizuota 35 pastaboje.

Į darbo užmokesčio ir kitas susijusias sąnaudas įtraukiamos visos su darbo užmokesčiu susijusios išlaidos, įskaitant fiksuotą atlyginimą, priedus, kintamą atlygio dalį pagal darbo sutartį bei papildomos išlaidos, susijusios su darbuotojais, tokios kaip mokymai, komandiruočių, sveikatos draudimas, kitos socialinės išmokos ar išmokos darbuotojams skatinti.

8. KITAS PELNAS (NUOSTOLIAI)

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Pajamos dėl valiutos kurso pasikeitimo	353	520
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(603)	(478)
Iš viso	(250)	42

Neigiamą valiutos kurso pasikeitimo įtaką finansiniams rezultatams sąlygojo Euro kurso 2024 metų eigoje svyravimas Jungtinių Valstijų dolerio (USD) atžvilgiu. 2024 m. gruodžio 31 d. 1 euras atitiko 1,039 USD, 2023 m. gruodžio 31 d. - 1,105 USD.

9. FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS IR SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Palūkanų pajamos	(a)	1 031	400	1 052	400
Delspinigių pajamos		1	3	1	3
Kitos finansinės veiklos pajamos		1	157	1	157
Finansinės veiklos pajamų iš viso		1 033	560	1 053	560
Banko sąskaitos perviršio ir paskolų palūkanos		(560)	(562)	(560)	(562)
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	(b)	(918)	(488)	(895)	(488)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos		(8)	(3)	(8)	(5)
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso		(1 486)	(1 053)	(1 463)	(1 055)

a) Palūkanų pajamų straipsnis atspindi įmonės gautas palūkanų pajamas už laikomas pinigines lėšas OP Corporate Bank plc Lietuvos filialo ir AB SEB bankas sąskaitose. Šių pajamų padidėjimas, lyginant su 2023 m., pastebimas dėl padidėjusios palūkanų normos bei efektyvesnio pinigų srautų valdymo.

b) Nuomos įsipareigojimo palūkanos 2024 m. padidėjo, lyginant su 2023 m., dėl didesnės diskonto normos taikymo 2024 metų sutartims: 2023 m. diskonto norma buvo 3,25 proc., 2024 m. diskonto norma 5,67 proc.- 6,52 proc.

10. NEMATERIALUSIS TURTAS

GRUPĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	123	0	3 778	388	4 289
Įsigijimai	17	-	521	469	1 006
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	25	[25]	-
Nurašymai	-	-	[0]	-	[0]
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[53]	-	[783]	-	[836]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	87	0	3 540	832	4 458
2023 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	654	0	10 459	1 767	12 880
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	[640]	[936]	[1 576]
Sukaupta amortizacija	[567]	-	[6 278]	-	[6 845]
Likutinė vertė	87	0	3 541	832	4 459
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	87	0	3 541	832	4 459
Įsigijimai	-	-	903	635	1 539
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	42	[42]	-
Nurašymai	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[30]	-	[1 037]	-	[1 067]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	57	0	3 449	1 425	4 931
2024 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	597	0	11 364	2 361	14 322
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	[640]	[936]	[1 575]
Sukaupta amortizacija	[540]	-	[7 275]	-	[7 815]
Likutinė vertė	57	0	3 449	1 425	4 931

BENDROVĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	123	0	3 778	388	4 289
Įsigijimai	17	-	521	469	1 006
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	25	[25]	-
Nurašymai	-	-	[0]	-	[0]
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[53]	-	[783]	-	[836]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	87	0	3 541	832	4 459
2023 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	654	0	9 819	832	11 305
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	-	-	[0]
Sukaupta amortizacija	[567]	-	[6 278]	-	[6 845]
Likutinė vertė	87	0	3 541	832	4 459
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	87	1	3 541	832	4 459
Įsigijimai	-	-	903	635	1 539
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	42	[42]	-
Nurašymai	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	[30]	-	[1 037]	-	[1 067]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	57	1	3 449	1 425	4 931
2024 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	597	0	10 724	1 425	12 746
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	[0]	-	-	[0]
Sukaupta amortizacija	[540]	-	[7 275]	-	[7 815]
Likutinė vertė	57	0	3 449	1 425	4 931

Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje nematerialiojo turto amortizacija yra įtraukta į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

2023 m. Bendrovė dėl nenaudojamos programinės įrangos ir nebaigtų projektų nurašė sukauptą vertės sumažėjimą, kurio bendra vertė buvo 1 070 tūkst. eurų 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės sukauptą vertės sumažėjimą sudarė tik UAB „LP mokėjimų sprendimai“ nematerialaus turto sukauptas vertės sumažėjimas, kurio vertė buvo 1 576 tūkst. eurų [2023 m. gruodžio 31 d.- 1576 tūkst. eurų].

Grupės/Bendrovės įsigijimų straipsnyje Programinė įranga apskaityta 903 tūkst. eurų, iš jos - 348 tūkst. eurų siuntų savitarnos terminalų programinės įrangos programavimo darbai; 363 tūkst. eurų nauja LP Expres savitarnos versija. Nebaigtų projektų skiltyje parodomas įsigytas, bet dar nenaudojamas nematerialus turtas 635 tūkst. eurų, iš jos - 618 tūkst. eurų naujos verslo valdymo sistemos diegimo ir programavimo darbai.

11. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

GRUPĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR JRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 437
Įsigijimai	-	1 404	-	957	2 996	5 358
Pardavimai	[1 495]	[30]	[125]	[1]	-	[1 651]
Nurašymai	[0]	[364]	[0]	[979]	-	[1 344]
Perkelta iš investicinio turto	237	-	-	-	-	237
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	11	168	-	-	[179]	-
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	[42]	-	-	-	-	[42]
Nusidėvėjimas	[363]	[1 573]	[80]	[802]	-	[2 818]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 178
2023 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 786	24 233	273	8 023	3 010	59 325
Sukauptas nusidėvėjimas	[6 203]	[6 908]	[260]	[5 464]	-	[18 835]
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 300]	[10]	-	[4]	-	[2 314]
Likutinė vertė	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 178
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177
Įsigijimai	[2]	1 149	113	605	9	1 873
Pardavimai	[104]	[35]	[10]	[0]	-	[148]
Nurašymai	-	[8]	-	[0]	-	[8]
Perkelta iš investicinio turto	[185]	-	-	-	-	[185]
Vertės sumažėjimas	-	[914]	-	-	-	[914]
Perklasifikavimas tarp grupių	15	2 999	-	-	[3 014]	-
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	[193]	-	-	-	-	[193]
Nusidėvėjimas	[211]	[1 812]	[5]	[776]	-	[2 805]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	14 604	18 694	111	2 383	5	35 796
2024 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 265	27 978	203	7 273	5	58 725
Sukauptas nusidėvėjimas	[6 267]	[8 368]	[92]	[4 890]	-	[19 618]
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 395]	[915]	-	-	-	[3 310]
Likutinė vertė	14 604	18 694	111	2 383	5	35 796

BENDROVĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	16 935	17 711	218	3 380	193	38 437
Įsigijimai	-	1 404	-	957	2 996	5 358
Pardavimai	[1 495]	[30]	[125]	[1]	-	[1 651]
Nurašymai	[0]	[364]	[0]	[979]	-	[1 344]
Perkelta iš investicinio turto	237	-	-	-	-	237
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	11	168	-	-	[179]	-
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	[42]	-	-	-	-	[42]
Nusidėvėjimas	[363]	[1 573]	[80]	[802]	-	[2 818]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177
2023 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 786	24 233	273	8 023	3 010	59 325
Sukauptas nusidėvėjimas	[6 203]	[6 908]	[260]	[5 464]	-	[18 835]
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 300]	[10]	-	[4]	-	[2 314]
Likutinė vertė	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	15 284	17 315	13	2 555	3 010	38 177
Įsigijimai	[2]	1 149	113	597	9	1 865
Pardavimai	[104]	[35]	[10]	[0]	-	[148]
Nurašymai	-	[8]	-	[0]	-	[8]
Perkelta į investicinį turtą	[185]	-	-	-	-	[185]
Vertės sumažėjimas	-	[914]	-	-	-	[914]
Perklasifikavimas tarp grupių	15	2 999	-	-	[3 014]	-
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	[193]	-	-	-	-	[193]
Nusidėvėjimas	[211]	[1 812]	[5]	[776]	-	[2 804]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	14 604	18 694	111	2 376	5	35 790
2024 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	23 265	27 978	203	7 265	5	58 717
Sukauptas nusidėvėjimas	[6 267]	[8 368]	[92]	[4 889]	-	[19 617]
Sukauptas vertės sumažėjimas	[2 395]	[915]	-	-	-	[3 310]
Likutinė vertė	14 604	18 694	111	2 376	5	35 790

Grupės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas 2024 m. sudaro 2 805 tūkst. eurų [2 818 tūkst. eurų 2023 m.]. Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimą 2024 m. sudaro 2 804 tūkst. eurų [2 818 tūkst. eurų 2023 m.]. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra įtrauktas į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

Bendrovėje 2024 m. buvo sukurta ir kapitalizuota materialiojo turto [siuntų savitarnos terminalai] už 2 999 tūkst. eurų [2023 m. - 168 tūkst. eurų]. Ši suma yra perklasifikuota iš Nebaigtos statybos grupės. 2024 m. buvo atlikta pašto patalpų Žemaičių g. 39, Ventoje, Akmenės r.sav. renovacija, 15 tūkst. eurų suma iš Nebaigtos statybos grupės perklasifikuota į Pastatų ir statinių grupę.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės pastatų, kurių likutinė vertė 9 644 tūkst. eurų, buvo įkeisti kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku [Nordic Investment Bank][2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė - 9 914 tūkst. eurų].

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė apskaičiavo nenaudojamai išmontuoti įrangai 914 tūkst. eurų vertės sumažėjimą, iš kurio didžioji dalis 847 tūkst. eurų sudaro automatinės laišų skirstymo linijos vertės sumažėjimas.

Finansinės būklės ataskaitos straipsnyje „Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui“ apskaityti parduodami pastatai: 152 tūkst. eurų Eišiškių pl. 26, Vilnius ir 41 tūkst. eurų Klaipėdos pl. 62A, Palanga. Pardavimo sutartys pasirašytos 2024 m. gruodžio mėnesį, o pardavimas įvyko 2025 m.

12. NAUDOJIMO TEISE VALDOMAS TURTAS

GRUPĖ	ŽEMĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1d.	1 457	7 473	7	4 548	109	13 593
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	1 918	4 916	-	630	10	7 474
Nutrauktos sutartys	[29]	[83]	[2]	[4]	[0]	[118]
Nusidėvėjimas	[866]	[2 333]	[5]	[1 496]	[40]	[4 740]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	2 480	9 972	0	3 678	79	16 209
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1d.	2 480	9 972	0	3 678	79	16 209
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	2 703	6 363	1 241	362	-	10 669
Nutrauktos sutartys	[16]	[143]	-	-	-	[159]
Nusidėvėjimas	[1 339]	[2 738]	[149]	[1 507]	[39]	[5 772]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	3 828	13 454	1 093	2 533	40	20 948

BENDROVĖ	ŽEMĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1d.	1 457	7 473	7	4 548	109	13 593
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	1 918	4 916	-	630	10	7 474
Nutrauktos sutartys	[29]	[83]	[2]	[4]	[0]	[118]
Nusidėvėjimas	[866]	[2 333]	[5]	[1 496]	[40]	[4 740]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	2 480	9 972	0	3 678	79	16 209
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1d.	2 480	9 972	0	3 678	79	16 209
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	2 703	5 587	1 241	343	-	9 873
Nutrauktos sutartys	[16]	[143]	-	-	-	[159]
Nusidėvėjimas	[1339]	[2578]	[149]	[1505]	[39]	[5 609]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	3 828	12 838	1 093	2 516	40	20 315

Naudojimo teise valdomas turtas, klasifikuotas grupėje Žemė - teisė į vietą, kurioje įrengti pašto siuntų savitarnos terminalai. Pastatų ir statinių grupei priskirtos teisės į patalpų nuomą, skirtą Grupės/Bendrovės pagrindinei veiklai vykdyti, o Mašinų ir įrengimų grupėje - teisės į pašto siuntų savitarnos terminalus.

Bendrovė per 2024 m. pasirašė naujų sutarčių už 7 863 tūkst. eurų, senų sutarčių pratęsimai, kainų perskaičiavimai dėl siuntų siuntimo terminalų plėtimo ir vartotojų kainų indeksavimo sudaro 2 010 tūkst. eurų. Per 2023 m. atitinkamai - 6 108 tūkst. eurų ir 1 366 tūkst. eurų.

13. INVESTICINIS TURTA

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	547
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą	[237]
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto	859
Parduota	[31]
Nusidėvėjimas	[6]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	1 131
2023 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	1 473
Vertės sumažėjimas	[153]
Sukauptas nusidėvėjimas	[190]
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	1 131

Investicinis turtas apima dalį biurų pastatų nuomojamų juridiniams ir fiziniams asmenims. Taip pat jam priskiriamas turtas nenaudojamas veikloje, bet iš kurio tikimasi vertės padidėjimo pardavimo metu. Su investiciniu turtu susijusios sąnaudos per 2024 metus, kurias sudaro nusidėvėjimo sąnaudos, bendrųjų

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	1 131
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialaus turto	185
Parduota	-
Nusidėvėjimas	[151]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1 165
2024 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	1 603
Vertės sumažėjimas	[163]
Sukauptas nusidėvėjimas	[276]
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1 165

pajamų ataskaitoje yra apskaitytos ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnyje 151 tūkst. eurų [6 tūkst. eurų - 2023 m.].
Investicinio turto tikroji vertė 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

14. ILGALAIKIS FINANSINIS TURTA

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Investicijos į dukterines įmones	(a)	-	-	3 179	2 729
Paskolos dukterinėms įmonėms		-	-	-	-
Investicijos į kitas įmones, įstaigas	(b)	-	48	-	48
Po vienerių metų gautinos sumos		216	226	216	226
		216	274	3 395	3 003
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	(a)	-	-	[2 179]	[2 179]
Suteiktų paskolų dukterinėms įmonėms vertės sumažėjimas		-	-	-	-
Investicijų į kitas įmones vertės sumažėjimas	(b)	-	[48]	-	[48]
Po vienerių metų gautinų sumų vertės sumažėjimas		[216]	[148]	[216]	[148]
Ilgalaikio finansinio turto iš viso		-	79	1 000	629

a) 2023 m. lapkričio 23 d. buvo įsteigta patronuojamoji įmonė Unisend Latvija SIA, investicija 50 tūkst. eurų. 2023 m. lapkričio 29 d. buvo įsteigta patronuojamoji įmonė Unisend Eesti OÜ, investicija 500 tūkst. eurų. 2024 m. sausio 23 d. Bendrovė padidino Unisend Latvija SIA įstatinį kapitalą 1 euru, išleidžiant 1 akciją, kurios įsigijimo savikaina buvo 450 tūkst. eurų. Po padidinio Unisend Latvia SIA įstatinis kapitalas yra 50 001 eurų, įstatinį kapitalą sudaro 50 001 akcijos, akcijos nominali vertė yra 1 euras, Bendrovės investicija 500 tūkst. eurų.

2023 m. balandžio 25 d. atliktas patronuojamosios įmonės AB „LP mokėjimų sprendimai“ kapitalo didinimas 2 176 tūkst. eurų suma. UAB „LP mokėjimų sprendimai“ įstatinio kapitalo didinimo apmokėjimas buvo atliktas tarpusavio užskaitos būdu, kapitalizuojant anksčiau suteiktą Bendrovės paskolą įmonei 1 951 tūkst. eurų ir sukauptas palūkanas 225 tūkst. eurų. Kadangi kapitalizuotai paskolai su sukauptomis palūkanomis jau ankstesniais laikotarpiais buvo pripažintas 1 951 tūkst. eurų vertės sumažėjimas, atitinkamai jis buvo atstatytas ir lygiagrečiai iš karto buvo pripažintas investicijų į dukterinę įmonę vertės sumažėjimas 2 179 tūkst. eurų.

b) 2024 m. balandžio 4 d. VšĮ „Transporto inovacijų centras“, kurios dalininkė buvo Bendrovė, išregistruota iš juridinių asmenų registro. VšĮ negrąžino Bendrovei visų įnašų, todėl likusi negrąžinta investicijų į įmonę dalis ir šios investicijos vertės sumažėjimas nurašytas [48 tūkst. eurų].

15. ATSARGOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Atsargos ir medžiagos	222	181
Filatelinė produkcija	35	35
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	3 214	3 501
	3 471	3 716
Vertės sumažėjimas	[14]	[23]
Atsargų iš viso	3 456	3 693

Grupės/Bendrovės atsargų vertės sumažėjimas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 14 tūkst. eurų [23 tūkst. eurų - 2023 m. gruodžio 31 d.]. Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2024 m. ir 2023 m. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į kitų sąnaudų straipsnį.

Nurašytų atsargų bei parduotų prekių savikaina apskaityta Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje: 2024 m. parduotų prekių savikaina 3 241 tūkst. eurų registruojama staripsnyje „Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina“, sunaudoto kuro vertė 1 769 tūkst. eurų ir kitų atsargų savikaina - 321 tūkst. eurų - straipsnyje „Kitos sąnaudos“. Atitinkamai 2023 m. parduotų prekių savikaina - 3 157 tūkst. eurų, sunaudoto kuro vertė - 1 954 tūkst. eurų ir kitų atsargų savikaina - 322 tūkst. eurų.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo konsignacijos sutarčių pagrindu laikomų atsargų už 195 tūkst. eurų [2023 m. - 208 tūkst. eurų], šios atsargos nebuvo apskaitytos finansinės būklės ataskaitoje.

16. IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	[a]	10 296	9 036	10 243	9 036
Grupės įmonių įsiskolinimas, bendraja verte		-	-	45	-
Užsienio paštų įsiskolinimas, bendraja verte	[b]	2 051	4 920	2 051	4 920
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendraja verte		12 346	13 957	12 338	13 957
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[a]	[1 226]	[420]	[1 226]	[420]
Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[b]	[1 019]	[1 308]	[1 019]	[1 308]
Vertės sumažėjimas iš viso		[2 245]	[1 729]	[2 245]	[1 729]
Iš pirkėjų gautinos sumos iš viso		10 101	12 228	10 093	12 228

a) Pirkėjų įsiskolinimo 2024 metų pabaigai padidėjimą lėmė tai, kad paslaugų teikimo tarpininkai [konsolidatoriai] metų pabaigai liko skolingi už jiems suteiktas paslaugas [skolos sudaro 1 197 tūkst. eurų].

b) 2024 m. Užsienio paštų įsiskolinimas sumažėjo atsiskaičius Nyderlandų ir Didžiosios Britanijos paštamams bei, sudėrinus 2019-2022 m. atsiskaitymus su Kinijos paštu, buvo atliktas finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas.

Iš vietos rinkoje teikiamų paslaugų pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Su tarptautinių paslaugų pirkėjais suderintų sąskaitų apmokėjimo terminas yra 6 savaitės.

Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo atlikusi praėjusių 24 mėnesių istorinių duomenų nuostolingumo analizę. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad istorinių nuostolių informacija yra pakankamas pagrindas nustatyti tikėtinus kredito nuostolius gautinoms sumoms, kadangi Grupės/Bendrovės klientų rizikos profilis ir Grupės/Bendrovės skolinimo praktika reikšmingai nesikeitė kelerius metus.

Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad toks paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius gautinoms sumoms. Užsienio paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Investicinis	769	3 331
Spekuliatyvus	263	281
Iš viso	1 032	3 612

IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS

	GRUPĖ/BENDROVĖ
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	646
Vertės sumažėjimo atstatymas, priskaičiuotas per metus	[124]
Atgauta (nurašyta) beviltiškų skolų per metus	[62]
Perklasifikavimas	1 268
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	1 729
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	619
Atgauta (nurašyta) beviltiškų skolų per metus	[103]
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	2 245

Vertinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą, individualios klientų skolos yra sugrupuojamos pagal pradelsimo laikotarpį. Žemiau, panaudojus tikėtinų kredito nuostolių normas ECL apskaičiavimui, pateikta iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d.



IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ SENATIES ANALIZĖ

GRUPĖ	APMOKĖJIMO TERMINAS NĖRA PRAĖJĘS	IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS, KURIŲ APMOKĖJIMŲ TERMINAS JAU PRAĖJĘS					
		IKI 30 DIENŲ	30-60 DIENŲ	60 – 90 DIENŲ	90 – 180 DIENŲ	>180 DIENŲ	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	6 757	1 368	440	49	34	387	9 036
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0,00%	0,10%	2,21%	16,67%	42,63%	99,73%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[0]	[1]	[10]	[8]	[15]	[386]	[420]
	6 756	1 367	431	41	20	2	8 616
2024 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	7 222	1 713	368	490	120	384	10 296
Tikėtinų nuostolių norma [%]	3,65%	10,30%	71,05%	22,66%	27,20%	99,42%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[263]	[176]	[262]	[111]	[33]	[381]	[1 226]
	6 958	1 537	107	379	87	2	9 070

BENDROVĖ	APMOKĖJIMO TERMINAS NĖRA PRAĖJĘS	IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS, KURIŲ APMOKĖJIMŲ TERMINAS JAU PRAĖJĘS					
		IKI 30 DIENŲ	30-60 DIENŲ	60 – 90 DIENŲ	90 – 180 DIENŲ	>180 DIENŲ	IŠ VISO
2023 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	6 757	1 368	440	49	34	387	9 036
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0,00%	0,10%	2,21%	16,67%	42,63%	99,73%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[0]	[1]	[10]	[8]	[15]	[386]	[420]
	6 756	1 367	431	41	20	2	8 616
2024 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendraja verte	7 227	1 710	367	488	112	383	10 287
Tikėtinų nuostolių norma [%]	3,64%	10,31%	71,25%	22,76%	28,94%	99,48%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[263]	[176]	[262]	[111]	[33]	[381]	[1 226]
	6 963	1 534	106	376	80	2	9 062

Pirkėjų, kurie dalyvauja teisiniuose ginčuose su Grupe/Bendrove arba jie turi bankrutuojančios ar likviduojamos įmonės statusą, skoloms nustatomas 100 proc. vertės sumažėjimas. Pirkėjų skoloms, kai mokėjimo terminai priklauso nuo suteiktų paslaugų kiekių suderinimo tarp šalių datos, vertės sumažėjimas vertinamas individualiai.

Bendrovė laiko, kad skolininkas nevykdo savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 30 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė

patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų, atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankrotą arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus. 2024 metais pasirašyta nauja bendradarbiavimo sutartis su skolų išieškojimo įmone.

17. SUTARČIŲ TURTAS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Sukauptos pajamos iš užsienio paštų	5 638	4 944
Sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas	[68]	[243]
Sutarčių turto iš viso	5 570	4 701

Grupės/Bendrovės veikla grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntų duomenis, apimančius suteiktų pašto paslaugų kiekius ir gautinas sumas dažniausiai suderina tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitos pateikimo. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukaupimus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarčių turtas. Sutarčių turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui ir mažinamas iš kliento gauto avanso suma. Skaičiuodama sukaupias pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtis bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Sutarčių turto straipsnyje Bendrovė sukaupias pajamas iš užsienio paštų parodė sumažinus jas gautais avansais iš tų pačių tarptautinių partnerių už tas pačias suteiktas paslaugas per tą patį laikotarpį, kaip vienerūšiai turtas ir įsipareigojimai. Dėl šių priežasčių 2024 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d., sukaupias pajamos iš užsienio paštų padidėjo.

Sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad toks paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius sukaupioms pajamoms. Sukauptų pajamų iš užsienio

paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje. Papildomai vertinandama sukaupų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą, Grupė/Bendrovė įvertina rizika kylančią dėl jų senaties. Laikome, kad tikimybė neatgauti sukaupų pajamų iš užsienio paštų, pripažintų prieš dvejus metus yra 8 proc., prieš trejus metus yra 50 proc., prieš ketverius metus yra 75 proc. ir prieš penkis ir daugiau metų yra 100 proc.

SUKAUPŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Investicinis	5 387	4 360
Spekulytyvus	183	341
	5 570	4 701

SUKAUPŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS:	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 m. gruodžio 31 d. likutis	
	1 554	
Vertės sumažėjimo atstatymas, priskaičiuotas per metus	[43]	
Perklasifikavimas	[1 268]	
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	243	
Vertės sumažėjimo atstatymas, priskaičiuotas per metus	[175]	
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	68	

18. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI, ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Ateinančio laikotarpio sąnaudos	336	225	336	225
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas	488	1 052	480	1 052
Iš viso	823	1 277	816	1 277

2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos išankstinių apmokėjimų už paslaugas straipsnyje nerodomi sumokėti užsienio paštams (paskirtiesiems operatoriams) išankstiniai apmokėjimai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei pastarieji sumokėti tiems patiems užsienio paštams už tas pačias paslaugas, per tą patį laikotarpį, kaip ir įsipareigojimų dalyje apskaitytose sukaupose sąnaudose. Minėti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su sukaupomis sąnaudomis, kaip vienerūšiai turtas ir įsipareigojimai. Išankstiniai apmokėjimai sumažėjo per 2024 metus suderinus atsiskaitymus su JAV, Švedijos ir Vokietijos paštais.

19. KITOS GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Prenumeratos nuostolio kompensacijos gautina suma	[a]	10 409	5120	10 409	5 120
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensacijos gautina suma	[b]	-	5120	-	5 120
Iš grupės įmonių gautinos paskolos su palūkanomis	[c]	-	-	1 871	-
Kitos gautinos sumos		605	465	391	465
Kitos gautinos sumos, bendrąja verte		11 014	10 705	12 671	10 705
Kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	[14]	-	-	[14]	-
Vertės sumažėjimas iš viso	[14]	-	-	[14]	-
Kitos gautinos sumos iš viso		11 000	10 705	12 657	10 705

PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSACIJOS GAUTINŲ SUMŲ JUDĖJIMAS:	PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSAVIMAS
Gautina suma 2022 m. gruodžio 31 d.	4 712
Priskaičiuota gautina suma per 2023 metus	8 356
Gauta kompensacija per 2023 metus	[7 948]
Gautina suma 2023 m. gruodžio 31 d.	5 120
Priskaičiuota gautina suma per 2024 metus	8 476
Gauta kompensacija per 2024 metus	[3 187]
Gautina suma 2024 m. gruodžio 31 d.	10 409

a) Bendrovė per 2024 metus patyrė 8 476 tūkst. eurų nuostolių teikdama periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugą. Pagal Vyriausybės nustatytą periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių ir miestų, kurie patenka į retai ir vidutiniškai tankiai apgyvendintas gyvenamąsias vietas, prenumeratoriams paslaugos nuostolių dengimo tvarką, per 2024 metus Bendrovei buvo kompensuota 3 187 tūkst. eurų nuostolių, 2023 metais – 7 948 tūkst. eurų nuostolių.

b) Bendrovė 2024 metais apskaitė Kitose gautinose sumose ir gavo 2 016 tūkst. eurų reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensaciją už 2022 m. bei gavo mokėjimą už 2021 m. – 5 120 tūkst. eurų.

c) Siekiant efektyviau valdyti, paskirstyti ir naudoti apyvartines lėšas, 2024 m. liepos 5 d. Grupė pasirašė Lėšų koncentravimo sutartį su AB SEB banku. Pagal šią sutartį grupės įmonių pinigines lėšas pervedamos į vieną sąskaitą, esančią Lietuvoje. Bendrovė 2024 m. liepos 11 d. pasirašė paskolų sutartį su dukterinėms įmonėms, pagal kurias Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. suteiktų paskolų likutis dukterinėms įmonėms sudarė 1 865 tūkst. eurų ir 6 tūkst. eurų palūkanų. Informacija apie paskolas pateikta 34 Susijusių asmenų pastaboje.

20. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Pinigai banke		24 731	34 957	24 646	34 340
Pinigai kasoje		917	1 163	917	1 163
Pinigai kelyje		665	1 274	665	1 274
Iš viso		26 313	37 394	26 228	36 778

Grupė ir Bendrovė turimas pinigines lėšas laiko tik aukščiausius reitingus turinčiose kredito įstaigose. Vadovybė nenustatė piniginių lėšų vertės sumažėjimo požymių ir jų neapskaitė Bendrųjų pajamų ataskaitoje.

21. ĮSTATINIS KAPITALAS

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. valstybei priklauso Bendrovės 113 074 tūkst. paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro (2023 m. gruodžio 31 d. – 0,29 euro). Paprastosios akcijos sudaro pagrindinę Bendrovės akcijų dalį. Visų paprastųjų akcijų nominalios vertės yra vienodos. Visos paprastosios akcijos suteikia balso teisę. Tik paprastųjų akcijų savininkai turi teisę gauti naujų akcijų, kurios išleidžiamos, kai iš Bendrovės nepaskirstytojo pelno ar sudarytų iš paskirstytojo pelno rezervų ABĮ nustatyta tvarka didinamas įstatinis kapitalas. 2024 gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos. Pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymą įmonės nuo-

savas kapitalas negali būti mažesnis nei ½ jos akcinio kapitalo, nurodyto įmonės įstatuose. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atitiko šį reikalavimą.

Bendrovės paprastosios akcijos negali būti konvertuojamos į privilegijuotąsias akcijas. Bendrovei neleidžiama įstatuose ar akcijų pasirašymo sutartyje nustatyti dividendų dydį paprastųjų akcijų savininkams.

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/ 365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2022 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074
2023 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2024 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/ 365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2023 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074
2024 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074	0	365/365	113 074

	2024 M.	2023 M.
Dividendai paskirti akcininkams	nepaskirstyta	3 068
Vidutinis svertinis išleistų akcijų skaičius (vnt.)	113 074	113 074
Bendrovės pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai (eur.)	0,03	0,05

22. REZERVAI

PRIVALOMASIS REZERVAS

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus. Kasmetinis pervedimas į įstatymo numatytą rezervą turi sudaryti ne mažiau negu 5 proc. grynojo ataskaitinio laikotarpio pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus, ir yra privalomas tol, kol šis rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo.

2024 m. balandžio 19 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu, prilyginamu akcinės bendrovės Lietuvos paštas visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui, įpareigojo Bendrovę iš nepaskirstyto pelno sudaryti 1 315 tūkst. eurų privalomąjį rezervą.

23. DIVIDENDAI

2024 m. balandžio 19 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu, prilyginamu akcinės bendrovės Lietuvos paštas visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui, įpareigojo Bendrovę išmokėti 3 068 tūkst. eurų dividendų už 2023 metus į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą. Mokėjimas atliktas 2024 m. gegužės 17 d.

24. FINANSINĖS SKOLOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Ilgalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos	7 000	9 333
Banko sąskaitos perviršis	-	-
	7 000	9 333
Trumpalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos – ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	2 333	2 333
Bankų paskolos palūkanos	19	-
Banko sąskaitos perviršis	-	-
	2 352	2 333
Finansinių skolų iš viso	9 352	11 667

ILGALAIKIŲ FINANSINIŲ SKOLŲ GRAŽINIMO TERMINAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Per vienerius metus	2 352	2 333
Nuo vienerių iki penkerių metų	7 000	9 333
Po penkerių metų	-	-
Iš viso	9 352	11 667

2024 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų palūkanų norma yra 3,61 proc., 2023 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų palūkanų norma yra 4,89 proc.

2018 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė yra sudariusi 17 500 tūkst. eurų vertės tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) 10 metų laikotarpiui. Sutarties tikslas: naujo automatizuoto skirstymo Vilniaus logistikos centro statybos, logistikos ir pašto transporto parko atnaujinimui ir savitarnos siuntų terminalų plėtros finansavimui. Ši sutartis galioja iki 2028 m. gruodžio 31 d., palūkanos – 6 mėn. EURIBOR + 0,95 proc. Palūkanų skaičiavime EURIBOR reikšmė negali būti pritaikyta mažesnė nei 0,95 proc. 2024 m. gruodžio 31 d. šios paskolos buvo panaudota 17 500 tūkst. eurų. Iš viso grąžinta 8 167 tūkst. eurų paskolos, iš jų 2 333 tūkst. eurų 2024 m.

Kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) yra įkeistas Vilniaus logistikos centro pastatas (Metalo g. 5, Vilnius), kurio likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 9 644 tūkst. eurų [2023 m. gruodžio 31 d. – 9 914 tūkst. eurų].

2024 m. priskaičiuota 527 tūkst. eurų Šiaurės Investicijų Bankui palūkanų sąnaudų [2023 m. 553 tūkst. eurų], sumokėta 541 tūkst. eurų [2023 m. 546 tūkst. eurų].

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYČIAI

	GRUPĖ/BENDROVĖ				
	2022 M. GRUODŽIO 31 D.	PRISKAIČIUOTOS PALŪKANOS	PASKOLOS DENGIMAS	SUMOKĖTOS PALŪKANOS	2023 M. GRUODŽIO 31 D.
Palūkanos bankams	26	553	-	[546]	33
Bankų paskolos	14 000	-	[2 333]	-	11 667
Iš viso	14 026	553	[2 333]	[546]	11 700

	GRUPĖ/BENDROVĖ				
	2023 M. GRUODŽIO 31 D.	PRISKAIČIUOTOS PALŪKANOS	PASKOLOS DENGIMAS	SUMOKĖTOS PALŪKANOS	2024 M. GRUODŽIO 31 D.
Palūkanos bankams	33	527	-	[541]	19
Bankų paskolos	11 667	-	[2 333]	-	9 333
Iš viso	11 700	527	[2 333]	[541]	9 352

2024 m. gruodžio 31 d. Grupė/ Bendrovė turėjo 5 000 tūkst. eurų sąskaitos kreditavimo perviršio limitą sutartį su AB SEB bankas, pasirašytą 2024 m. balandžio 3 d. ir galiojančią iki 2025 m. balandžio 2 dienos. Pagal sutartį banko sąskaitos perviršis yra naudojamas apyvartinio kapitalo finansavimui. Palūkanos už panaudotą perviršį – 3 mėn. EURIBOR + banko marža. 2024 m. gruodžio 31 d. nepanaudoto banko sąskaitos perviršio suma sudarė 5 000 tūkst. eurų [2023 m. gruodžio 31 d. – 15 000 tūkst. eurų].

2024 m. su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu galiojo dvi banko sąskaitos perviršio sutartys (perviršio sumos siekė atitinkamai 8 000 tūkst. eurų bei 7 000 tūkst. eurų). Viena sutartis buvo nutraukta 2024 m. birželio 15 d., o kita sutartis baigė galioti 2024 m. spalio 29 d.

Paskolų sutartyse numatytos finansinės ir nefinansinės sąlygos, kurių Bendrovė yra įsipareigojusi laikytis. Bendrovė 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. sutartyse numatytus įsipareigojimus vykdė.

Visos paskolos yra eurais, todėl nėra valiutų kursų svyravimo rizikos.

25. NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Likutis sausio 1 d.	16 080	13 438	16 080	13 438
Naujų sutarčių ir perskaičiavimų įsipareigojimai	10 669	7 474	9 873	7 474
Pasibaigę įsipareigojimai (nutrauktos sutartys)	[159]	[118]	[159]	[118]
Priskaičiuotos palūkanos	918	488	895	488
Sumokėta nuomotojams	[6 447]	[5 202]	[6 261]	[5 202]
Likutis gruodžio 31 d.	21 062	16 080	20 428	16 080

Nuo 2019 m., įsigaliojus 16 TFAS „Nuoma“, Grupės/Bendrovės būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas sutartis yra apskaityti dabartinė būsimų (dar nesumokėtų) nuomos mokėjimų verte. Diskonto norma taikyta 2022 m. sutartims -2,64 proc.; 2023 m. sutartims -3,25 proc.; 2024 m. sutartims 5,67- 6,52 proc. Nuomos įsipareigojimai didėja kas mėnesį pripažįstant palūkanų sąnaudas ir mažėja atlikus nuomos įmokas.

NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMŲ MINIMALIOS ĮMOKOS PAGAL PERIODUS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Minimalios įmokos				
Per vienerius metus	6 224	4 801	5 894	4 801
Nuo vienerių iki penkerių metų	13 575	10 290	13 231	10 290
Po penkerių metų	4 081	2 353	4 081	2 353
Iš viso	23 880	17 444	23 206	17 444
Būsimos finansinės sąnaudos	[2 818]	[1 364]	[2 779]	[1 364]
Apskaitinė vertė viso	21 062	16 080	20 428	16 080

2024 m. Bendrovė patyrė 3 339 tūkst. eurų transporto nuomos sąnaudų (2023 m. - 3 012 tūkst. eurų) pagal sudarytas trumpalaikes nuomos sutartis, kurioms nepritaikytas 16 TFAS ir susijusių turto eksploatavimo sąnaudų. Didžioji sąnaudų dalis - trumpalaikės automobilių nuomos sąnaudos, kurių nuomos vertė priklauso nuo nuvažiuotų kilometrų ir kitų kriterijų, nuomojamų automobilių priežiūra, mažos vertės turto trumpalaikės nuomos sąnaudos.

26. VEIKLOS NUOMA IR PANAUDA

NEATŠAUKIAMŲ NUOMOS SUTARČIŲ MINIMALIAS NUOMOS PAJAMAS SUDARO:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Per vienerius metus	175	143
Nuo vienerių iki penkerių metų	369	347
Po penkerių metų	204	224
Iš viso	748	714

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra sudariusi 110 nuomos sutartis, pagal kurias nuomoja 4 544,14 kvadratinis metrus patalpų ir statinių. Neterminuotų sutarčių yra 1, o 5 sutarčių galiojimo laikas baigiasi 2024 m., tačiau šias sutartis numatoma pratęsti. Vidutinės vieno mėnesio nuomos pajamos yra 17 tūkst. eurų. 2024 m. Bendrovė gavo 209 tūkst. eurų nuomos pajamų, o 2023 m. - 190 tūkst. eurų.

Bendrovė turi sudariusi dvi panaudos sutartis su panaudos gavėjais. Šių sutarčių pagrindu Bendrovė nuomoja 201,10 kvadratinį metrų patalpų. Panaudos būdu perduoto turto likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 137 tūkst. eurų. Viena panaudos sutartis yra neterminuota, kitos sutarties terminas baigiasi 2030 m. rugpjūčio 27 d.

27. PELNO MOKESTIS

PELNO MOKESČIO PAJAMŲ (SĄNAUDŲ) KOMPONENTAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	-	-
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	[239]	[287]
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos) apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	[239]	[287]

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio pajamų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, yra suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą 15 proc. pelno mokesčio tarifą. Nuo 2025 metų Lietuvos įmonėms bus taikomas 16 proc. pelno mokesčio tarifas. Latvijoje ir Estijoje pelno mokesčio tarifas 20 proc. nuo paskirstomojo pelno. Nuo 2025 m. Estijoje pelno mokesčio tarifas bus padidintas iki 22 proc.

Bendrovė 2024 metų apmokestinamąjį pelną padengė investicinių projektų lengvatomis (3 004 tūkst. eurų suma). Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamų (sąnaudų) nepriskaičiuota.

PELNO MOKESČIO KOREGAVIMAS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	[72]	[816]	[500]	[816]
Neapmokestinamos pajamos	242	104	109	104
Pastovūs neleidžiami atskaitymai	[938]	[230]	[377]	[230]
Pelno mokesčio koregavimai dėl investicinio projekto lengvatos panaudojimo	451	548	451	548
Kiti praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	78	107	78	107
Sukauptų mokestinių nuostolių panaudojimas, nuo kurių nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimas	-	-	-	-
Nepripažintas atidėtasis pelno mokestis dėl mokestinių nuostolių ir kitų laikinųjų skirtumų	-	-	-	-
Ankščiau nepripažinto atidėtojo pelno mokesčio nuo sukauptų mokestinių nuostolių pripažinimas	-	-	-	-
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	[239]	[287]	[239]	[287]

ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO APSKAIČIAVIMAS:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.
Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai:		
Keliami mokestiniai nuostoliai	-	-
Finansinės nuomos turtas	3 392	2 524
Sukauptų atostoginių rezervo sodros mok. ir kitos sukauptos sąnaudos	517	528
Gautinių sumų ir atsargų vertės sumažėjimas	379	351
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš realizacinės vertės sumažėjimą	4 288	3 403
Minus: realizacinės vertės sumažėjimas	-	-
Minus: atidėtojo pelno mokesčio turtas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	4 288	3 403
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo komponentai:		
Finansinės nuomos įsipareigojimai	[3 250]	[2 431]
Ilgalaikis materialusis turtas ir investicinis turtas	[1 598]	[1 293]
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	[4 849]	[3 724]
Minus: atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio turtu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, grynąja verte	[560]	[322]

Finansinės būklės ataskaitoje atidėtasis pelno mokestis yra parodytas kaip atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas 560 tūkst. eurų.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimas 2023 m. gruodžio 31 d. buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą, 2024 m. gruodžio 31 d. - 16 proc. tarifą.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Investicinių projektų lengvatos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. yra 3 577 tūkst. eurų, nuo kurių neskaičiuojamas atidėtasis pelno mokestis.



28. SUTARČIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą		3 254	3 493	3 254	3 493
Iš tarptautinių paštų gauti avansai	[a]	2 261	13 346	2 261	13 346
Ateinančių laikotarpių pajamos		524	727	524	727
Kiti gauti išankstiniai apmokėjimai		306	301	305	301
Sutarčių įsipareigojimų iš viso		6 346	17 867	6 344	17 867

Sutarčių įsipareigojimų straipsnyje parodyti gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą ir kitas paslaugas. Sutarties įsipareigojimas yra pareiga perduoti prekes ar suteikti paslaugas klientui už kurias jau buvo gautas atlygis (arba atlygio suma yra gautina). Jei klientas sumoka prieš Grupei/Bendrovei perduodant prekes ar suteikiant paslaugas, įsipareigojimas pagal sutartį pripažįstamas, kai apmokėjimas yra gautas. Įsipareigojimai pagal sutartį yra pripažįstami pajamomis kai Grupė/Bendrovė įvykdo sutartines prievolės.

a) 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitose sutarčių įsipareigojimų, kitų gautų išankstinių apmokėjimų straipsnyje, nerodomi užsienio paštų sumokėti avansai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei avansai gauti iš tų pačių užsienio paštų ir už tas pačias paslaugas per tą patį laikotarpį, kaip ir turto dalyje apskaitytose sukauptose pajamose. Minėti gauti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su to pačio laikotarpio sukauptomis pajamomis, kaip vienerūšiai turtas ir įsipareigojimai.

b) 2024 m. gruodžio 31 d. reikšmingai sumažėjo iš tarptautinių paštų gautų avansų suma, nes per 2024 metus buvo suderintos 2019–2022 m. suteiktų ir gautų pašto paslaugų apimtys su Kinijos paštu ir finansiniai įsipareigojimai buvo sudengti su finansiniu turtu. Po sudengimo, likusi Bendrovės gautų avansų suma perklasifikuota į mokėtinas sumas Kinijos paštui.

29. SUKAUPTOS SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	[a]	11 311	12 042	11 311	12 042
Sukauptas atostogų rezervas		4 208	4 023	4 190	4 023
Kintamos darbo užmokesčio dalies sukaupimas	[b]	1 520	2 197	1 500	2 197
Kitos sukauptos sąnaudos		245	242	239	242
Sukaupta sąnaudų iš viso		17 283	18 503	17 239	18 503

a) Sukauptas sąnaudas sudaro iš užsienio paštų (paskirtųjų operatorių) gautos paslaugos, kurios bus galutinai suderintos ir sąskaitos bus gautos tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitų datos. Finansinės padėties ataskaitoje galutinių atsiskaitymų sukauptos sąnaudos yra mažinamos sumokėtais avansais už tas pačias paslaugas tiems patiems užsienio operatoriams, kaip vienerūšių turto ir įsipareigojimo straipsnių dengimas. 2024 m. gruodžio 31 d. suderinus paslaugų apimtį su JAV, Vokietija ir Švedija, sumažėjo sukaupytų sąnaudų straipsnio suma, lyginant su 2023 m. gruodžio 31 d.

b) dėl Grupės/Bendrovės 2024 m. veiklos rezultatų buvo sukaupta mažesnė kintama atlygio dalis lyginant su 2023 m. gruodžio 31 d.

30. KITOS MOKĖTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		3 267	3 046	3 219	3 046
Restruktūrizavimo atidėjiny	[a]	170	560	170	560
Mokesčiai [išskyrus pelno mokestį]	[b]	599	115	599	115
Kita	[c]	911	207	911	207
Kitos mokėtinų sumų iš viso		4 947	3 928	4 899	3 927

a) Bendrovė įvertino vykdomų investicinių projektų apimtį, bei paruošė atidėjinio apskaičiavimo modelį, susijusį su darbuotojų išeitinėmis kompensacijomis. Atidėjiny skaičiuojamas vidutinis, planuojamų atleisti darbuotojų, trijų mėnesių atlygi padauginus iš dviejų. 2024 metais Bendrovė sudarė 170 tūkst. eurų atidėjinį, skirtą išeitinėms kompensacijoms padengti, susijusioms su laiškininkų veiklos efektyvinimo projekto sąnaudomis.

b) Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. mokėtini mokesčiai išaugo lyginant su 2023 m. gruodžio 31 d. dėl mokėtinų pridėtinės vertės mokesčio.

c) Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. kitos mokėtinų sumų išaugo lyginant su 2023 m. gruodžio 31 d. dėl suformuoto atidėjinio 711 tūkst. eurų automobilių remontui, atlikus nuomojamų automobilių defektavimą.

31. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

Grupės/Bendrovės finansinį turtą sudaro iš pirkėjų, užsienio paštų bei kitos gautinos sumos, sutarčių turtas, suteiktos paskolos ir pinigai bei pinigų ekvivalentai, o finansinius įsipareigojimus – skolos tiekėjams, nuomos įsipareigojimas, finansinės skolos ir kitos trumpalaikės mokėtinų sumos.

KREDITO RIZIKA

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Iš pirkėjų ir užsienio paštų gautinos sumos		12 562	14 183	12 554	14 183
Sutarčių turtas		5 638	4 944	5 638	4 944
Kitos gautinos sumos		11 014	10 705	10 800	10 705
Suteiktos paskolos		-	-	1 871	-
P pinigai bankuose ir kelyje		25 396	36 231	25 311	35 614
Pirkėjų įsiskolinimo, sutarčių turto, suteiktų paskolų vertės sumažėjimas		[2 543]	[2 119]	[2 543]	[2 119]
Iš viso		52 067	63 943	53 631	63 326

Grupės/Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali kredito rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto, kitų gautinų sumų, pinigų (išskyrus grynuosius) ir trumpalaikių investicijų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Grupė/Bendrovė neturi reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika yra valdoma reguliariai atliekant

priežiūros procedūras (individualią skolininkų priežiūrą, ypač stambiausių klientų stebėjimą ir analizę, siekiant numatyti galimas jų mokumo problemas ateityje ir kt.) ir atitinkamų kreditavimo sąlygų naują. Kas mėnesį vertinamos atskirų vartotojų ir grupių skolos ir vadovaujantis Grupės/Bendrovės nustatyta tvarka yra priimamas sprendimas dėl gautinų sumų vertės sumažėjimo apskaitymu.

PALŪKANŲ NORMOS RIZIKA

Grupės/Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš įprastinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Grupė/Bendrovė 2024 m. už lėšų likučius banko sąskaitose gavo 926 tūkst. eur pajamų.

Didžiąją dalį Grupės/Bendrovės finansinių skolų sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. Paskolos su Šiaurės Investicijų Banku palūkanų skaičiavime EURIBOR reikšmė negali būti mažesnė nei -0,95 proc, o su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu - EURIBOR reikšmė negali būti pritaikyta mažesnė nei 0 proc. 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė nebuvo sudariusi jokių palūkanų draudimo sandorių ir neturėjo jokių palūkanų normos riziką valdančių instrumentų.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant pastoviais [keičiant palūkanų normą]. Grupės/Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

VALIUTŲ KURSŲ RIZIKA

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė/Bendrovė, kyla dėl to, kad Grupė/Bendrovė vykdo pašto veiklą tarptautiniu mastu. Piniginis vienetas, kuris numatytas Pasaulinėje pašto konvencijoje ir kuris didžiąją dalimi naudojamas suteiktoms ir gautoms tarptautinėms pašto paslaugoms įvertinti - specialioji skolinimosi teisė (SDR), tačiau atsiskaitymus su tarptautiniais paštais Grupė/Bendrovė didžiąją dalimi vykdo eurai. Grupės/Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė/Bendrovė nesinaudoja jokiais finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką.

PINIGINIS TURTAS IR PINIGINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI SKIRTINGOMIS VALIUTOMIS

GRUPĖ	GRUODŽIO 31 D.			
	2024 M.		2023 M.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI
Eurais (EUR)	49 258	49 019	58 570	50 668
JAV doleriais (USD)	3	5	38	28
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	3 723	18 620	6 499	13 160
Kita valiuta	-	-	-	-
Iš viso	52 984	67 644	65 106	63 856

BENDROVĖ	GRUODŽIO 31 D.			
	2024 M.		2023 M.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI
Eurais (EUR)	50 823	48 052	57 953	50 668
JAV doleriais (USD)	3	5	38	28
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	3 723	18 620	6 499	13 160
Kita valiuta	-	-	-	-
Iš viso	54 548	66 678	64 490	63 856

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS PALŪKANŲ NORMŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	PADIDĖJIMAS/SUMĄŽĖJIMAS PROCENTINIAIS PUNKTAIS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2023 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	[56]
Eurai	-0,02	3
2024 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	[56]
Eurai	-0,02	2

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems valiutų kursų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (atsižvelgiant į piniginio turto ir įsipareigojimų tikrųjų verčių pokyčius).

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS VALIUTŲ KURSŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	VALIUTOS KURSO PADIDĖJIMAS/ SUMAŽĖJIMAS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2023 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	666
USD	- 10%	[1]
Kita valiuta	- 10%	-
SDR	+ 10%	[666]
USD	+ 10%	1
Kita valiuta	+ 10%	-
2024 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	1 490
USD	- 10%	0
Kita valiuta	- 10%	-
SDR	+ 10%	[1 490]
USD	+ 10%	[0]
Kita valiuta	+ 10%	-

LIKVIDUMO RIZIKA

Grupės/Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,92 ir 0,87 [0,98 ir 0,93 - 2023 m. gruodžio 31 d.]. Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,96 ir 0,90 [0,98 ir 0,92 - 2023 m. gruodžio 31 d.].

2024 m. gruodžio 31 d. Grupės/Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turtą - 4 837 tūkst. eurų/ 2 732 tūkst. eurų atitinkamai. Šį skirtumą planuojame finansuoti nepanaudotu banko sąskaitos perviršio (angl. - overdraft) limitu. 2024 m. gruodžio 31 d. nepanaudotų banko sąskaitos perviršių suma sudarė 5 000 tūkst. eurų. 2025 m. planuojama, kad Grupės EBIT (pelnas prieš palūkanas, mokesčius) bus 0,8 mln. eurų. 2025 m. CAPEX (kapitalo išlaidos) planuojamos apie 7,7 mln. eurų, kurios bus finansuojamos iš apyvartinių lėšų. Vertindama visus vykdomus ir planuojamus vykdyti veiksmus bei tai, kad Grupė/Bendrovė vienintelė šalyje valstybės pavedimu teikia universaliąsias pašto paslaugas, Grupės/Bendrovės vadovybė nemato ateityje rizikos dėl Grupės/Bendrovės veiklos tęstinumo.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės/Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus.

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ GRĄŽINIMAI PAGAL TERMINUS

GRUPĖ	PAREIKALAVUS	NUO 1 IKI 3 MĖNESIŲ	NUO 3 IKI 12 MĖNESIŲ	NUO 1 IKI 5 METŲ	PO 5 METŲ	IŠ VISO
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 884	10 373	-	13 257
Skolos tiekėjams	47	23 652	-	-	-	23 699
Nuomos įsipareigojimai	-	1 326	3 475	10 290	2 353	17 444
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	170	11 872	-	-	12 042
Kitos sukauptos sąnaudos	-	171	71	-	-	242
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	47	25 318	18 301	20 663	2 353	66 683
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 654	7 448	-	10 102
Skolos tiekėjams	165	25 428	-	-	-	25 593
Nuomos įsipareigojimai	-	1 662	4 563	13 575	4 081	23 880
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	1 696	9 614	-	-	11 311
Kitos sukauptos sąnaudos	-	168	77	-	-	245
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	165	28 954	16 908	21 023	4 081	71 131

BENDROVĖ	PAREIKALAVUS	NUO 1 IKI 3 MĖNESIŲ	NUO 3 IKI 12 MĖNESIŲ	NUO 1 IKI 5 METŲ	PO 5 METŲ	IŠ VISO
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 884	10 373	-	13 257
Skolos tiekėjams	47	23 652	-	-	-	23 699
Nuomos įsipareigojimai	-	1 326	3 475	10 290	2 353	17 444
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	170	11 872	-	-	12 042
Kitos sukauptos sąnaudos	-	171	71	-	-	242
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	47	25 318	18 301	20 663	2 353	66 683
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 654	7 448	-	10 102
Skolos tiekėjams	165	25 285	-	-	-	25 450
Nuomos įsipareigojimai	-	1 584	4 309	13 231	4 081	23 206
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	1 696	9 614	-	-	11 311
Kitos sukauptos sąnaudos	-	166	73	-	-	239
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	165	28 731	16 651	20 679	4 081	70 307

FINANSINIŲ INSTRUMENTŲ TIKROJI VERTĖ

Pagrindiniai Grupės/Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Grupės/Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolų, kitų finansinių įsipareigojimų ir kito finansinio turto tikroji vertė buvo apskaičiuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

[a] Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei dėl trumpo jų laikotarpio;

[b] Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei;

[c] Nuomos įsipareigojimo tikroji vertė nustatoma vadovaujantis palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu apskaitant diskontuotą nuomos įsipareigojimą.

32. KAPITALO VALDYMAS

Pagrindinis Grupės/Bendrovės kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad Grupė palaikytų teisingus kapitalo rodiklius siekiant sustiprinti veiklą ir maksimizuoti akcininkų vertę [„kapitalas“ pagal 1-TAS sampratą atitinka nuosavą kapitalą, pateiktą finansinėse ataskaitose].

Grupė valdo kapitalo struktūrą bei ją koreguoja, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius bei veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Grupė gali grąžinti kapitalą akcininkams ar išleisti naujas akcijas. Reikšmingų pokyčių, susijusių su kapitalo valdymo tikslais, principais ar procesais finansiniais metais, pasibaigusiais 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d, nebuvo. Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytojai privalo užtikrinti, kad akcinėse Grupėse/Bendrovėse, kuriose valstybei nuosavybės teise priklauso akcijų, suteikiančių daugiau kaip pusę visų balsų, dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama Bendrovės paskirstytino pelno dalis priklauso nuo Bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos.

Grupė vertina kapitalą naudodama įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio koeficientą. Kapitalą sudaro paprastosios akcijos, rezervai, nepaskirstytas pelnas [nuostoliai].

ĮSIPAREIGOJIMŲ IR NUOSAVO KAPITALO SANTYKIS	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Ilgalaikiai įsipareigojimai [įskaitant atidėtuosius mokesčius ir dotacijas]	23 589	21 726	23 264	21 726
Trumpalaikiai įsipareigojimai	62 294	71 126	61 747	71 127
Įsipareigojimų iš viso	85 883	92 852	85 012	92 853
Nuosavas kapitalas	34 414	37 240	37 202	37 175
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	2,50	2,49	2,29	2,50

Bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos licenciją ir todėl turi atitikti elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo reikalavimus. Bendrovės, kaip elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo dydžio, apskaičiavimo ir taikymo taisykles nustato priežiūros institucija [Lietuvos bankas]. Skaičiuojant pagal Lietuvos banko nustatytą metodiką, 2024 gruodžio 31 d. nuosavo kapitalo poreikis - 948 tūkst. eurų, faktiškas nuosavo kapitalo dydis - 37 202 tūkst. eurų. [2023 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 950 tūkst. eurų ir 37 175 tūkst. eurų].

33. NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Šių finansinių ataskaitų vadovybės patvirtinimo datai Akcinė bendrovė Lietuvos paštas dar nebuvo parengusi pelno paskirstymo projekto.

Bendrovė kaip užtikrinimą dėl pašto, kurjerių, įmokų surinkimo, pensijų ir kitų išmokų pristatymo paslaugų sutartyse numatytų įsipareigojimų vykdymo yra klientams pateikusi banko garantijų arba drau-

dimo bendrovių laidavimo raštų, kurių suma 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 671 tūkst. eurų [2023 m. gruodžio 31 d. - 2 445 tūkst. eurų].

2024 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė neturėjo neįvykdytų ilgalaikio turto pirkimo sutarčių.

34. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

IŠMOKOS VADOVYBEI

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybę sudarė 5 vadovai (nuo 2024 m. lapkričio 16 d. Finansų ir administravimo padalinio direktorius atliko generalinio direktoriaus funkcijas). Vadovų struktūra nustatyta 2024 m. rugpjūčio 21 d. valdybos patvirtintoje struktūroje: ją sudaro generalinis direktorius ir 5 padalinių direktoriai. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių reikšmingų paskolų, garantijų, nebuvo perleista turto ar išmokėta kitų sumų. Dukterinių bendrovių Latvijoje ir Estijoje vadovai yra šių įmonių valdybos pirmininkai.

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 M.	2023 M.	2024 M.	2023 M.
Pastovus darbo užmokestis	663	633	661	625
Kintantis darbo užmokestis	130	76	130	76
Išaitinės išmokos	54	-	54	-
Socialinio draudimo įmokos	17	14	17	14
Kiti atlyginimai pagal paslaugų sutartis a)	7	13	-	13
Iš viso išmokų vadovybei	871	736	862	728

a) „Kiti atlyginimai pagal paslaugų sutartis“ eilutėje atvaizduojamos išmokos, susijusios su paslaugų teikimo sutartimis, taip pat išmokos pagal nekonkuravimo susitarimus.

SANDORIAI SU KITOMIS SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Grupės/Bendrovės susijusios šalys – tai valstybės įmonės, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Grupė nelaiko Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos kontroliuojamų įmonių vienu klientu, nes tarp tokių įmonių nėra didelės ekonominės integracijos.

Sandoriai su susijusiomis šalimis apima įprastinį su veikla susijusių prekių ir paslaugų pardavimą ir pirkimą.

Siekiant efektyviau valdyti, paskirstyti ir naudoti apyvartines lėšas, 2024 m. liepos 5 d. Grupė pasirašė Lėšų koncentravimo sutartį su AB SEB banku. Pagal šią sutartį grupės įmonių piniginės lėšos perduodamos į vieną sąskaitą, esančią Lietuvoje. Bendrovė 2024 m. liepos 11 d. pasirašė paskolų sutartis su dukterinėms įmonėms, pagal kurias Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. suteiktų paskolų likutis dukterinėms įmonėms sudarė 1 865 tūkst. eur ir 6 tūkst. eur palūkanų, 2024 m. gruodžio 31 d. nustatytas skolinimosi limitas 1 100 tūkst. eurų kiekvienai bendrove, iš kurio Unisend Latvia SIA buvo panaudojusi 877 tūkst. eurų, Unisend Eesti OÜ – 988 tūkst. eurų. Palūkanų norma – 3 mėn. Euribor plius 1,47 proc. marža. Įsipareigojimo mokestis už nepanaudotą limitą 0,30 proc.



Patronuojančios Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis per 2024 m. ir 2023 m. ir atitinkami gautinų/mokėtinų sumų likučiai 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d.:

	2024 M. GRUODŽIO 31 D.			2023 M. GRUODŽIO 31 D.		
	UAB „LP MOKĖJIMŲ SPRENDIMAI“	UNISEND LATVIJA SIA	UNISEND EESTI OÜ	UAB „LP MOKĖJIMŲ SPRENDIMAI“	UNISEND LATVIJA SIA	UNISEND EESTI OÜ
Prekių ir paslaugų pirkimai		-	-	-	-	-
Pirkimai iš susijusių įmonių	-	345	373	-	-	-
	-	345	373	-	-	-
Prekių ir paslaugų pardavimai						
Pardavimai susijusioms įmonėms	-	502	442	-	-	-
	-	502	442	-	-	-
Susijusioms šalims mokėtina suma						
Mokėtinos sumos	-	70	80	-	-	-
	-	70	80	-	-	-
Iš susijusių šalių gautina suma						
Gautinos sumos	-	36	9	-	-	-
	-	36	9	-	-	-
Paskolos susijusioms šalims pagal lėšų koncentravimo sutartį						
Suteiktos paskolos	-	877	988	-	-	-
Palūkanų pajamos	-	10	11	-	-	-
Gautos palūkanos	-	[7]	[8]	-	-	-
Gautinos palūkanos	-	3	3	-	-	-
	-	883	995	-	-	-

2024 m. Bendrovė padidino patronuojamosios įmonės Unisend Latvija SIA įstatinį kapitalą, išleidžiant 1 akciją, nominalas 1 eur. Informacija pateikta 14 pastaboje.

35. FINANSINIŲ ATASKAITŲ PALYGINAMŲJŲ DUOMENŲ KOREGAVIMAI - 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

Rengdama 2024 m. Bendrųjų pajamų ataskaitą, Grupė/Bendrovė perklasifikavo kai kuriuos mažai reikšmingus sąnaudų straipsnius į straipsnį „Kitos sąnaudos“. Iš straipsnio „Kitos sąnaudos“ reikšmingos kurjerių paslaugų sąnaudos buvo perklasifikuotos į atskirą sąnaudų straipsnį „Kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudos“, o sąnaudas susijusias su išmokomis darbuotojams bei darbuotojų draudimo sąnaudas – į straipsnį „Su darbuotojais susijusios sąnaudos“.

Dėl aukščiau minėtų perklasifikavimų retrospektyviai pakoreguotos 2023 m. Konsoliduota ir atskira bendrųjų pajamų ataskaita. Perklasifikavimo įtaka pateikiama lentelėje žemiau.

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS STRAIPSNIAI	GRUPĖ 2023-12-31				
	STRAIPSNIŲ SUMOS BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOJE IKI PERKLASIFIKAVIMO	SU DARBUOTOJ AIS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS	KURJERIŲ PASLAUGŲ IR PAŠTOMATŲ SĄNAUDOS	KITOS SĄNAUDOS	STRAIPSNIŲ SUMOS BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOJE PO PERKLASIFIKAVIMO
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	(46 994)	(904)	-	-	(47 899)
Kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudos	-	-	(8 581)	-	(8 581)
Komunalinių paslaugų sąnaudos	(2 230)	-	-	2 230	-
Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos	(3 012)	-	-	3 012	-
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos	(2 548)	-	-	2 548	-
Turto remontas ir priežiūra	(2 297)	-	-	2 297	-
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	(975)	-	-	975	-
Ryšio sąnaudos	(347)	-	-	347	-
Kitos sąnaudos	(14 861)	904	8 581	(11 408)	(16 784)
	(73 265)	-	-	-	(73 265)

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS STRAIPSNIAI	BENDROVĖ 2023-12-31				STRAIPSNŲ SUMOS BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOJE PO PERKLASIFIKAVIMO
	STRAIPSNŲ SUMOS BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOJE IKI PERKLASIFIKAVIMO	SU DARBUOTOJ AIS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS	KURJERIŲ PASLAUGŲ IR PAŠTOMATŲ SĄNAUDOS	KITOS SĄNAUDOS	
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	[46 988]	[904]	-	-	[47 892]
Kurjerių paslaugų ir paštomatų sąnaudos	-	-	[8 581]	-	[8 581]
Komunalinių paslaugų sąnaudos	[2 230]	-	-	2 230	-
Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos	[3 012]	-	-	3 012	-
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos	[2 548]	-	-	2 548	-
Turto remontas ir priežiūra	[2 297]	-	-	2 297	-
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	[975]	-	-	975	-
Ryšio sąnaudos	[347]	-	-	347	-
Kitos sąnaudos	[14 861]	904	8 581	[11 408]	[16 784]
	[73 258]	-	-	-	[73 258]

36. POBALANSINIAI ĮVYKIAI

Grupėje ir Bendrovėje nebuvo reikšmingų pobalansinių įvykių.