

PATVIRTINTA
Akcinės bendrovės Lietuvos pašto
Laikinais einantis generalinio direktoriaus
pareigas
DGĮ-2025/101

AKCINĖS BENDROVĖS LIETUVOS PAŠTO IR JOS DUKTERINIŲ ĮMONIŲ 2025-2026 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

TURINYS

1. PASKIRTIS	3
2. TAIKYMO SRITIS	3
3. NUORODOS	3
4. SĄVOKOS IR SANTRUMPOS.....	4
5. ANTIKORUPCINĖS APLINKOS ANALIZĖ.....	5
Išanalizuota informacija.....	5
Išorės sociologinių tyrimų duomenys.....	6
Antikorupcinės aplinkos analizės rezultatai	8
6. TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI.....	109
7. KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS.....	122
8. PLANO ĮGYVENDINIMAS, MATAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINAMOJI ANALIZĖ, GERINIMAS IR ATNAUJINIMAS	12
9. DOKUMENTUOTOS INFORMACIJOS SAUGOJIMAS.....	133
10. ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ.....	133
Priedai	
1 priedas. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto ir jos dukterinių įmonių 2025-2026 m. Korupcijos rizikos mažinimo priemonės.....	14
2 priedas. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto ir jos dukterinių įmonių veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašas	19

DOKUMENTO ISTORIJA

Patvirtinimo data	Versija	Esminis dokumento keitimo aprašymas	Dokumento savininkas	Dokumento rengėjas
[patvirtinimo data]	3	Naujas planas	Saugos ir prevencijos departamentas	Prevencijos ir tyrimų grupės ekspertė Asta Vaičiūnienė
2023-06-05	2	Naujas planas	Saugos ir prevencijos departamentas	Prevencijos ir tyrimų grupės ekspertė Asta Vaičiūnienė
2021-05-20	1	Naujas planas	Saugos ir prevencijos departamentas	Prevencijos ir tyrimų grupės ekspertė Asta Vaičiūnienė

1. PASKIRTIS

1.1. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto (toliau – Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių 2025-2026 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau – Planas) tikslas – nustatyti pagrindines korupcijos prevencijos kryptis kuriant ir įgyvendinant Bendrovės ir jos dukterinių įmonių antikorupcinę vadybos sistemą, numatant tikslus, uždavinius, siekiamus rodiklius, korupcijos rizikos vertinimo būdus, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, antikorupcinės vadybos sistemos matavimo, monitoringo ir gerinimo tvarką ir korupcijos rizikos mažinimo priemones.

2. TAIKymo SRITIS

2.1. Planas taikomas visiems Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojams.

2.2. Planas Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse įgyvendinamas vadovaujantis Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vertybėmis ir Antikorupcinėje politikoje numatytais principais.

3. NUORODOS

3.1. Planas parengtas atsižvelgiant į šių teisės aktų reikalavimus:

Lietuvos Respublikos baudžiamasis kodeksas;

Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas;

Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymas;

Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas;

2022-2033 metų nacionalinė darbotvarkė korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“;

2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2022-2025 metų planas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2022-2025 metų plano patvirtinimo“;

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas, patvirtintas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2023 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. 3-138 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“;

Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijos, patvirtintos 2021 m. lapkričio 30 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“;

Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2021 m. lapkričio 9 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. 2-229 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

Antikorupcinės aplinkos privačiame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovas;

Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymas;

Lietuvos Respublikos nacionalinio saugumo pagrindų įstatymas;

Lietuvos Respublikos ekonominių ir kitų tarptautinių sankcijų įgyvendinimo įstatymas;

Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas;

Potencialių dalyvių atitikties nacionalinio saugumo interesams įvertinimo komisijos sudarymo ir šios komisijos darbo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. lapkričio 25 d. nutarimu Nr. 1540 „Dėl Potencialių dalyvių atitikties nacionalinio saugumo interesams įvertinimo komisijos sudarymo ir šios komisijos darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto antikorupcinė politika;

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jo reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių dovanų politika, patvirtinta Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2020 m. rugsėjo 30 d. įsakymu

Nr. 3-585 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jo reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių svarbiausių atsparumo korupcijai dokumentų patvirtinimo“ (toliau – Susisiekimo ministerijos dovanų politika);

LST ISO 37001:2017 Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės (tapatus ISO 37001:2016);

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto rizikos valdymo tvarka.

4. SĄVOKOS IR SANTRUMPOS

4.1. Plane naudojamos sąvokos ir santrumpos:

Atsparumo korupcijai lygis – dydis, rodantis Bendrovės ir jos dukterinių įmonių atsparumą korupcijai.

Avilys – Bendrovės ir jos dukterinių įmonių dokumentų valdymo sistema.

Korupcija – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas – procedūra, kuria nustatomi korupcijos rizikos veiksniai Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veikloje.

Korupcijos prevencija – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą.

Korupcijos rizika – tikimybė, kas Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos srityje gali pasireikšti korupcija.

Korupcijos rizikos valdymas – Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą.

Korupcijos rizikos veiksniai – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.

Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos:

- kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, piktnaudžiavimas;
- nusikalstamos veikos, padaromos viešajame sektoriuje arba teikiant administracines ar viešąsias paslaugas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui: neteisėtas teisių į daiktą įregistravimas, tarnybos pareigų neatlikimas, valstybės paslapties atskleidimas, neteisėtas politinių partijų ir politinių kampanijų finansavimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas, turto iššvaistymas, komercinės paslapties atskleidimas, nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimas, neteisėtų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą, tarnybos paslapties atskleidimas, dokumento suklaidojimas ar disponavimas suklaidotu dokumentu;

- kitos nusikalstamos veikos, kuriomis siekiama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą, prekybą poveikiu ar papirkimą.

Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

Stropus patikrinimas – procesas, kurio metu siekiama išsamiau įvertinti korupcijos rizikos veiksnius, susijusius su Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veikla, konkrečiais sandoriais, projektais, kontrahentais ir kandidatais / Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojais.

4.2. Kitos sąvokos suprantamos taip, kaip jos vartojamos Lietuvos Respublikos **korupcijos prevencijos įstatyme**.

5. ANTIKORUPCINĖS APLINKOS ANALIZĖ

Išanalizuota informacija

- 5.1. Antikorupcinės aplinkos analizės metu analizuoti:
 - 5.1.1. Išorės sociologinių tyrimų duomenys:
 - 5.1.1.1. Eurobarometro tyrimas;
 - 5.1.1.2. Korupcijos suvokimo indeksas;
 - 5.1.1.3. Lietuvos korupcijos žemėlapis;
 - 5.1.1.4. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos šalies gyventojų nuomonės tyrimas dėl Susisiekimo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų skaidrumo vertinimo;
 - 5.1.1.5. kita.
 - 5.1.2. Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse atliktų vertinimų, tyrimų, analizių duomenys ir rezultatai;
 - 5.1.3. Bendrovės 2023-2024 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano veiksmingumo vertinimas;
 - 5.1.4. Atlikto korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo duomenys;
 - 5.1.5. Korupcijos rizikos vertinimo rezultatai;
 - 5.1.6. Korupcijos prevencijos rizikos valdymo vidaus audito rezultatai;
 - 5.1.7. Korupcijos rizikos analizės rezultatai;
 - 5.1.8. Darbuotojų tolerancijos tyrimo rezultatai;
 - 5.1.9. Darbuotojų Antikorupcinio sąmoningumo testo rezultatai;
 - 5.1.10. 2024 m. Saugos ir prevencijos departamente gautų pranešimų dėl galimų korupcijos apraiškų duomenys;
 - 5.1.11. 2024 m. Saugos ir prevencijos departamente atliktų tyrimų rezultatai.

Išorės sociologinių tyrimų duomenys

5.2. Eurobarometro duomenimis¹, korupcijos paplitimo suvokimas Lietuvoje išlieka aukštas – 83 % respondentų teigė, kad korupcijos problema mūsų šalyje yra paplitusi. Tai yra devintas aukščiausias rodiklis tarp Europos Sąjungos (toliau – ES) valstybių narių (vidurkis – 70%).

5.3. 2024 m. „*Transparency international*“ atliktame tarptautiniame tyrime „*Korupcijos suvokimo indeksas*“ Lietuvai skirti 63 balai iš 100 galimų ir 32 vieta 180 šalių sąrašė. Tarp Europos sąjungos valstybių Lietuva užima 12 vietą.

5.4. Specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) atliko tyrimą „*Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023-2024 m.*“, kurio tikslas nustatyti, kaip Lietuvos gyventojai, verslas ir valstybės tarnautojai vertina korupcijos paplitimą Lietuvoje ir Lietuvos valstybės institucijose. Šio tyrimo duomenimis korupcijos paplitimas bendrovėje:

5.4.1. Gyventojų nuomone – labai korumpuota nurodė 11 %, iš dalies korumpuota – 30 %, visiškai nekorumpuota – 21 %, nežinojo / nieko neatsakė – 38 %;

5.4.2. Įmonių nuomone – labai korumpuota nurodė 11 %, iš dalies korumpuota – 29 %, visiškai nekorumpuota – 24 %, nežinojo / nieko neatsakė – 35 %;

5.4.3. Valstybės tarnautojų nuomone – labai korumpuota nurodė 4 %, iš dalies korumpuota – 21 %, visai nekorumpuota – 23 %, nežinojo/neatsakė – 52 %.

5.5. Valdymo koordinavimo centras vertino valstybės valdomų įmonių valdymo kokybę (gerosios valdysenos indeksas). Bendrovės Skaidrumo, Kolegialų organų ir strateginio planavimo ir įgyvendinimo dimensijos 2023 / 2024 m. buvo įvertint A+ lygiu.

¹ 2023 m. Eurobarometro tyrimas: gyventojų ir verslo požiūris į korupciją – Lietuvos rezultatų apžvalga – gyventojų požiūris į korupciją ir verslo požiūris į korupciją. https://stt.lt/data/public/uploads/2023/08/0824-apzvalga_2023_eb_gyventojai_korupcija.pdf; <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2968>.

Vidaus antikorupcinės aplinkos analizė

SM KRYPTYS	BENDROVĖS ANTIKORUPCINIAI UŽDAVINIAI	VERTINIMO KRITERIJUS	2022 M. (atskaitos taškas)	2023 m.	2024 m. (faktas)	2024 M. (siekiamybė)
→ Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis	Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims	Gyventojai, manantys, kad Bendrovė labai korumpuota ²	7 % ³	n. d.	11%	5 %
→ Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškos	Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Darbuotojai, žinantys apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones	70 %	73%	75%	75%
		Atsparumo korupcijai lygis	n. d.	n. d.	n. d.	≥8 ⁴
→ Sukurti tinkamą ir efektyvą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą → Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą	Nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas	Valdysenos skaidrumo vertinimas ⁵	A+	A+	A+	A+
		Darbuotojai, sutinkantys su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Bendrovėje būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.	92 %	95 %	93 %	95 %

5.6. Vertinant 2023-2024 metų Korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytus įgyvendinti rodiklius, dalį suplanuotų rodiklių Bendrovei pavyko pasiekti:

5.6.1. Dar 2022 m. viena iš silpnųjų vietų Korupcijos prevencijos srityje buvo darbuotojų žinios apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones t. y. 70 % darbuotojų jas žinojo. Per 2 metus šios žinios palaipsniui augo 2023 m. – 73 %, 2024 m. – 75 %, kas rodo, kad kryptinga ir nuosekli komunikacija vidiniais kanalais ir kasmet vykdoma Antikorupcinės programa davė teigiamą pokytį darbuotojų žinioms apie korupcijos prevencijos priemones;

5.6.2. nors Valdymo koordinavimo centras valstybės valdomų įmonių valdymo kokybės vertinimo (gerosios valdysenos indeksas) rodikliai kito, tačiau Bendrovei pavyko Skaidrumo, Kolegialų organų ir strateginio planavimo ir įgyvendinimo dimensijos 2023 / 2024 m. įvertinimą išlaikyti A+ lygiu.

5.7. 2023-2024 metų Korupcijos prevencijos veiksmų plane liko ir nepasiektų rodiklių:

5.7.1. gyventojų, manančių, kad Bendrovė yra labai korumpuota, dalies sumažinti nepavyko net ir vykdant kryptingą viešinimą šioje srityje. Tam įtakos galėjo turėti kryptinga išorinė komunikacija apie Bendrovės nesitaikstymą su Bendrovės darbuotojų vykdomais pažeidimais, kas galėjo duoti priešingą efektą;

5.7.2. taip pat nors 2023 m. pavyko padidinti darbuotojų, sutinkančių su teiginiu „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Bendrovėje būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“, nuomonę nuo 2022 m. 92 % iki 2023 m. 95 %, tačiau 2024 m. šis rodiklis nukrito iki 93 %. Tačiau ženkliai net 5 % pagerėjo darbuotojų nuomonė apie skaidriai organizuojamus veiklos procesus (2023 m. buvo 87 %) ir net 6 % pagerėjo darbuotojų manančių, kad per pastaruosius 2 metus jaučia teigiamą poveikį Bendrovėje (2023 m. buvo 80 %);

5.7.3. atsparumo korupcijai lygio rodiklio Bendrovė pamatuoti negalėjo, nes Lietuvos Respublikos vyriausybė nepatvirtinimo metodikos, pagal kurią būtų galima apskaičiuoti šį rodiklį.

² STT Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys.

³ 2021 m. STT Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys.

⁴ Skaičiuojama remiantis STT Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo viešojo sektoriaus įmonėse įvertinimo metodika.

⁵ VKC vertinimo duomenys.

5.8. 2024 m. Bendrovė atliko interesų konfliktų rizikų valdymo sistemos atitikties Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimams vertinimus. Nustatyta, kad parengta sistema atitinka keliamus interesų konfliktų rizikos valdymui reikalavimus.

5.9. 2024 m. Bendrovė atliko korupcijos prevencijos vidaus auditą, kurio metu buvo pateiktos rekomendacijos, susijusios su Bendrovės dukterinių įmonių ir jų darbuotojų įtraukimu į visą Antikorupcinės aplinkos kūrimo sistemą.

5.10. 2023 m. ir 2024 m. antikorupcinio požiūriu išanalizuota ir apibendrinta informacija apie praėjusiais metais atliktų viešųjų pirkimų rizikingus aspektus, visa informacija pateikta Susisiekimo ministerijai.

5.11. Bendrovė atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir aprašymą [Pirkimų, kai Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo ir Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymo reikalavimai netaikomi, veiklos srityje ir Reklamos ir reprezentacinėms išlaidoms skirtų lėšų naudojimo veiklos srityje](#). Nustatytiems korupcinio pobūdžio rizikos veiksniams mažinti buvo numatytos valdymo priemonės, kurios 2023 m. ir 2024 m. buvo įgyvendintos.

5.12. 2023-2024 m. STT Bendrovėje korupcijos rizikos analizė nebuvo atliekama.

5.13. Bendrovė, siekdama vykdyti nuolatinę ir kryptingą antikorupcijos politiką bei didindama savo veiklos skaidrumą, atnaujino ir papildė Bendrovės internetiniame tinklalapyje esančią korupcijos prevencijos skiltį aktualia visoms suinteresuotosioms šalims informacija.

5.14. Bendrovė, siekdama įvertinti kovos su korupcija veiklą bei nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos tikimybė, tiek 2023 m., tiek 2024 m. atliko Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausą. Kiekvienais metais darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir žinios palaipsniui augo:

5.14.1. 75 % respondentų yra girdėję apie Bendrovėje vykdomą antikorupcinę politiką, geriausiai darbuotojams žinomos korupcijos prevencijos priemonės: mokymai, pranešimų kanalas, viešinami vidiniai ir išoriniai pranešimai, dovanų tvarka, pagrindiniai tinkamo elgesio modeliai (2022 b. buvo 70 %);

5.14.2. 94 % respondentų mano, kad Bendrovė nėra paveikta korupcijos (2022 m. buvo 92 %);

5.14.3. 95 % respondentų mano, kad Bendrovėje netoleruojama korupcija. Rodiklis nuo 2022 m. išliko nepakitęs;

5.14.4. 93 % respondentų nėra pastebėję korupcijos apraiškų Bendrovėje (2022 m. buvo 90 %), o 95 % respondentų teigė, kad jiems vykdant pareigas nebuvo siūlomas atsidėkojimas ar bandoma kitaip paveikti, šis rodiklis nuo 2022 m. išliko nepakitęs;

5.14.5. nei vienas respondentas nenurodė, kad jiems būtų žinomas nors vienas atvejis Bendrovėje, kai per pastaruosius metus darbuotojas būtų paėmęs neteisėtą atlygį (2022 m. buvo 2 %);

5.14.6. didžioji dauguma (87 %) respondentų, pastebėję korupcijos apraišką apie tai praneštų (2022 m. buvo 84 %);

5.14.7. 93 % respondentų pritarė teiginiui – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Lietuvos pašte būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“ (2022 m. buvo 92 %).

5.15. Bendrovėje tiek 2023 m., tiek 2024 m. visiems darbuotojams buvo vykdyta Antikorupcinio sąmoningumo programa, kurioje sudalyvavo 90 % visų darbuotojų, turinčių kompiuterizuotas darbo vietas. Beveik visi darbuotojai, atlikę antikorupcinio sąmoningumo ugdymo testą, jį išlaikė (neišlaikė 0,5 %).

5.16. 2023 m. Bendrovėje buvo parengta Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės mokymų programa ir testas tiems darbuotojams, kurie deklaruoja privačius interesus. Sudalyvavo ir testą išlaikė 68 % darbuotojų. Šią mokymų programą planuojama vykdyti kas dvejus metus.

5.17. 2023 m. Bendrovė įdiegė naują korupcijos prevencijos priemonę – kandidatų patikrą. Ši priemonė Bendrovėje labai pasiteisino, nes net per pusę sumažėjo pažeidimų, kurie padaromi dėl darbuotojų kaltės, kas sumažino atliekamų tyrimų dėl darbuotojų pažeidimų ir darbo drausmės pažeidimų procedūrų kiekį.

5.18. 2024 m. Bendrovėje Saugos ir prevencijos departamento iniciatyva, pagal „Pasitikėjimo liniją“ ir kitais kanalais gautą informaciją buvo pradėtas 241 tyrimas, visi pranešimai buvo tiriami, 67 % tyrimų pasitvirtino. Pranešimų „Pasitikėjimo linija“ dėl galimo netinkamo Bendrovės darbuotojų

elgesio ar įtariamų vidaus tvarkų pažeidimų skaičius – 164. Net 71 % jų pasitvirtino. Net 71 % „Pasitikėjimo linija“ pranešančių yra Bendrovės darbuotojai. 13 „Pasitikėjimo linija“ gautų pranešimų buvo dėl galimų korupcinio pobūdžio apraiškų, susijusių su galimu grynųjų pinigų pasisavinimu ar galimu konfidencialios informacijos atskleidimu. 7 pranešimų informacija pasitvirtino, dėl jų buvo pradėtos 5 darbo drausmės procedūros, 1 tyrimas dar vykdomas ir 1 atvejis perduotas teisėsaugos institucijai.

Antikorupcinės aplinkos analizės rezultatai

5.19. Apibendrinti antikorupcinės aplinkos analizės rezultatai pateikti stiprybių, silpnybių, grėsmių ir galimybių analizėje (paveikslas).

Paveikslas. SSGG analizė



6. BENDROVĖS STIPRYBĖS ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIME YRA:

6.1. Geras išorės institucijų Bendrovės antikorupcinės aplinkos vertinimas:

6.1.1. 2023-2024 m. Valdymo koordinavimo centras (toliau – VKC) gerosios valdysenos indekso vertinime Bendrovę įvertino aukščiausiu A+ balu, kas rodo trijų metų nuoseklaus ir kryptingo darbo rezultata;

6.1.2. nuo 2021 m. Bendrovė yra prisijungusi prie Lietuvos Respublikos Prezidento inicijuotos ir STT organizuojamos iniciatyvos „Skaidrumo akademija“, kurioje yra kaip mentorius kitoms organizacijoms. Iniciatyvos metu, kaip skaidrumo srities ekspertai, iniciatyvos dalyviams Bendrovė nuolat teikia konsultacijas, mokymus, patarimus bei metodinę pagalbą ir taip prisideda prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo visoje Lietuvoje.

6.2. Veikianti „Pasitikėjimo linija“. 2024 m. net 71 % pranešėjų buvo Bendrovės darbuotojai.

Tai rodo, kad darbuotojai žino, koku kanalu ir kam reikia pranešti apie pastebėtus pažeidimus. Taip pat net 95 % darbuotojų žino būdą, kuriuo reikia pranešti apie pastebėtus pažeidimus, ir net 87 % darbuotojų pastebėję apie tai praneštų. 93 % anoniminėje darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausoje dalyvavusių asmenų pritarė teiginiui – „*paaškėjus apie galimą korupciją, atvejis Lietuvos pašte būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas*“, o tai rodo aukštą pasitikėjimą Saugos ir prevencijos departamento darbu.

6.3. Atliekami tyrimai. Visi „Pasitikėjimo linija“ ir kitais kanalais gauti pranešimai yra tikrinami ir pagal juos atliekami tyrimai. Po atliktų tyrimų, nustačius netinkamą elgesį, ar procesų spragas, teikiamos rekomendacijos, vykdomi individualūs pokalbiai, inicijuojami konkrečių tvarkos aprašų pakeitimai, imamas kitų veiksmų, kad ateityje nepasikartotų panaši situacija, o esant neteisėtų veikų požymiams informacija perduodama teisėsaugos institucijoms tyrimų atlikimui.

6.4. Pakankamai aukštas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Darbuotojai aiškiai žino, kad Bendrovėje korupcija netoleruojama, gali įvardinti, kas yra korupcinio pobūdžio apraiškos, žino, koku kanalu reikia pranešti apie juos, patys nepateisina tokio elgesio.

6.5. Viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolė. Bendrovėje vykdoma nuolatinė ir planinė viešųjų ir privačių interesų kontrolė. Darbuotojams yra rengiamos išankstinės rekomendacijos, nuo kokių klausimų jie privalo nusišalinti, darbuotojai teikia nusišalinimus.

6.6. Vykdomas Korupcijos prevencijos vidaus auditas.

6.7. Vykdomas nuolatinis korupcijos prevencijos srities tobulinimas ir procesų gerinimas, atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių pateiktas rekomendacijas, gerąsias praktikas, ypatingą dėmesį skiriant Susisieikimo ministerijos pozicijos bei lūkesčių įgyvendinimui.

6.8. Įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės stebimos, matuojamas jų veiksmingumas. Pvz., Kandidatų patikrinimas – perpus sumažėję pažeidimų, kurie padaromi dėl darbuotojų kaltės. Dovanų politika – mažėjantis gaunamų dovanų kiekis, didėjantis darbuotojų, besikreipiančių dėl elgesio su gautomis dovanomis, kiekis ir pan.

7. BENDROVĖS SILPNYBĖS ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIME YRA:

7.1. Pasiiekti ne visi 2023-2024 metų Korupcijos prevencijos veiksmų plano rodikliai.

7.2. Sumažėjo bendros darbuotojų žinios apie viešųjų ir privačių interesų derinimą ir mažiau darbuotojų žino, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo interesų konflikto Bendrovėje.

7.3. Į Antikorupcinės aplinkos kūrimą neįtraukti dukterinių bendrovių darbuotojai.

8. BENDROVĖS GRĖSMĖS ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIME YRA:

8.1. Didelė darbuotojų kaita lemia žinių apie korupcijos prevencijos priemones praradimą, trukdo įtvirtinti rizikos valdymo priemones ir įgyvendinti pateiktas rekomendacijas.

8.2. Korupcijos prevencijos priemonių tęstinumo neužtikrinimas keičiantis darbuotojams trukdo formuoti vientisą antikorupcinę kultūrą, mažina ilgalaikės stebėsenos efektyvumą ir reikalauja nuolatinių sprendimų paieškų.

8.3. Dukterinių bendrovių darbuotojų neįtraukimas į korupcijos prevencijos sistemą didina riziką, kad prevencinės priemonės nebus įgyvendintos nuosekliai ir vieningai.

9. BENDROVĖS GALIMYBĖS ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIME YRA:

9.1. Skirti didesnę dėmesį komunikacijai apie korupcijos rizikos mažinimo priemones, kurios yra veiksmingos ir pasiteisinusios. Tokiu būdu būtų galima padidinti darbuotojų žinias apie Bendrovėje vykdomas konkrečias korupcijos rizikos mažinimo priemones.

9.2. Atnaujinti mokymų programą darbuotojams, deklaruojantiems privačius interesus. Tuomet būtų galima užtikrinti nuolatinį žinių atnaujinimą viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės srityje.

9.3. Aptarti su atsakingais darbuotojais korupcijos rizikos veiksniai ir pateiktas rekomendacijas po atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų arba korupcijos rizikos vertinimų, išskirti ir pasirinkti prioritetus, atskiras įgyvendinimo datas ir įgyvendinti pagal prioritetų eiliškumą, nesiekiant įgyvendinti viską vienu metu.

9.4. **Tęsti veiksmingų priemonių vykdymą.** Apibendrinant atliktą korupcijai atsparios aplinkos analizę matoma, kad Bendrovė 2023-2024 m. yra įgyvendinusi valstybės keliamus reikalavimus, vykdomos priemonės veiksmingos, darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas augo ir šiai dienai yra pakankamai aukštas, darbuotojai ne tik žino, kaip reikia pranešti apie pastebėtus pažeidimus, bet ir praneša apie juos, atliekami tyrimai, teikiamos rekomendacijos, kaip elgtis siekiant ateityje išvengti neigiamų situacijų. Atliekami konkretūs veiksmai situacijai valdyti turi tiesioginį poveikį korupcijos mažėjimui ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didėjimui.

10. TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI

10.1. Bendrovės antikorupcinės politikos tikslas yra užtikrinti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

10.2. Susisiekimo ministrui priskirtoms valdymo srities organizacijoms 2023-2025 metams korupcijos prevencijos srityje yra nustatytos šios kryptys:

10.2.1. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis;

10.2.2. Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms;

10.2.3. Sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

10.2.4. Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.

10.3. Siekiant įgyvendinti Susisiekimo ministerijos 2023-2025 m. korupcijos prevencijos kryptis ir užtikrinti Bendrovės korupcijos prevencijos veiksmų tęstinumą, 2025-2026 m. Bendrovės korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatomi šie uždaviniai:

10.3.1. Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims;

10.3.2. Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

10.3.3. Nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus Bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas.

10.4. Plano vertinimo kriterijai, jų faktinės 2024 m. reikšmės ir siekiamos reikšmės 2025 m. ir 2026 m. pateikiamos plano 1 lentelėje.

1 lentelė. Plano planuojami pasiekti rezultatai

SM KRYPTYS	BENDROVĖS IR JOS DUKTERINIŲ ĮMONIŲ ANTIKORUPCINIAI UŽDAVINIAI	VERTINIMO KRITERIJUS	2024 M. (atskaitos taškas)	2026 M. (siekiamybė)
→ Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis	Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims	Gyventojai, manantys, kad Lietuvos paštas labai korumpuotas ⁶	11 % ⁷	8 %
→ Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms	Išlaikyti aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Darbuotojai žinantys, kokių būdu Lietuvos pašte viduje galite pranešti apie pastebėtus pažeidimus	95 %	95%
		Darbuotojai, nepateisinantys nesąžiningo Lietuvos pašto darbuotojų elgesio, kai vykdant darbe pavestas funkcijas yra nesilaikoma teisės aktų reikalavimų, kurie sąlygotų korupcijos atsiradimą	96 %	96 %
→ Sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą → Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą	Nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas	Gerosios valdysenos Bendrovės indeksas ⁸	A+	A+
		Darbuotojai, sutinkantys su teiginiu – „ <i>paiškęjus apie galimą korupciją, atvejis Bendrovėje būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas</i> “.	93 %	95 %

⁶ STT Lietuvos korupcijos žemėlapis duomenys.

⁷ 2023-2024 m. STT Lietuvos korupcijos žemėlapis duomenys.

⁸ VKC vertinimo duomenys.

11. KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS

11.1. Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse korupcijos rizikos vertinimas vykdomas keliomis kryptimis:

11.1.1. **Korupcijos rizikos valdymo vertinimas** vykdomas atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos įstatymo reikalavimus. Korupcijos rizikos valdymo vertinimą atlieka Vidaus audito skyrius vidaus auditą reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka kas tris metus.

11.1.2. **Bendrųjų korupcijos rizikų vertinimas** yra integruotas į Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos rizikos valdymo sistemą ir skirtas stiprinti vidinę antikorpacinę kultūrą. Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos sritys, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, pateikiamos 3 priede. Veiklos sričių korupcijos rizikų vertinimas vykdomas vadovaujantis Bendrovės rizikų valdymo tvarka ir terminais. Vertinimo metu identifikuojamos visos galimos Bendrovės ir jos dukterinių įmonių korupcijos rizikos, vertinama rizikos pasireiškimo tikimybė ir poveikis bei nustatomas korupcijos rizikos lygis. Pagal nustatytą rizikos lygį parenkamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Jei metų eigoje Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse korupcijos rizika nepasireiškia, korupcijos rizikos valdymas tęsiamas tomis pačiomis priemonėmis.

11.1.3. **Konkrečios veiklos srities ir / ar proceso korupcijos rizikos vertinimas** vykdomas vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu ir Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis. Jis skirtas mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę konkrečioje veiklos srityje / procese, peržiūrimas vieną kartą per metus atliekant Bendrųjų korupcijos rizikų vertinimą, esant poreikiui papildomas. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu identifikuojami konkretūs veiklos srities ir / ar proceso taškai, kuriuose gali pasireikšti korupcijos rizika ir nustatomos konkrečios priemonės tiems rizikos veiksniams mažinti.

11.1.4. **Korupcijos rizikos analizė** – Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos analizė antikorpaciniu požiūriu pagal STT direktoriaus patvirtintą korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašą vykdoma STT. Jos metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti taikomos su STT suderintos korupcijos rizikos mažinimo priemonės.

11.1.5. **Stropus patikrinimas** – procesas, kurio metu siekiama įvertinti:

11.1.5.1. kontrahento rizikos pobūdį bei mastą ir padėti Bendrovei ir jos dukterinei įmonei priimti sprendimą, susijusį su konkrečia sutartimi ir kontrahentu. Vykdoma vadovaujantis Kontrahentų rizikos vertinimo tvarkos aprašu;

11.1.5.2. kandidato tinkamumą užimti Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse atitinkamas pareigas. Vykdoma vadovaujantis Kandidatų patikrinimo tvarkos aprašu;

11.1.5.3. konkretaus sandorio, projekto ar veiklos srities atitiktį išorės ir / ar vidaus teisės aktams. Vykdoma vadovaujantis Finansinių nusikaltimų prevencijos tvarkos aprašu.

12. PLANO ĮGYVENDINIMAS, MATAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINAMOJI ANALIZĖ, GERINIMAS IR ATNAUJINIMAS

12.1. Plano veiksmingumui matuoti ir poveikio vertinimui nustatyti panaudoti trijų lygių rodikliai:

12.1.1. I lygmuo – pagrindiniai rodikliai, skirti stebėti ir matuoti Plano uždavinių pasiekimą. Nustatyti šiame Plane, matuojami ir analizuojami vieną kartą per metus 12.5 papunktyje numatyta tvarka ir terminais;

12.1.2. II lygmuo – veiklos proceso lygmenyje nustatyti rodikliai, netiesiogiai darantys įtaką pagrindiniams Plano rodikliams. Nustatyti Plano veiksmų plane arba Bendrovės rizikų valdymo plane, skirti stebėti ir matuoti Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse nustatytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių veiksmingumui;

12.1.3. III lygmuo – stebėsenos rodikliai, skirti stebėti konkretaus padalinio ar proceso veiksmingumui po atliktų tyrimų;

12.2. Plane numatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, kuriomis siekiama stiprinti antikorpacinės aplinkos kūrimą Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse, pašalinti vidaus teisės aktų, procesų, kitų veiklos sričių spragas ir trūkumus, dėl kurių gali atsirasti korupcijos ir kitų neteisėtų veikų apraiškų.

12.3. Už Plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą atsakingi Plane

numatyti struktūriniai padaliniai arba pareigybės. Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi asmenys, atsakingu ir priemonės įgyvendinimą koordinuojančiu asmeniu laikomas pirmiau nurodytas asmuo / padalinys.

12.4. Plane nurodyti asmenys, pasibaigus metams, ne vėliau nei per 30 kalendorinių dienų el. paštu teikia Saugos ir prevencijos departamento atsakingam darbuotojui informaciją apie jiems priskirtų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.

12.5. Saugos ir prevencijos departamento atsakingas darbuotojas iki kiekvienų metų kovo 31 d. atlieka išsamią antikorupcinės sistemos vertinamąją analizę ir plano veiksmingumo ir poveikio vertinimą, kurio metu:

12.5.1. įvertina Plano tikslų / uždavinių pasiekimo rodiklius, išanalizuoja Plano tikslų, uždavinių ir rodiklių keitimo ir Plano tobulinimo poreikį, t. y. įvertina:

12.5.1.1. ar įgyvendintos visos Plane numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Jei ne, nustato priežastis, kurios lėmė korupcijos rizikos mažinimo priemonių neįgyvendinimą;

12.5.1.2. ar įvykdytos Plano korupcijos rizikos mažinimo priemonės buvo veiksmingos, t. y. pašalinti ar sumažinti nustatyti korupcijos rizikos veiksniai;

12.5.1.3. ar yra poreikis nustatyti naujas korupcijos rizikos mažinimo priemones šiems veiksniams šalinti ar mažinti;

12.5.2. jei reikia, numato papildomus išteklius, parengia metinę Plano ataskaitą ir teikia ją tvirtinimui Saugos ir prevencijos departamento vadovui ir susipažinimui Bendrovės vadovybei.

12.6. Patvirtintas planas ir įgyvendinimo ataskaitos skelbiamos Bendrovės internetiniame tinklalapyje korupcijos prevencijos skylyje.

12.7. Plano nuostatos peržiūrimos ir korupcijos rizikos mažinimo priemonės atnaujinamos kas 2 (dveji) metai iki kovo 31 d., atsižvelgiant į plano įgyvendinimo ataskaitų, atliktų tyrimų, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų rezultatus ir / ar įvykus esminiems bendrovės struktūriniams pokyčiams, teisės aktų nustatyta tvarka atlikus korupcijos rizikos analizę, ar kitais atvejais.

13. DOKUMENTUOTOS INFORMACIJOS SAUGOJIMAS

13.1. Plane nurodyti dokumentai yra saugomi ir kitaip valdomi DVS atskirose tęstinėse bylose, numatytose Dokumentacijos plane.

13.2. Įrašai valdomi taip, kaip numatyta [Dokumentų valdymo tvarkos apraše](#) bei nurodyta Dokumentacijos plane.

14. ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ

14.1. Šio Plano pažeidimas laikomas darbo drausmės pažeidimu, už kurį taikoma Bendrovės vidaus teisės aktuose ir Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatyta atsakomybė.

14.2. Už tvarkos aprašo turinio aktualumą, atitikimą teisės aktų ir vidaus dokumentų nuostatoms bei jo atnaujinimą laiku atsako Saugos ir prevencijos departamento vadovas.

14.3. Planas yra peržiūrimas ir atnaujinamas pagal poreikį, bet ne rečiau nei kas du metus.

14.4. Šis tvarkos aprašas skelbiamas Bendrovės intranete ir yra prieinamas visiems Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojams.

**AKCINĖS BENDROVĖS LIETUVOS PAŠTO IR JOS DUKTERINIŲ ĮMONIŲ
2025-2026 M. KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/pareigybė	Ivykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
1 PLANO UŽDAVINYS - didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims					
1.1.	Bendrovės interneto svetainėje viešinti Korupcijos prevencijos veiksmų planą	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Ne vėliau nei 10 d. d. nuo patvirtinimo	Pateikta klientams, visuomenei ir suinteresuotosioms šalims informacija apie konkrečias korupcijos rizikos mažinimo priemones, kurios taikomos Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse	Bendrovės interneto svetainėje patalpintas Korupcijos prevencijos veiksmų planas
1.2.	Bendrovės interneto svetainėje ir Infonete viešinti metinę Korupcijos rizikos mažinimo veiksmų ataskaitą	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Kiekvienais metais iki birželio 30 d.	Laiku parengta ir pateikta susipažinimui metinė Korupcijos rizikos mažinimo veiksmų ataskaita Bendrovės darbuotojams, klientams ir kitoms suinteresuotosioms šalims	Bendrovės interneto svetainėje ir Infonete patalpinta metinė Korupcijos rizikos mažinimo veiksmų ataskaita
1.3.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti motyvuotą išvadą apie Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) atliktą korupcijos rizikos analizę ir nustatytus korupcijos rizikos veiksnius Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Per 10 d. d. nuo dokumento gavimo	Visuomenė informuota apie Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse nustatytus korupcijos rizikos veiksnius ir pateiktas rekomendacijas jiems valdyti	Laiku paskelbta informacija
1.4.	Bendrovės ir dukterinių įmonių interneto svetainėje skelbti vidaus teisės aktus, susijusius su Antikorupcinės politikos įgyvendinimu	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Per 10 d. d. nuo patvirtinimo	Visuomenė informuota apie vykdomą Antikorupcinės politikos įgyvendinimą Bendrovėje ir jos dukterinėse	Laiku paskelbta informacija

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/pareigybė	Ivykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
				įmonėse	
1.5.	„Pasitikėjimo linija“ gautų pranešimų nagrinėjimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didinamas darbuotojų ir visuomenės pasitikėjimas Bendrove ir jos dukterinėmis įmonėmis, veiksmingai veikiantis pranešimų kanalas	Gautų ir ištirtų pranešimų skaičius Pasitvirtinusių pranešimų dalis, procentas Pranešėjų, kuriems suteiktas pranešėjo statusas, skaičius
1.6.	Skundų, pranešimų ir kitos pateiktos informacijos dėl galimų korupcinių ir kitų neteisėtų veikų tyrimai	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didinamas visuomenės pasitikėjimas Bendrove ir jos dukterinėmis įmonėmis, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis	Gautų ir ištirtų pranešimų skaičius Pasitvirtinusių pranešimų dalis, procentais
1.7.	Pranešimų korupcijos ir kitų neteisėtų veikų prevencijos temomis parengimas ir paskelbimas Bendrovės išoriniuose komunikacijos kanaluose	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Kiekvienais metais	Visuomenė informuota apie taikomas korupcijos ir kitų neteisėtų veikų prevencijos priemones Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse	Ne mažiau nei 2 vnt. per metus
1.8.	Gautų ir teiktų dovanų registro viešinimas	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Per 10 d. d. nuo registro informacijos atnaujinimo	Visuomenė informuota apie Bendrovės ir jos dukterinėse įmonėse taikomą dovanų politiką	Laiku paskelbta informacija apie gautas, teiktas dovanas ir elgesį su jomis
1.9.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis	Saugos ir prevencijos departamentas	Pagal poreikį	Didėjantis korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas ir atsakingų už korupcijos prevenciją darbuotojų kompetencija	Susitikimų, renginių, veikloje įdiegtų gerųjų praktikų skaičius ne mažiau nei 2 vnt. per metus
1.10.	Dalyvauti įgyvendinant Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių (toliau – Susisiekimo ministerija) 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinime	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Įgyvendintos visos Bendrovei ir jos dukterinėms įmonėms skirtos priemonės	Įgyvendinimas 100 %
1.11.	Bendradarbiavimas su Bendrovės ir jos dukterinių įmonių partneriais, teisėsaugos institucijomis ar kitais prevencijos srityje dirbančiais asmenimis	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didėjantis pasitikėjimas Bendrove ir jos dukterinėmis įmonėmis ir stiprinamas bendradarbiavimas su	Atsakymų, pateiktų suinteresuotosioms šalims, skaičius

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/pareigybė	Ivykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
				suinteresuotosiomis šalimis	
2 PLANO UŽDAVINYS – didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį					
2.1.	Informuoti darbuotojus apie Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse atliktus tyrimus ir nustatytus pažeidimus	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Pagal poreikį	Darbuotojai supažindinti su netoleruojamu elgesiu ir situacijomis Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse	Paskelbtos informacijos skaičius
2.2.	Organizuoti darbuotojų, deklaruojančių privačius interesus, mokymus ir žinių patikrinimą	Saugos ir prevencijos departamentas	2025-12-31	Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojai, deklaruojantys privačius interesus, sudalyvavę mokymuose ir išlaikę testą	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai per 2 metus Dalyvių skaičius Išlaikiusių testą dalis
2.3.	Organizuoti darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo mokymus ir testą	Saugos ir prevencijos departamentas	Kiekvienais metais	Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojai sudalyvavę mokymuose ir išlaikę testą	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai per metus Dalyvių skaičius Išlaikiusių testą dalis
2.4.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos atlikimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Kiekvienais metais	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia	Atlikta reprezentatyvi apklausa Paviešinta vidiniuose informaciniuose kanaluose
2.5.	Nuolatos bendradarbiauti su STT, Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Prokuratūra, Skaidrumo akademija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gera veiklos praktika	Saugos ir prevencijos departamentas	Kiekvienais metais	Nuolatinis dalyvavimas korupcijos prevencijos susitikimuose ir kituose renginiuose	Dalyvavimas ne mažiau kaip 2 renginiuose per metus
3 PLANO UŽDAVINYS – nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas					
3.1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės atlikimas pagal STT rekomendacijas	Saugos ir prevencijos departamentas	Kiekvienais metais	Nustatytos konkrečios veiklos sritys / proceso korupcinio pobūdžio veiksniai ir pateiktos priemonės konkrečios veiklos korupcinėms rizikoms valdyti	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Informacija pateikta Susisiekimo ministerijai
3.2.	Atsparumo korupcijai lygio nustatymo atlikimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Pirmą kartą per AKL nustatymo	Nustatytos antikorupcinės vadybos sistemos silpnos vietos	Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/pareigybė	Ivykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
			metodikoje nustatytą terminą. Vėliau – praėjus metams		
3.3.	Periodinė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų / taisyklių ir kitų vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra ir jų atnaujinimas atsižvelgiant į pokyčius viešųjų pirkimų vykdymo srityse	Viešųjų pirkimų skyrius	Kiekvienais metais	Aktualūs ir atnaujinti viešųjų pirkimų procesai	Nerečiau kaip 1 kartą per metus atlikta peržiūra
3.4.	Praėjusių metų pirkimų rizikų vertinimo (pirkimų monitoringo) atlikimas ⁹	Viešųjų pirkimų skyrius	Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.	Vykdoma viešųjų pirkimų proceso stebėsena	SM pateikta rizikingiausių aspektų viešuosiuose pirkimuose analizės ataskaita už praėjusius metus
3.5.	Bendrovės ir jos dukterinių įmonių korupcinių rizikų identifikavimas ir įtraukimas į Bendrovės rizikų registrą	Saugos ir prevencijos departamentas Rizikos vadovas	Kiekvienais metais	Korupcinių rizikų vertinimas vykdomas Bendrovės rizikų valdymo sistemoje	Atliktas Bendrovės ir jos dukterinių įmonių korupcinių rizikų vertinimas
3.6.	Kontrahentų rizikos vertinimo tvarkos aprašo įgyvendinimo užtikrinimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Užtikrintas korupcijos pasireiškimo tikimybės ir nacionalinio saugumo rizikos valdymas sudaromuose Bendrovės ir jos dukterinių įmonių sandoriuose su kontrahentais	Atliktų kontrahentų rizikos vertinimų skaičius Nustatytų riziką keliančių kontrahentų dalis nuo visų atliktų kontrahentų rizikos vertinimų, procentais Nesudarytų sandorių skaičius
3.7.	Kandidatų patikrinimo tvarkos aprašo įgyvendinimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Pagal poreikį	Užtikrinamas asmenų tinkamumas einamoms pareigoms	Patikrintų kandidatų skaičius Netinkamų kandidatų skaičius Nesudarytos darbo sutartys
3.8.	Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Užtikrintas viešųjų ir privačių interesų deklaravimas teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais	Pateiktų privačių interesų deklaracijų skaičius
3.9.	Nusišalinimas nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie	Privačius interesus deklaruojantys	Pagal poreikį	Užtikrintas Bendrovės ir jos dukterinių įmonių priimamų	Pateiktų nusišalinimų esant (galint kilti) interesų konfliktui skaičius

⁹ Pagal Atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 3-441, nustatytus kriterijus.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/pareigybė	Ivykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
	sukelia (gali sukelti) interesų konfliktą	darbuotojai		sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Nustatytų vengimo nusišalinti atvejų skaičius
3.10.	Dovanų teikimo, priėmimo, vertinimo ir saugojimo tvarkos aprašo įgyvendinimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didinamas Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojų sąmoningumas netinkamų dovanų priėmimo, teikimo ir elgesio su jomis srityje	Užregistruotų dovanų skaičius
3.11.	Nusišalinimas nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie sukelia (gali sukelti) interesų konfliktą	Privačius interesus deklaruojantys darbuotojai	Pagal poreikį	Užtikrintas Bendrovės ir jos dukterinių įmonių priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Pateiktų nusišalinimų, esant (galint kilti) interesų konfliktui, skaičius Nustatytų vengimo nusišalinti atvejų skaičius
3.12.	Išankstinių rekomendacijų teikimas Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojams, deklaruojantiems privačius interesus, nuo kokių klausimų dalyvavimo, rengimo, svarstymo ar priėmimo privalo nusišalinti	Saugos ir prevencijos departamentas	Pagal poreikį	Užtikrintas Bendrovės ir jos dukterinių įmonių priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias korupcijos apraiškoms	Pateiktų išankstinių rekomendacijų skaičius
3.13.	Bendrovės valdybos narių ir generalinio direktoriaus pateiktų nusišalinimų viešinimas interneto svetainėje (arba nušalinimai)	Komunikacijos departamentas	Pagal poreikį	Didinamas priimamų sprendimų skaidrumas ir viešumas	Paviešinta informacija

**AKCINĖS BENDROVĖS LIETUVOS PAŠTO IR JOS DUKTERINIŲ ĮMONIŲ
VEIKLOS SRITYS, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ,
SĄRAŠAS**

1. Pirkimų planavimas, vykdymas, organizavimas.
2. Sutarčių sudarymo bei vykdomo priežiūra ir kontrolė.
3. Personalo valdymas (priėmimas, atleidimas iš darbo, pareigų keitimas, priedų skyrimas, veiklos vertinimas ir kt.).
4. Finansinių išteklių ir turto valdymas ir panaudojimas (nuoma, pirkimas, išsinuomojimas, remontas).
5. Pašto paslaugų pardavimas ir teikimas.
6. Finansinių paslaugų teikimas.
7. Mažmeninės prekybos organizavimas ir vykdymas.
8. Pašto ženklų leidyba.
9. Labdaros ir paramos teikimas.